

# Focus én verbreding

Jaarverslag 2022



# Inhoud

Voorwoord	3
<b>De vereniging en het servicebureau</b>	4
Ons DNA	5
Voor welke sectoren werken wij?	6
Uitbreiding dienstverlening: Vwww	7
Onze verenigingen in cijfers	8
<b>De highlights van 2022</b>	
Focus op thema arbeidsmarkt	9
Aanvalsplan Arbeidsmarkttekorten	10
Inclusie: een logisch jaarthema	11
Cao's voor onze sectoren	12
Opleiden & Ontwikkelen	13
Duurzame Inzetbaarheid	14
Aandacht voor arbo en veiligheid	15
Events in 2022	16
<b>De mensen van de WENB</b>	
Het bestuur	18
Onderhandelingsdelegaties	18
Bestuursfuncties	18
Onze adviseurs	19
Onze leden	20



## Voorwoord

'Focus én verbreding', dat is de titel van ons jaarverslag. Je denkt misschien: "wat een vreemde titel, is dat niet met elkaar in tegenspraak?" Want als je focus aanbrengt ben je juist aan het versmallen. Een focuspunt is letterlijk de plek waar het licht door een lens op één punt samenkomt. Verbreden staat daar ogenschijnlijk tegenover, maar toch vatten beide woorden ons vorige verenigingsjaar goed samen.

Eerst de focus. Dat was in 2022 de arbeidsmarktproblematiek. Op zich geen nieuw thema, maar in het afgelopen jaar voelden onze bedrijven dat nog sterker dan daarvoor. Vooral de roep om technische vakmensen klonk luid. En al helemaal met de grote maatschappelijke opgaven waar onze leden voor staan. Klimaatdoelen kunnen alleen gehaald worden als we de energietransitie realiseren. En daar zijn heel veel vakmensen voor nodig.

Met verschillende projecten en activiteiten hielpen we onze leden hierbij: door wervingscampagnes, ontwikkelen van modulaire opleidingen, stimuleren van zij-instroom, lobby in Den Haag en door het Aanvalsplan Arbeidsmarkttekorten Techniek, Bouw en Energie dat we samen met andere technische branches lanceerden. Een ambitieus plan om het grote tekort in tien jaar samen met de overheid op te lossen: de vijf ministers hebben hun – ook financiële – steun toegezegd. Een belangrijke mijlpaal voor de realisatie van de grote maatschappelijke opgaven waarvoor Nederland staat.

En dan die 'verbreding' in onze jaarverslagtitel: ook daar een trotse mijlpaal. Wij hebben onze dienstverlening verbreed naar de Vereniging werken voor waterschappen (Vww). Na het winnen van de Europese aanbesteding services wij sinds medio 2022 deze werkgeversvereniging in de volle breedte. En dat betekent niet alleen een versterking van de kruisbestuiving en kennisdeling tussen de vitale sectoren van WENB, WWb en Vww. Door deze groei is ook ons servicebureau versterkt.

Wetend dat we de komende jaren nog veel werk te verzetten hebben, kijk ik trots terug op de resultaten die we in het afgelopen jaar samen met onze leden hebben bereikt. Je leest hierover in ons jaarverslag. Veel leesplezier!

Reinier Rutjens  
Directeur WENB

# Vereniging en servicebureau



## Wie zijn wij?

De WENB is een vereniging voor onze leden, de bedrijven in de sectoren energie, telecom, recycling en milieu. Ons servicebureau is ook actief voor leden van de werkgeversverenigingen WWb (drinkwater) en Vww (waterschappen en gerelateerde organisaties). Wij vormen een netwerk van HR-professionals en stakeholders, een kennisknooppunt voor onze leden. Daarnaast verzorgen wij het verenigingsmanagement voor werkgeversverenigingen en sociale fondsen voor opleiding en ontwikkeling van medewerkers.

## Waar staan wij voor?

Wij geloven in de kracht van verenigen: voor en door de leden. We delen kennis, geven betrouwbaar en deskundig advies en stimuleren aantrekkelijk werkgeverschap. Wij staan voor sterke en toekomstbestendige werkgevers.

## Belangenbehartiging

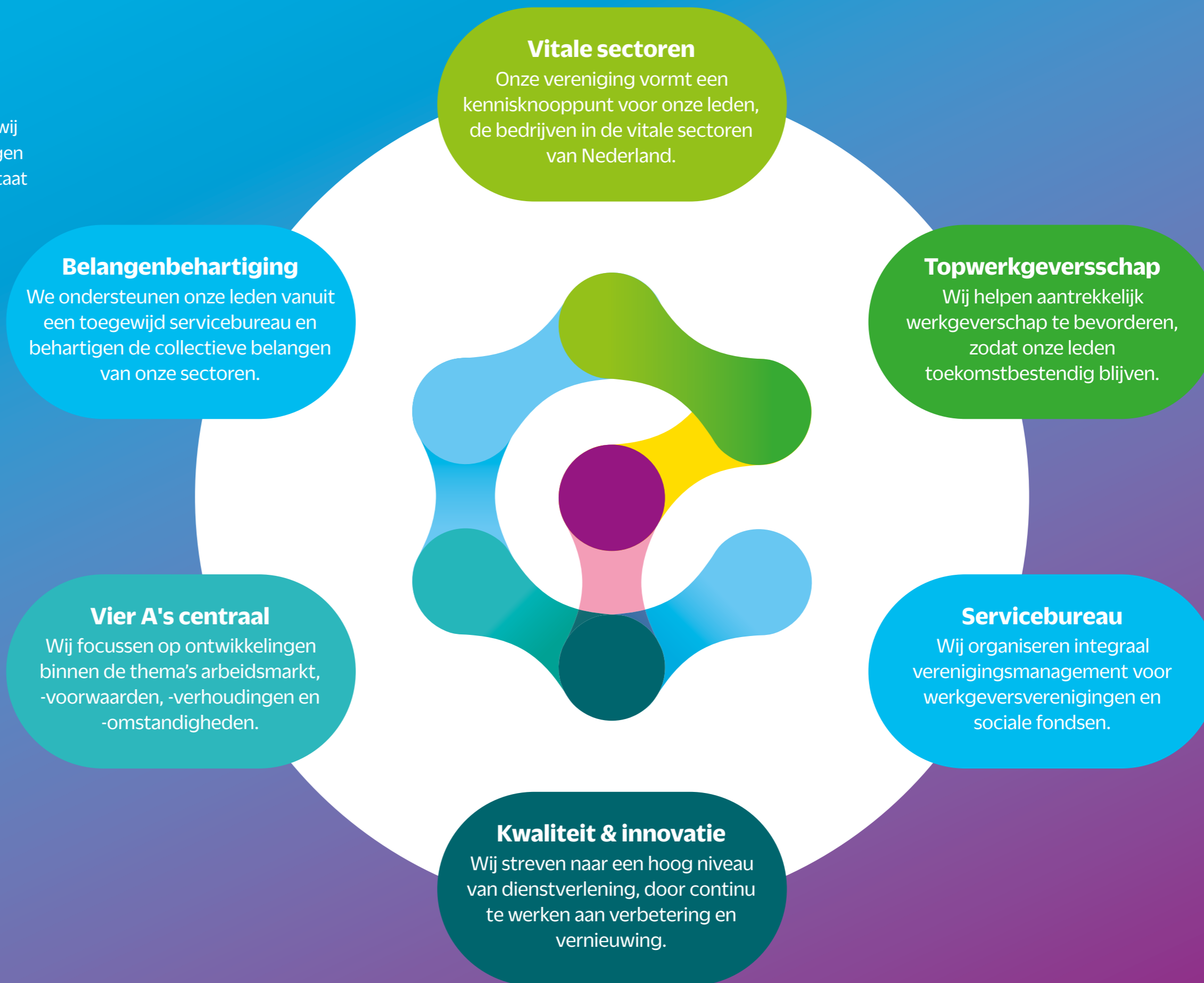
Onze adviseurs behartigen de belangen van onze werkgevers. Onze dienstverlening draait vooral om de thema's Arbeidsmarkt, Arbeidsvoorwaarden, Arbeidsverhoudingen en Arbeidsomstandigheden: 'de vier A's'. We adviseren sectoraal en helpen cao's te realiseren; we delen kennis en ervaringen en organiseren samen met onze strategische partners de lobby richting de landelijke overheid.

## Waarvoor kun je bij ons terecht?

Onze adviseurs hebben jarenlange ervaring in het registreren van cao-processen en zijn deskundig op thema's die aan de cao-tafel besproken worden: beloning, pensioen, sociale zekerheid, arbeidsrecht en duurzame inzetbaarheid. We organiseren actualiteitenbijeenkomsten en denken samen met onze leden na over vraagstukken binnen de vier A's. We bieden onze leden collectieve voordelen aan, waarmee zij hun voordeel kunnen doen en zich goed kunnen profileren.

# Ons DNA

Als vereniging en servicebureau zijn wij continu in ontwikkeling. Het behartigen van sectorale werkgeversbelangen staat hierbij centraal.





3  
werkgevers-  
verenigingen



8  
sectoren



140  
organisaties



60.000  
medewerkers



# Voor welke sectoren werken wij?

Ons servicebureau werkt sinds 2022 voor drie verenigingen: de werkgeversvereniging WENB, de Werkgeversvereniging Waterbedrijven (WWb) en de Vereniging werken voor waterschappen (Vvww). Deze verenigingen bedienen in totaal acht sectoren.



## De werkgeversvereniging WENB

Vertegenwoordigt bedrijven in de sectoren energie, telecom, recycling en milieu.

### Energie Netwerkbedrijven

De sector Netwerkbedrijven verzorgt de netwerken voor de levering van elektriciteit en gas.

### Energieproductie- en Leveringsbedrijven

Bedrijven in deze sector produceren elektriciteit, gas of warmte. Ook verhandelen zij energie.

### Grondstoffen Energie en Omgeving

Deze sector kent bedrijven die afval inzamelen, recyclen, verwerken tot grondstoffen en met restafval energie opwekken.

### Kabel & Telecom

De bedrijven binnen deze sector zorgen ervoor dat wij digitaal verbonden blijven: VodafoneZiggo en diverse aanbieders van breedband.

### Transmission System Operator

Deze sector omvat de landelijke beheerder van het elektriciteitsnetwerk in Nederland: TenneT TSO.

### Advies

Binnen deze sector is Kiwa actief op het gebied van consultancy, testen, inspectie, certificering en training.



## Werkgeversvereniging Waterbedrijven

Deze vereniging vertegenwoordigt de bedrijven in de drinkwatersector.



## Vereniging werken voor waterschappen

De waterschappen en aan hen gelieerde organisaties zijn verenigd in de Vvww.

Voor welke sectoren  
werken wij?

# Uitbreiding dienstverlening: Vwvw



VERENIGING  
WERKEN VOOR  
WATERSCHAPPEN

Sinds 1 juli 2022 werkt ons servicebureau ook voor de Vereniging werken voor waterschappen. De Vwvw heeft een Europese aanbesteding gedaan, waarbij de WENB als beste uit de bus kwam. Op basis van een dienstverleningsovereenkomst leveren wij de waterschappen en gerelateerde organisatie – net als aan de WWb – integrale ondersteuning en verenigingsmanagement.

De leden van de Vwvw kunnen vanaf 1 juli 2022 gebruikmaken van vrijwel alle diensten en ledenvoordelen die wij momenteel aan de WENB en de WWb bieden. De kruisbestuiving en kennisdeling tussen de aangesloten organisaties van de WENB, de WWb en de Vwvw is hiermee verbreed. Dit betekent ook groei en versterking van ons servicebureau.

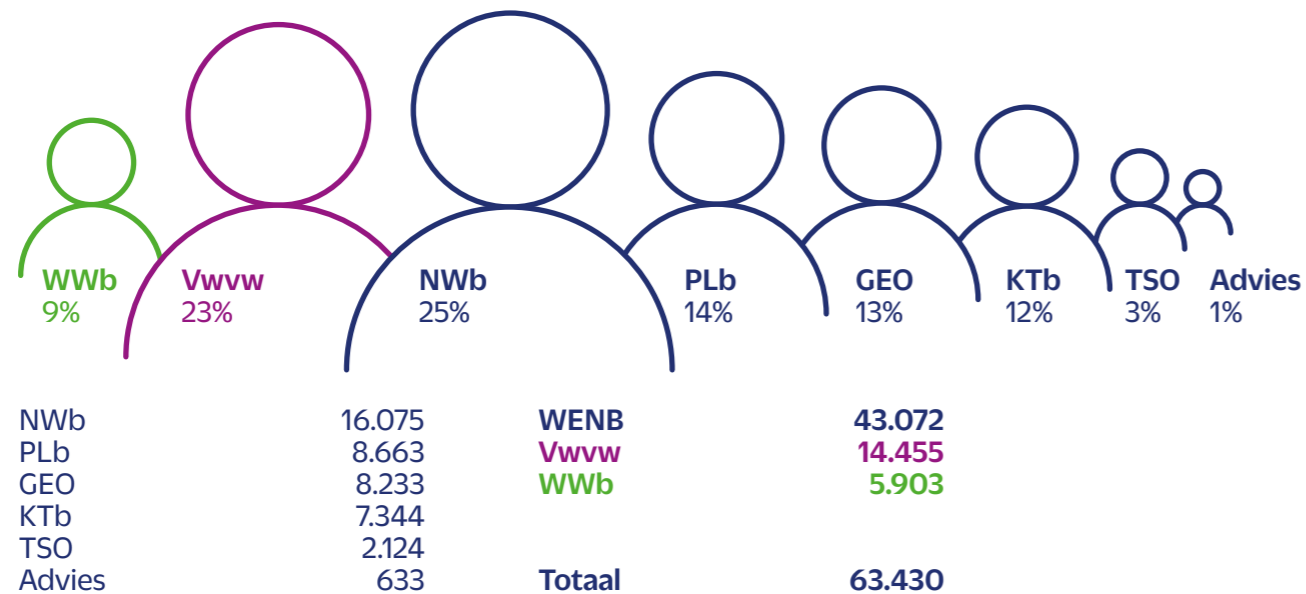
## Vwvw

De Vereniging werken voor waterschappen is de werkgeversvereniging van 21 Nederlandse waterschappen en 14 aan deze waterschappen gelieerde organisaties, zoals de gemeenschappelijke regelingen op het gebied van belastingheffing voor waterschappen en gemeenten, laboratoria en anderen. Bij deze 35 organisaties werken in totaal ruim 14.000 medewerkers. De Vwvw behartigt de werkgeversbelangen van haar leden en sluit ook een cao voor haar leden af.



# Onze verenigingen in cijfers

## GROOTTE VAN DE AANGESLOTEN SECTOREN (AANTAL WERKNEMERS)



## MEEST GEBRUIKTE DIENSTEN EN PRODUCTEN IN 2022



In % van aantal leden

A) Collectieve mantelovereenkomst arbeidsongeschiktheid	86%
B) Deelname collectieve zorgverzekering Zilveren Kruis	86%
C) Gebruik DI-aanbod voor leden	44%
D) Uitvoering bovenwettelijke werkloosheidsregeling	42%
E) Deelnemende bedrijven verkiezing Vitaalste Vakbedrijf	41%
F) Deelnemende bedrijven verkiezing Slimste Handen van NL	24%*
G) Gebruik Budget Fit & Vitaal**	16%

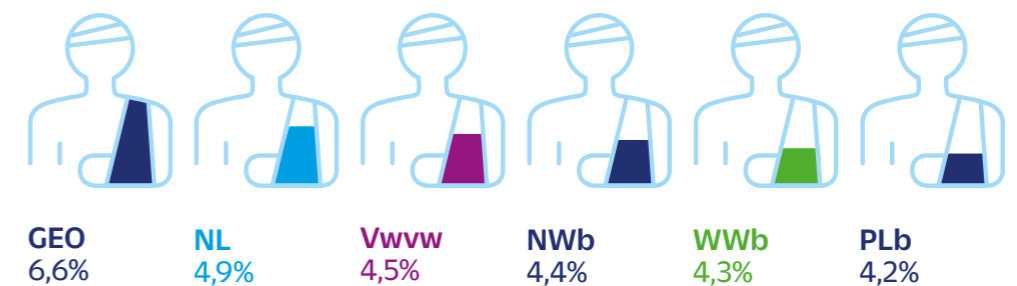
\* vanuit deze bedrijven zijn 211 technische medewerkers (of teams) genomineerd.

\*\* beschikbaar voor leden die gebruikmaken van de collectieve zorgverzekering met Zilveren Kruis.

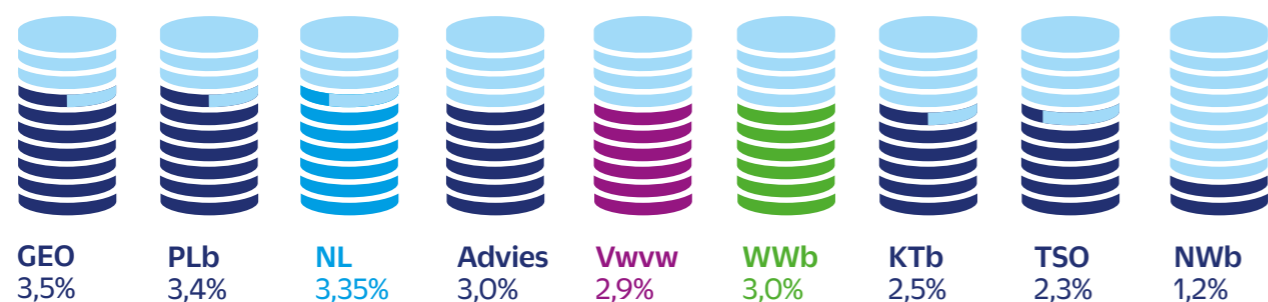
## LOOPTIJD IN 2022 AFGESLOTEN CAO'S (IN MAANDEN)



## ZIEKTEVERZUIM IN 2022



## GEMIDDELDE LOONSVERHOOGING IN 2022 IN % (OP 12-MAANDSGEMIDDELDE)



## LEGENDA



**NWb** Energie Netwerkbedrijven  
**PLb** Energie Productie- en Leveringsbedrijven  
**GEO** Grondstoffen Energie en Omgeving  
**KTb** Kabel- & Telecombedrijven  
**TSO** Transmission System Operator  
**Advies** Kiwa



**WWb** Werkgeversvereniging Waterbedrijven



**Vwvw** Vereniging werken voor waterschappen



De grootste uitdaging voor bedrijven is het tekort aan vakmensen. De transitie naar een duurzame economie, waarvoor onze bedrijven staan, dreigt in gevaar te komen.

De WENB werkt voor de arbeidsmarktaanpak nauw samen met andere partijen om aan oplossingen te werken. In 2022 hebben drie projecten bijgedragen aan de realisatie van deze ambitie:

### Aansluiting bij de Industriecoalitie

De WENB werkt samen met de technische werkgeversverenigingen, Metaalunie, FME, Techniek Nederland en Bouwend Nederland in de lobby aan het oplossen van de arbeidsmarktuitdagingen rondom technisch personeel. Zo pleiten wij gezamenlijk voor versterking van het technisch onderwijs.

### Lobby arbeidsmarkt

Ook trekken wij samen op in Den Haag. Zo heeft VNO-NCW onze aanbevelingen rond het thema arbeidsmarkt & energietransitie integraal overgenomen ten behoeve van het Klimaatplan dat aan de kabinetsformatie is aangeboden.

### Denktank Arbeidsmarkt

Vanuit de WENB is er een denktank opgericht om tot een strategisch arbeidsmarktbeleid voor de komende jaren te komen. Hierbij is er aandacht voor differentiatie per sector van de WENB:

1. een breed gedragen toekomstgericht arbeidsmarktbeleid voor de arbeidsmarkt & energietransitie;
2. een meerjarenuitvoeringsprogramma arbeidsmarkt & energietransitie;
3. en speerpunten voor de politieke lobby.



# Aanvalsplan Arbeidsmarkttekorten

## Techniek, Bouw en Energie

Gezamenlijk hebben de techniekbranches (WENB, FME, Bouwend Nederland, Techniek Nederland en de MetaalUnie) en VNO-NCW het *Aanvalsplan Arbeidsmarkttekorten Techniek, Bouw en Energie* aangeboden aan de ministers van Economische Zaken, Klimaat & Energie, Onderwijs, Cultuur & Wetenschappen en Sociale Zaken.

Oplossingsrichtingen en de zeven actielijnen van het aanvalsplan:

**Meer mensen kiezen en behouden voor het werken in de techniek, bouw en energie**

*Actielijn 1:* Een nieuw arbeidsmarktsysteem: de Gouden Poort van-werk-naar-werk

*Actielijn 2:* Een nieuwe publiek-private opleidingsstructuur met techniekcentra

*Actielijn 3:* Nieuwe groepen voor techniek, bouw en energie en het behoud van medewerkers

**Productiviteitsoffensief door industriële en digitale transformatie van ontwerp, bouw, techniek en industrie**

*Actielijn 4:* Industriële transformatie van ontwerp, bouw en techniek en verdergaande robotisering en digitalisering in de industrie

*Actielijn 5:* Ruim baan voor mensgerichte technologie

**Talent van buiten Nederland inzetten**

*Actielijn 6:* Meer kansen voor statushouders

*Actielijn 7:* Tijdelijk vakkrachten van buiten de EU aantrekken



Maarten Otto, voorzitter WENB



[Aanvalsplan Arbeidsmarkttekorten Techniek, Bouw en Energie](#)

*“Dit is de eerste keer dat de grote werkgeversorganisaties in de techniek, bouw, industrie en energie een gezamenlijke aanpak voor de personeels tekorten in de techniek lanceren. De aanwezigheid van maar liefst vijf ministers geeft aan dat dit onderwerp hoog op de politieke en maatschappelijke agenda staat.*

*Om dit probleem effectief aan te pakken moeten we gezamenlijk en grootschaliger inzetten op het werven, opleiden en behouden van technisch talent. Dit betekent dat we onze leden vragen om actief mee te doen om het plan verder in te vullen – juist omdat zij dichtbij de uitvoeringspraktijk staan en ervaren welke projecten en maatregelen impact hebben om de arbeidsmarkt krapte aan te pakken. Samen krijgen we nóg meer voor elkaar.”*



**Inclusie gaat over gedrag. Iedereen die wil kan en mag meedoen, geen mensen uitsluiten om wie ze zijn. Hoe ga je daarmee om? Hoe kun je inclusief werkgeven? Met inclusie hebben we het ook over diversiteit, over de samenstelling van de groep.**

Inclusief werkgeverschap loopt als een rode draad door de onze jaarkalender heen. De aftrap vond plaats tijdens onze Verenigingsdag op 3 juni in de Arnhemse Koepelgevangenis. Door een voorverkenning onder de leden en verdiepende interviews inspireerden we elkaar op dit onderwerp. We interviewden veel van onze leden over hun bedrijfspraktijk en inclusie. Mooie voorbeelden zagen we.

In 2022 bestond ons programma voor inclusie uit diverse inspiratiesessies, zoals op 4 oktober Diversity Day. Deze bijeenkomst heeft de WENB in samenwerking met Alliander, Enexis en Stedin georganiseerd. In het najaar van 2022 organiseerde de WENB nog meer online workshops rond inclusie en diversiteit. In het voorjaar van 2023 gaan we daarmee verder.

Ook voor onze zusterverenigingen WWb en Vwvw zijn diversiteit en inclusie belangrijke thema's. De Vwvw ondersteunt haar leden samen met het A&O fonds Waterschappen op verschillende manieren bij het vormgeven van inclusief werkgeverschap, o.a. door het 'Platform diversiteit en inclusiviteit' en het programma 'Onbepaalde Denkers'.



# Inclusie

: een logisch jaarthema

# Cao's : anders dan andere jaren



**Het jaar 2022 was een bijzonder cao-jaar. De hoge energieprijzen – en daarmee een historisch hoge inflatie – bepaalden dit jaar de agenda van de cao-overleggen.**

Dat bijzondere tijden om bijzondere maatregelen vragen hebben we vaak gehoord. Werkgevers zien dat medewerkers met hoge kosten worstelen. Nu de arbeidsmarkt krap is willen werkgevers aantrekkelijk blijven. Daarom zijn er loonafspraken gemaakt die – vooral aan de onderkant van het loongebouw – veel hoger zijn dan voorheen. Om werknemers financieel te ondersteunen boden werkgevers hen in veel gevallen een eenmalige uitkering. Ook bleek dit jaar dat de verschillen tussen de looneis en hun bod voor sommige partijen te groot waren om in te stemmen met het onderhandelingsresultaat.

### Nominale uitkeringen

Om medewerkers in de lagere loonschalen extra tegemoet te komen werd voor veel cao's een nominale verhoging afgesproken. Voor de cao Breedband & Telecommunicatie (B&T) werden naast een procentuele verhoging ook de salarissen verhoogd met 100 euro. In de sector GEO, die al vroeg in 2022 een tweejarige cao afsloot, kwamen veel bedrijven eind 2022 de medewerkers tegemoet met eenmalige uitkering, variërend van 500 tot 2.000 euro.

### Niet overal overeenstemming

Soms waren de verschillen tussen de eisen van de vakbonden en de mogelijkheden van de werkgevers zó groot, dat deze niet overbrugd

konden worden met een cao-akkoord. Dat was voor de cao Kiwa het geval. Waar uiteindelijk wél een cao bereikt werd, waren niet altijd alle partijen aangesloten, zoals bij de cao's voor VodafoneZiggo, PLb, B&T en de (drink)waterbedrijven. Dat tekent ook wel de lastige omstandigheden waarin de partijen tot elkaar moesten zien te komen.

### Vroegtijdige afspraken

In cao-land is het niet ongebruikelijk dat een cao-akkoord uiteindelijk pas bereikt wordt na het aflopen van de bestaande cao. Door de turbulente omstandigheden in 2022, de energiecrisis en de sterk oplopende prijzen, kwamen cao-partijen versneld met elkaar in gesprek, om hun werknemers snel duidelijkheid over de loonsverhoging te geven. Zo kwamen er in de sectoren energienetwerkbedrijven, (drink)waterbedrijven en de waterschappen (ruim) voor expiratie nieuwe cao's tot stand.

### Vernieuwing

Ondanks de grote nadruk op koopkracht en loonsverhoging zagen we ook vernieuwing van het cao-proces en de arbeidsvoorwaarden. De cao-partijen binnen de sector NWb visualiseerden hun gezamenlijke cao-visie in een praatplaat. Bij VodafoneZiggo werd een geheel nieuw en participatief cao-proces – met zeer brede betrokkenheid van de medewerkers – positief afgesloten met een akkoord. En binnen de sector PLb werd afgesproken om samen tot een innovatievere cao te komen, onder het motto 'Klaar voor de toekomst'.

# Opleiden & Ontwikkelen



De opgaven voor organisaties in onze sectoren worden groter en complexer. Een stimulerende cultuur van leren en ontwikkelen binnen organisaties is nodig om de uitdagingen aan te gaan.

In dit kader hebben de opleidings- en ontwikkelingsfondsen voor de sectoren van de WENB een aantal initiatieven genomen:

## Flexibiliseren van opleiden

- Voor de sectoren PLb en GEO werken we aan modulaire leerlijnen voor productietechnici. Dit moet de zij-instroom en het leren op maat gemakkelijker maken. Tijdens het programma 'Sneller aan de slag' werd gekeken naar mogelijkheden om mensen sneller klaar te stomen voor hun werkzaamheden.
- Voor de opleiding 'VeWa' (veiligheidsvoorschriften voor de bedrijfsvoering van warmtevoorzieningssystemen) binnen de sector PLb hebben we een e-learning ontwikkeld, waarin alle aspecten van het werken met warmte-installaties worden behandeld. Deze online training wordt afgesloten met een examen.

## Innoveren van opleiden

- Voor de sector NWb hebben een pilot gewijd aan de inzet van een 'hololens' (virtual reality) voor de hercertificering van de opleiding 'Gaslek zoeken'.
- Voor de sector GEO ontwikkelden we samen met deskundigen een 'SafetyKeet'. Deze mobiele unit, voorzien van zes interactieve zones met VR-games, spellen, e-learnings en een videowand, is gericht op fysieke en sociale veiligheid. De deelnemers worden geconfronteerd met gevaarlijke situaties en leren daarmee om te gaan.
- Voor operators van (afval)energiecentrales in de sector GEO ontwikkelden we een simulator, waarin operators veilig kunnen leren hoe het productieproces in een (afval-) energiecentrale werkt en hoe je storingen kunt oplossen.

# Duurzame Inzetbaarheid

Met het oplopende tekort en de verhoogde werkdruk in de technische sector wordt het behoud van personeel en de preventie van ziekteverzuim des te belangrijker. Waardering speelt een belangrijke rol bij vitale medewerkers.

## Waardering voor vakmanschap en vitaliteit

Om zichtbaar te maken én te waarderen wat werkgevers en medewerkers doen aan vitaliteit, hebben we in 2022 twee verkiezingen georganiseerd voor de leden van de WENB en de WWb. Aan de verkiezing 'Vitaalste Vakbedrijf' deden in totaal 37 werkgevers uit onze sectoren mee. Voor de verkiezing 'Slimste Handen van Nederland' zijn in totaal 220 medewerkers genomineerd.

[Lees meer](#) over de verkiezingen 'Vitaalste Vakbedrijf' en 'Slimste Handen van Nederland'.

Binnen het Lerend Netwerk Fit & Vitaal ontwikkelden en deelden we in 2022 intersectoraal weer volop kennis en ervaringen over mentale gezondheid & vitaliteit via webinars en intervisiesessies.

Lees meer over [de contactgroep Fit & Vitaal](#), de [pilot Vitaal Leiderschap 'voorkomen psychische uitval van technici'](#) Bekijk ook de [rubriek Mentaal Vitaal](#) op onze website (inloggen is verplicht).

## Over het meerjarenprogramma Fit & Vitaal

Wij helpen onze leden om de duurzame inzetbaarheid (DI) van medewerkers te bevorderen. Samen richten we ons op het aantrekkelijk, meetbaar en zichtbaar maken van gezond en vitaal werken. Ons meerjarenprogramma 'Fit & Vitaal', maakt deel uit van het mantelcontract voor de zorgverzekering dat de WENB met Zilveren Kruis heeft afgesloten.

[Lees meer over het meerjarenprogramma 'Fit & Vitaal'.](#)



De sociale partners van de meeste sectoren van de WENB en de WWb hebben afspraken vastgelegd in de arbocatalogus van hun sector.

In 2022 zijn de risicomaatregelen weer geactualiseerd en hebben de werkgroepen nieuwe instructies opgesteld, die vervolgens bij de Arbeidsinspectie zijn ingediend. Dit gaat o.a. over instructies voor het werken op hoogte, elektrische gevaren en graafwerkzaamheden.

Ook voor 2023 is er geïnventariseerd welke instructies moeten worden aangepast of opgesteld. Daarbij wordt goed gekeken naar de ontwikkelingen rond veilig werken met asbest, Chroom VI en waterstof. Naast de formele vaststelling van deze instructies is een aantal beleidsthema's geagendeerd. Afhankelijk van de sector zijn dit werkdruk en vakbekwaamheid, werken met anderstaligen en het uitwerken van de visie op de Arbocatalogus.

Lees meer over de arbocatalogus en het beheersen van veiligheidsrisico's in de rubriek [Arbo & veiligheid](#) op onze website.

De Vvwv heeft een arbocatalogus die in april 2022 is geactualiseerd met psycho-sociale arbeidsbelasting (PSA). Hieronder vallen de thema's werkdruk en ongewenst gedrag. Ook is men gestart met de ontwikkeling van een arbocatalogus voor het hybride werken. Hier ligt de focus op arborisico's tijdens het werken op kantoor, thuis of elders.

Aandacht voor **Arbo & veiligheid**



# Events in 2022



## JANUARI

### Webinar over (buitenlandse) succesvolle skills

Er is veel vraag naar goed personeel, maar er is ook een mismatch. Met een beperkte blik op diploma's en werkervaring krijgen we het beschikbare potentieel niet in beeld. Een effectievere werking van de arbeidsmarkt kan bereikt worden door deze te baseren op Skills. Tijdens dit webinar toonden succesvolle buitenlandse ervaringen aan dat deze aanpak voor onze sectoren ingezet kunnen worden.

## MAART

### Online vragenuurtje Dashboard DI

Tinka van Vuuren, Bijzonder Hoogleraar Vitaliteitsmanagement en Andrea van de Velde, projectmanager beantwoordden vragen van leden over het dashboard tijdens dit vragenuurtje. Eén van de initiatieven van het programma Fit & Vitaal.

### Webinar Lerend Netwerk Fit & Vitaal

Emotionele belasting kan grote impact hebben op het functioneren en de inzetbaarheid van medewerkers. In dit webinar lieten twee externe deskundigen zien hoe je dit thema bespreekbaar maakt, waardoor medewerkers en teams goed kunnen blijven functioneren en behouden blijven voor de organisatie.

## APRIL

### Online Algemene Ledenvergadering

Sinds corona houden we onze ALV digitaal: met een hoge opkomst kunnen zo verenigingsbesluiten genomen worden over de begroting en de jaarrekening. De ALV benoemde onze nieuwe penningmeester, Tedo Rijn, CFO van OMRIN. Reinier Rutjens presenteerde het jaarplan. Highlights zijn de thema's arbeidsmarkt en inclusie. En de versterking van de organisatie door de verkregen opdracht voor de Vereniging werken voor waterschappen.

## MEI

### Interviesessies over mentale inzetbaarheid

In vier interviesessies bespraken we met leden de ervaringen en risico's van het gebrek aan mentale inzetbaarheid. Dat blijkt een steeds groter probleem te zijn. Leden wisselden praktische oplossingen uit om mentaal fit en vitaal te blijven werken.

### Nibud-kennissessie: inflatie en koopkracht

Jasja Bos van het Nibud verzorgde speciaal voor onze leden een webinar over inflatie, indexcijfers en koopkracht; begrippen die nogal eens door elkaar heen worden gebruikt. Vooral in tijden van hoge inflatie is het goed om te weten hoe dat berekend wordt en wat het precies betekent.

## JUNI

### WENB Verenigingsdag

'All Inclusive' was het thema van onze Verenigingsdag, die we hielden op een inclusieve locatie: de voormalige Koepelgevangenis in Arnhem. Keynote spreker Jitske Kramer, autoriteit op het gebied van inclusie, en Maarten Otto, voorzitter van de WENB, vertelden uitgebreid over hun ervaringen. Bij inclusie gaat het om een andere mindset, hoe we anders naar de wereld en de mensen kijken.

### Webinar Financieel bewustzijn

Tijdens dit webinar presenteerden we twee ledenvoordelen over financieel bewustzijn: de WGA Risico Analyse van partner Schouten Zekerheid en programma 'Financieel Fit & Vitaal' van partner Ecclesia EBC. Naast de toelichting van de aanbieders vertelden leden van de WENB wat zij aan dit aanbod hebben gehad.

## AUGUSTUS

### Informatiesessies over cao PLb

In vier online sessies gaven CEO's samen met de vakbondsbestuurders een toelichting op het onderhandelingsresultaat. In deze interactieve sessie werden veel vragen beantwoord.

## SEPTEMBER

### Informatiesessie NWb

Ook na het bereiken van een onderhandelaarsakkoord voor de netwerksector gaven de cao-partijen gezamenlijk een toelichting tijdens een goed bezochte online sessie. Na akkoord van de vakbondsleden was de nieuwe cao Energie Netwerkbedrijven (NWb) een feit.

### Actualiteiten Prinsjesdag

Aan de jaarlijks terugkerende actualiteitenbijeenkomst Prinsjesdag werd ook dit jaar weer enthousiast deelgenomen. Samen met Wilco Nieuwenhuis, advocaat bij Nysingh advocaten, namen we de plannen van het kabinet door: wat dit betekent voor werkgevers en werknemers.

### WENB Delegatie Diner

Voor de werkgeversleden van cao-onderhandelingsdelegaties organiseren wij jaarlijks een uitwisseling met werkgeversonderhandelaars van sectoren buiten de WENB. Dat doen we tijdens ons 'Delegatie Diner', in de Stadsvilla Sonsbeek in Arnhem. Paul-Peter Feld van de sector NWb en Paul Isaak van de werkgeversvereniging FME (Grootmetaal) lieten zien hoe zij met een vernieuwde aanpak het cao-proces regisseren en zo de arbeidsverhoudingen in hun sector verbeterden.

## OKTOBER

### Webinar op Diversity Day

Programmamaakster Lauren Verster en schrijfster Sophie van der Stap vertelden op de Dag van de Diversiteit over de inzichten die zij hebben opgedaan tijdens hun verblijf in andere (sub)culturen en hoe je dat terugziet in het werk. Hun kernboodschap: het is mogelijk om met iedereen, op elk moment, een goed gesprek te voeren als je maar de juiste vragen stelt.

### Nieuw ontwerp van werk: de arbeidsmarkt

Samen met Petra van de Goorbergh van De Argumentenfabriek bespraken we de plannen van de regering over de hervorming van de arbeidsmarkt. Aanleiding was de Hoofdlijnenbrief Arbeidsmarkt die minister Van Gennip recent aan de Tweede Kamer had gestuurd.

## NOVEMBER

### Webinar Mentaal sterk aan het werk

Eén op de vijf werkenden heeft te maken met psychische klachten. In de praktijk blijkt er binnen organisaties een taboe op mentale klachten te rusten. Tijdens dit webinar deelden we inzichten vanuit de verkiezing 'Vitaalste Vakbedrijf 2022' en gingen we uiteen in break-out-sessies, om ervaringen uit te wisselen hoe je met bepaalde situaties omgaat. Suzanne van Hees, onderzoeker aan de Hogeschool van Arnhem en Nijmegen, gaf vanuit haar praktijk handvatten om medewerkers psychisch vitaal aan het werk te houden.

## DECEMBER

### Workshop Inclusief werkgeverschap

'Hoe kun je als werkgever groeien naar een inclusieve organisatie?' Steven Hubeek van De Normaalste Zaak deelde zijn ervaringen en inzichten. Deze workshop was een van de vele activiteiten rond ons jaarthema inclusie.

### Webinar Wetswijzigingen voor 2023

Aan het eind van het jaar keken we samen met de juristen van Nysingh naar de arbeidsrechtelijke actualiteit van het komende jaar. Jolanda Krijgsman nam ons in de jaarlijkse decembersessie mee in de veranderingen voor 2023 die interessant zijn voor werkgevers, zoals: ZZP'ers, de Wet klokkenluiders, de Wet werken waar je wilt en actuele arbeidsrechtelijke jurisprudentie.



# De mensen van de WENB



## Het bestuur



**Maarten Otto**  
Voorzitter

CEO Alliander,  
sector NWb



**Tedo Rijm**  
Penningmeester

Financieel directeur  
Omrin, sector GEO



**Thomas Mulder**  
Bestuurslid

Executive Director  
HR VodafoneZiggo,  
sector KTb



**Martijn Hagens**  
Bestuurslid

CEO Vattenfall,  
sector PLb



**Reinier Rutjens**  
Secretaris

Directeur WENB

## Onderhandelings- delegaties

### Cao NWb

Voorzitter  
Paul-Peter Feld, Enexis

Leden  
Janneke Gökemeijer, Stedin  
Helmut Feringa, Rendo  
Myrthe Leijenaar, Alliander

Ondersteuning WENB  
Gabriëlle Verberne

### Cao PLb

Voorzitter  
Tineke de Wolff, Eneco

Leden  
Lottie Damen, Engie  
Guido Luijs, Sloecentrale  
Sandra Rademaker, Essent

Ondersteuning WENB  
Gabriëlle Verberne (tot 1 april 2022)  
Irma Visser (vanaf 1 maart 2022)

### Cao GEO

Voorzitter  
Albert Vos, Twence

Leden  
Douwe Andela, HVC  
Silvia Kreling, Irado

Ondersteuning WENB  
Irma Visser (tot 1 april 2022)  
Rien Buikema (vanaf 1 maart 2022)

### Cao VodafoneZiggo

Voorzitter  
Thijs van Loon, VodafoneZiggo  
(tot 1 juli 2022)  
Karljin van Aalten, VodafoneZiggo  
(vanaf 1 juli 2022)

Lid  
Hans Bijl, VodafoneZiggo

Ondersteuning WENB  
Pim Beljaars

### Cao Advies

Voorzitter  
Jan Pieter Bijkerk, Kiwa

Lid  
Marije Jasper, Kiwa  
Monique Wesseling, Kiwa

Ondersteuning WENB  
Rolf Blankemeijer

### Cao TenneT TSO

Voorzitter  
Richard Gort, TenneT

Leden  
Mark Schel, TenneT  
Marlies van Vugt, TenneT

Ondersteuning WENB  
Gabriëlle Verberne

### Cao B&T

Voorzitter  
Jeroen Louws, Delta Fiber Nederland

Lid  
Freerk Wind, Kabelnoord

Ondersteuning WENB  
Rolf Blankemeijer

## Bestuursfuncties

### ABP

Verantwoordingsorgaan ABP  
Rolf Blankemeijer

### Opleidings- en Ontwikkelingsfondsen

O&O fonds GEO  
Albert Vos, Twence, voorzitter  
André Hertog, Irado

O&O fonds KTb  
Thijs van Loon, VodafoneZiggo,  
voorzitter (tot 1 juli 2022)  
Karljin van Aalten, VodafoneZiggo,  
voorzitter (vanaf 1 juli 2022)  
Hans Bijl, VodafoneZiggo

O&O fonds PLb  
René Eijsvogel, SPIE, voorzitter  
Bart Beljaars, Essent

O&O fonds NWb  
Paul-Peter Feld, Enexis, voorzitter  
Helmut Feringa, Rendo

### Vereniging Achmea

Ledenraad  
Reinier Rutjens, WENB

### VNO-NCW

Dagelijks Bestuur  
Maarten Otto, Alliander

Algemeen Bestuur  
Maarten Otto, Alliander

Directeurenoverleg  
Reinier Rutjens, WENB

Expertcommissie Arbeidsvoorwaarden  
Irma Visser, WENB

Commissie Arbeidsmarkt  
Leila Zariouh, WENB

Commissie Arbeidsrecht  
Gabriëlle Verberne, WENB  
Irma Visser, WENB

Commissie Sociaal Beleid MKB  
Rien Buikema, WENB

Commissie Arbeidsvoorwaardenbeleid  
Reinier Rutjens, WENB

Commissie Beroepsonderwijs  
Adamien van Barneveld, O&O fondsen

Commissie Pensioenbeleid  
Rolf Blankemeijer, WENB

Commissie Sociale Zekerheid  
Rien Buikema, WENB

Werkgroep Veilig & Gezond Werken  
Floor van den Heuvel, WENB

### VSO/ZPW

Platform Arbeidszaken  
Pim Beljaars, WENB

### Stuurgroep Arbocatalogus Productie- en Leveringsbedrijven

Voorzitter:  
Reinier Rutjens, WENB

Namens de Productie- en  
Leveringsbedrijven  
Ronald Kamst, Essent

Programmamanager  
Gerda Heller (tot 1 april 2022)  
Rien Buikema (vanaf 1 maart 2022)

### Stuurgroep Arbocatalogus Netwerkbedrijven

Voorzitter  
Reinier Rutjens, WENB

Namens de Netwerkbedrijven  
Bas van der Kallen, Alliander

Programmamanager  
Gerda Heller (tot 1 april 2022)  
Rien Buikema (vanaf 1 maart 2022)

### Stichting Arbocatalogus Afalbranche

Bestuurslid  
Linda Boot, Cyclus

## Onze adviseurs







De WENB is de werkgeversvereniging voor bedrijven in energie, telecom, recycling en milieu.

**Bezoek- en postadres**

Utrechtseweg 310, B42  
6812 AR Arnhem  
info@wenb.nl  
www.wenb.nl

Samen werken aan werk