

Een leven lang Duurzaam Inzetbaar



Unieke manier van financiering

Door de samenwerking tussen de WENB, Loyalis en Zilveren Kruis van het programma ontstaat ook een unieke financiering. Daarmee worden de kosten voor het programma optimaal gefinancierd worden vanuit het pakket 'Present!' van Zilveren Kruis, het Gezondheidsbudget van de WENB en de financieringsmogelijkheden van Loyalis.

Aantrekkelijke korting

De kosten zijn afhankelijk van het (maatwerk-) programma dat u wilt inzetten. Na een oriënterend gesprek of het vragenlijstonderzoek kunt u vrijblijvend een offerte aanvragen. Bedrijven die zijn aangesloten bij de WENB of de WWb en collectief verzekerd zijn bij Zilveren Kruis en Loyalis profiteren van een korting die kan oplopen tot **50% of meer!**



EEN PROGRAMMA VOOR BEDRIJVEN OM OUDERE MEDEWERKERS
DUURZAAM INZETBAAR TE HOUDEN EN TE STIMULEREN DE REGIE
OP UW HUN LOOPBAAN TE NEMEN.

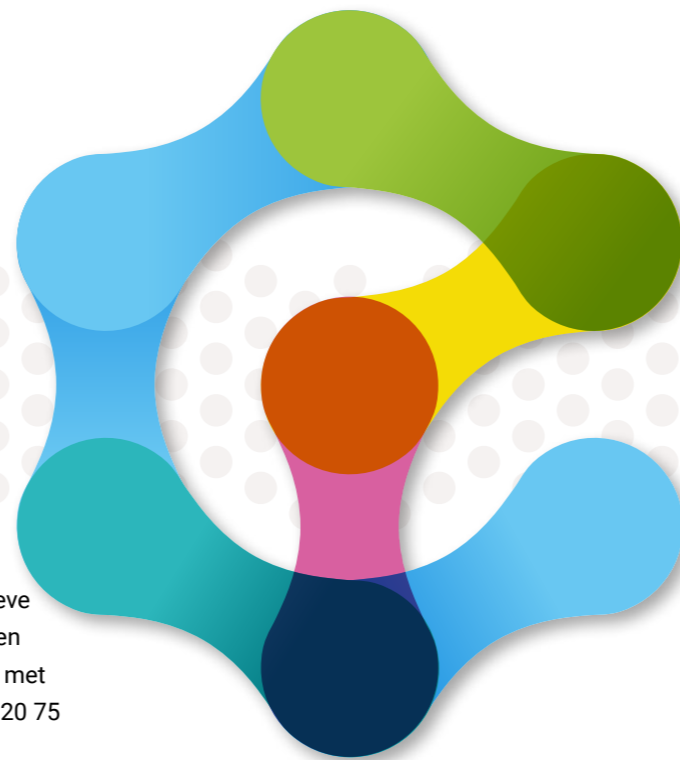


Meer informatie

Heeft u vragen over dit programma, neemt u dan contact op met **Loyalis**: Tinka van Vuuren, telefoon: (06) 104 529 59 of per e-mail: Tinka.van.Vuuren@Loyalis.nl of met **Zilveren Kruis**: Liesbeth Hooghoudt, telefoon: (06) 537 509 59 of per e-mail: liesbeth.hooghoudt@zilverenkruis.nl

Heeft u vragen over deze collectieve service voor leden van de WENB en de WWb, neemt u dan contact op met Pim Beljaars, telefoon: (06) 517 020 75 of per e-mail: pbeljaars@wenb.nl

Meer informatie vindt u op onze website: www.wenb.nl/ledenservice



Er wordt steeds meer gevraagd van oudere medewerkers: hoe blijven zij duurzaam inzetbaar? In een proces van vijf stappen wordt uw organisatie hierbij ondersteund. Dat begint met verbinden: het creëren van draagvlak en betrokkenheid bij de medewerkers. Daarna wordt gewerkt aan hun vitaliteit, aan het verminderen van hun werkbelasting en aan gedragsverandering. Met dit programma van de WENB, Loyalis en Zilveren Kruis profiteert u niet alleen van gedeelde kennis, maar ook van een unieke vorm van financiering.



Een leven lang Duurzaam Inzetbaar

Er wordt veel gevraagd van oudere medewerkers. De pensioenleeftijd is verhoogd, het werk verandert snel en er wordt steeds meer flexibiliteit van uw medewerkers verwacht. Voor oudere medewerkers vormt dat een extra uitdaging, omdat met het stijgen van de leeftijd het werkvermogen en de arbeidsmarktkansen kunnen afnemen. Daarnaast spelen ook lichamelijke ongemakken een steeds grotere rol.

Een programma met vijf stappen

Het zogenoemde '5V-model', mede ontwikkeld door hoogleraar Tinka van Vuuren leidt uw organisatie door het proces. Naast het vitaliseren en mobiliseren van medewerkers, gaat het hierbij ook om de manier waarop het gesprek tussen een leidinggevende en de medewerker gevoerd wordt. Het is belangrijk dat medewerkers zelf de regie nemen en weten dat de organisatie hierbij de noodzakelijke ondersteuning biedt.

Onze aanpak

In een oriënterend gesprek (stap 1) adviseren wij u graag over een passende aanpak voor uw bedrijf en over het creëren van draagvlak bij het management en de medewerkers.

Via een vragenlijstonderzoek wordt in fase 2 relevante informatie over uw medewerkers verzameld en gekeken naar de effectiviteit van eerder genomen interventies en maatregelen. Vanuit dit onderzoek (start-meting) gaan wij graag met u in gesprek over de te nemen vervolgstappen, de fasen 3 tot en met 5.

Afhankelijk van de uitkomsten kunnen er interventies voor de medewerkers worden ingezet, zoals een workshop Verlichten, een workshop Veranderen of individuele coaching. Voor de leidinggevendenden zijn er workshops en intervisies, waardoor zij optimaal in staat zijn om de medewerkers in het proces te volgen.



Het resultaat

Uw medewerkers nemen voor het vervolg van hun loopbaan (weer) zelf de regie.



Financiële scan geeft inzicht

Uit ervaring weten wij dat financieel inzicht de medewerkers rust geeft, waardoor zij beter in staat zijn om te gaan bewegen. Daarom adviseren wij om juist de groep oudere medewerkers een financiële scan aan te bieden. Hierbij worden de financiële situatie en mogelijkheden van de medewerker - nu en in de toekomst - in kaart gebracht.

Resultaten van het programma

- Medewerkers nemen vaker de regie op hun duurzame inzetbaarheid
- Een toename in de bevologenheid van medewerkers en hun productiviteit
- Een cultuurverandering binnen uw organisatie m.b.t. de duurzame inzetbaarheid van oudere medewerkers
- Een toename in de scholings- en mobiliteitsbereidheid
- Een afname van het ziekteverzuim

Unieke bundeling van kennis

De samenwerking tussen de WENB, Loyalis en Zilveren Kruis levert u meerwaarde door een unieke bundeling van kennis. Kennis over de sector, kennis over effectieve interventies en kennis over oudere medewerkers, hun vitaliteit en duurzame inzetbaarheid.

