



Wij delen kennis en ervaringen

Programma Synergy

- Een methodiek die inzet op gedragsverandering, waarmee duurzame inzetbaarheid een onderdeel wordt van de bedrijfscultuur;
- Procesoptimalisatie: u organiseert en borgt dialogen tussen leidinggevende en medewerker die tot meer werkplezier en hogere inzetbaarheid leiden;



- U kunt coachend leiderschap ontwikkelen: door active learning leert de leidinggevende om een open en effectief gesprek te voeren met een medewerker over duurzame inzetbaarheid;
- De eigen regie van medewerkers stimuleren: medewerkers worden geactiveerd en ondersteund om gericht over duurzame inzetbaarheid te spreken met hun leidinggevende.

'Synergy is better than your way, or my way. It's our way!'



Meer informatie

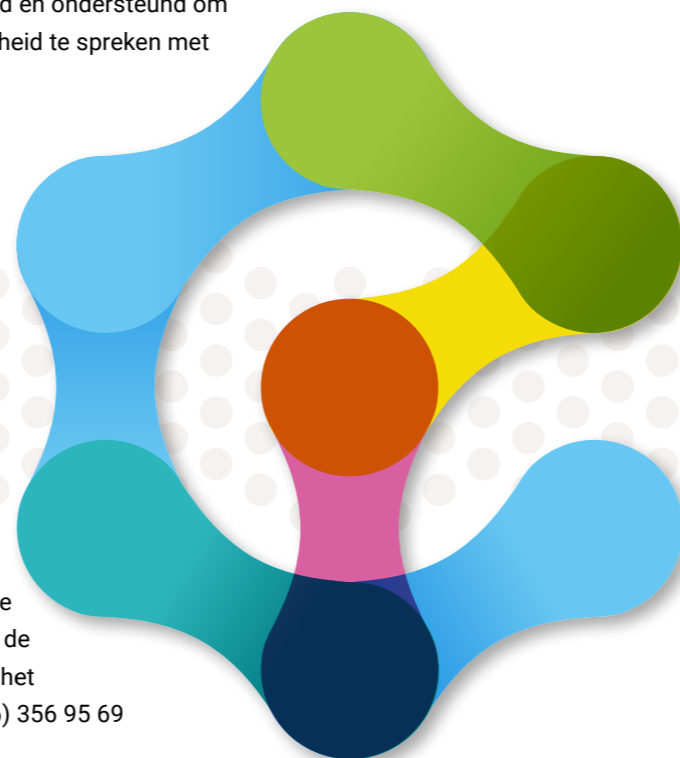
Heeft u vragen over het programma Synergy of de manier waarop dit geïmplementeerd wordt, neemt u dan contact op met de adviseurs van Invitra, telefoon: (073) 523 12 23, of per e-mail: info@invitra.nl

Heeft u vragen over deze collectieve service voor leden van de WENB of de WWB, neemt u dan contact op met het secretariaat van de WENB, tel. (026) 356 95 69 of per e-mail: info@wenb.nl

Voor meer informatie zie onze website: www.wenb.nl/ledenservice

Programma Synergy: Samen werken aan morgen'

STIMULEER MEDEWERKERS OM DE EIGEN REGIE TE NEMEN OVER HUN LOOPBAAN, GEZONDHEID, VITALITEIT EN ONTWIKKELING



Dit programma bevordert een open en effectieve dialoog tussen medewerkers en leidinggevenden. Mensen moeten langer doorwerken en inzetbaar blijven, terwijl ook het werk verandert. Werkgevers hebben er belang bij dat medewerkers met plezier, gezond en met de juiste competenties kunnen blijven werken. En dat zij zich blijven ontwikkelen voor het werk van de toekomst.

Programma Synergy: 'Samen werken aan morgen'

Door deel te nemen aan het programma voelen uw medewerkers dat zij ertoe doen en nemen zelf verantwoordelijkheid voor het verbeteren van prestaties en persoonlijke groei. Medewerkers onderzoeken waar zij staan, waar ze naartoe willen en wat zij nodig hebben om daar te komen. Ook worden zij gestimuleerd om dit gericht met hun leidinggevende te bespreken.

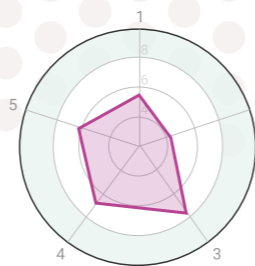


'Leidinggevenden blijven top-down verantwoordelijk, maar moeten bottom-up inspireren.'

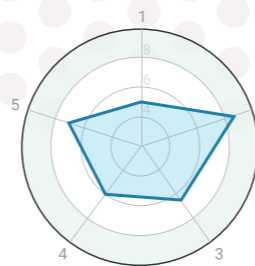
Leidinggevenden worden getraind om een open en effectief gesprek over duurzame inzetbaarheid te kunnen voeren.

Softe factoren blijken keihard

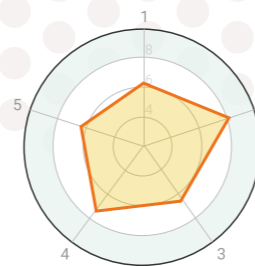
Het programma Synergy slaat een brug tussen medewerkers en leidinggevenden door het versterken van verbinding en vertrouwen. Deze 'softe' factoren blijken keiharde voorwaarden om tot eigen regie voor duurzame inzetbaarheid te komen. Eigen regie is immers de sleutel naar duurzaam inzetbare medewerkers. Hierdoor zijn ook onervaren leidinggevenden in staat om een verbindende dialoog te voeren.



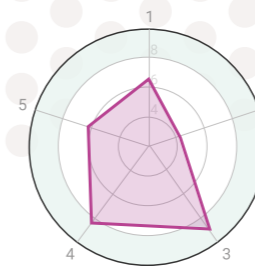
HUIDIGE INZETBAARHEID



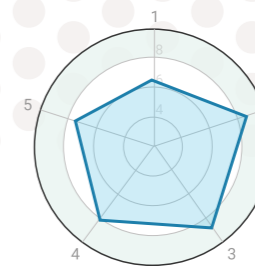
LEIDERSCHAP



ENERGIEBRONNEN EN BUFFERS



EIGEN REGIE



TOEKOMSTIGE INZETBAARHEID

Het programma betreft een combinatie van online en offline tools; op maat gemaakt voor leidinggevenden en medewerkers:

Online

- X-learning voor leidinggevenden: active learning met feedback op basis van gemaakte keuzes
- Een vragenlijst voor medewerkers: wat willen zij met hun leidinggevende bespreken?
- Een digitale agenda voor de leidinggevende: wanneer is hij beschikbaar voor een gesprek?
- De medewerker neemt het initiatief en plant de afspraak in.
- De evaluatie van het gesprek wordt ook in het systeem geregistreerd; en er wordt opvolging aan gegeven

Offline

- Persoonlijk contact (de daadwerkelijke dialoog tussen medewerker en leidinggevende)

Door programma Synergy beschikt u over informatie waarmee u als werkgever kunt bijsturen; informatie die doorgaans onzichtbaar bleef. U kunt uw bedrijfsvoering optimaliseren door beter gebruik te maken van de talenten van uw medewerkers.

Programma Synergy biedt uw organisatie voordeel op alle niveaus:

- **Voordelen voor medewerkers:** Uw medewerkers krijgen inzicht in hun inzetbaarheid - nu en in de toekomst - en worden uitgenodigd om het initiatief te nemen.
- **Voordelen voor leidinggevenden:** Programma Synergy biedt direct toepasbare handvatten om een verbindende dialoog voor te bereiden. Zo slagen zij er beter in om medewerkers te motiveren.
- **Voordelen voor het management team:** De activatie- en borgingstool zorgt ervoor dat de dialoog over duurzame inzetbaarheid een structureel onderdeel wordt van de bedrijfsvoering. Door beter inzicht kunnen zij processen bijsturen: leiderschap, werkdruk, eigen regie, talentontwikkeling inzetbaarheid, verzuim, incidenten en personeelsverloop.

Aanbieding voor leden WENB en WWb

Het programma Synergy is interessant voor organisaties vanaf 100 medewerkers. Voor de bepaling van het tarief hanteert Invitra een staffel: van 100 t/m 250 medewerkers, van 250 t/m 400 medewerkers en voor organisaties met meer dan 400 medewerkers.

Leden van de WENB en de WWb ontvangen een korting op de gebruikerslicentie én een korting op de proces- en beleidsondersteuning. Naast deze korting hebben de leden recht op 16 uur procesondersteuning, uitgevoerd door Invitra.

Niet goed, geld terug!

Al onze klanten hebben een positieve return on investment. Indien wij u ondersteunen en uw investering wordt niet terugverdiend, dan betaalt Invitra dit graag aan u terug.

