

Het Gezondheidsbudget

Per 1 januari 2015 is er een nieuw mantelcontract voor de zorgverzekering met Zilveren Kruis afgesloten met de WENB-WWb. Naast een goede zorgverzekering was een nadrukkelijke wens van de WENB-WWb dat er ook er diensten en producten beschikbaar zouden komen vanuit de verzekeraar om de leden te ondersteunen bij het vormgeven van duurzame inzetbaarheid. Dit aanbod betreft Present (een werkgeverspakket, met 50% korting op 70 zorgoplossingen op het gebied van verzuimbeheersing, preventie en het versterken van medewerkers), advisering door twee dedicated adviseurs gezond ondernemen en een jaarlijks terugkerend Gezondheidsbudget.

Het doel van het budget is om projecten op het gebied van Duurzame Inzetbaarheid te stimuleren. Het budget is bedoeld om financiële drempels te verlagen bij het opzetten van projecten of programma's op het gebied van duurzame inzetbaarheid. Daarom willen wij op deze manier nog een keer extra informeren over de mogelijkheden van dit budget.

Voor welke leden is dit budget beschikbaar?

Het budget wordt betaald uit de aanvullende verzekering van verzekerden van Zilveren Kruis. Per betalend verzekerde met een aanvullende verzekering stelt Zilveren Kruis daarom jaarlijks een bepaald bedrag beschikbaar voor dit budget. Dit betekent dat alleen de leden van de WENB/WWb die gebruik maken van de mantelovereenkomst voor de collectieve zorgverzekering die is afgesloten bij Zilveren Kruis gebruik kunnen maken van het gezondheidsbudget.

Doeleinden waarvoor het gezondheidsbudget kan worden aangevraagd

De besteding van het budget dient gericht te zijn op preventie, vitaliteit, arbeidsgerelateerde zorg en/of projecten op het gebied van gezondheidsmanagement en/of duurzame inzetbaarheid. Ook projecten die duurzame inzetbaarheid in de meest brede zin van het woord ondersteunen, komen in aanmerking, zolang er maar een component in zit die gericht is op de gezondheid.

Projecten tot nu toe

Het gezondheidsbudget is tot nu toe ingezet voor programma's op het gebied van leefstijl coaching, health checks met vervolg interventies, versterken van mentale weerbaarheid, optimaliseren verzuimbeleid en een traject om young professionals te binden aan de organisatie door o.a. de werk-privé balans te versterken. Een drietal voorbeelden van leden die dit succesvol hebben ingezet, kunt u terugzien in de Webinar Gezondheidsbudget <https://www.wenb.nl/nieuws/2017/webinar-gezondheidsbudget-en-good-practices>.

Op hoeveel budget heeft u recht?

Dit is afhankelijk van 2 componenten:

1. de grootte van uw bedrijf en
2. het percentage medewerkers dat bij Zilveren Kruis verzekerd is.

Het minimale bedrag voor bedrijven met minder dan 500 medewerkers is € 4.000,- en het maximale bedrag voor bedrijven met meer dan 2000 medewerkers is € 50.000,-. Let wel, op is op dus wacht niet te lang met het aanvragen van dit budget. Voor dit jaar zal naar verwachting een budget van maximaal € 250.000,- beschikbaar zijn, dus reageer snel, want op=op.

Hulp nodig?

Heeft u belangstelling maar twijfelt u of uw plannen in aanmerking komen of weet u niet goed waar te beginnen? Neem dan contact op met Matti Paulissen van Zilveren Kruis, telefoonnummer 06-10115770 of mail naar matti.paulissen@zilverenkruis.nl. Kijk voor meer informatie over de spelregels www.wenb.nl/gezondheidsbudget.

