

Vraag en antwoord onderhandelingsresultaat cao PLb 2023-2024

Waarom heeft het zo lang geduurd?

We kwamen er niet uit voor de zomer, dat vinden we nog steeds jammer. Door in gesprek te blijven hoe het anders kan, zijn we nu tot een resultaat gekomen. Dat kostte helaas tijd.

Wat gebeurt er met het POB Persoonlijk Ontwikkel Budget

Op basis van de reacties van medewerkers hebben we besloten het POB in stand te houden.

Minimaal € 15 bruto per uur wat betekent dat?

De salarisschalen van onze sectortabel wordt aangepast met een minimum uurloon van € 15 bruto per uur. Dat is € 2.475 bruto op maandbasis bij een volledig dienstverband. Iedereen die in onze sector werkt en onder de werkingssfeer van de sector-cao valt heeft daar recht op. De sectorsalaristabel geldt voor vakvolwassen medewerkers. Dat betekent als je leerling bent, of je in je leerperiode zit dit minimum niet geldt.

Geldt het minimum van € 15 bruto per uur ook voor uitzendkrachten?

Ja, uitzendkrachten worden op basis van de cao PLb beloond. Volgens de inlenersbeloning wordt het salaris ook aangepast op basis van de cao-verhoging.

Waarom een eenmalige uitkering?

De eenmalige uitkering is voor het later laten ingaan van de loonstijging dan 1 juli 2023. Door een bedrag in euro's af te spreken in plaats van een percentage hebben de lagere inkomensgroepen meer voordeel bij de eenmalige uitkering. De eenmalige uitkering is pensioengevend.

Ik werk parttime, hoe hoog is de eenmalige uitkering dan?

De eenmalige uitkering van € 1.000 bruto geldt voor een volledig dienstverband. Werk je parttime dan wordt de uitkering naar rato toegekend. Werk je 80% dan krijg je een eenmalige uitkering van € 800 bruto.

Ik ben op 1 september 2023 in dienst getreden. Krijg ik de eenmalige uitkering ook?

Ja, je ontvangt de eenmalige uitkering naar rato. De eenmalige uitkering is als compensatie voor het later in laten gaan van de salarisverhoging. Je ontvangt dan 1/3 deel, dat is € 333 bruto bij een volledig dienstverband.

Ik ben op 1 september 2023 in dienst getreden. Krijg ik de salarisverhoging per 1 oktober ook?

Ja, als je in dienst bent getreden op of voor 1 oktober 2023 en op 1 oktober 2023 nog in dienst bent, ontvang je de salarisverhoging van 6%, tenzij je hier vooraf schriftelijke een andere afspraak hebt gemaakt met je werkgever.

Ik ben op 1 september 2023 uit dienst getreden. Krijg ik de eenmalige uitkering ook?

Nee. De afspraak is dat je op 1 oktober 2023 in dienst moet zijn bij je werkgever.

Hoe lang duurt de stemming?

Leden van de vakbonden hebben 10 dagen de tijd om hun stem uit te brengen. De stemtermijn loopt van woensdag 13 september tot en met vrijdag 22 september 12.00 uur. Vakbonden benaderen zelf hun leden om te stemmen.

Kan ik ook stemmen?

Als je lid bent van de vakbond ontvang je een uitnodiging om te stemmen. Niet-leden kunnen ook bij FNV hun stem laten horen. Formeel tellen alleen de stemmen uitgebracht door leden van de vakbond mee om tot een cao te komen.

Wanneer weten we of we een cao hebben?

Na afloop van de stemtermijn van de vakbonden uiterlijk op maandag 25 september.

Kan ik nog meedoen aan een van de themawerkgroepen?

Jazeker! Lijkt het je leuk om mee te doen, meld je dan aan via info@wenb.nl onder vermelding van 'deelname themawerkgroep PLb'.

Waar kan ik meer informatie vinden over de themawerkgroepen

De adviezen van de themawerkgroepen worden binnenkort gedeeld. Er wordt gewerkt aan een webpagina waar alle informatie over de sector en themawerkgroepen te vinden is. Meer informatie volgt daar binnenkort over via je werkgever.

Ik heb nog een andere vraag

Voor vragen over het onderhandelingsresultaat kun je terecht bij je HR-contactpersoon bij jouw werkgever, of bij de vakbond waarbij je bent aangesloten.