

# Pensioenbericht

## Inhoudsopgave

- **Introductie pensioenbericht**
- **Pensioenpremie 2015**
- **Daling werkgeverslasten**
- **Aftopping pensioengevend inkomen op 100.000 euro**

## Introductie pensioenbericht

Op het gebied van pensioen zijn er veel ontwikkelingen die voor werkgevers bij overheid en onderwijs relevant zijn. Met dit pensioenbericht wil het VSO deze werkgevers hierover informeren.

## Pensioenpremie 2015

ABP heeft de pensioenpremies voor 2015 vastgesteld. De premies vindt u [op de website van het ABP](#). De premie voor het ABP Keuzepensioen daalt van 21,6 procent naar 19,6 procent. Een belangrijke reden van de premiedaling is het vervallen van de herstelopslag. Een andere belangrijke reden is de versobering van de pensioenregeling, conform het Pensioenakkoord dat VSO en de vakcentrales (SCO) in de Pensioenkamer zijn overeengekomen. Dit akkoord is op 13 november definitief geworden.

Er zijn ook effecten die ertoe leiden dat de premie minder daalt, zoals de stijging van de gemiddelde leeftijd van de ABP-deelnemers en het verhogen van de franchise voor de premieheffing. Vanaf 2015 geldt een franchise voor de premieheffing van 12.650 euro in plaats van 11.150 euro in 2014. De premiegrondslag wordt dus kleiner waardoor - om hetzelfde bedrag in euro's te heffen - het percentage stijgt. De premie OP/NP-premie en de ANW-hiaatpremie worden geheven tot een fulltime pensioengevend inkomen van 100.000 euro (zie hierna).

## Daling werkgeverslasten

Omdat zowel werkgevers als werknemers minder premie betalen, worden de werkgeverslasten lager en verbetert de koopkracht van werknemers. Over de verlaging van de werkgeverslasten is in het pensioenakkoord een afspraak gemaakt. De besteding van middelen die werkgevers door de versobering van de pensioenen minder uitgeven aan premies, is beschikbaar voor arbeidsvoorwaarden. Hierover wordt op de cao-tafels een afspraak gemaakt. Het geld dat werkgevers door het vervallen van de herstelopslag minder uitgeven aan premies, is geen onderdeel van het pensioenakkoord.

### **Aftopping pensioengevend inkomen op 100.000 euro**

Vanaf 1 januari 2015 is pensioenopbouw op inkomens boven de 100.000 euro niet langer belastingvrij. In de ABP-regeling wordt daarom over inkomen boven de 100.000 euro geen pensioen meer opgebouwd. Pensioen dat vóór 1 januari 2015 is opgebouwd, wordt niet aangetast. De grens voor pensioenopbouw geldt naar rato: voor iemand met een dienstverband van bijvoorbeeld 50 procent geldt een grens van 50.000 euro.

Deze verandering leidt ertoe dat werkgevers en werknemers voor inkomens boven de 100.000 euro geen premie hoeven afdragen.

Het is fiscaal mogelijk dat medewerkers voor het inkomen boven de 100.000 euro vrijwillig bijsparen. Dit wordt dan wel fiscaal belast.

#### *Voor welke pensioenonderdelen heeft de aftopping effect?*

Voor het tot 1 januari 2015 opgebouwde pensioen blijven de oude regels gelden.

De beperkingen gelden voor werknemers met een inkomen van meer dan 100.000 euro, maar niet voor het hele inkomen. Voor het deel van het inkomen tot 100.000 euro gelden de oude regels. Voor het deel van het inkomen vanaf 100.000 euro gelden de nieuwe beperkingen.

De aftopping geldt voor het ouderdoms-, partner- en wezenpensioen en voor de premievrijstelling van de pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid. De grens geldt niet voor het arbeidsongeschiktheids-pensioen en ook niet voor de inkoopregeling VPL.

#### *Acuut probleem voor nabestaandenpensioen (NP)*

Bijzonder aandachtspunt en een risico is dat het nabestaandenpensioen per 1 januari 2015 voor werknemers aanzienlijk lager kan worden. Als een medewerker met een inkomen boven de 100.000 euro overlijdt op bijvoorbeeld 2 januari 2015, wordt het nabestaandenpensioen voor de jaren die hij nog had tot 67 jaar gebaseerd op 100.000 euro, in plaats van op zijn werkelijke inkomen.

#### *Wat doet VSO?*

Het VSO wil in de Pensioenkamer afspreken dat het ABP het mogelijk maakt om het risico op het lagere nabestaandenpensioen tijdelijk af te dekken. De sectoren zouden dan moeten kunnen kiezen of ze deze tijdelijke voorziening gebruiken. Met het afdekken van het tijdelijke risico is er tijd om te onderzoeken of en hoe het ABP een structurele voorziening voor opbouw van pensioen boven de 100.000 euro aanbiedt. Zaken die het VSO wil onderzoeken zijn:

- Hoe aantrekkelijk is een pensioenvoorziening boven de 100.000 euro voor deelnemers als de premie niet meer aftrekbaar is?
- Is er een aanbestedingsverplichting?
- Hoe verhoudt de extra opbouw zich tot de Wet normering topinkomens?
- Willen we iets collectiefs bieden binnen de ABP-regeling, of willen we sectoren en werkgevers de mogelijkheid geven zelf iets te regelen? En wat is mogelijk op basis van de huidige wetgeving?

V S O



VERBOND SECTORWERKGEVERS OVERHEID

December 2014

[www.vso-werkgevers.nl](http://www.vso-werkgevers.nl)

- Hoe creëren we voor overheidswerkgevers dezelfde mogelijkheden als voor werkgevers in de markt?

Vooralsnog stemt het SCO niet in met een tijdelijke voorziening. Het SCO wil dat er binnen de ABP-regeling nu een structurele regeling voor netto pensioenopbouw boven de 100.000 euro wordt aangeboden.

Nu er een impasse in de Pensioenkamer lijkt te zijn, bekijken de werkgevers van afzonderlijke sectoren of ze zelf buiten ABP een voorziening willen aanbieden aan werknemers. Bijvoorbeeld via de verzekeraar Loyalis. Dit gebeurt dus buiten het VSO en de Pensioenkamer en is een sectoraal werkgeversinitiatief.

Het Verbond Sectorwerkgevers Overheid (VSO) vertegenwoordigt de gezamenlijke belangen van de werkgevers uit de overheids- en onderwijssectoren. Het VSO vertegenwoordigt PO raad, VO raad, MBO raad, Vereniging Hogescholen, VSNU, VNG, IPO, Unie van Waterschappen, Politie, de Rijksoverheid, Defensie, Rechterlijke Macht, WVOI en NFU.