



JAARVERSLAG 2024

Werken aan toekomst.



Maarten Otto
voorzitter WENB

“De samenleving is voortdurend in verandering en dit heeft grote impact op ons werk. Onze sectoren spelen een cruciale rol in de uitvoering van grote maatschappelijke opgaven, zoals de energietransitie, voldoende schoon drinkwater, goed waterbeheer en duurzame afvalverwerking. En tegelijkertijd neemt de krapte op de arbeidsmarkt toe. Dit betekent dat we ons werk in de toekomst anders moeten gaan organiseren, bijvoorbeeld door de inzet van meer AI en andere technologische en arbeidsbesparende innovaties. Binnen de vereniging onderzoeken we hoe we dit kunnen doen en wat hiervoor nodig is op het gebied van arbeidsmarkt, arbeidsomstandigheden, arbeidsvoorwaarden en arbeidsverhoudingen. Zo zetten we ons in voor de ruim 70.000 medewerkers die bij onze sectoren zijn aangesloten, zodat zij duurzaam en met plezier impact kunnen blijven maken”.

Inhoud

Voorwoord	3
VERENIGING EN SERVICEBUREAU	4
Voor sterke en toekomstbestendige werkgevers	5
<i>Uitgelicht: Sectoraal werkgeversbelang, ons DNA</i>	6
Voor wie werken wij?	7
2024 in feiten en cijfers	8
WENB in(ter)actie	9
Onze ledenvoordelen	10
ONZE THEMA'S VAN 2024	11
Arbeidsvoorwaarden – cao's	12
<i>Uitgelicht: Toekomstgericht werken aan arbeidsvoorwaarden</i>	13
Focus op arbeidsmarkt	14
<i>Uitgelicht: Aanvalsplan Techniek, Bouw en Energie</i>	15
Arbeidsverhoudingen	16
Arbo en Veiligheid	17
Opleiden en Ontwikkelen	18
<i>Uitgelicht: O&O-fondsen</i>	19
Duurzame Inzetbaarheid	20
Pensioen en sociale zekerheid	21
ONZE EVENTS IN 2024	22
Overzicht van onze events	23
<i>Uitgelicht: Verenigingsdag 2024</i>	24
DE MENSEN VAN DE WENB	25
Het bestuur	26
Onderhandelingsdelegaties en bestuursfuncties	27
Onze adviseurs	28
Onze leden	29

Het jaar 2024 stond voor onze vereniging in het teken van toekomstgericht werken

In een wereld die voortdurend verandert, is het essentieel dat wij als werkgeversvereniging vooruitdenken en ons voorbereiden op de toekomstige organisatie van werk. Dit jaarthema heeft ons geïnspireerd om samen met onze leden nieuwe wegen te verkennen en innovatieve oplossingen te vinden voor de uitdagingen van morgen. Tijdens ons dagelijkse werk voor onze leden, maar ook tijdens onze Verenigingsdag in oktober, waar we samen leerden dat hoop en verlangen ons helpen om echt te veranderen.

Als mooie basis voor een hoopvolle toekomst liet de Arbeidsmonitor 2024 ons een positief beeld zien van de werkbeleving binnen de sectoren NWb, PLb, GEO en WWb. Werknemers voelen een sterke verbondenheid met de maatschappelijke impact van hun werk, vooral op het gebied van duurzaamheid en innovatie. Deze verbondenheid is een belangrijke drijfveer voor de inzet en motivatie van medewerkers.

Voldoende medewerkers, in het bijzonder technische vakkrachten, is een uitdaging op zich. Het is daarom goed om te zien dat we vooruitgang boekten binnen het Aanvalsplan Arbeidsmarkt-tekorten Techniek, Bouw en Energie. Alle opdrachten aan de zes actielijnen werden goedgekeurd en de concrete projectplannen zijn in uitvoering. Daarnaast zetten we op het gebied van veiligheid en gezondheid belangrijke stappen, met geactualiseerde veiligheidsmaatregelen en nieuwe tools om de werkvloer veiliger te maken.

Op verenigingsniveau maakten we in 2024 ook enkele belangrijke ontwikkelingen door. We introduceerden in april het WENB-ledenonderzoek. De waardevolle inbreng van onze leden geeft ons de mogelijkheid ons werk nog beter af te stemmen op hun behoeften en verwachtingen. Ook is ons nieuwe bestuurslid Cindy Kroon gestart en konden we uitzien naar een nieuw lid in 2025, Bar Afvalbeheer.

Tot slot spreek ik graag mijn dank uit aan alle leden, partners en medewerkers die hebben bijgedragen aan de successen in 2024. Samen hebben we belangrijke stappen gezet richting een toekomst waarin innovaties verantwoord en wijs worden ingezet. Laten we deze positieve energie meenemen naar 2025!

Reinier Rutjens
Directeur Werkgeversvereniging WENB

VOORWOORD

Werken aan toekomst.



Samen werken aan werk



LEDEN
AAN HET
WOORD

Tineke de Wolff
Head of Employee
Experience Eneco

"Ik ben geen solospeler; in je eentje ga je snel, maar samen kom je verder. Dus ik heb anderen nodig en ben altijd uit op verbinding."

[LEES HET INTERVIEW](#)



VERENIGING EN SERVICEBUREAU

Wie zijn wij?

De WENB is een servicebureau én een vereniging voor onze leden, de bedrijven in de sectoren energie, telecom, recycling en milieu. Ons servicebureau is ook actief voor leden van de werkgeversverenigingen WWb (drinkwater) en Vwvw (waterschappen en gerelateerde organisaties). Wij vormen een netwerk van HR-professionals en stakeholders, een kennis-knooppunt voor onze leden. Daarnaast werken wij met onze sociale fondsen voor de opleiding en ontwikkeling van medewerkers.

Waar staan wij voor?

Wij geloven in de kracht van verenigen: voor en door de leden. We delen kennis, geven betrouwbaar en deskundig advies en stimuleren aantrekkelijk werkgeverschap. Wij staan voor sterke en toekomstbestendige werkgevers.

Belangenbehartiging

Onze adviseurs behartigen de belangen van onze werkgevers. Onze dienstverlening draait vooral om de thema's arbeidsmarkt, arbeidsvoorwaarden, arbeidsverhoudingen en arbeidsomstandigheden: 'de vier A's'. We adviseren sectoraal én intersectoraal en helpen cao's te realiseren. We delen kennis en ervaringen en organiseren samen met onze strategische partners de belangenbehartiging richting de landelijke overheid.

Waarvoor kun je bij ons terecht?

Sectorale cao's

Kennisdeling binnen en tussen sectoren

Toegang tot HR-benchmarks

Belangenbehartiging sectoren en werkgevers

Deskundigheid pensioen en sociale zekerheid

Kenniskring arbo en veiligheid

Aanvalsplan Techniek

Vakspecifieke opleidingen en arbeidsmarktcampagnes

Uitwisseling met andere HR-collega's

Instrumenten duurzame inzetbaarheid

Advies arbeidsvoorwaarden

Ledenvoordelen

VERENIGING EN SERVICEBUREAU

Voor sterke en toekomstbestendige werkgevers

Sectoraal werkgevers- belang, ons DNA

Topwerkgeverschap

We werken voor onze leden aan aantrekkelijk en toekomstbestendig werkgeverschap

Belangenbehartiging

We behartigen de collectieve belangen van onze sectoren

Verenigingswaarde

Vanuit verbinding benutten leden elkaars kennis & ervaring

Kwaliteit & innovatie

We zijn voor onze leden alert op kwaliteit, trends, ontwikkelingen en innovaties

Vier A's centraal

We focussen op de thema's arbeidsmarkt, arbeidsomstandigheden, arbeidsverhoudingen, arbeidsvoorwaarden

Ledenvoordelen

Het collectief biedt aantrekkelijke verzekeringen, onderzoeken en diensten



Voor wie werken wij?

Ons servicebureau werkt voor drie verenigingen: de werkgeversvereniging WENB, de werkgeversvereniging waterbedrijven (WWb), de Vereniging werken voor waterschappen (Vwww) en voor de drie O&O-fondsen voor de sectoren van de WENB.

Deze verenigingen bedienen in totaal acht sectoren.

3 werkgevers-
verenigingen



VERENIGING
WERKEN VOOR
WATERSCHAPPEN

De waterschappen en aan hen gelieerde organisaties zijn verenigd in de Vwww.



WENB

Energie Netwerkbedrijven
De sector Netwerkbedrijven verzorgt de netwerken voor de levering van elektriciteit en gas.

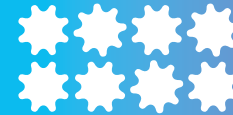
Energie Productie- en Leveringsbedrijven
Bedrijven in deze sector produceren elektriciteit, gas of warmte. Ook verhandelen zij energie.

Grondstoffen Energie en Omgeving
Deze sector kent bedrijven die afval inzamelen, recyclen, verwerken tot grondstoffen en met restafval energie opwekken.

Kabel- en Telecombedrijven
De bedrijven binnen deze sector zorgen ervoor dat wij digitaal verbonden blijven: VodafoneZiggo, Delta Fiber en Kabelnoord.

Transmission System Operator
Deze sector omvat de landelijke beheerder van het elektriciteitsnetwerk in Nederland: TenneT TSO.

Advies
Binnen deze sector is Kiwa actief op het gebied van consultancy, testen, inspectie, certificering en training.



8
sectoren



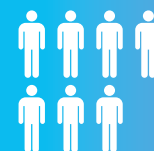
Werkgeversvereniging
Waterbedrijven

Deze vereniging vertegenwoordigt de bedrijven in de drinkwatersector.

140
organisaties



De sectoren NWb, PLb en GEO hebben elk een eigen opleidings- en ontwikkelingsfonds

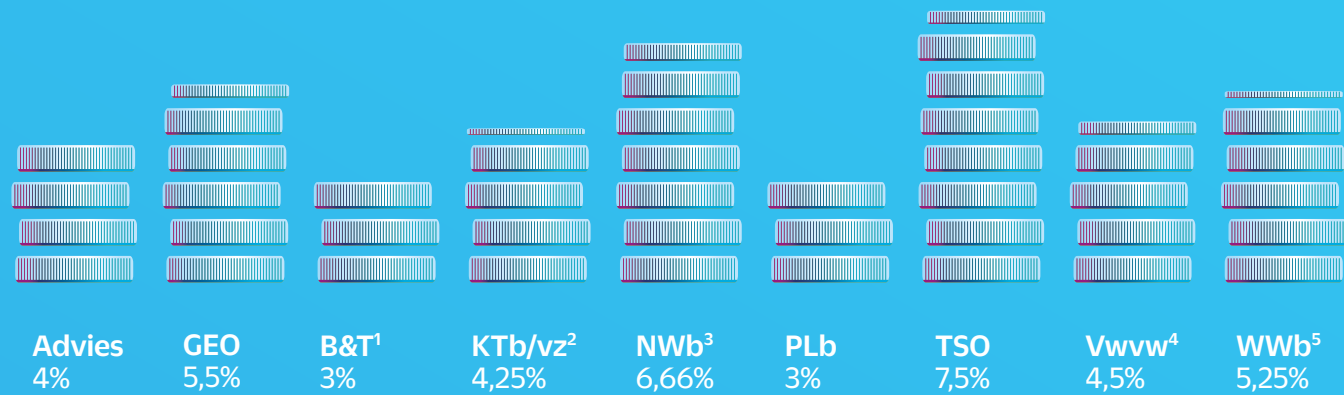


70.997
medewerkers

Grootte van de aangesloten sectoren (aantal werknemers)



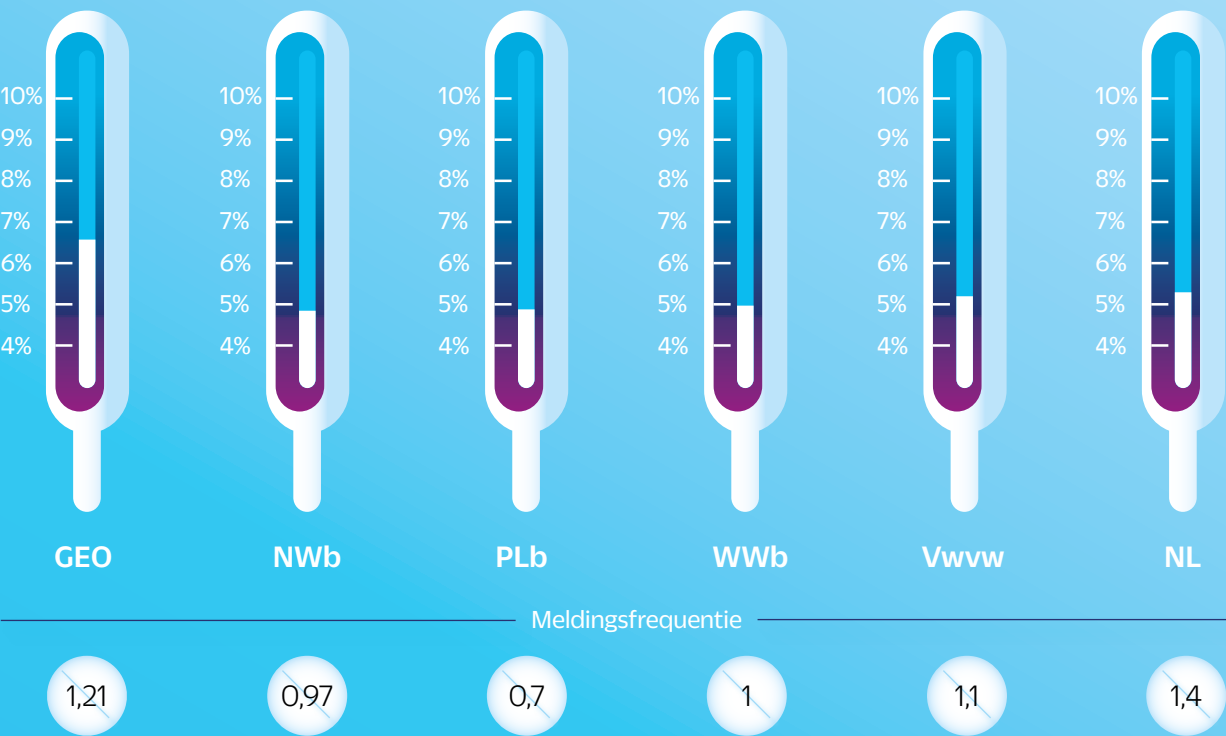
Loonsverhoging in 2024 in % (op 12-maandsgemiddelde)



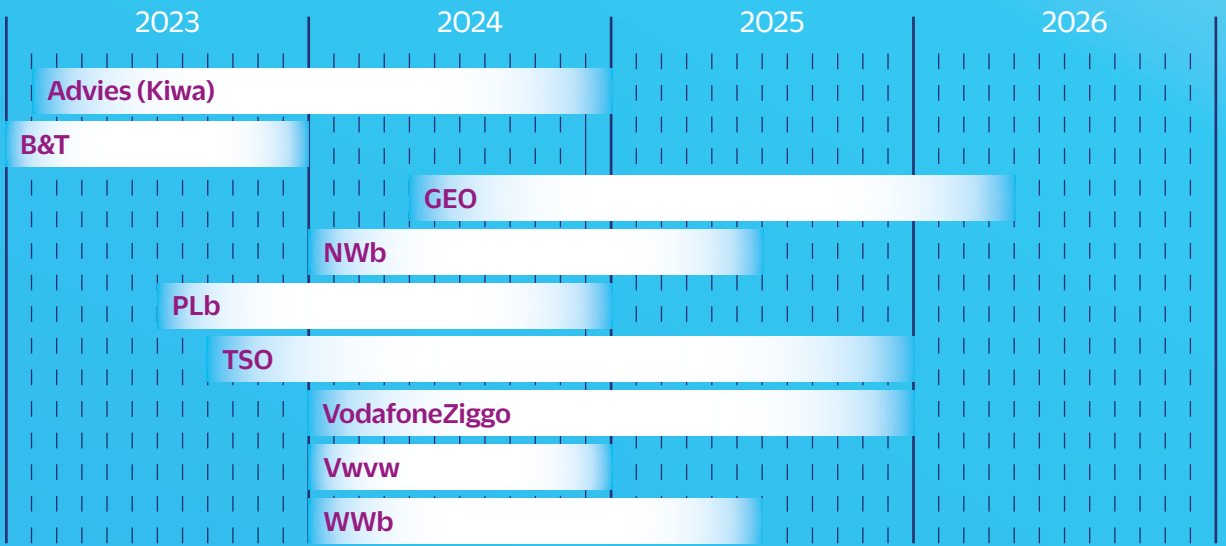
- 1) Met een minimum van 100 euro per maand
- 2) VodafoneZiggo. Door het bodembedrag van minimaal 150 euro per maand bruto is het tot 5,38% voor de laagste salarissen
- 3) Door het bodembedrag van minimaal 275 euro per maand bruto is het tot 10% voor de laagste salarissen
- 4) per 01-01-2024: 25 euro nominaal + 3,0% en per 01-07-2024: +2,0%
- 5) 4,25% per 01-01-2024 + 50 euro nominaal

Ziekteverzuim en meldingsfrequentie

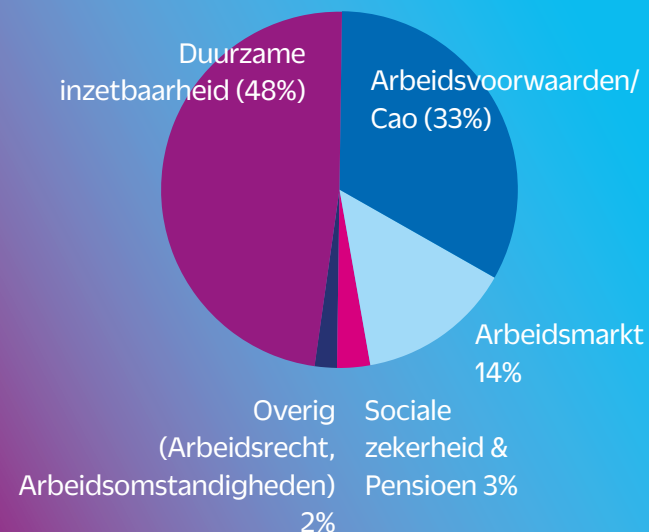
Cijfers 2023, beschikbaar gekomen in 2024



Looptijd cao's



Over deze thema's stelden onze leden ons vragen in 2024



Externe interactie:

20+ overleggen met:
VNO-commissies
Industriecoalitie
ABP Verantwoordingsorgaan
Loyalis
Zilveren Kruis
Overheden

Interne interactie:

100+
Directeurenoverleggen
Werkgroepen
Stuurgroepen
Expertise- en projectgroepen
Deelnemers 500+

15+
Webinars
Directeuren Diner
Delegatie Diner
Verenigingsdag
Deelnemers 300+

VERENIGING EN SERVICEBUREAU

WENB in(ter)actie



WENB SERVICE EN BUREAU

Ledenvoordeel

Mobiliteitsdienstverband
Creër een duurzame loopbaanstap voor je werknemers

Een duurzaam en mede werkers de Tellen een mede formeel de werk

AWVN Beloningsmonitor
De online database waarmee u zelf eenvoudig en snel een actuele salarisvergelijking maakt

De AWVN Beloningsmonitor geeft inzicht in beloningsvraagstukken. Hoe marktconform worden uw werknemers betaald? Hoe verhouden uw salarissen zich tot die van bedrijven in andere sectoren van de WENB en de WWV? Moet ik me bewegen in een salaris van een kandidaat?

Samen werken

Samen werken aan werk

WENB SERVICE EN BUREAU

Ledenvoordeel

Mantelovereenkomst AOV
Arbeidsongeschiktheid verzekerd inclusief hulp bij vitaliteit en d

De mantelovereenkomst is voor werknemers. Het is altijd op af te sluiten, maar in de huidige arbeidsvoorwaarden bij aan

WENB SERVICE EN BUREAU

Ledenvoordeel

Risicoanalyse Arbeidsongeschiktheid
Maak een risicoanalyse van uw organisatie

Maak een risicoanalyse van uw organisatie

WENB SERVICE EN BUREAU

Ledenvoordeel

Collectief zorgcontract voor fitte & vitale medewerkers
Ontdek hoe dit voor jouw organisatie werkt

Elke organisatie heeft bij medewerkers die mentaal, fysiek of anderszins in staat zijn om te werken. Het is niet meer dan 100 aangesloten bedrijven en 72.000 voo uiteraard alleen het allerbeste aanbod voor onze leden.

WENB SERVICE EN BUREAU

Ledenvoordeel

Uitvoering sociale zekerheid bij werkloosheid
Welke mogelijkheden zijn er om uw organisatie te helpen

Welke mogelijkheden zijn er om uw organisatie te helpen

WENB SERVICE EN BUREAU

Ledenvoordeel

Preventief Medisch Onderzoek
Draagt uw bedrijf bij aan gezonde medewerkers?

PMO geeft inzicht in de gezondheid van uw medewerkers. Ondersteunt medewerkers en geeft informatie om het gezondheidssituatie van uw organisatie te optimaliseren.

Samen werken aan werk

WENB SERVICE EN BUREAU

Ledenvoordeel

Leasebenchmark
Is je leaseregeling marktconform?

Met dit ledenvoordeel kun je benchmarken of de leaseregeling marktconform is met 175 regelingen in Neder

WENB SERVICE EN BUREAU

Ledenvoordeel

Medewerkersonderzoek
Krijg inzicht in de prestaties van jouw organisatie

Krijg inzicht in de prestaties van jouw organisatie

WENB SERVICE EN BUREAU

Ledenvoordeel

Ziekteverzuim Management voor ex-werknemers
Kostenbesparing als gevolg van specialistische uitvoering Ziektewet bij eigenrisicodragerschap

Een totaalpakket van diensten, waarbij je als eigenrisicodragers voor de Ziektewet expertise inhuurt om de Ziektewet uit te voeren voor ex-werknemers en regie te voeren op de re-integratie van deze doelgroep.

WENB SERVICE EN BUREAU

Ledenvoordeel

Financieel inzicht
Inzicht in de financiële consequenties van veranderingen in de loopbaan

Medewerkers krijgen meer inzicht in de financiële consequenties van veranderingen in hun loopbaan. Dit zorgt voor rust, maar ook voor meer duidelijkheid over de toekomst.

Samen werken aan werk

WENB SERVICE EN BUREAU

Ledenvoordeel

HSE Compliance Management
Altijd voldoen aan de geldende wet- en regelgeving, zonder daar veel tijd aan kwijt te zijn

Het Servicecontract Compliance van Borgier & Burghouts geeft je eenvoudig inzicht in alle relevante wet- en regelgeving. Bovendien toont je er direct mee aan hoe je hieraan voldoet. Daarnaast kun je je focussen op de bedrijfsprocessen, zonder dat je relevante wet- en regelgeving uit het oog verliest.

Samen werken aan werk

Ook in 2024 profiteerden onze leden van de ledenvoordelen voor werkgevers in de vitale sectoren.

**LEDENVOORDEEL
ZIEKTEKOSTEN-
VERZEKERING:
EEN NIEUW
CONCURREEREND
ZORGCONTRACT!**



Bij de Europese tender voor de collectieve ziektekostenmantel van de WENB, waar de grote verzekeraars in Nederland aan deelnamen, kwam Zilveren Kruis als beste uit de bus. Dit gebeurde na de beoordeling door een tendercommissie met deskundigen uit al onze sectoren. We bieden onze leden hierdoor een zeer concurrerend zorgcontract.

Dit nieuwe collectieve zorgcontract met Zilveren Kruis, met ingangsdatum 1 januari 2025, biedt werkgevers en medewerkers een stevige basis voor een werkomgeving waar medewerkers gezond en vitaal aan het werk zijn. Het contract loopt vier jaar en kan worden verlengd tot maximaal acht jaar. Een langdurige samenwerking met als doel: vitale, gemotiveerde en inzetbare medewerkers en aantrekkelijk een duurzaam werkgeverschap in onze vitale sectoren.

Zilveren Kruis bleek uiteindelijk niet alleen de laagste basis-premie te hebben voor een gemiddeld pakket, maar ook de hoogste kortingen te kunnen bieden voor de aanvullende zorg- en tandartsverzekeringen. Daar bovenop hadden zij het meest aantrekkelijke werkgeverspakket en lieten zij blijken zich het beste in te kunnen leven in de doelgroepen en thema's van onze sectoren. Met dit contract is ook een basis gelegd voor een meerjarenplan Fit & Vitaal dat de komende jaren in samenwerking met DI-deskundigen uit de sectoren wordt uitgerold. Een resultaat waar we trots op zijn!

Attenderingsactie AOV waterbedrijven

Bij de waterbedrijven werd dit jaar de mantelovereenkomst met Loyalis voor de arbeidsongeschiktheidsverzekering (AOV) extra onder de aandacht gebracht. Deze speciale attenderingsactie zorgde ervoor dat medewerkers die het aanbod bij indienst-treding gemist hadden, alsnog zonder voorafgaande medische selectie konden verzekeren. De zeer gunstige voorwaarden zorgden ervoor dat het aantal verzekerden flink groeide. Bijna 15% van de doelgroep die nog niet verzekerd was heeft alsnog een polis afgesloten.

VERENIGING EN SERVICEBUREAU

Onze ledenvoordelen

Bekijk onze ledenvoordelen



LEDEN
AAN HET
WOORD

Cynthia van Tilborg
HR-manager bij afvalverwerker
AVR en nieuw bestuurslid van
de Stichting Arbocatalogus
Afvalbranche

"Het mooie aan onze overleggen is dat concurrentie even niet uitmaakt. We helpen elkaar met overeenkomstige uitdagingen, zoals duurzame inzetbaarheid en veiligheid. De WENB speelt daarin een verbindende rol door deze discussies te faciliteren."

[LEES HET INTERVIEW](#)

ONZE THEMA'S VAN 2024



ARBEIDSVOORWAARDEN - CAO'S

Werken aan behoeften: jezelf zijn, ontwikkelen, balans en... loon

Loonontwikkeling

In 2024 hebben onze sectoren vanwege hoge inflatie en krappe arbeidsmarkt aanzienlijke stappen gezet in de loonontwikkeling. Zo is in de sector Energie Netwerkbedrijven per 1 januari 2024 een nieuwe cao van kracht geworden, die een loonsverhoging van 7,0% omvat, met een minimum van 275 euro bruto per maand op fulltime basis. Een tweede loonsverhoging van 3,0% volgt per 1 januari 2025. Ook in de sector Grondstoffen Energie en Omgeving (GEO) zijn er loonsverhogingen afgesproken in de nieuwe cao, die loopt van 1 april 2024 tot en met 31 maart 2026. De drinkwaterbedrijven hebben een loonsverhoging van 4,25% en 50 euro per maand op voltijds basis per 1 januari 2024, gevolgd door een verhoging van 2,5% per 1 januari 2025. Deze voorbeelden illustreren de trend van substantiële loonsverhogingen om de koopkracht van werknemers te versterken en hen te compenseren voor de inflatie.

Duurzame inzetbaarheid

Naast loon zijn er in 2024 ook belangrijke ontwikkelingen geweest op het gebied van andere arbeidsvoorwaarden. In de sector Energie Netwerkbedrijven zijn verbeteringen doorgevoerd in het DI-budget, aanvullend geboorteverlof, afspraken over diversiteit en inclusie, werkdruk en mantelzorg. De sector GEO heeft een extra vrije dag vanaf 2025 en verbeterde toeslagen voor onregelmatige werktijden geïntroduceerd. Binnen de waterschappen zijn er afspraken gemaakt over betaald ouderschapsverlof, een ontwikkelbudget voor medewerkers jonger dan 35 jaar en groene mobiliteit. Deze arbeidsvoorwaarden dragen bij aan een betere werk-privébalans en bevorderen de duurzame inzetbaarheid van werknemers.

Toekomstgericht aantrekkelijk werkgeverschap

In 2024 zijn er ook diverse afspraken gemaakt die gericht zijn op de toekomst. In de sector Energie Productie- en Leveringsbedrijven zijn werkgroepen gestart om de sectorvisie verder uit te werken, met thema's als groene arbeidsvoorwaarden, levensfasebewust personeelsbeleid en inclusie. De drinkwatersector begon met de ontwikkeling van een sectorale arbeidsmarktbenadering om potentiële kandidaten een duidelijk beeld te geven van de sector als geheel. Deze toekomstgerichte initiatieven tonen aan dat de sectoren proactief inspelen op veranderende omstandigheden en de behoeften van (potentiële) werknemers.

Moderne en flexibele arbeidsvoorwaarden sector NWb

In 2024 startte een werkgroep van werkgevers en vakbonden met de modernisering van de cao, met als doel een beter leesbare, inclusievere en modernere cao-tekst. Daarnaast loopt een pilot voor het uitruilen van feestdagen, gevolgd door een sectorale evaluatie. Deze initiatieven tonen de inzet van de sector om arbeidsvoorwaarden te moderniseren en flexibeler te maken.

Medewerkers sector PLb werken zelf aan duurzame arbeidsvoorwaarden

Bij de Energie Productie- en Leveringsbedrijven gingen drie werkgroepen van start om de sectorvisie verder uit te werken. Deze werkgroepen richten zich op duurzame arbeidsvoorwaarden, levensfasebewust personeelsbeleid en inclusie. Een gezamenlijke uitkomst is de ontwikkeling van een toolkit met best practices om bedrijven te inspireren. Opvallend is dat medewerkers zelf deelnemen aan deze werkgroepen, wat zorgt voor waardevolle input vanuit de beleving van medewerkers.

Effectieve cao-afspraken sector GEO

Binnen de sector GEO zijn werkgroepen ingesteld om kwalitatieve afspraken uit de cao verder uit te werken, zoals vergroening van de reiskostenregeling en loopbaanpaden voor de sector. Daarnaast blijkt uit onderzoek dat 84,9% van de werknemers in de sector GEO (zeer) tevreden is met de cao, en 81,4% (heel) tevreden is met het salaris. Dit hoge tevredenheidspercentage benadrukt de effectiviteit van de huidige cao-afspraken.

Werkgevers en vakbonden KTb vinden elkaar nog niet

In de sector Kabel- en Telecombedrijven verliep het cao-overleg tussen de werkgevers en vakbond FNV moeizaam. Werkgevers hebben een eindbod gedaan met een loonstijging van 3%, dat door de vakbonden is verworpen. Dit leidde tot een staking bij Delta Fiber in juli 2024, die echter weinig steun kreeg van medewerkers. Bij VodafoneZiggo werd samen met de vakbond De Unie en het DigiC-model wel een nieuwe cao afgesloten.

Langjarige cao biedt rust voor TSO

Voor TenneT, de Transmission System Operator, biedt de langjarige cao die loopt tot en met 31 december 2025 medewerkers rust en zekerheid. In juni 2024 werd de voorgenomen verkoop van het Duitse deel van TenneT aan de Duitse overheid afgeblazen vanwege begrotingsproblemen bij de Duitse regering.

Verbeterde relatie met vakbonden sector Advies

Bij Kiwa is na moeizame cao-onderhandelingen geïnvesteerd in een verbeterde relatie met de vakbonden. Er zijn informatiebijeenkomsten georganiseerd om de vakbonden vroegtijdig te informeren over de doelstellingen en werking van een nieuw beloningssysteem.

Veiligheid en gezondheid WWb

Een nieuwe programmawerkgroep V&G is in de drinkwatersector geformeerd om het sectorale veiligheids- en gezondheidsbeleid te versterken. Deze werkgroep werkt samen met het Platform Veiligheidskundigen aan het onderhoud van de sectorale arbocatalogus.

Toekomstdenkers voor de Vww

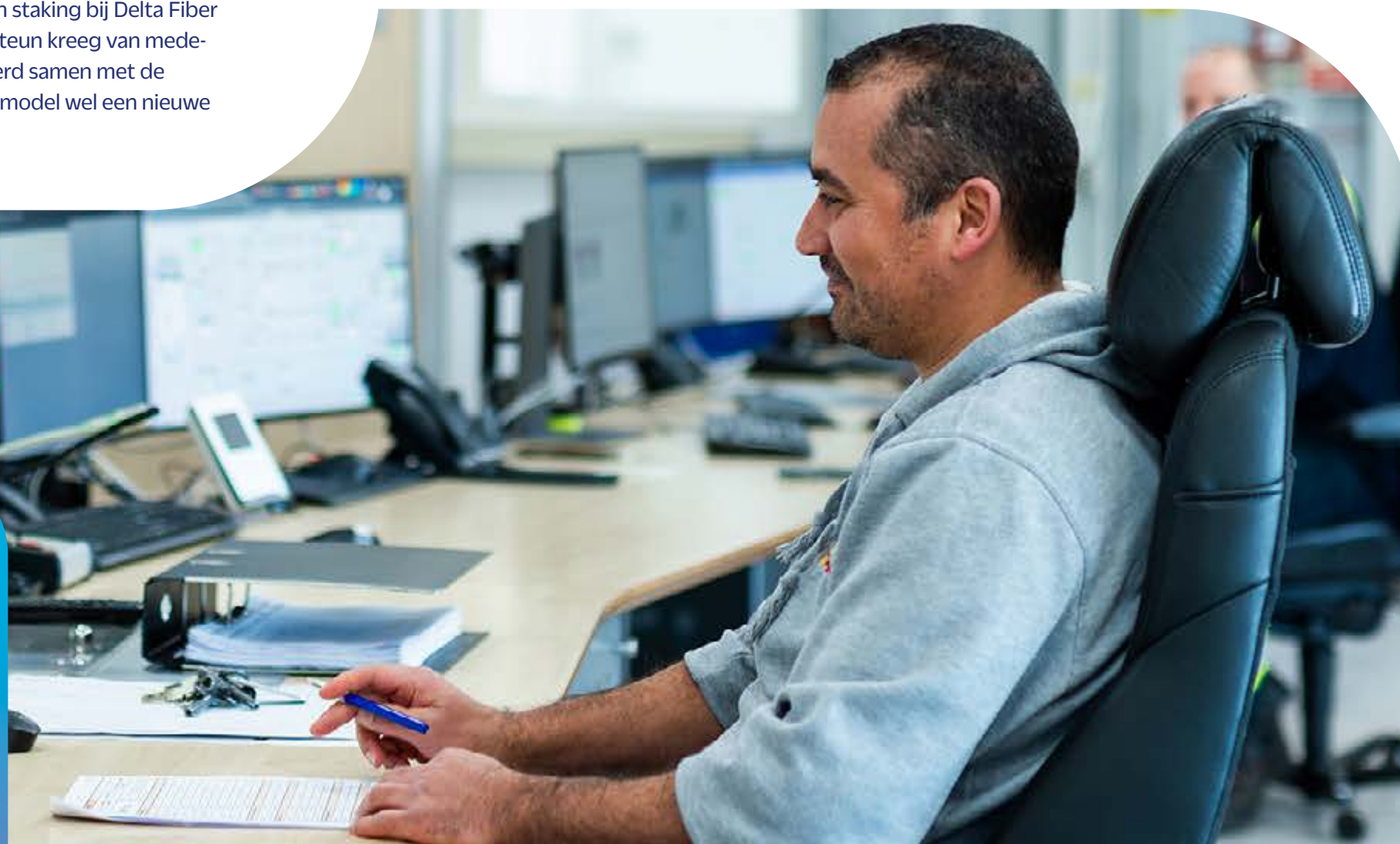
In april/mei 2024 is het platform 'De Toekomstdenkers' opgericht, waar jongeren tot en met 35 jaar gevraagd en ongevraagd hun mening en advies geven over onder andere arbeidsvoorwaarden, werkomstandigheden en de toekomst van werk. Dit platform biedt een waardevol perspectief van de jongere generatie en helpt bij het vormgeven van toekomstgerichte arbeidsvoorwaarden voor de waterschappen.



ARBEIDSVOORWAARDEN - CAO'S

Uitgelicht

Toekomstgericht werken aan arbeidsvoorwaarden





FOCUS OP ARBEIDSMARKT

Samenhang, belangenbehartiging en ondersteuning

Samenhangende human capital aanpak energietransitie

We werkten ook in 2024 samen met diverse stakeholders aan de arbeidsmarkttekorten voor de energietransitie. Programma's zoals Mensen Maken de Transitie en Groenvermogen NL bieden concrete oplossingen voor het verhogen van de arbeidsproductiviteit.

Belangenbehartiging arbeidsmarkt & onderwijs

De kern is in deze krappe arbeidsmarkt het vinden en behouden van technische vakkrachten. De lobbypunten voor vier WENB-sectoren zijn vastgesteld en teruggekoppeld binnen de directeurenoverleggen. Samen met de Industriecoalitie zetten we ons in voor het verhogen van de instroom in het technisch onderwijs, een skills-based arbeidsmarkt, een goede arbeidsmarktinfrastructuur en een vakkrachtenregeling voor arbeidsmigranten.

Bevorderen leercultuur

Met de leden spraken we tijdens een webinar over leercultuur en hoe dit binnen organisaties kan worden beïnvloed. Het creëren van een bloeiende leercultuur binnen een organisatie is geen eenvoudige taak, maar het is van onschatbare waarde voor groei in tijden van verandering en tekorten. Een leercultuur is niet alleen gunstig voor individuele werknemers, maar ook voor de veerkracht van een organisatie als geheel. Binnen onze sectoren bekeken we hoe wij de leden daarin kunnen ondersteunen.

Aanvalsplan Techniek, Bouw en Energie



Aanvalsplan Techniek

Aanvalsplan Arbeidsmarkttekorten Techniek, Bouw en Energie

In 2024 boekten we aanzienlijke vooruitgang met het concretiseren van het Aanvalsplan Arbeidsmarkt tekorten Techniek, Bouw en Energie. Alle opdrachten aan de zes actielijnen werden goedgekeurd door de strategische commissie en de concrete projectplannen zijn in uitvoering. De overlegstructuur werd vastgesteld en deze wordt sindsdien ondersteund door een transitie-manager die de voortgang monitort en de samenhang tussen de actielijnen bewaakt.

Aansluiting O&O-fondsen

Er zijn afspraken gemaakt met de sectorfondsen om hun activiteiten te integreren met het Aanvalsplan. De fondsen leveren kennis, uitvoerende kracht en financiële ondersteuning.

Website Aanvalsplan

De website van het Aanvalsplan is operationeel en fungeert als communicatieplatform voor de actielijnen. Via www.aanvalsplantekorten.nl kunnen geïnteresseerden zich aanmelden voor de periodieke nieuwsbrief.

Opgestarte projecten 2024

Actielijn 1: De Gouden Poort¹

Ontwikkeling van een digitale portal

Voor de functionaliteiten is een programma van eisen opgesteld waaraan de portal moet voldoen.

Ontwikkelpaden Techniek, Bouw en Energie

Er zijn sectorale loopbaanpaden ontwikkeld voor techniek, bouw en energie, die inzicht geven in functies en vervolgstappen binnen deze sectoren. Het ministerie van SZW ondersteunt dit initiatief met het budget voor scholingsregelingen.

Aansluiting op regionale infrastructuur

Interactieve kaart leden WENB

Om onze leden goed aan te laten sluiten op de regionale arbeidsmarktinfrastructuur (onderdeel van de Gouden Poort) is er een interactieve landkaart opgesteld, waarin de lidbedrijven zijn opgenomen. De kaart is gedeeld met de regionale samenwerkingsverbanden en lokketten, zodat zij kandidaten naar onze leden kunnen leiden.

Actielijn 2: Hybride techniekcentra

Hybride techniekcentrum

In 2024 werd de keuze gemaakt om te starten met een aantal pilots binnen regio's waarin al wordt samengewerkt tussen verschillende sectoren. Het doel daarbij was: Hoe brengen we die samenwerking op een goede manier verder, zodat we komen tot centra die toegang bieden tot de nieuwste technologieën en onderwijsmethoden.

Techkwadraat

Het kabinet gaf groen licht voor de NGF-aanvraag Techkwadraat, gericht op techniekpromotie in het basis- en voortgezet onderwijs. Door het programma Techkwadraat kunnen regionale samenwerkingsverbanden van onderwijsinstellingen, bedrijven en buitenschoolse organisaties de impact van hun lopende initiatieven en activiteiten op het gebied van technologieonderwijs versnellen en daarmee vergroten. Vanuit het groeifonds heeft het kabinet daar 351 miljoen euro subsidie voor beschikbaar gesteld.

Actielijn 3: Techniek Inclusief

Techniek Inclusief de toolkit 'Met vrouwen bereik je meer' werd gelanceerd op Internationale Vrouwendag. Deze toolkit is het resultaat van de pilot Techniek Inclusief 1.0, waarbij zes bedrijven – waaronder ook leden van de WENB – werkten aan meer instroom en behoud van vrouwen. Vanwege de goede resultaten krijgt het een vervolg in Techniek Inclusief 2.0.

Inclusief werkgeverschap

Binnen het project Inclusief Werkgeverschap ligt de focus op doelgroepen zoals vrouwen, mensen met een niet-westerse achtergrond en arbeidsgehandicapten. Ook sociale veiligheid is een belangrijk onderwerp binnen dit project.

PRO VSO

Leerlingen uit het speciaal voorgezet onderwijs worden in contact gebracht met bedrijven om te kijken of zij aan de slag kunnen binnen de techniek. In 2024 startte de voorbereiding van pilots met Enexis, Alliander en Stedin.

Actielijn 6: Statushouders

In januari 2024 vond de kick-off plaats voor de duurzame instroom van statushouders in de techniek.

¹) In 2025 omgedoopt naar 'Techniekroute'.





ARBEIDSVERHOUDINGEN

Een jaar vol nota's, adviezen, akkoorden, onderzoeken en programma's

In 2024 stelden we binnen het thema arbeidsverhoudingen voor onze leden een aantal belangrijke ontwikkelingen aan de orde:

Arbeidsvoorwaardennota 2024 van VNO

De focus lag op het verbreden van de arbeidsvoorwaardenagenda: arbeidsvoorwaardenontwikkeling gaat om meer dan loon. De VNO-nota waarschuwde voor het risico van een loon-prijsspiraal. Daarnaast pleit de ondernemerskoepel voor verhoging van arbeidsproductiviteit door efficiënter werken en inzet van technologie.

SER-advies maatschappelijk verlof

Voorstellen om verlofvormen te vereenvoudigen en te uniformeren in drie pijlers: zorg voor kinderen, zorg voor naasten, en persoonlijk verlof. En een duidelijke scheiding in de verantwoordelijkheidsverdeling voor de financiering van het verlof tussen overheid, werkgevers of het individu.

Mantelzorg

De Stichting van de Arbeid en de Stichting Werk & Mantelzorg publiceerden het inspiratiedocument 'Samen werkt het!'. Het doel van dit document was en is om mantelzorg te laten werken, met nadruk op maatwerk en werk-privébalans.

Nieuw kabinet, hoofdlijnenakkoord en Prinsjesdag

Presentatie van het akkoord met aandacht voor bestaanszekerheid, koopkracht, en arbeidsmigratie. Bekendmaking van het regeerprogramma met een brede hervormingsagenda voor de arbeidsmarkt die overigens in lijn ligt met eerdere SER-adviezen en vorig kabinetsbeleid.

EU-richtlijn minimumlonen

Aangenomen richtlijn waarin ook gesteld wordt dat minimaal 80% van de werkenden onder een cao moet vallen. De dekkinggraad van cao's in Nederland is iets boven de 70%.

Onderzoek cao-stelsel door ministerie SZW

Onderzoek naar knelpunten in het stelsel van cao's en avv, met aandacht voor organisatiegraad, onafhankelijkheid van vakbonden en cao-dekkinggraad. Via VNO-NCW is de WENB betrokken.

CSRD

Invoering van de Corporate Sustainability Reporting Directive voor duurzaamheidsrapportage door bedrijven. Bijvoorbeeld op het vlak van mobiliteit raakt dat rechtstreeks aan arbeidsvoorwaardenvorming.

Inclusie

Het wetsvoorstel 'Gelijke kansen bij werving en selectie' werd in de Eerste Kamer verworpen. De wet kwam er dus niet, maar werken aan gelijke kansen doen we uiteraard wel. We boden onze leden een driedelige workshop van onze inclusiepartner De Normaalste Zaak om zicht te krijgen in hoe je in de praktijk werkt aan gelijke kansen.

RVU-regeling

Het polder-akkoord over structurele voortzetting van de tijdelijke fiscale faciliteit voor vervroegde uittreding. Voor vervroegd uittreden bij een zwaar beroep hoeft de werkgever geen RVU-boete te betalen. Vanuit de WENB pleiten we voor maatwerk in plaats van generieke regelingen.

Arbeidsvoorwaardenagenda CNV en FNV

Inzet op loonstijgingen, kortere werkweek en vaste contracten. Opmerkelijk is dat ondanks het grote tekort op arbeidsmarkt de bonden (blijven) inzetten op ontzietmaatregelen en minder werken.

Samenwerken aan een veilige en gezonde werkomgeving

In 2024 hebben onze sectoren belangrijke stappen gezet om de veiligheid en gezondheid van hun werknemers te verbeteren. Van geactualiseerde veiligheidsmaatregelen en nieuwe tools tot gezamenlijke initiatieven en kennisdeling op congressen.

Verbeterde veiligheidsmaatregelen netwerkbedrijven

De netwerkbedrijven werkten aan verbetering van veiligheid op de werkvloer. Een werkgroep van de Arbocatalogus heeft meer dan 15 veiligheidsmaatregelen geactualiseerd, met een specifieke focus op fysieke belasting, zoals het duwen en trekken van kabels en het tillen en dragen van zware lasten. Daarnaast ontwikkelden we een taaltool om anderstaligen te helpen veiligheidsinstructies beter te begrijpen en is er een bouwstenenbibliotheek gelanceerd als platform om kennis te delen.

Uniforme risicomaatregelen Energie Productie- en Leveringsbedrijven

De sector PLb nam tijdens een tweedaagse bijeenkomst een derde van alle relevante veiligheidsmaatregelen grondig door. Een belangrijk resultaat van deze bijeenkomst was de uniforme vastlegging van risicomaatregelen voor de arbeidsinspectie.

Branchebrede aanpak veiligheid GEO

In 2024 werd gestart met een gezamenlijke aanpak binnen de sector GEO om de veiligheid te bevorderen, met initiatieven zoals de Veiligheidsmonitor, waarin de bedrijven sectorbreed veiligheidsincidenten nauwkeurig vastleggen, zodat passende maatregelen genomen kunnen worden.





OPLEIDEN & ONTWIKKELEN

Opleidings- & ontwikkelingsfondsen

Bestuurlijke vernieuwingen en versterkingen

In 2024 vonden er bestuurswisselingen plaats binnen de O&O-fondsen. Ina Kahil van CNV trad toe tot de besturen van het PLb- als het NWb-fonds, terwijl Harry Wagter van AEB werd benoemd als werkgeversvertegenwoordiger bij het O&O-fonds GEO. Roger Beuting van ROVA nam de rol van voorzitter van het O&O-fonds GEO op zich. Deze nieuwe benoemingen brengen nieuwe perspectieven en expertise met zich mee, wat de O&O-fondsen zal helpen om hun doelstellingen effectiever te realiseren.

Financiële transparantie en verantwoording

De goedkeurende accountantsverklaring voor de jaarrekeningen van 2023 bevestigen de financiële gezondheid en transparantie van de fondsen, hetgeen essentieel is voor het behouden van het vertrouwen van alle betrokken partijen. De fondsen kunnen met deze positieve beoordeling hun projecten en initiatieven met een gerust hart voortzetten.

Innovatieve projecten en ontwikkelpaden

Onze O&O-fondsen hebben zich in 2024 sterk ingezet voor het Aanvalsplan Techniek, waarbij ze projecten financieren die gericht zijn op inclusiviteit, zoals het betrekken van vrouwen en statushouders in de technieksector. Daarnaast zijn de ontwikkelpaden voor de energie-sector verder uitgebreid met nieuwe opleidingen. Deze paden bieden een helder ontwikkelperspectief voor functies binnen netbeheerders, waterbedrijven, elektriciteitscentrales en afvalenergiecentrales. Er is bovendien een subsidieaanvraag ingediend om nog meer ontwikkelpaden te ontwikkelen, wat de sector verder zal versterken.

Gesubsidieerde programma's voor sociale veiligheid en vaardigheden

Twee belangrijke programma's hebben in 2024 subsidie ontvangen van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW). Het programma 'Be, Feel, Act Safe' kreeg 2,6 miljoen euro voor vier jaar en richt zich op het bevorderen van sociale veiligheid. Het programma 'WorkWithSkills' ontving 3,7 miljoen euro voor vier jaar en heeft als doel om vaardigheden centraal te stellen in alle HR-processen. Deze subsidies, die geen cofinanciering vragen van bedrijven of fondsen, ondersteunen de uitvoering van beide programma's aanzienlijk en dragen bij aan een veilige en vaardige werkomgeving.

WENB Service en Diensten ondersteunt naast werkgeversorganisaties ook drie paritaire O&O-fondsen. Hieronder een impressie van de activiteiten, diensten en producten.



OPLEIDEN & ONTWIKKELEN

Uitgelicht

Opleidings- & ontwikkelingsfondsen



Meerjarenprogramma Fit & Vitaal

Het **meerjarenprogramma Fit & Vitaal (2020–2024)** ging in 2024 zijn laatste jaar in en ondersteunde werkgevers bij het versterken van hun HR-beleid op het gebied van gezondheid, vitaliteit en inzetbaarheid. Het faciliteert en ontzorgt werkgevers door kennisuitwisseling, advisering en concrete initiatieven. De doelgroep bestaat uit 74 aangesloten werkgevers (40.000 medewerkers), waarvan 80% collectief verzekerd is bij Zilveren Kruis.

Belangrijkste opbrengsten in 2024

In 2024 heeft het **Lerend Netwerk Fit & Vitaal** een reeks activiteiten georganiseerd, waaronder zes webinars, vijf intersectorale intervisiesessies en twee sectorale werkgroepen gericht op vitaliteit en verzuimpreventie. Deze initiatieven hebben de samenwerking en kennisuitwisseling tussen bedrijven versterkt, waardoor HR-professionals waardevolle inzichten en praktische handvatten hebben gekregen.

Vanuit **Advisering en Budget Fit & Vitaal** zijn 24 individuele aanvragen van werkgevers goedgekeurd, met een totaalbedrag van 334.189 euro. Dit biedt ontzorging en stimuleert de implementatie van vitaliteitsbeleid. HR-professionals konden ook in 2024 rekenen op financiële ondersteuning en op advies van de adviseurs gezond ondernemen van Zilveren Kruis.

De verkiezingen voor **Vitaalste Vakbedrijf & Slimste Handen van Nederland** hebben initiatieven voor gezond en veerkrachtig werken en vitaliteitsbeleid zichtbaar gemaakt. Deze verkiezingen geven inzicht in waar werkgevers staan (benchmarking), wat anderen doen en bieden waardering. Dit bevordert trots en draagt bij aan positieve employer branding. In totaal waren er 650 genomineerde vaktechnici, werden meer dan 30 inspirerende verhalen gedeeld en namen 37 werkgevers deel.

Tenslotte biedt de **Benchmark Ziekteverzuim** inzicht in verzuimcijfers per sector en bedrijf. Dit initiatief stimuleert het delen van goede praktijken ter preventie van verzuim. De deelnamegraad was gemiddeld 77%.

Toekomst na 2024

Het programma Fit & Vitaal liep eind 2024 af, samen met het beëindigen van het mantelcontract voor de collectieve zorgverzekering. In 2025 starten we een nieuw meerjarenprogramma, als een van de uitkomsten van het Europese aanbestedingstraject dat we in samenwerking met werkgevers en onder begeleiding van Aon succesvol afronden eind 2024. Bij deze tender voor het collectieve zorgcontract van de WENB, kwam Zilveren Kruis alweer als beste uit de bus.



DUURZAME INZETBAARHEID

Versterken HR-beleid op gezondheid, vitaliteit en inzetbaarheid

In 2024 zijn er belangrijke stappen gezet in de overgang naar een nieuw pensioenstelsel en de hervorming van sociale zekerheidsregelingen.

Vooruitgang in het pensioenstelsel

Het concept transitieplan voor de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel werd gepubliceerd, met afspraken over de nieuwe ABP-pensioenregeling die in 2027 van kracht wordt. Vakbonden en werkgevers in de Pensioenkamer hebben overeenstemming bereikt over de manier waarop opgebouwde pensioenaanspraken worden omgezet naar het nieuwe stelsel. Ondanks de lichte daling van de beleidsdekkingsgraad van 113,9% eind 2023 naar 113,1% eind 2024, was 2024 een goed beleggingsjaar voor ABP, met een totaalrendement van 8,6% en een stijging van het beschikbaar vermogen van 502 miljard euro naar 544 miljard euro.

Stabiele premies en indexatie

In december 2024 maakte ABP bekend dat de premie voor het ouderdoms- en nabestaandenpensioen in 2025 gelijk blijft op 27%. Ook de premie voor het ABP Arbeidsongeschiktheidspensioen bleef gelijk. Daarnaast heeft ABP per 1 januari 2025 de pensioenen verhoogd met 1,84%, waarmee de helft van de inflatie in 2024 werd gecompenseerd. Deze maatregelen zorgen voor stabiliteit en zekerheid voor de pensioengerechtigden.

Hervormingen in sociale zekerheid

Op het gebied van sociale zekerheid werden diverse hervormingen en maatregelen aangekondigd. Het advies voor de toekomst van het arbeidsongeschiktheidsstelsel (OCTAS) presenteerde drie varianten voor vereenvoudiging, met nadruk op preventie, inkomensondersteuning en re-integratie. Daarnaast werden voorstellen gedaan voor de hervorming van de WW, beperking van de compensatie transitievergoeding bij langdurige arbeidsongeschiktheid tot kleine werkgevers, en verlaging van het eigen risico in de zorgverzekering. De gemiddelde premiepercentages voor zowel de WGA als de Ziektewet stijgen in 2025, en de tijdelijke WIA-maatregel 'Praktisch beoordelen' werd ingevoerd vanaf 1 juli 2024. Het UWV kondigde ook een onderzoek aan naar mogelijk onjuist berekende WIA-uitkeringen en de verwachte correcties. Naast onze betrokkenheid via VNO bij deze ontwikkelingen, informeerden wij onze leden over de genomen wijzigingen.

PENSIOEN EN SOCIALE ZEKERHEID

Stabiliteit én hervormingen





LEDEN
AAN HET
WOORD

Joyce van de Wijert
HR business partner bij
Waterschap de Dommel

*“Aantrekkingskracht ontstaat niet vanzelf.
Maak er serieus werk van en doe het vooral samen!”*

[LEES HET INTERVIEW](#)

ONZE EVENTS IN 2024

Overzicht per maand

JANUARI

Webinar 'Hoe stimuleer ik de leercultuur in mijn bedrijf?'

Een 'Leven lang Ontwikkelen' staat hoog op de maatschappelijke en politieke agenda. In de 'Monitor Leercultuur' brachten de SER en TNO de leercultuur in Nederland in kaart. Deze monitor laat zien hoe werkende mensen in Nederland leren en hoe dit in de loop der tijd verandert. Tijdens dit Webinar deelde Diana Lettink, coördinator Leven Lang Ontwikkelen bij de SER, haar inzichten.

FEBRUARI

Intersectorale intervisiesessies 'Fit & Vitaal'

In 2024 organiseerden we in samenwerking met Zilveren Kruis vijf intervisiesessies over de preventie van ziekte(verzuim) en het bevorderen van gezondheid, vitaliteit en welzijn op het werk. Hierbij lag de nadruk op het onderling uitwisselen van kennis, ervaringen en tips.

Webinar 'Van loopbaanpaden naar ontwikkelpaden'

Loopbaanpaden bieden duidelijke inzichten in (regionale) instapbanen en doorgroeimogelijkheden naar functies in de techniek en energietransitie. Het webinar gaf inzicht in hoe werkzoekenden en loopbaancoaches eenvoudig de mogelijkheden zien en ondersteuning vinden voor diverse functies in de sectoren bouw, infrastructuur, installatietechniek en metaalindustrie.

MAART

Kennisessie hoofdlijnenresultaat ABP-Pensioenregeling 2027

Dit webinar werd verzorgd door Merel van Linschoten, beleidsadviseur arbeidszaken en pensioenen bij VNG en coördinator/adviseur pensioenen bij het ZPW, en Cyril Savelkoul, sectormanager bij ABP.

APRIL

Algemene Ledenvergadering WENB

Voorzitter Maarten Otto leidde de circa 40 aanwezigen langs de verschillende formele beslispunten die aan het hoogste verenigingsorgaan waren voorgelegd. De leden stemden in met de benoeming van Cindy Kroon als nieuw bestuurslid. De bestuursleden Thomas Mulder en Maarten Otto (voorzitter) werden herbenoemd voor een nieuwe termijn. De ALV keurde de jaarstukken (jaarrekening en jaarverslag 2023 en begroting 2024) goed. Daarnaast werden de leden bijgepraat over de aanbesteding van het nieuwe collectieve zorgcontract, gaven we een update over het Aanvalsplan Techniek en deelden we de eerste resultaten uit het ledenonderzoek.

MEI

Webinar 'Koester je toppers!'

Tijdens dit webinar spraken we met onze leden over de cruciale rol van leiderschap bij het behoud van medewerkers. Hierbij lag de focus op de rol en invloed van leidinggevend en HR-professionals op het voorkomen van ongewenst vertrek van medewerkers. Het bracht praktische voorbeelden en adviezen, die in de dagelijkse praktijk toepasbaar zijn.

Workshop 'Gelijke kansen bij werving en selectie'

In samenwerking met onze inclusie-partner, De Normaalste Zaak, boden wij onze leden de workshop 'Gelijke kansen bij werving en selectie' aan. Deze workshop bestond uit drie delen, die onze leden online konden volgen. Deel 1 (mei): Inclusieve vacatureteksten. Deel 2 (juni): Objectieve eerste selectie. Deel 3 (juli): Gestructureerd interviewen.

JUNI

Directeuren Diner

Als werkgeversvereniging zoeken wij continu naar oplossingen voor de uitdagingen waarmee je als werkgever geconfronteerd wordt. Het werd een inspirerende avond op landgoed 'De Salentein' in Nijkerk. Dit Directeuren Diner wijdden we aan 'De toekomstige organisatie van werk'. Michiel Evers (ASML) en Richard Greve (Nederlandse Spoorwegen) vertelden over hun ervaringen met dit thema.

JULI

Webinar 'Gedragsverandering'

We organiseerden dit webinar over gedragsverandering, onder het motto 'Je kunt een vis niet leren zingen'. Hoe motiveer je mensen? We gingen op zoek naar de heilige graal van de leider: gemotiveerde medewerkers.

SEPTEMBER

Inspiratie webinar 'Behoud is het nieuwe goud'

Een zeer goed bezocht interactief webinar (68 inschrijvers) over het behoud van personeel voor organisaties. Evert Hatzmann deelde inzichten en tips hoe je hieraan kunt werken. Dit webinar richtte zich op HR-professionals, leidinggevend, OR-leden en recruiters.

OKTOBER

Verenigingsdag 2024

Op donderdag 3 oktober 2024 vond onze Verenigingsdag bij 'Remastered' plaats, onder de Erasmusbrug in Rotterdam. Een toepasselijke plek om samen met onze leden licht te werpen op nieuwe technologie en 'De toekomstige organisatie van werk'. We verkenden de wereld tussen het heden en de toekomst, het bekende en het nog onbekende. We gingen op zoek naar de balans tussen automatisering, AI en mensenwerk, om ervoor te zorgen dat de menselijke aspecten niet verloren gaan in het streven naar efficiëntie.

Webinar 'Versterk leren met breininzicht'

Gertie Verbeek, auteur van het boek 'Van brokkelbrein naar focus', gaf ons een sprankelend webinar dat niet alleen je brein prikkelt, maar je ook in vuur en vlam zet om een lerende organisatie te realiseren.

NOVEMBER

Delegatie Diner: Onderhandelaars wisselen ervaringen uit

In november organiseerden we ons jaarlijkse Delegatie Diner in villa Sonsbeek in Arnhem. De werkgeversdelegatieleden van onze verenigingen en sectoren gingen tijdens deze bijeenkomst in gesprek met collega-onderhandelaars uit andere sectoren. De onderhandelaars van Schiphol en Ikea boden een exclusief inkijkje in hun cao-processen.

Webinar 'Psychosociale veiligheid en leiderschap'

Tijdens dit webinar met 34 deelnemers, bespraken we de aanpak van BAM voor psychosociale veiligheid en de cruciale rol die 'kwaliteit van leiderschap' hierbij speelt. Het webinar werd goed gewaardeerd: 95% van de deelnemers vond het webinar nuttig, met een gemiddelde rapportcijfer van een 7,6.

DECEMBER

Webinar 'Wet- en regelgeving 2025'

Op donderdag 12 december organiseerden wij samen met Nysingh Advocaten ons jaarlijkse webinar over de toekomstige wijzigingen in het arbeidsrecht voor 2025.



ONZE EVENTS IN 2024

Uitgelicht Verenigingsdag 2024

Verkenning van de toekomst van werk

waar **Remastered Rotterdam**
wie **70+ deelnemers**
wat **Keynotes en digitale experience**

Op donderdag 3 oktober 2024 vond onze Verenigingsdag plaats bij 'Remastered' in Rotterdam, een inspirerende locatie onder de Erasmusbrug. Het thema van de dag was 'De toekomstige organisatie van werk', waarbij we samen met onze leden de wereld tussen heden en toekomst verkenden.

Inspirerende openingsspeech en keynotes

WENB-voorzitter Maarten Otto, CEO van Alliander, opende de dag met een toespraak over het belang van vooruitdenken en het aanpassen aan de snel veranderende wereld van werk. Hij benadrukte de verantwoordelijkheid van werkgevers om zowel de kansen als de risico's van nieuwe technologieën te overwegen. Jeroen de Ridder, hoogleraar filosofie aan de Vrije Universiteit Amsterdam, sprak vervolgens over de ethische aspecten van nieuwe technologieën en de noodzaak om ethiek centraal te stellen in onze vitale sectoren.

Toekomstvisies en innovatieve ervaringen

Futurist en trendwatcher Tony Bosma gaf een multimediale presentatie die de aanwezigen aanmoedigde om open te staan voor het nieuwe en onbekende. Hij benadrukte dat de toekomst niet alleen draait om het efficiënter maken dan in het verleden, maar ook om het doorbreken van aannames en ingesleten gedrag. Tussen de presentaties door beleefden we de 'digitale experience' van Remastered, waarbij kunstwerken van onder andere Jeroen Bosch, Rembrandt, Van Gogh en Mondriaan digitaal werden gepresenteerd, vergezeld door meeslepende muziek.



LEDEN
AAN HET
WOORD

Antoon van Ballegooij
Senior Technische
Specialist Opleidingen
Brabant Water

"Blijf investeren in opleidingen en wees voorbereid op veranderingen in de arbeidsmarkt en technologische ontwikkelingen. We moeten continu streven naar verbetering en blijvende samenwerking binnen de sector."

[LEES HET INTERVIEW](#)

DE MENSEN VAN DE WENB

DE MENSEN VAN DE WENB

Ons bestuur



Maarten Otto
Voorzitter

*CEO Alliander,
sector NWb*



Tedo Rijn
Penningmeester

*Financieel directeur
Omrin, sector GEO*



Thomas Mulder
Bestuurslid

*Executive Director
HR VodafoneZiggo,
sector KTb*



Cindy Kroon
Bestuurslid

*CCO Vattenfall,
sector PLb*



Reinier Rutjens
Secretaris

*Directeur
WENB*

Onderhandelingsdelegaties

Onderhandelingsdelegatie NWb

Voorzitter
Kim Teunis (Enexis)

Leden
Jelle Conner (Stedin), tot 1 oktober 2024
Marieke Verouden (Stedin), sinds 1 oktober 2024
Jan Jaap Krijtenburg (Alliander)
Helmut Feringa (Rendo)

Ondersteuning vanuit de WENB
Gabriëlle Verberne

Onderhandelingsdelegatie PLb

Voorzitter
Tineke de Wolff (Eneco)

Leden
Sandra Rademaker (Essent)
Lottie Damen (Engie)
Mariëlle Schuurmans (RWE)

Ondersteuning vanuit de WENB
Irma Visser

Onderhandelingsdelegatie GEO

Voorzitter
Roger Beuting (ROVA)

Leden
Douwe Andela (HVC)
Ralf Krewinkel (RWM)

Ondersteuning vanuit de WENB
Rien Buikema

Onderhandelingsdelegatie VodafoneZiggo

Voorzitter
Karlijn van Aalten-Holl (VodafoneZiggo)

Leden
Hans Bijl (VodafoneZiggo)
Franka van Dijk (VodafoneZiggo)

Ondersteuning vanuit de WENB
Gabriëlle Verberne

Onderhandelingsdelegatie Breedband & Telecom

Voorzitter
Jeroen Louws (Delta Fiber)

Lid
Daan van Beek (Kabelnoord)

Ondersteuning vanuit de WENB
Rolf Blankemeijer

Onderhandelingsdelegatie TSO

Voorzitter
Richard Gort (TenneT)

Leden
Marjolein de Gorter-Manhoudt (TenneT)
Mark Schel (TenneT)
Marlies van Vugt (TenneT)

Ondersteuning vanuit de WENB
Gabriëlle Verberne

Onderhandelingsdelegatie Advies

Voorzitter
Jan Pieter Bijkerk, (Kiwa)

Lid
Annemiek Agthoven (Kiwa)

Ondersteuning vanuit de WENB
Rolf Blankemeijer

Onderhandelingsdelegatie Vvww

Voorzitter
Erik de Ridder (waterschap De Dommel)

Leden
Wouter Slob (waterschap Zuiderzeeland)
Saskia de Haas (Waternet)

Ondersteuning vanuit de WENB
Arjan Guijt

Onderhandelingsdelegatie WWb Bestuur WWb

Voorzitter
Jelle Hannema (Vitens), tot 1 juli 2024
Rob van Dongen (Brabant Water), sinds 1 juli 2024

Leden
Vivienne Frankot vanaf 1 juli 2024
Nienke de Wolff (Evides)
Olaf van der Kolk (AquaMinerals)

Ondersteuning vanuit de WENB
Reinier Rutjens, Rolf Blankemeijer

Bestuursfuncties

ABP

Verantwoordingsorgaan ABP
Rolf Blankemeijer, WENB
Arjan Guijt, Vvww

Opleidings- en Ontwikkelingsfondsen

O&O-fonds GEO
Albert Vos (Twence), voorzitter (in 2024 opgevolgd door Roger Beuting van ROVA)
André Hertog (Irado), in 2024 opgevolgd door Harry Wagter (AEB)

O&O-fonds PLb
René Eijsvogel (SPIE), voorzitter
Bart Beljaars (Essent), in 2024 opgevolgd door Arjan van der Stelt (RWE)

O&O-fonds NWb
Wouter van de Loo (Alliander), voorzitter
Helmut Feringa (Rendo)

Vereniging Achmea

Ledenraad
Reinier Rutjens (WENB)

Industriecoalitie

Lid Directeurenoverleg
Reinier Rutjens (WENB)

Verenigd Zorgcollectief

Bestuur Reinier Rutjens (WENB), penningmeester

AWVN

Netwerk branches Irma Visser (WENB)
HR-netwerk Reinier Rutjens (WENB)

VNO-NCW/MKB

Dagelijks Bestuur Maarten Otto (Alliander)
Algemeen Bestuur Maarten Otto (Alliander)
Directeurenoverleg Reinier Rutjens (WENB)

Commissie Transformatie Arbeidsmarktbeleid
Leila Zariouh (WENB)

Commissie Arbeidsrecht
Gabriëlle Verberne, Irma Visser (WENB)

Coördinatie en Voorbereiding Arbeidsmarktbeleid
Reinier Rutjens (WENB)

Commissie Onderwijs & Ontwikkelen
Marinika Knoef (WENB)

Commissie Pensioenbeleid
Rolf Blankemeijer (WENB)

Commissie Sociale Zekerheid
Rien Buikema (WENB)

Commissie Veilig & Gezond Werken
Floor van den Heuvel (WENB)

Expertcommissie arbeidsvoorwaarden
Irma Visser (WENB)

ZPW

Werkgroepen
Arbeidsmarkt, Banenafpraak, Pensioenen
Arjan Guijt (Vvww)

Stuurgroep Arbocatalogus PLb

Voorzitter Reinier Rutjens (WENB)

Namens de Productie- en Leveringsbedrijven
Ronald Kamst (Essent)

Programmamanager Rien Buikema (WENB)

Stuurgroep Arbocatalogus NWb

Voorzitter Reinier Rutjens (WENB)

Namens de Netwerkbedrijven
Bas van der Kallen (Alliander)

Programmamanager Rien Buikema (WENB)

Stichting Arbocatalogus Afvalbranche

Bestuurslid Cynthia van Tilborg (AVR)

DE MENSEN VAN DE WENB

Onderhandelingsdelegaties en bestuursfuncties

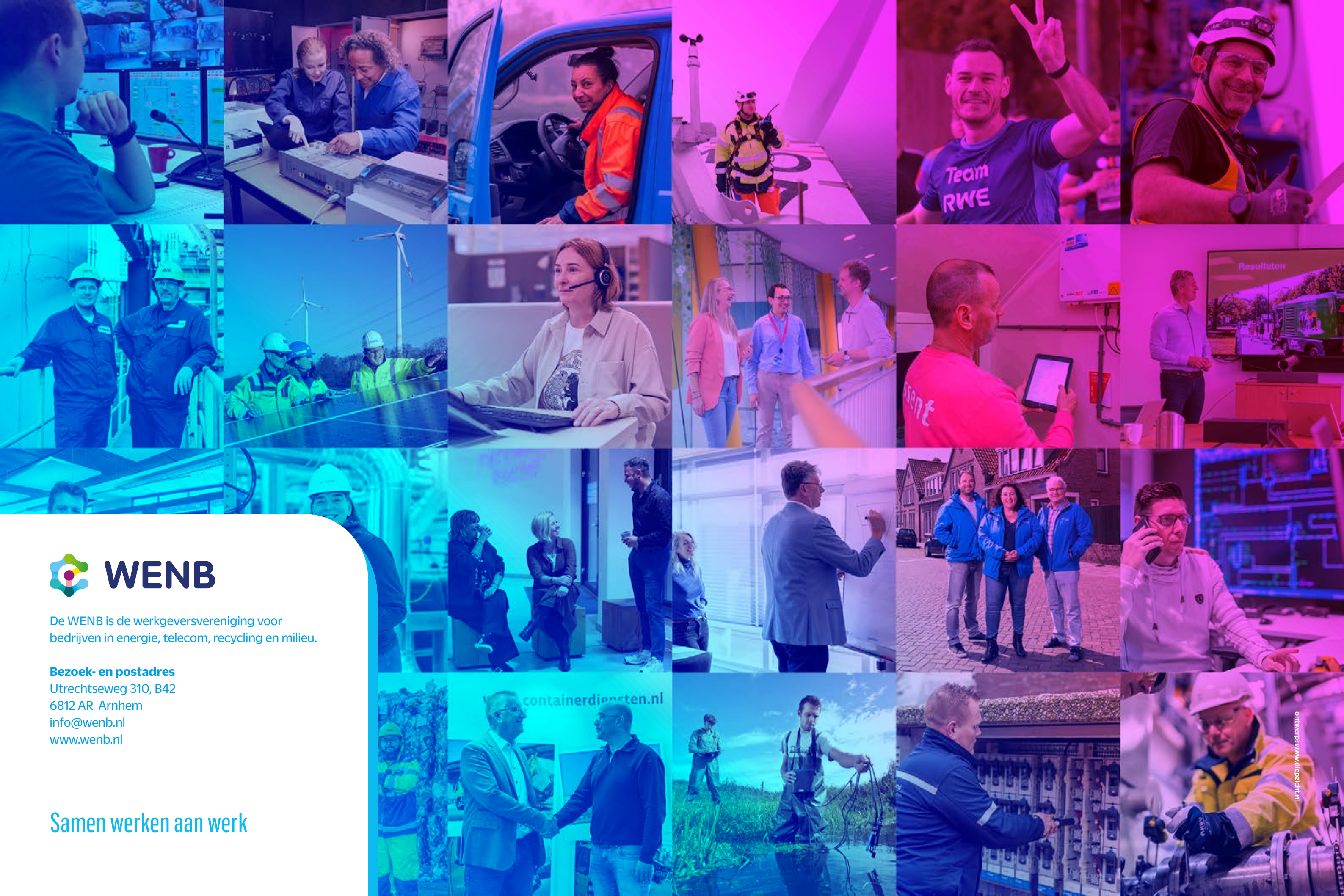
Onze adviseurs





DE MENSEN VAN DE WENB

Onze leden



De WENB is de werkgeversvereniging voor
bedrijven in energie, telecom, recycling en milieu.

Bezoek- en postadres

Utrechtseweg 310, B42
6812 AR Arnhem
info@wenb.nl
www.wenb.nl

Samen werken aan werk