

Geen nieuwe sector-cao PLb voor 1 juli

Beste collega in de sector PLb,

De werkgeversvereniging WENB en de vakbonden FNV en CNV hebben op 19 juni verder gepraat over de nieuwe sector-cao PLb.

We hebben inhoudelijk goede gesprekken gevoerd over de adviezen van de drie thema werkgroepen: energie voor jou, duurzame (groene) voorwaarden en inclusie. Dit heeft tot concrete voorstellen en ideeën geleid. Voor wat betreft de collectieve loonsverhoging zijn we er helaas nog niet uitgekomen.

Wij, als werkgevers, zien en begrijpen dat jullie te maken hebben met gestegen kosten en misschien wel verwachten dat wij de inflatie volledig compenseren. Wij willen daar zeker een bijdrage in leveren. Tegelijkertijd zijn wij ook verantwoordelijk voor het bieden van duurzame werkgelegenheid, voor de continuïteit van onze bedrijven, voor grote investeringen in de energietransitie en een energierekening die betaalbaar blijft voor iedereen.

Wij hebben daarom een voorstel gedaan voor een goede loonsverhoging, die zorgt voor een balans tussen al deze belangen.

Werkgevers hebben een **structurele loonsverhoging geboden tussen 6,6 en 7,4% binnen 12 maanden**, die op twee momenten wordt ingevoerd:

- 5% per 1 juli 2023
- 1% per 1 januari 2024
- Per 1 januari 2024 een structurele verhoging van 42,50 euro per maand in het Benefit Budget, door het omzetten van het Persoonlijk Ontwikkel Budget (POB). Afhankelijk van je inkomen is dat 0,6 tot 1,4% loonsverhoging.¹

Voor de vakbonden is dit helaas niet genoeg. Dit betekent dat we nu geen nieuwe cao meer kunnen afsluiten voor 1 juli 2023. Wij blijven ondanks deze verschillen graag in gesprek om samen te zoeken naar een gedragen resultaat, zodat we jullie duidelijkheid kunnen geven.

De sector-cao PLb loopt tot 1 juli 2023. De cao blijft van kracht totdat er een nieuwe cao is afgesloten.

Gelukkig zijn de cao-partijen wel overeengekomen dat het huidige [Sectoraal Sociaal Plan](#) ongewijzigd wordt verlengd tot en met 31 december 2023.

Namens de werkgeversdelegatie WENB,

20 juni 2023

¹ Je krijgt dan maandelijks 42,50 euro bruto in je Benefit Budget wat je vrij kan besteden. Dit betekent wel dat je geen POB meer opbouwt vanaf 1 januari 2024. Er werd in de sector weinig gebruik gemaakt van het POB, omdat de opleidingen in de meeste gevallen al door de werkgevers werden vergoed.