

# Belonen. Vernieuwen. Uitdagen.

Jaarverslag 2023



# Inhoud



Maarten Otto  
voorzitter WENB

*“We werken steeds inventiever samen met onze leden en daarmee hebben we in 2023 mooie stappen gezet. Juist ook op thema's als arbeidsmarktkrapte, de noodzaak van duurzame inzetbaarheid en meer inclusie op de werkvloer. Want om het werk in onze vitale sectoren uit te voeren – de productie en levering van elektriciteit, een goed functionerende afvalverwerking, telecommunicatie, schoon drinkwater en goed waterbeheer – hebben we uitvoeringstalent nodig. En dat doen we door samen te werken binnen de vereniging, zodat we van elkaar kunnen leren én elkaar kunnen inspireren.”*

Voorwoord	3
<b>Vereniging en servicebureau</b>	<b>4</b>
Vereniging en servicebureau	5
<i>Uitgelicht: Ons DNA</i>	6
Voor wie werken wij?	7
2023 in feiten en cijfers	8
WENB in(ter)actie	9
Onze ledenvoordelen	10
<b>Onze thema's van 2023</b>	<b>11</b>
Arbeidsvoorwaarden – cao's	12
<i>Uitgelicht: Onze sectoren doen méér</i>	13
Focus op Arbeidsmarkt	14
<i>Uitgelicht: Aanvalsplan Techniek</i>	15
Inclusie	16
Arbo & Veiligheid	17
Opleiden & Ontwikkelen	18
<i>Uitgelicht: O&amp;O-fondsen</i>	19
Duurzame Inzetbaarheid	20
Pensioen & Sociale zekerheid	21
<b>Onze events in 2023</b>	<b>22</b>
Overzicht van onze events	23
<i>Uitgelicht: Vitale Sectoren Festival</i>	24
<b>De mensen van de WENB</b>	<b>25</b>
Het bestuur	26
Onderhandelingsdelegaties en bestuursfuncties	27
Onze adviseurs	28
Onze leden	29

## Belonen. Vernieuwen. Uitdagen.

Deze drie woorden vormen de titel van ons jaarverslag 2023. Belonen stond bij al onze cao-onderhandelingen, zowel voor bonden als werkgevers, centraal. Tegelijkertijd gaat het voor ons om méér dan loon(sverhogingen). Werken aan duurzame inzetbaarheid gaat bijvoorbeeld ook over het waarderen van medewerkers. Een andere vorm van beloning dus.

Daarnaast werken we met en voor onze leden steeds meer aan vernieuwing. Vernieuwing van arbeidsvoorwaarden en -verhoudingen, maar ook innovaties binnen thema's als opleiden & ontwikkelen, arbeidsmarkt en gezond en veilig werken. In 2023 vatten wij dit samen in onze nieuwe werkwijze 'DriveTwentyfive', waarin we met de leden integrale sectorplannen maakten op basis van onze 4 A's (arbeidsverhoudingen, arbeidsvoorwaarden, arbeidsmarkt en arbeidsomstandigheden) met alle expertise die we hiervoor inbrengen.

Ook vernieuwen we in de verbinding met onze leden. Zo organiseerden wij ons Vitale Sectoren Festival en verwelkomden wij drie nieuwe leden; Blue Cycle, SBI-Omrin en Warmtestad. En, we zijn zeker niet klaar: we zien steeds ruimte voor uitdaging, bijvoorbeeld op het vlak van een leven lang ontwikkelen, het bevorderen van leercultuur, het vergroenen van arbeidsvoorwaarden en het bijdragen aan het oplossen van het tekort aan vakkrachten, zoals met het Aanvalsplan Techniek. 2023 ligt achter ons en met dit jaarverslag nu voor je. Op naar 2024!

Reinier Rutjens  
Directeur Werkgeversvereniging WENB





LEDEN  
AAN HET  
WOORD

**Mirjam van Dijk**  
Senior Human Resources  
Expert RWE

*“Met collega’s van de  
verschillende bedrijven sparren  
over hoe de cao eruit moet zien.  
Daar krijg ik energie van.”*



Vereniging en servicebureau

### Wie zijn wij?

De WENB is een servicebureau én vereniging voor onze leden, de bedrijven in de sectoren energie, telecom, recycling en milieu. Ons servicebureau is ook actief voor leden van de werkgeversverenigingen WWb (drinkwater) en Vwvw (waterschappen en gerelateerde organisaties). Wij vormen een netwerk van HR-professionals en stakeholders, een kennisknooppunt voor onze leden. Daarnaast werken wij met onze sociale fondsen voor de opleiding en ontwikkeling van medewerkers.

### Waar staan wij voor?

Wij geloven in de kracht van verenigen: voor en door de leden. We delen kennis, geven betrouwbaar en deskundig advies en stimuleren aantrekkelijk werkgeverschap. Wij staan voor sterke en toekomstbestendige werkgevers.

### Belangenbehartiging

Onze adviseurs behartigen de belangen van onze werkgevers. Onze dienstverlening draait vooral om de thema's Arbeidsmarkt, Arbeidsvoorwaarden, Arbeidsverhoudingen en Arbeidsomstandigheden: 'de vier A's'. We adviseren sectoraal én intersectoraal en helpen cao's te realiseren. We delen kennis en ervaringen en organiseren samen met onze strategische partners de belangenbehartiging richting de landelijke overheid.

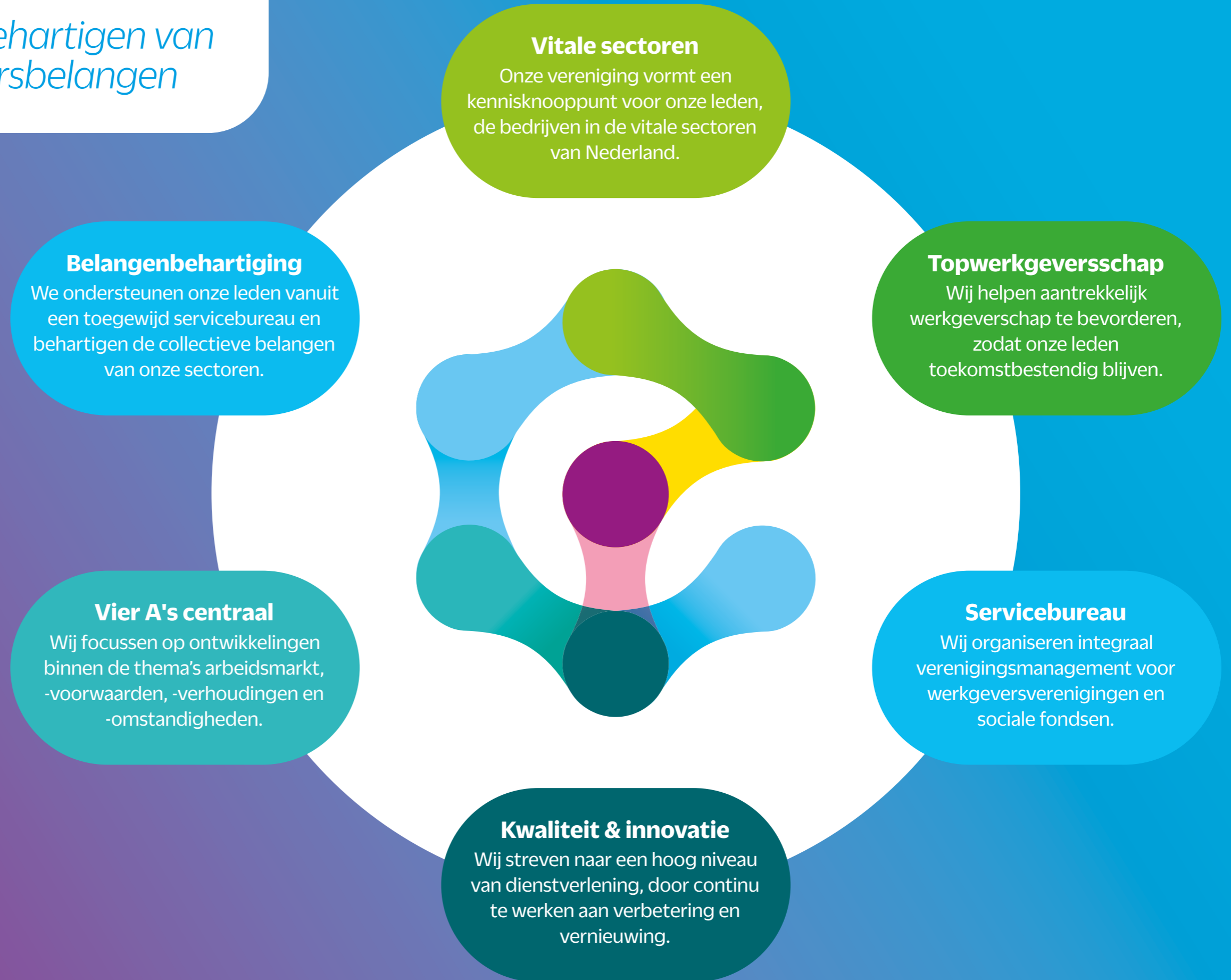
### Waarvoor kun je bij ons terecht?

Onze adviseurs hebben jarenlange ervaring in het regisseren van cao-processen en zijn deskundig op thema's die aan de cao-tafel besproken worden: beloning, pensioen, sociale zekerheid, arbeidsrecht en duurzame inzetbaarheid.

We organiseren actualiteitenbijeenkomsten en denken samen met onze leden na over vraagstukken binnen de vier A's. We bieden onze leden collectieve voordelen aan, waarmee zij zich goed kunnen profileren.

We organiseren bijeenkomsten, bieden ledenvoordelen op het gebied van goed werkgeverschap, en ondersteunen de Opleidings- & Ontwikkelingsfondsen van onze sectoren. Zo behartigen wij de werkgeversbelangen van onze leden.





Ons servicebureau werkt voor drie verenigingen: de werkgeversvereniging WENB, de Werkgeversvereniging Waterbedrijven (WWb), de Vereniging werken voor waterschappen (Vww) en voor de drie O&O-fondsen voor de sectoren van de WENB.

Deze verenigingen bedienen in totaal acht sectoren.



#### De werkgeversvereniging WENB

Vertegenwoordigt bedrijven in de sectoren energie, telecom, recycling en milieu.

##### Energie Netwerkbedrijven

De sector Netwerkbedrijven verzorgt de netwerken voor de levering van elektriciteit en gas.

##### Energieproductie- en Leveringsbedrijven

Bedrijven in deze sector produceren elektriciteit, gas of warmte. Ook verhandelen zij energie.

##### Grondstoffen Energie en Omgeving

Deze sector kent bedrijven die afval inzamelen, recyclen, verwerken tot grondstoffen en met restafval energie opwekken.

##### Kabel & Telecombedrijven

De bedrijven binnen deze sector zorgen ervoor dat wij digitaal verbonden blijven: VodafoneZiggo, DELTA Fiber en Kabelnoord.

##### Transmission System Operator

Deze sector omvat de landelijke beheerder van het elektriciteitsnetwerk in Nederland: TenneT TSO.

##### Advies

Binnen deze sector is Kiwa actief op het gebied van consultancy, testen, inspectie, certificering en training.



#### Werkgeversvereniging Waterbedrijven

Deze vereniging vertegenwoordigt de bedrijven in de drinkwatersector.



VERENIGING  
WERKEN VOOR  
WATERSCHAPPEN

#### Vereniging werken voor waterschappen

De waterschappen en aan hen gelieerde organisaties zijn verenigd in de Vww.



#### Opleidings- & Ontwikkelingsfondsen

De WENB-sectoren NWb, PLb en GEO hebben elk een eigen O&O-fonds.



Vereniging en servicebureau

Voor wie werken wij?

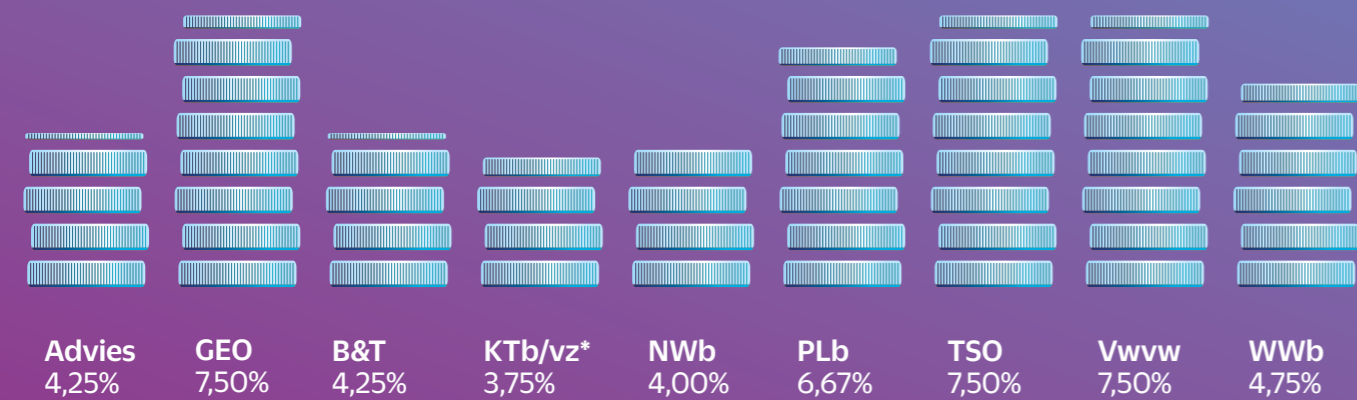


# 2023 in feiten en cijfers

## Grootte van de aangesloten sectoren (aantal werknemers)



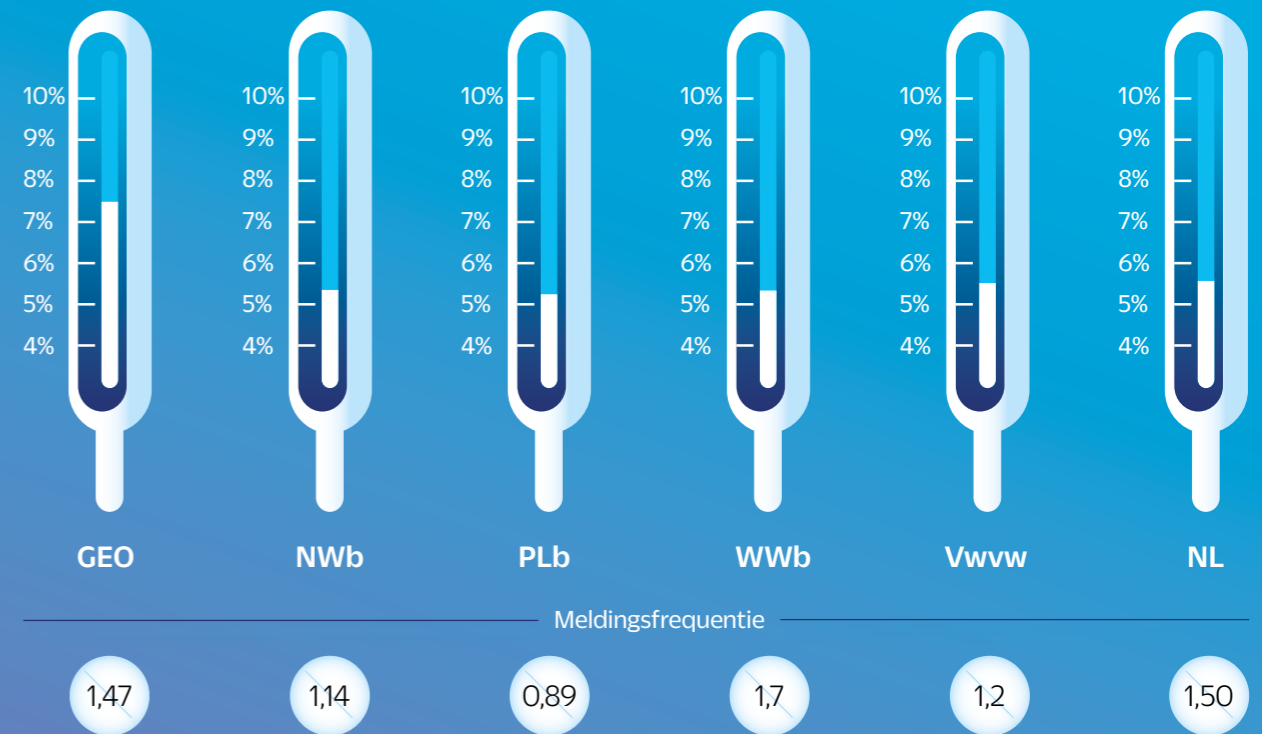
## Loonsverhoging in 2023 in % (op 12-maandsgemiddelde)



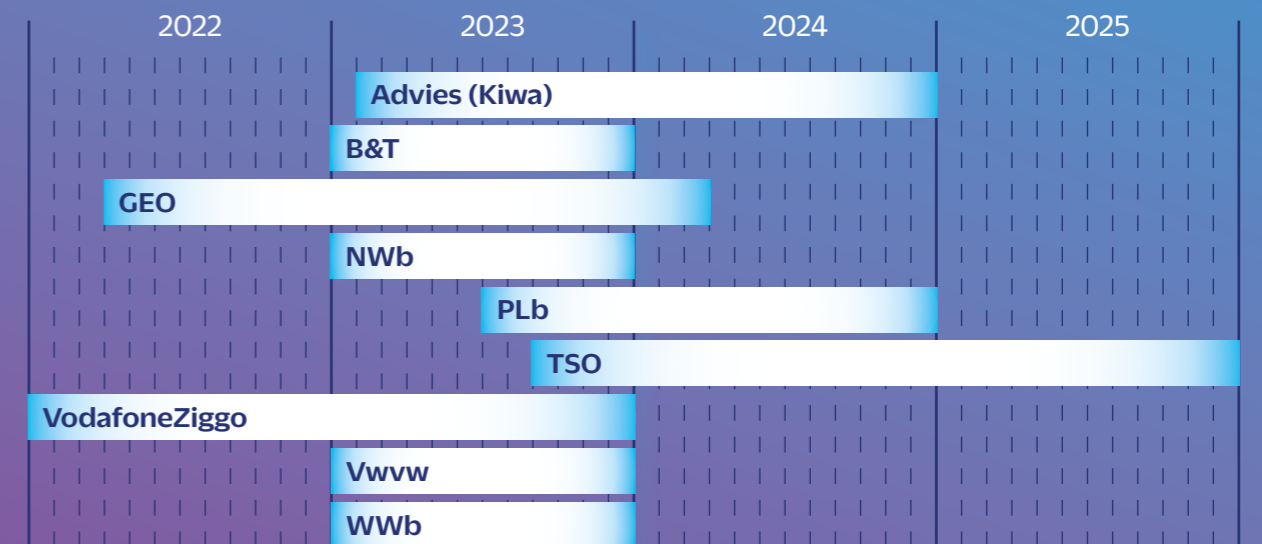
\* VodafoneZiggo

## Ziekteverzuim en meldingsfrequentie

Cijfers 2022, beschikbaar gekomen in 2023



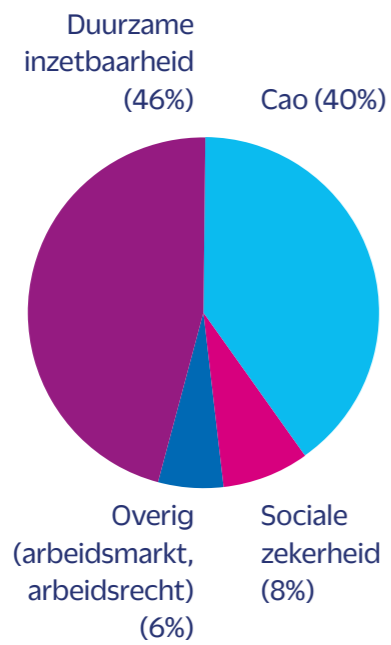
## Looptijd cao's







Over deze thema's stelden onze leden ons vragen in 2023



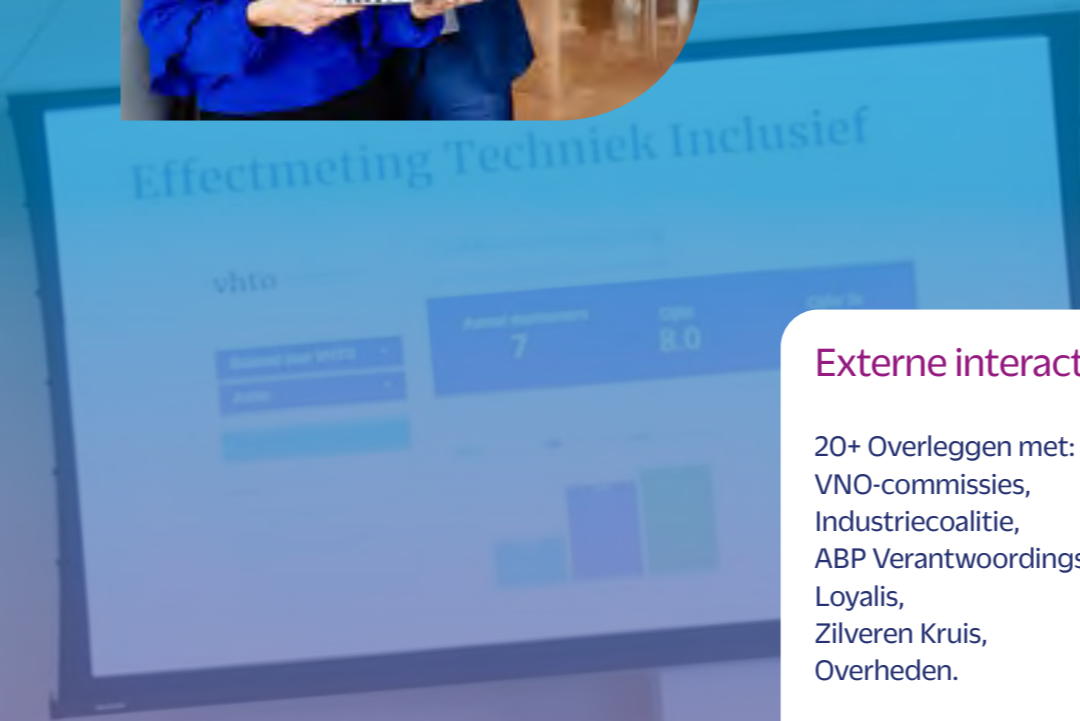
Externe interactie:

20+ Overleggen met:  
VNO-commissies,  
Industriecoalitie,  
ABP Verantwoordingsorgaan,  
Loyalis,  
Zilveren Kruis,  
Overheden.

Interne interactie:

100+ Directeurenoverleggen,  
Werkgroepen,  
Stuurgroepen,  
Expertise- en Projectgroepen.  
Deelnemers 500+

15+ webinars/events.  
Deelnemers 250+



Arbeidsmarkt

**WENB** Ledenvoordeel

### Mobiliteitsdienstverband

Creëer een duurzame loopbaanstap voor je werknemers

**WENB** Ledenvoordeel

### AWVN Beloningsmonitor

De online database waarmee u zelf eenvoudig én snel een actuele salarisvergelijking maakt

Een duurzaam mobiliteitsplan voor medewerkers de regie over. Tijdens een mobiliteitsplan wordt de werkgever van een duurzaam mobiliteitsplan voor medewerkers de regie over. Tijdens een mobiliteitsplan wordt de werkgever van

De AWVN Beloningsmonitor geeft inzicht in beloningsraamtekken. Hoe marktconform worden uw werknemers betaald? Hoe verhouden uw salarissen zich tot die van bedrijven in andere sectoren van de WENB en de WWB? Moet ik meebewegen in een salaris van een kandidaat?

Samen werken aan werk

Arbeidsvoorwaarden

**WENB** Ledenvoordeel

### Mantelovereenkomst AOV

Arbeidsongeschiktheid verzekerd, inclusief hulp bij vitaliteit en duurzame inzetbaarheid

**WENB** Ledenvoordeel

### Risicoanalyse Arbeidsongeschiktheid

Waar liggen de risico's voor jouw organisatie?

**WENB** Ledenvoordeel

### Collectief zorgcontract voor fitte & vitale medewerkers

Ontdek hoe dit voor jouw organisatie werkt

**WENB** Ledenvoordeel

### Uitvoering sociale zekerheid bij werkloosheid

Welke regelingen zijn er en waar kan ik deze

**WENB** Ledenvoordeel

### Preventief Medisch Onderzoek

Draagt uw bedrijf bij aan gezonde medewerkers?

PMO geeft inzicht in de gezondheid van uw medewerkers. Ondersteunt medewerkers om gebruik informatie om het gezondheidsbeleid van uw organisatie te optimaliseren.

Samen werken aan werk

Arbeidsverhoudingen

**WENB** Ledenvoordeel

### Leasebenchmark

Is je leaseregeling marktconform?

**WENB** Ledenvoordeel

### Medewerkersonderzoek

Krijg inzicht in de prestaties van jouw organisatie

**WENB** Ledenvoordeel

### Ziekteverzuim Management voor ex-werknemers

Kostenbesparing als gevolg van specialistische uitvoering. Ziektewet bij eigenrisicodragerschap

**WENB** Ledenvoordeel

### Financieel inzicht

Inzicht in de financiële consequenties van veranderingen in de loopbaan

**WENB** Ledenvoordeel

### Medewerkersonderzoek

Medewerkers krijgen meer inzicht in de financiële consequenties van veranderingen in hun loopbaan. Dit zorgt voor rust, maar prikkelst ook om na te denken over de toekomst.

Samen werken aan werk

Ook in 2023 profiteerden onze leden van de ledenvoordelen voor werkgevers in de vitale sectoren.

Voor de Vww was dit het eerste jaar waarin de waterschappen gebruik konden maken van deze voordelen, gericht op de 4A's: Arbeidsmarkt, Arbeidsvoorwaarden, Arbeidsverhoudingen en Arbeidsomstandigheden.

Arbeidsomstandigheden

**WENB** Ledenvoordeel

### HSE Compliance Management

Altijd voldoen aan de geldende wet- en regelgeving, zonder daar veel tijd aan kwijt te zijn

Het Servicecontract Compliance van Borgers & Burghouts geeft je eenvoudig inzicht in alle relevante wettelijke HSE eisen. Bovendien toont je er direct mee aan hoe je hieraan voldoet. Daarmee kun jij je focussen op de bedrijfsprocessen, zonder dat je relevante wet- en regelgeving uit het oog verliest.

Samen werken aan werk

 [Bekijk onze Ledenvoordelen](#)

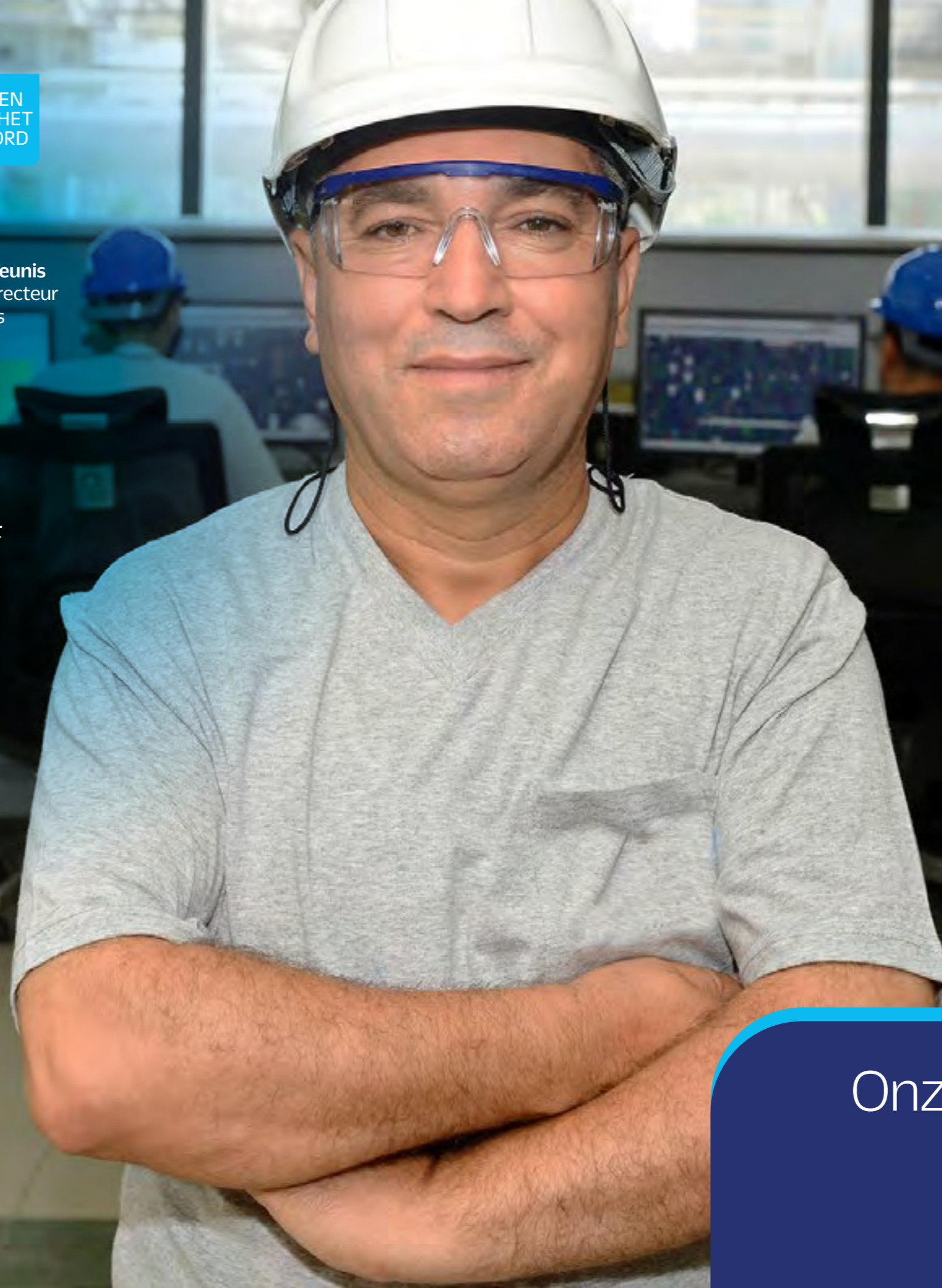


LEDEN  
AAN HET  
WOORD

Kim Teunis  
HR Directeur  
Enexis

*“Ik ervaar meerwaarde door ervaringen uit te wisselen binnen de WENB. Bijvoorbeeld op het gebied van vitaliteit. En, sectorale werving vind ik heel goed. Bijvoorbeeld via het arbeidsmatchplatform.”*

[LEES HET INTERVIEW](#)



Onze thema's van 2023



## *Van focus op loon naar een brede cao-agenda*

### **Loon blijft belangrijk**

Het bijzondere cao-jaar 2022 met hoge inflatie en loonstijgingen resoneerde nog in 2023. Deels in nieuwe cao's, zoals voor de sectoren PLb en TSO, waarin zo'n 7% loonsverhoging op 12 maanden-basis werd overeengekomen. Maar ook in lopende cao's werden tussentijdse verhogingen van de salarissen afgesproken, zoals in de GEO-sector. Daar waar dat naar het gevoel van de partijen in 2023 nog onvoldoende gedaan was, werd deze inhaalslag tijdens de onderhandelingen voor de cao's voor 2024 geslagen, zoals in de netwerksector het geval was. De loonsverhogingen van onze sectoren lagen daarmee in lijn met wat er breed in Nederland werd afgesproken. In 2023 bleef er veel aandacht voor koopkracht-behoud van de lagerbetaalden: zo verhoogden we het minimum uurloon en in veel cao's werden naast procenten ook vaste bedragen als loonsverhoging afgesproken.

### **Maar er is meer dan dat**

Ondanks dat de loonsverhogingen in het oog springen, ging het tijdens de onderhandelingen om veel meer dan alleen loon. Zowel werkgevers als bonden zetten in op een brede cao-agenda. Dat leidde op meerdere tafels, zoals bij de NWb, PLb en WWb, tot afspraken over een meer inclusieve cao door afspraken over het uitruilen van vrije Christelijke feestdagen voor feestdagen van andere religies. Daar waar vakbonden nog steeds streefden naar uittredingsregelingen voor ouderen, slaagden de waterschappen er ook in afspraken te maken om de cao aantrekkelijker te maken voor jongeren. Door verdubbeling van hun persoonsgebonden budget voor loopbaan en ontwikkeling.

### **Vernieuwende processen**

Ook de arbeidsvoorwaardenvorming innoveert, zoals in de PLb-sector. Onder het motto 'De sector PLb geeft jou energie voor de toekomst' formuleerden de sociale partners in een participatief proces samen met de werknemers van de sector een nieuwe visie op de arbeidsvoorwaarden en -verhoudingen van de sector. In de GEO-sector werkte een brede cao-klankbordgroep aan een visie op aantrekkelijk werkgeverschap voor de sector. En bij de waterschappen wordt een 'challenge' georganiseerd om organisatie en werknemers te stimuleren het aantal grijze kilometers (fossiele brandstof) te reduceren en ideeën te genereren voor het verder vergroenen van de cao op dit terrein.



#### **Nieuwe handvatten voor indelen functies drinkwatersector**

De WWb ontwikkelde samen met de leden een nieuwe 'toolbox functiewaardering' en legde dat vast in de cao. De toolbox geeft indelingscommissies extra informatie en praktische handvatten om functies beter te kunnen indelen.

#### **Waterschappen creëren 10% meer banen voor doelgroepers**

Uit de in 2023 verschenen monitor banenafpraak bleek dat in 2022 in de sector waterschappen 30 nieuwe banen zijn gecreëerd voor mensen uit de doelgroep Wet banenafpraak. Hiermee kwam het sectortotaal uit op meer dan 300.

#### **Cao-klankbordgroep GEO kijkt verder dan alleen cao**

De klankbordgroep gaat de sectorale toekomstvisie uitwerken. Hierbij wordt niet alleen gekeken naar de arbeidsvoorwaarden in de cao, maar ook naar de samenhang met de vraagstukken op het gebied van de arbeidsmarkt, de arbeidsverhoudingen en de arbeidsomstandigheden.

#### **Ruim 1.200 medewerkers PLb geven input voor nieuwe cao**

Onder het motto 'Klaar voor de toekomst' hebben cao-partijen met een enquête de opvattingen van de werknemers opgehaald. Meer dan 1.200 medewerkers leverden hun input waarmee de cao-partijen de onderhandelingen gingen.

#### **Nieuw Sociaal Plan sector Nwb**

De sector sprak een nieuw sectoraal Sociaal Plan af, waarin minder nadruk ligt op tijdelijke inkomensbescherming, maar meer op het vinden van ander structureel werk. Daarvoor biedt het plan meer keuzemogelijkheden.

#### **TSO legt focus op businessdoelstellingen met langjarige cao**

Met een langjarige cao (bijna 2 ½ jaar) koos TenneT – met het oog op de verwachte verkoop van het Duitse deel - voor arbeidsvoorwaardelijke zekerheid en rust, zodat de focus gericht kan worden op de voor de energietransitie noodzakelijke uitbreiding van de infrastructuur.

#### **Toepassing DigiC Kabel & Telecom**

Na effectieve toepassing van het cao-participatie model DigiC, waarmee alle werknemers input leveren en zeggenschap hebben over de nieuwe cao, paste VodafoneZiggo dit instrument ook met succes toe bij voor het vernieuwen van hun sociaal plan.

#### **Na eenzijdige loonsverhoging Kiwa toch cao-akkoord**

Nadat de cao-partijen er begin 2023 niet in slaagden tot een akkoord te komen, voerde de werkgever een eenzijdige loonsverhoging door. Aan het einde van het jaar kwam het toch nog tot een tweejarige cao.



## Focus op Arbeidsmarkt

# De arbeidsmarktkrapte blijft een uitdaging voor bedrijven, óók binnen de WENB

### Belangenbehartiging arbeidsmarkt

In de herfst van 2023 inventariseerden we de belangrijke onderwerpen met betrekking tot arbeidsmarkt en onderwijs onder onze leden. We gebruiken dit als input voor de WENB-agenda voor belangenbehartiging die beschikbaar komt in 2024.

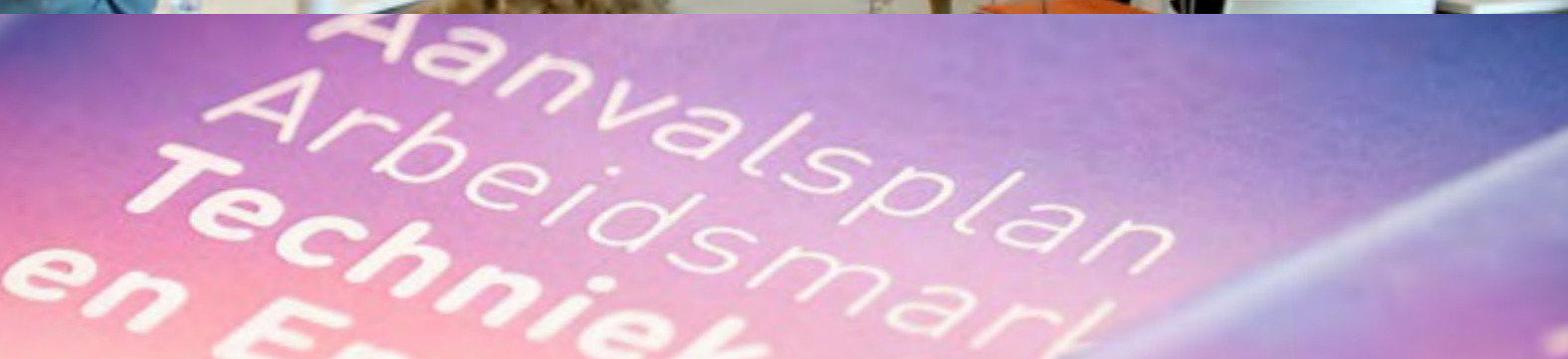
Als Industriecoalitie zetten we ons, met het oog de kabinetsformatie, ook in 2023 in om samen met de overheid te blijven investeren. Zoals in het Aanvalsplan Arbeidsmarkttekorten Techniek, Bouw en Energie, het Actieplan Groene- en Digitale Banen en het blijven bevorderen van investeringen in technisch onderwijs.

Bovendien deelden we met de politiek position papers over arbeidsmigranten, sterk technisch onderwijs, macrodoelmatigheid en het stagepact.

### Regiegroep Arbeidsmarkt & Onderwijs (RAO)

De Regiegroep Arbeidsmarkt & Onderwijs (RAO) coördineert het arbeidsmarktbeleid en het aanvalsplan voor tekorten in techniek, bouw en energie. Het doel is om maximaal personeel te werven en te behouden, vooral gericht op instroom, opleiding, behoud en een leven lang leren (LLO), met speciale aandacht voor vrouwen, arbeidsmigranten en zij-instromers.

[Lees meer over Arbeidsmarkt](#)



### Aanvalsplan arbeidsmarkttekorten techniek, energie en bouw

Samen met de andere vijf technische branches van het Aanvalsplan Techniek werkten we aan het verder operationaliseren van het aanvalsplan. De programmastructuur is ingericht, de vakbonden zijn op landelijk niveau aangesloten en de samenwerking met de overheid en het technisch onderwijs geïntensiveerd. De WENB is op alle niveaus (strategisch, tactisch en operationeel) vertegenwoordigd.

#### Wat is het Aanvalsplan ook alweer?

Het is een tienjarenplan dat structurele oplossingen moet bieden voor het tekort aan technici door hervorming van het technisch onderwijs en de arbeidsmarkt.

#### Het Aanvalsplan kent drie pijlers:

1. Meer mensen laten kiezen voor en behouden voor werk in de techniek, bouw en energie.
2. Productiviteitsoffensief door industriële en digitale transformatie van ontwerp, bouw, techniek en industrie.
3. Talent van buiten.

Een van de speerpunten van het aanvalsplan is 'De Gouden Poort': starters, zij-instromers, nieuwkomers en ervaren vakmensen met omscholing begeleiden bij de overstap naar de technische sector of binnen de techniek naar een andere sector.

#### Opgestarte projecten 2023

In 2023 startten een aantal succesvolle projecten binnen de verschillende actielijnen:

- We ontwikkelden loopbaanpaden binnen de energietransitie met cofinanciering van het ministerie van SZW;

- We maakten een toolkit om meer vrouwen te werven én behouden voor de techniek. Bedrijven gingen hier tijdens een pilot mee aan de slag en behaalden al eerste resultaten;
- VSO-PRO, het ministerie van SZW en de technische brancheorganisaties organiseerden regionale werktafels. Aan deze tafel maken scholen en werkgevers kennis met elkaar en onderzoeken samen hoe leer/werkarrangementen er voor hen uit kunnen zien. Deze jongeren leren in de praktijk, op de werkvloer. Het zijn vaak jongeren die binnen het bedrijf nog even op weg geholpen moeten worden. Met de juiste begeleiding kunnen ze uitstekend zelfstandig taken verrichten, werkzaamheden uitvoeren en uitgroeien tot waardevolle vakmensen.

[Lees meer over het Aanvalsplan Techniek](#)

Om een beeld te krijgen van wat de bedrijven van onze leden ondernemen interviewden wij hen in 2023 over hun plannen en ervaringen. Wat kwam ervan terecht? En hoe beviel de nieuwe aanpak?



Lees het interview

**De behaalde resultaten smaken naar meer!**

Juul den Edel (Stedin)



Lees het interview

**Inclusie bij Twence is praktisch en realistisch.**

Gisela Kemna (Twence)



Lees het interview

**Niet nadenken, maar gewoon doen.**

Sanam Azizi (Alliander)



Lees het interview

**De watertransitie gaan we niet maken als we doen wat we altijd deden.**

Margot Kwee (Dunea)



Lees het interview

**Het belang van inclusie.**

Martine ten Berge en Marieke Nijhuis (Twente Milieu)



Lees het interview

**Je wilt zelf toch óók gekozen worden om wat je kan, niet omdat je tot een bepaalde doelgroep behoort?**

Pietha Selen (PZEM)



## Iedereen die wil, kan en mag meedoen

Veel bedrijven hebben inclusief werkgeverschap inmiddels op de agenda gezet. Continuïteit van hun organisaties is daarbij een belangrijk doel. Onze maatschappij is steeds meer divers en dat zijn de werknemers van de bedrijven in onze sectoren dus ook. Inclusie gaat over gedrag. Iedereen die wil, kan en mag meedoen, geen mensen uitsluiten om wie ze zijn. Hoe ga je daarmee om? Hoe kun je inclusief werkgeven?

De bedrijven in onze sectoren vinden inclusie om verschillende redenen belangrijk. Ze willen graag een afspiegeling zijn van de maatschappij en daarmee van hun klanten. Ze geloven intrinsiek dat inclusie hoort. Ze zijn uit op vergroting van creativiteit en innovatie binnen hun organisaties. Of, een wettelijke verplichting geeft aanleiding om met inclusie aan de slag te gaan.

## Een inclusieve wereld (van werk)

Ook als inclusie hoog op de agenda staat, blijkt het in de praktijk nog niet altijd zo makkelijk te zijn. Reden genoeg voor de WENB om inclusie als jaarthema extra onder de aandacht te brengen. Iedereen kijkt vanuit het eigen (gevormde) perspectief en doet op basis daarvan bewust en onbewust aannames. Met het jaarthema wilden we de bewustwording vergroten. We traptten het thema af op onze Verenigingsdag in 2022. We haalden voorbeelden op bij onze leden uit de praktijk en organiseerden verschillende workshops.

Lees meer over Inclusie



## Vitale sectoren met goede veiligheidsmaatregelen

De sociale partners van de meeste sectoren van de WENB en de WWb hebben afspraken over het beheersen van veiligheidsrisico's vastgelegd in de arbocatalogus van hun sector. Voor de Vww is de organisatie belegd bij het A&O-fonds Waterschappen. Het gaat dan onder andere om maatregelen over werken op hoogte, fysieke belasting, werken met gevaarlijke stoffen en asbest.

In 2023 was er daarnaast ook aandacht voor andere beleidsthema's en activiteiten, zoals:

### 1. Werkdruk en vakbekwaamheid

De sector PLb ging aan de slag met werkdruk en vakbekwaamheid in relatie tot veilig werken. Uiteraard aansluitend bij al bestaande initiatieven op het HR-beleidsterrein.

### 2. Werken met anderstaligen en visie op arbocatalogus

De krapte op de arbeidsmarkt zorgt ervoor dat de Netwerkbedrijven zich verdiepen in het veilig werken met en opleiding voor anderstaligen. Verder is er een visie uitgewerkt op de arbocatalogus met meer focus op de specifieke risico's in de branche. En er werd meer samenwerking gezocht voor uitwisseling van kennis die gebruikt kan worden voor de RI&E's van de bedrijven.

### 3. Veiligheidsbewustzijn

In de sector GEO werd, op initiatief van het O&O-fonds GEO, de 'Safety Keet' geïntroduceerd. Dit mobiele trainingscentrum wordt door veel bedrijven ingezet om het veiligheidsbewustzijn van medewerkers te verhogen in de afvalinzameling, groenverzorging en reiniging in de omgeving. De uitschuifbare trailer is geïnspireerd op een escape room, en bevat veel informatie en andersoortige interactieve games.

 [Lees meer over Arbo & veiligheid](#)





Leren en ontwikkelen is van groot belang voor alle opgaven binnen onze sectoren. De O&O-fondsen voor de sectoren namen diverse initiatieven:

### **Ontwikkelperspectief**

Voor de sectoren PLb en GEO werkten we aan modulaire leerlijnen voor productietechnici. Dit werk zetten we voort en de eerste modules zijn al gevolgd.

Het programma 'Sneller aan de slag' werkt aan mogelijkheden om mensen sneller klaar te stomen voor hun werkzaamheden. Daarnaast maken nieuwe technieken het ook mogelijk om sneller bepaalde werkzaamheden te kunnen uitvoeren. De e-learning 'Compact aansluiten LS' ondersteunt dit.

In 2023 werd hard gewerkt aan een nieuwe mbo-opleiding hoogspanningstransport. In september 2024 starten de eerste studenten.

### **Toegankelijkheid van leren**

Via het online platform Geotopper hebben steeds meer medewerkers uit de GEO-sector toegang tot leermogelijkheden.

Daarnaast maken we leren nog toegankelijker en leuker door:

- het toevoegen van meer game-elementen in e-learnings;
- het verbeteren van taalvaardigheid om te kunnen groeien in je werk en leven. Hiervoor is een leergang gestart bij diverse bedrijven;
- een Engelstalige versie van een e-learning voor anderstaligen binnen de GEO-sector. De ontwikkeling van een taaltool voor de netwerksector is in voorbereiding;
- mensen met dyslexie de mogelijkheid te bieden om een auditief examen van de VeWa te doen;
- leren over incidenten minder taai te maken. Met educatieve films gaat het leven en ga je erover in gesprek. Er werden vier films gemaakt.

 [Lees meer over de O&O-fondsen](#)

WENB Service en Diensten ondersteunt naast werkgeversorganisaties ook drie paritaire O&O-fondsen. In 2023 zijn de huisstijl, de logo's en de websites van onze O&O-fondsen vernieuwd. Hieronder vind je een selectie van de activiteiten en producties.

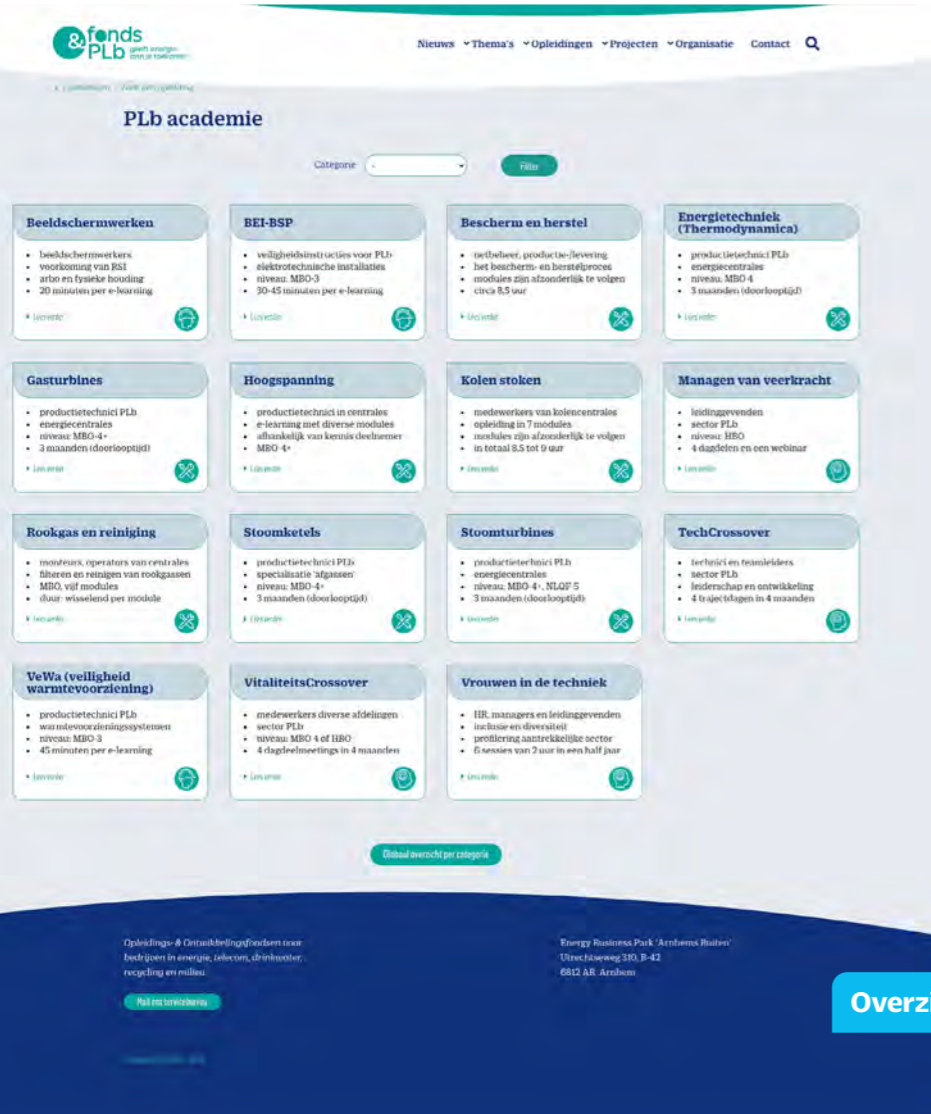
Lees meer over de O&O-fondsen



Maak werk van een schonere wereld!



Safety Keet



Overzicht opleidingen PLb



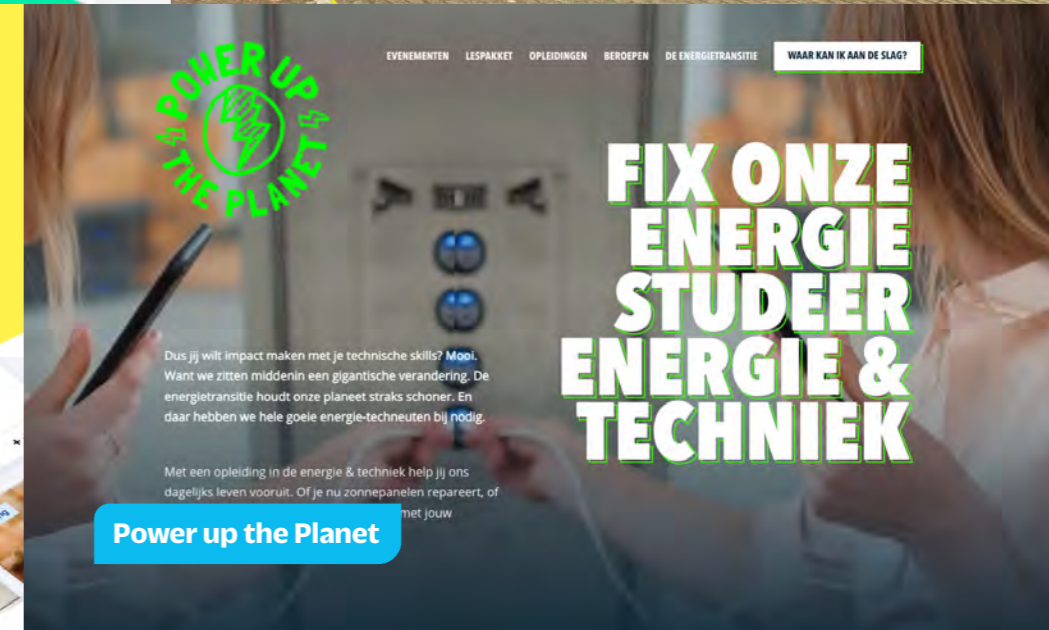
Lekker bezig!



GEO topper



Simulator



Power up the Planet



Leerlijn Productietechnicus



Duurzame inzetbaarheid gaat over behoud van medewerkers, over preventie van ziekteverzuim, en over aantrekkelijk werkgeverschap. Naast ontwikkeling speelt gezondheid en vitaliteit van medewerkers een belangrijke rol.

In 2023 hielpen wij onze leden bij gezond en vitaal werken. Meer dan 80% nam deel aan het Lerend Netwerk Fit & Vitaal met activiteiten voor kennisontwikkeling en kennisdeling. Denk daarbij aan masterclasses, webinars, intervisiesessies, contactgroepen en pilots.

#### **Vitaalste Vakbedrijf en Slimste Handen van Nederland**

We organiseerden twee campagnes die zichtbaar maken en waarderen wat technische werkgevers en technische vakmensen doen om fit en vitaal te blijven werken: bijna de helft van de werkgevers deed mee aan de Verkiezing 'Vitaalste Vakbedrijf' en een vijfde aan de Verkiezing 'Slimste Handen van Nederland'.

#### **Ziekteverzuimmeting**

Meer dan de helft van onze werkgevers deed mee aan de ziekteverzuimmeting waarmee werkgevers en sectoren kunnen benchmarken en effecten van beleid meetbaar kunnen maken.

#### **Toegekende vergoedingen**

Meer dan 10 werkgevers hebben een vergoeding toegekend gekregen om hun gezondheids- en vitaliteitsbeleid te helpen realiseren.

#### **Helpdesk en zorgcoach**

Een helpdesk ondersteunde werkgevers met antwoorden op vragen en advies over gezondheidsbeleid en het mantelcontract voor de zorgverzekering. Daarnaast was ook een gratis zorgcoach voor werknemers beschikbaar waar zij terecht konden voor zorgbemiddeling.

[!\[\]\(626ce8ac21792b9405bfddfea8e0c96a\_img.jpg\) Lees meer over Duurzame Inzetbaarheid](#)

Nederland maakt zich op voor de overgang naar een nieuw pensioenstelsel. Pensioenfonds ABP verwacht per 1 januari 2027 te kunnen starten met de nieuwe pensioenregeling.

#### **Toekomstbestendiger**

Het nieuwe pensioenstelsel moet een oplossing bieden voor de knelpunten van het huidige stelsel en het pensioenstelsel toekomstbestendiger maken.

#### **Hoofdpijnenresultaat**

De sociale partners in de Pensioenkamer bereikten een hoofdpijnenresultaat over een nieuwe ABP-pensioenregeling. In hun transitieplan formuleerden zij vervolgens hoe bestaande rechten worden omgezet naar nieuwe rechten (invaren), de effecten voor deelnemers van de overgang naar een nieuwe regeling, de kosten en een eventuele compensatie van negatieve effecten voor deelnemers.

#### **Financiële resultaten ABP 2023**

De financiële positie van ABP in 2023 bleef stabiel. De actuele dekkingsgraad is begin en eind 2023 nagenoeg gelijk met ruim 10%. De pensioenpremie daalt in 2024 van 27,9% naar 27,0%. Hierdoor beschikte ABP over voldoende middelen om de per 1 januari 2024 de pensioenen met 3,03% te indexeren.

#### **Duurzaam beleggen ABP**

ABP is ervan overtuigd dat we duurzaam en verantwoord kunnen beleggen zonder dat dit ten koste gaat van rendement en risico. Eind 2022 droeg 18,1% van het pensioenvermogen van ABP meetbaar bij aan de Duurzame Ontwikkelingsdoelen die door de Verenigde Naties zijn opgesteld. ABP wil dat in 2025 20% van haar vermogen meetbaar bijdraagt aan deze doelen.

 [Lees meer over Pensioen](#)

 [Lees meer over Sociale zekerheid](#)





LEDEN  
AAN HET  
WOORD

**Jeroen Louws**  
Manager HRM  
DELTA Fiber

*“Het is belangrijk om up to date te blijven over de laatste ontwikkelingen in het HR-werkveld. Ik vind het waardevol dat de vereniging hierbij helpt en belangrijke onderwerpen kort en bondig aanreikt”*



## Woorden voor mensen

- Beste reizigers
- Beste lezers
- Beste bewoners/inwoners/Amersfoorters
- Beste aanwezigen
- Beste leerlingen
- Goedemorgen allemaal

Er is  
plek voor  
iedereen.

Bron: nl.nl

Onze events in 2023



Opening Safetykeet



Open Hiring filmpje



Thecla Bodewes, Directeuren Diner



Delegatie Diner

## JANUARI

### Online webinar 'Inclusieve Communicatie, hoe doe je dat?'

Tijdens deze workshop gaf Hanan Challouki, expert op het gebied van inclusieve communicatie, handzame tips om als organisatie inclusief te communiceren en nieuwe doelgroepen te bereiken.

### Opening 'Safety Keet': een instrument om veiligheid te bevorderen

Werken aan veiligheidsbewustzijn in een escaperoom? Dat is wat onze Safety Keet doet: medewerkers kunnen door spellen en virtual reality leren om veiliger te handelen. In januari werd deze mobiele unit geopend en kwam in 2023 bij meer dan 15 GEO-bedrijven langs.

## FEBRUARI

### Online Intersectorale intervisiesessies 'Fit & Vitaal' in 2023

In 2023 organiseren we in samenwerking met Zilveren Kruis vijf online intervisiesessies over de preventie van ziekte(verzuim) en het bevorderen van gezondheid, vitaliteit en welzijn op het werk. In totaal zijn 12 HR-adviseurs uit verschillende sectoren betrokken geweest bij deze sessies.

### Online webinar 'Open hiring en inclusie'

Jos van Delft van de Start Foundation nam tijdens deze workshop de deelnemers mee in de alternatieve methode om aan goede mensen te komen. Dus geen sollicitatiegesprek, cv of bemoediging van de overheid. Het enige dat telt is de motivatie om te werken.

## MAART

### Inclusie: workshop 'Afstand tot de arbeidsmarkt'

Hoe zet je stappen om de samenleving toegankelijker en inclusiever in te richten? En hoe kunnen ook mensen met een beperking volledig deelnemen aan onze maatschappij? Rick Brink, voormalig 'minister van Gehandicaptenzaken', gaf aan hoe dat mogelijk is.

## APRIL

### Algemene Ledenvergadering WENB

Tijdens de Algemene Ledenvergadering van de WENB, op 5 april, presenteerden we ons jaarverslag over 2022 met de titel 'Focus én verbreding'. Voorzitter Maarten Otto stond uitgebreid stil bij onze focus op de aanpak van het tekort aan (technische) vakkrachten. Reinier Rutjens vertelde over de verbreding van de WENB als servicebureau.

## MEI

### Masterclass 'Hoe bevorder je zelfleiderschap bij medewerkers?'

Hoe ga je om met weerstand tegen verandering en hoe stimuleer je zelfleiderschap? Doeschka Anschutz ging in haar presentatie in op de verschillende typen weerstand.

## JUNI

### Directeuren Diner

'Aantrekkelijk werkgeverschap in uitdagende tijden' vormde het thema voor dit Directeuren Diner. Thecla Bodewes (eigenaar/directeur van TB Shipyards, boegbeeld van Topsector Water & Maritiem, en voorzitter van Human Capital Water) en Marjolein ten Hoonte (Directeur Arbeidsmarkt bij Randstad Groep) namen ons deze avond mee in hun visie op aantrekkelijk werkgeverschap.

Het Directeuren Diner vond plaats in het inspirerende 'Singer Laren'. Dit jaarlijks terugkerende event is exclusief voor (HR-) directeuren van bedrijven die zijn aangesloten bij de WENB, de WWb en de Vwwv.

## SEPTEMBER

### Webinar arbeidsongeschiktheid

Samen met Loyalis en UWV organiseerden we een Webinar over arbeidsongeschiktheid. Wat is in ons socialezekerheidsstelsel nu precies als wettelijke basis verzekerd bij het UWV en welke aanvullende verzekeringen hebben we afgesproken?

## OKTOBER

### Vitale Sectoren Festival

De deelnemers kregen met 32 workshops, een markt én een plenair programma, inzicht in de activiteiten van elkaars vitale sectoren. Dit was de eerste gezamenlijke activiteit van zowel de WENB, WWb, Vwwv als de aanverwante O&O-fondsen.

### Webinar ABP en het Nieuwe Pensioencontract

Cyril Savelkoul van ABP ging in op de financiële situatie van ABP (waaronder de dekkingsgraad en de premie voor 2024). Ook gaf hij een toelichting op de stand van zaken op de ontwikkeling van het Nieuwe Pensioencontract (NPC) bij ABP.

### Webinar 'Wat kunnen we van elkaar leren over vitaliteit?'

Koplopers van de verkiezing 'Vitaalste Vakbedrijf 2023' en expert-juryleden deelden hun good practices op het gebied van vitaliteit. Door de krappe arbeidsmarkt en bij toename in werkdruk en ziekteverzuim wordt het behouden en inzetbaar blijven van medewerkers steeds belangrijker.

## NOVEMBER

### Webinar 'Toekomstige wijzigingen arbeidsrecht'

Jolanda Krijgsman, advocaat arbeidsrecht bij Nysingh, nam onze leden mee in de voor werkgevers interessante arbeidsrechtelijke actualiteit per 2024.

### Delegatie Diner 2023

Ook dit jaar organiseerden wij ons exclusieve 'Delegatie Diner' voor de werkgeversleden van de cao-onderhandelingsdelegaties binnen en buiten de WENB. Tijdens dit Delegatie Diner wisselden we ervaringen uit van onze eigen cao-tafels en van sectoren buiten de WENB. Dit jaar kregen we een inkijkje in de cao-processen van Defensie en de ABU.

# Vitale Sectoren Festival



Onze events in 2023  
Uitgelicht Vitale Sectoren Festival  
een groot succes!



waar  
wie  
wat  
waardering

Prodentfabriek te Amersfoort  
310 deelnemers  
32 workshops  
8,6

**5 oktober 2023**  
Met meer dan 300 deelnemers en een rapportcijfer van 8,6 van deze deelnemers beschouwen we het festival als geslaagd! De deelnemers kregen met 32 workshops, een markt én een plenair programma, inzicht in de activiteiten van elkaars vitale sectoren. Dit was de eerste gezamenlijke activiteit van zowel WENB, WWb, Vvwv als de aanverwante O&O-fondsen. We zagen een opvallend grote deelname van waterschappers aan het festival. En ook veel meer operationele (en niet staf) HR en veiligheidsmedewerkers dan bij andere bijeenkomsten. Kortom, voldoende mogelijkheid om mét en ván elkaar te leren!

[Lees meer over het Vitale Sectoren Festival](#)





LEDEN  
AAN HET  
WOORD

**Cindy Kroon**  
CCO Vattenfall Nederland  
én nieuw bestuurslid van  
de WENB

*“Samen werken aan werk is  
heel belangrijk”*

[LEES HET INTERVIEW](#)



De mensen van de WENB



**Maarten Otto**  
Voorzitter

CEO Aliander,  
sector NWb



**Tedo Rijn**  
Penningmeester

Financieel directeur  
Omrin, sector GEO



**Thomas Mulder**  
Bestuurslid

Executive Director  
HR VodafoneZiggo,  
sector KTb



**Martijn Hagens**  
Bestuurslid  
(tot 1-11-2023)

CEO Vattenfall,  
sector PLb



**Cindy Kroon**  
Beoogd bestuurslid  
(vervangt vanaf 15 april  
2024 Martijn Hagens)

CCO Vattenfall,  
sector PLb



**Reinier Rutjens**  
Secretaris

Directeur  
WENB

# Onderhandelings- delegaties en bestuursfuncties

## Onderhandelingsdelegaties

### Cao NWb

Voorzitter  
Janneke Gökemeijer, Stedin

Leden  
Kim Teunis, Enexis  
Jan Jaap Krijtenburg, Alliander  
Helmut Feringa, Rendo

Ondersteuning werkgeversvereniging WENB  
Gabriëlle Verberne

### Cao PLb

Voorzitter  
Tineke de Wolff, Eneco

Leden  
Sandra Rademaker, Essent  
Lottie Damen, Engie  
Mariëlle Schuurmans, RWE

Ondersteuning werkgeversvereniging WENB  
Irma Visser

### Cao GEO

Voorzitter  
Albert Vos, Twence

Leden  
Douwe Andela, HVC  
Ralf Krewinkel, RWM

Ondersteuning werkgeversvereniging WENB  
Rien Buikema

### Cao VodafoneZiggo

Voorzitter  
Karlijn van Aalten-Holl, VodafoneZiggo

Leden  
Hans Bijl, VodafoneZiggo  
Franka van Dijk, VodafoneZiggo

Ondersteuning werkgeversvereniging WENB  
Gabriëlle Verberne

### Cao B&T

Voorzitter  
Jeroen Louws, Delta Fiber Nederland

Lid  
Freerk Wind, Kabelnoord (t/m 31-5-2023)  
Daan van Beek, Kabelnoord (vanaf 1-6-2023)

Ondersteuning werkgeversvereniging WENB  
Rolf Blankemeijer

### Cao TenneT TSO

Voorzitter  
Richard Gort, TenneT

Leden  
Marjolein de Gorter-Manhoudt, TenneT  
Mark Schel, TenneT  
Marlies van Vugt, TenneT

Ondersteuning  
werkgeversvereniging WENB  
Gabriëlle Verberne

### Cao Advies

Voorzitter  
Jan Pieter Bijkerk, Kiwa

Lid  
Marije Jasper, Kiwa  
Monique Wesseling, Kiwa

Ondersteuning werkgeversvereniging WENB  
Rolf Blankemeijer

### Cao Vww

Voorzitter  
Erik de Ridder, waterschap De Dommel

Leden  
Wouter Slob, waterschap Zuiderzeeland  
Saskia de Haas, Waternet

Ondersteuning werkgeversvereniging WENB  
Arjan Guijt

### Cao WWb

Voorzitter  
Jelle Hannema, Vitens

Leden  
Rob van Dongen, Brabant Water  
Nienke de Wolff, Evides  
Olaf van der Kolk, AquaMinerals

Ondersteuning werkgeversvereniging WENB  
Reinier Rutjens  
Rolf Blankemeijer

## Bestuursfuncties

### ABP

Verantwoordingsorgaan ABP  
Rolf Blankemeijer, WENB  
Arjan Guijt, Vww

### Opleidings- en Ontwikkelingsfondsen

O&O-fonds GEO  
Albert Vos, Twence, *voorzitter*  
André Hertog, Irado

O&O-fonds KTb  
Karlijn van Aalten, VodafoneZiggo, *voorzitter*  
Hans Bijl, VodafoneZiggo

O&O-fonds PLb  
René Eijsvogel, SPIE, *voorzitter*  
Bart Beljaars, Essent

O&O-fonds NWb  
Wouter van de Loo, Alliander, *voorzitter*  
Helmut Feringa, RE-FLEX Beheer

### Vereniging Achmea

Ledenraad  
Reinier Rutjens, WENB

### Industrie Coalitie

Lid Directeurenoverleg  
Reinier Rutjens, WENB

### Verenigd Zorgcollectief

Bestuur  
Reinier Rutjens, WENB,  
*penningmeester*

### VNO-NCW

Dagelijks Bestuur  
Maarten Otto, Alliander

Algemeen Bestuur  
Maarten Otto, Alliander

Directeurenoverleg  
Reinier Rutjens, WENB

Commissie Arbeidsrecht  
Gabriëlle Verberne, WENB  
Irma Visser, WENB

Commissie Sociaal Beleid MKB  
Rien Buikema, WENB

Commissie Arbeidsvoorwaardenbeleid  
Reinier Rutjens, WENB

Commissie Pensioenbeleid  
Rolf Blankemeijer, WENB

Commissie Sociale Zekerheid  
Rien Buikema, WENB

Werkgroep Veilig & Gezond Werken  
Floor van den Heuvel, WENB

### Commissie Sociaal Beleid MKB

Rien Buikema, WENB

### Expertcommissie Arbeidsvoorwaarden

Irma Visser, WENB

### Expertcommissie Transformatie Arbeidsmarkt

Leila Zariouh, WENB

### ZPW

Werkgroepen  
Arbeidsmarkt: Arjan Guijt, Vww  
Banenafpraak: Arjan Guijt, Vww  
Pensioenen: Arjan Guijt, Vww

### Stuurgroep Arbocatalogus Productie- en Leveringsbedrijven

Voorzitter:  
Reinier Rutjens, WENB

Namens de Productie- en Leveringsbedrijven  
Ronald Kamst, Essent

Programmamanager  
Rien Buikema, WENB

### Stuurgroep Arbocatalogus Netwerkbedrijven

Voorzitter  
Reinier Rutjens, WENB

Namens de Netwerkbedrijven  
Bas van der Kallen, Alliander

Programmamanager  
Rien Buikema, WENB

### Stichting Arbocatalogus Afvalbranche

Bestuurslid  
Linda Boot, Cyclus



Advies



Energie Netwerkbedrijven



Kabel & Telecombedrijven



Newco BV, Eemshaven

Transmission Operator



Aangesloten bij de WENB (waaronder aspirantleden)



Grondstoffen Energie & Omgeving



Productie- en leveringsbedrijven



Emmtec Services BV, Emmen





De WENB is de werkgeversvereniging voor bedrijven in energie, telecom, recycling en milieu.

**Bezoek- en postadres**

Utrechtseweg 310, B42  
6812 AR Arnhem  
info@wenb.nl  
www.wenb.nl

Samen werken aan werk

Vitale Sectoren  
Festival.

Gefeliciteerd koplopers

attero

SYEDIN

ENEXIS  
NETWERK

fit & vital

Ik hier op de activiteit nu gina

Fit & Vital