

Vernet Viewer Q4 - 2017

Voorbeeldviewer



Vernet-ID 123456
Branche XYZ
Regio PQR



Vernet Health Ranking

De Vernet Health Ranking(*) over 2017 is bekend!

In één cijfer kunt u zien waar uw organisatie binnen de branche staat op het gebied van verzuim en inzetbaarheid.

De score van uw organisatie is 6,5.

Daarmee presteert uw organisatie op meerdere verzuimonderdelen op of onder het gemiddelde.

*) Verder toegelicht op www.vernet.nl/vernet-health-ranking

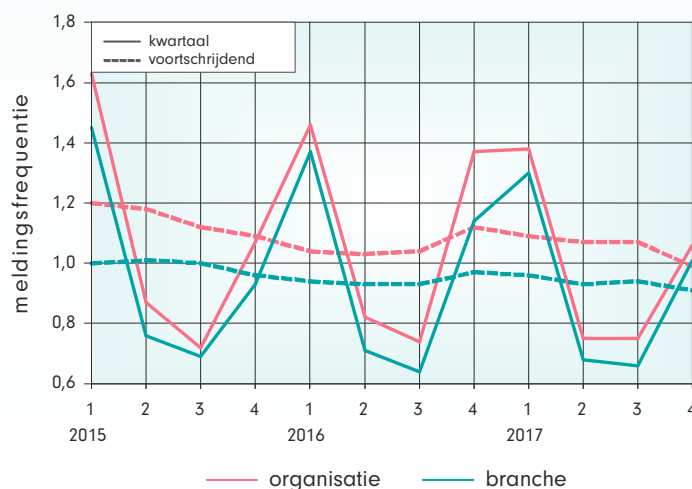
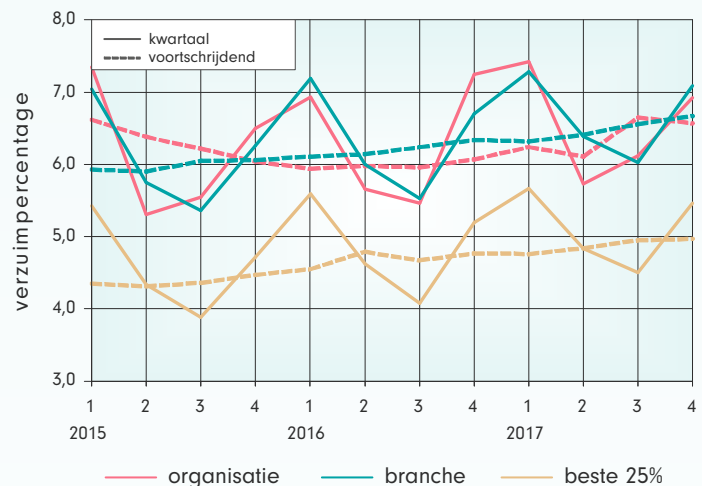
Ontwikkeling van verzuim

Het verzuim in de branche over het jaar 2017 is 6,67%. Ten opzichte van een jaar geleden is het verzuim gestegen.

Met 6,57% is het verzuim in uw organisatie in 2017 lager dan dat van de branche.

Binnen uw organisatie is het verzuim dit kwartaal 6,92%. In kwartaal 4 van 2016 was dit 7,25%.

Zoals voorspeld is het verzuim in 2017 binnen uw organisatie ten opzichte van 2016 gestegen.

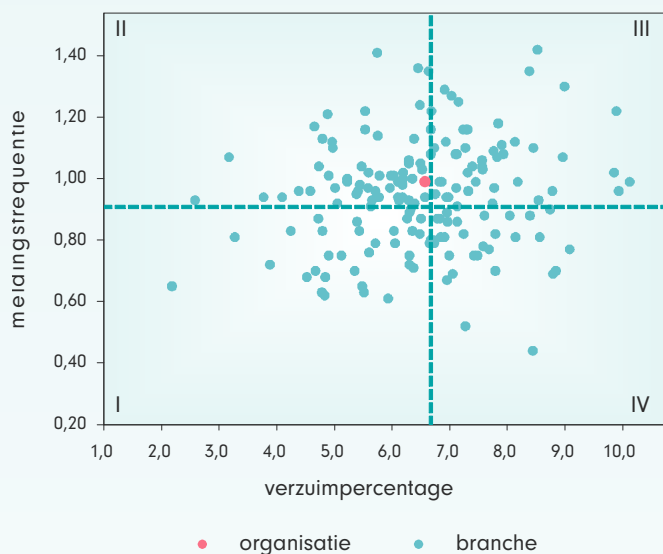


Ontwikkeling van meldingsfrequentie

Deze grafiek toont de ontwikkeling van de meldingsfrequentie van uw organisatie en de branche.

Binnen uw organisatie is de meldingsfrequentie dit kwartaal 1,06. In het vierde kwartaal van 2016 was dit 1,37.

Uw organisatie laat voortschrijdend een meldingsfrequentie zien die lager is dan die van een jaar geleden.



Verzuim in de branche

Deze grafiek is verdeeld in vier kwadranten en laat het verzuimpercentage (VP) en de meldingsfrequentie (MF) zien over 2017.

De organisaties in kwadrant I scoren het best omdat VP en MF beide lager zijn dan de branche.

De rode stip geeft de positie van uw organisatie aan.

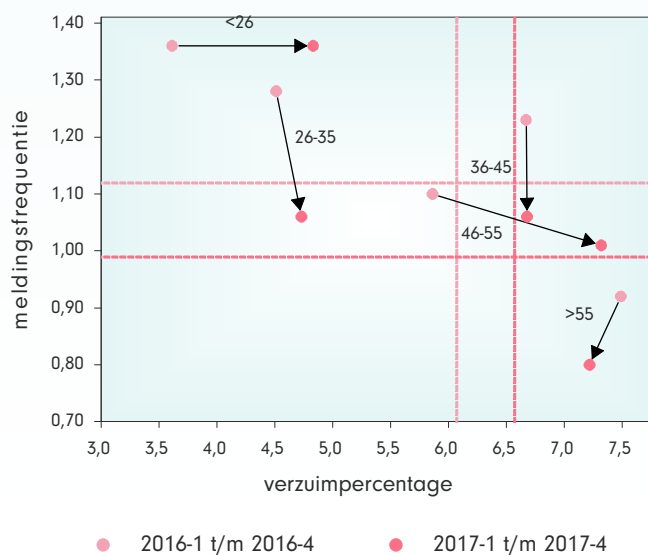
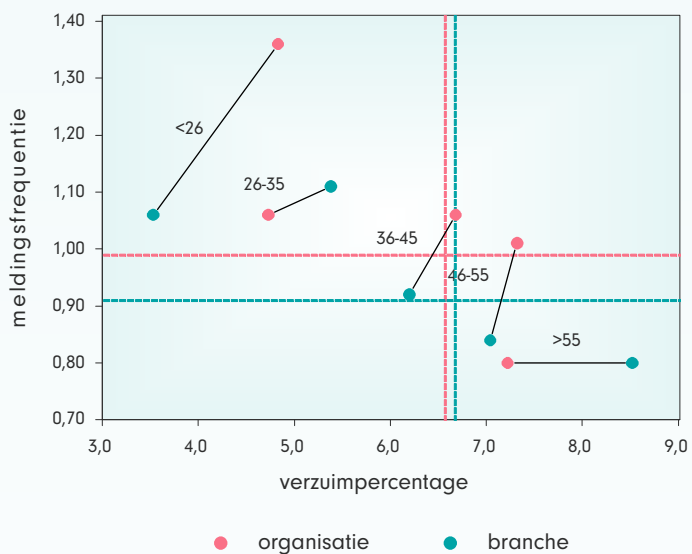
Vorig jaar bevond uw organisatie zich in hetzelfde kwadrant.

Benchmark verzuim naar leeftijd

Deze grafiek laat over het jaar 2017 de verzuimprestaties per leeftijdsklasse zien.

De kans op langdurige uitval in de hogere leeftijdsklassen is groter.

Het verzuim in de groep >55 ligt onder het gemiddelde in de branche, maar in de groep 46-55 ligt dit er boven.



Verzuimdynamiek binnen uw organisatie

De grafiek toont de ontwikkeling van het verzuim binnen de leeftijdsklassen tussen 2016 en 2017.

In 2017 is het verzuim binnen uw organisatie gestegen.

De leeftijdsgroep 46-55 heeft de grootste impact op deze stijging.

De meldingsfrequentie is gedaald.



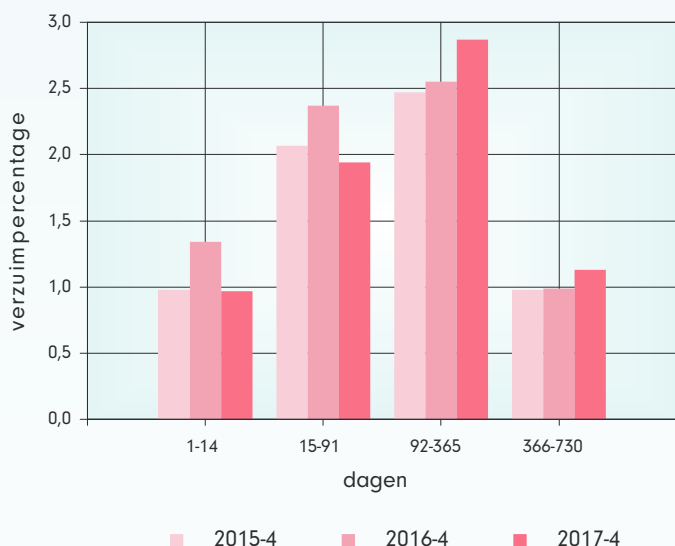
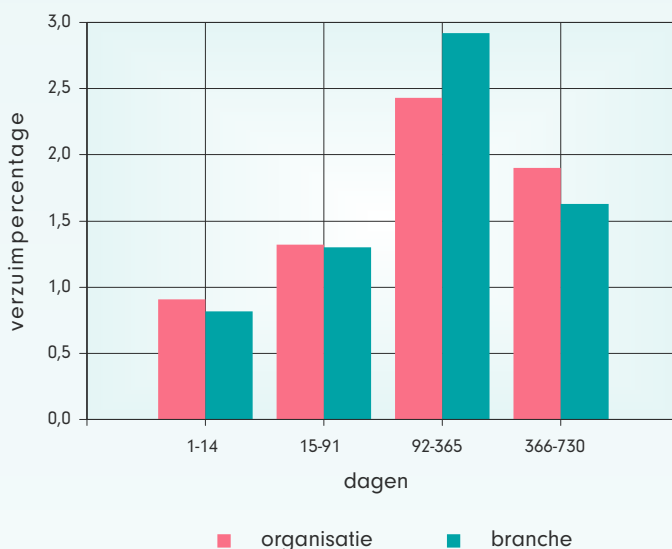
Benchmark verzuim naar duurklasse

Een verzuimgeval wordt ingedeeld in een duurklasse. Deze wordt bepaald door te tellen vanaf de eerste verzuimdag tot en met de hersteldatum of de einddatum van de verslagperiode.

Het totale verzuim is in 2017 in uw organisatie lager dan dat van de branche.

Dat kunnen we terug zien in één van de vier durklassen.

Ten opzichte van één jaar geleden wordt in duurklasse 366-730 de grootste stijging van het verzuim gemeten.



Verzuim naar duurklasse binnen uw organisatie in het 4e kwartaal

Deze grafiek toont het verzuim van uw organisatie in het vierde kwartaal in de afgelopen drie jaar.

Binnen uw organisatie is het verzuim dit kwartaal 6,92%.

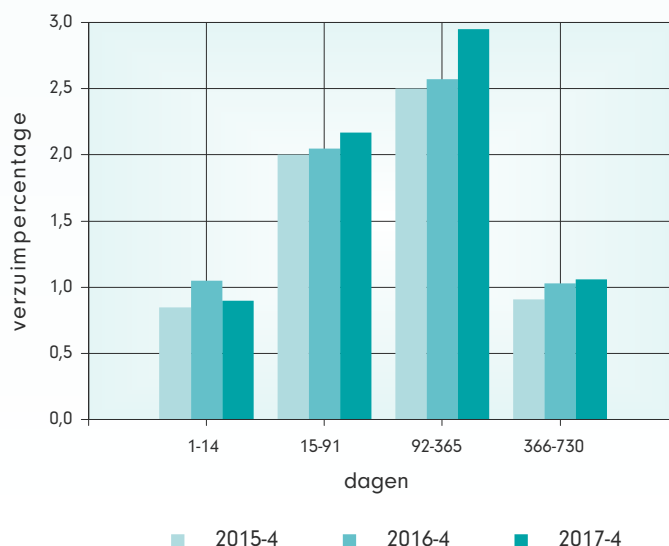
Ten opzichte van één jaar geleden is het verzuim gedaald en wordt in duurklasse 15-91 de grootste daling gemeten.

Verzuim naar duurklasse binnen de branche in het 4e kwartaal

Deze grafiek toont het verzuim van de branche in het vierde kwartaal in de afgelopen drie jaar.

Binnen de branche is het verzuim dit kwartaal 7,09%.

Ten opzichte van één jaar geleden is het verzuim gestegen en wordt in duurklasse 92-365 de grootste stijging gemeten.

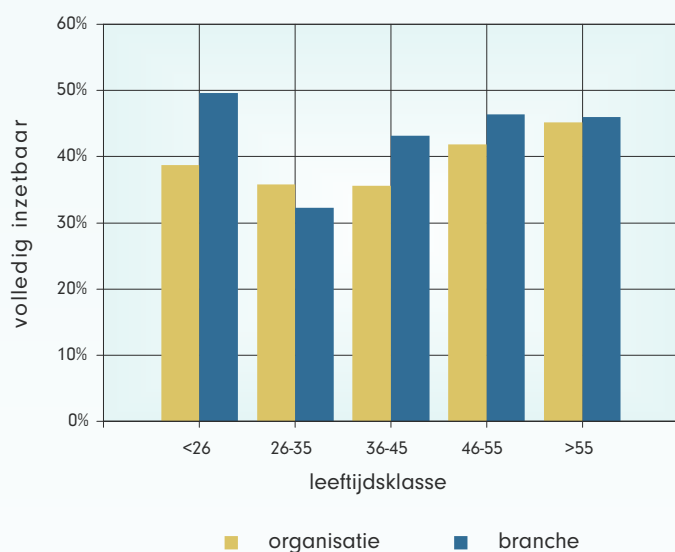
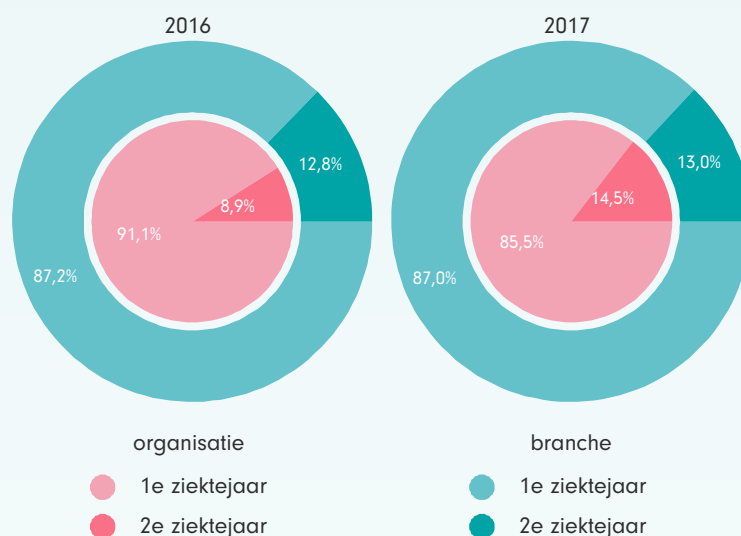




Benchmark verzuim naar ziektejaar

Beide grafieken maken voor zowel de branche als uw eigen organisatie de dynamiek van het 2e ziektejaar zichtbaar tussen 2016 en 2017.

Binnen uw organisatie is het aandeel 2e ziektejaar toegenomen.



Benchmark volledige inzetbaarheid naar leeftijd

Deze grafiek laat per leeftijdsklasse zien wat het percentage werknemers is dat volledig inzetbaar was in 2017.

Met "volledig inzetbaar" wordt bedoeld "zonder verzuim".

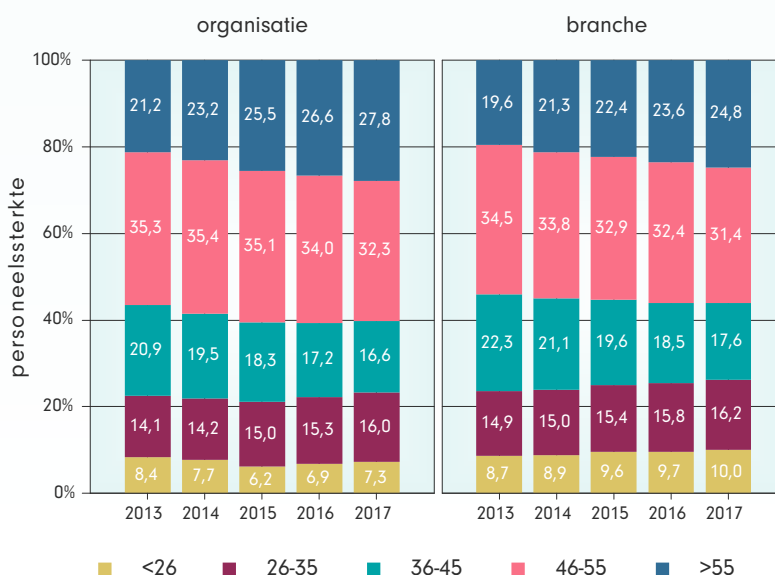
Binnen de branche is het percentage werknemers dat volledig inzetbaar is 43,7%. In uw organisatie is dat 40,6%.

Benchmark ontwikkeling in personeelsopbouw

Deze grafieken tonen de ontwikkeling van de personeelsopbouw in uw organisatie en de branche.

Ten opzichte van 2013 is het aandeel van medewerkers van 46 jaar en ouder binnen uw organisatie gestegen.

De branche laat dezelfde ontwikkeling zien.



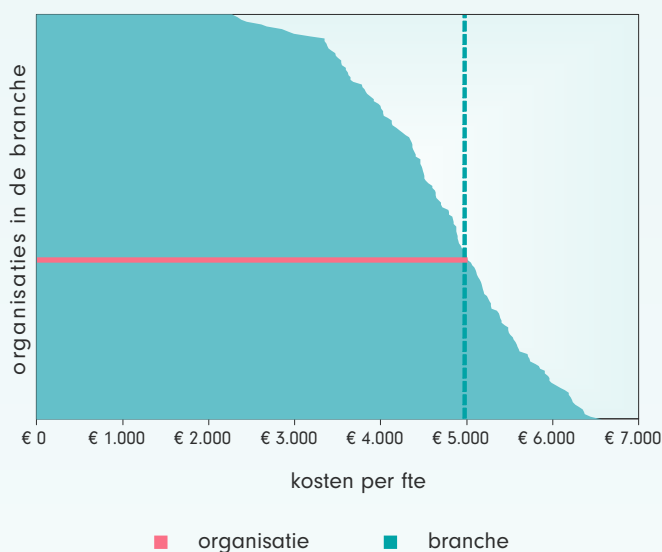


Benchmark verzuimkosten per FTE

Deze grafiek maakt over 2017 de totale verzuimkosten (directe verzuimkosten x 2) per FTE zichtbaar.

De rode lijn toont uw organisatie ten opzichte van uw brancheleden.

Als uw verzuim met 0,5 procentpunt daalt, bespaart uw organisatie per jaar circa € 618 duizend.



Benchmark verzuim naar salarisklasse

Deze grafiek geeft inzicht in de verdeling van het verzuimpercentage naar salarisklasse binnen uw organisatie en in de branche.

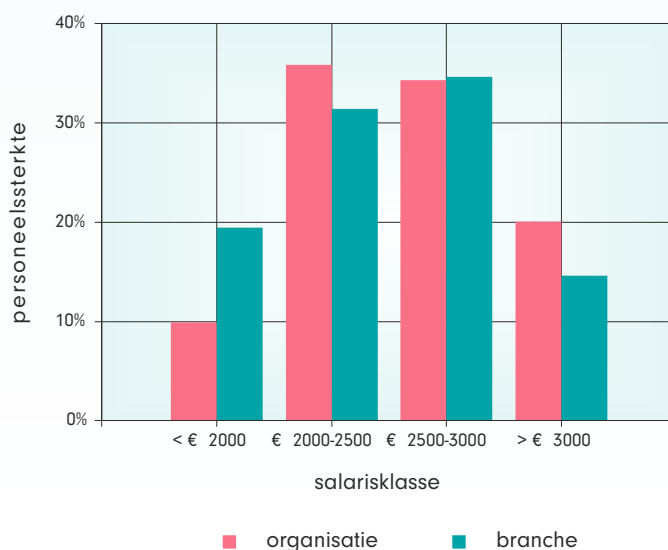
Het totale verzuim is in 2017 in uw organisatie lager dan dat van de branche.

Dat kunnen we terug zien in twee van de vier salarisklassen.

Benchmark personeelsopbouw naar salarisklasse

Deze grafiek geeft inzicht in de verdeling van het personeel naar salarisklasse in uw organisatie en in de branche.

Het gemiddelde salaris binnen uw organisatie is in 2017 met € 2.707 hoger dan de branche (€ 2.603).



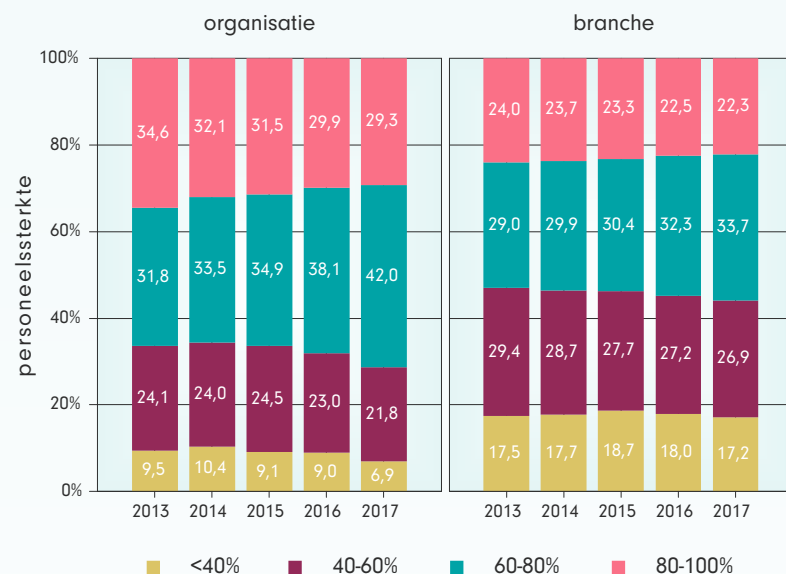


Benchmark verzuim naar deeltijdklasse

De grafiek toont het verzuim in de verschillende deeltijdklassen in uw organisatie en in de branche.

In de volgende grafiek kunt u zien dat het grootste deel van uw personeel zich in deeltijdklasse 60-80% bevindt.

In deze deeltijdklasse is het verzuim in 2017 hoger dan dat van de branche.



Benchmark ontwikkeling personeelsopbouw naar deeltijd

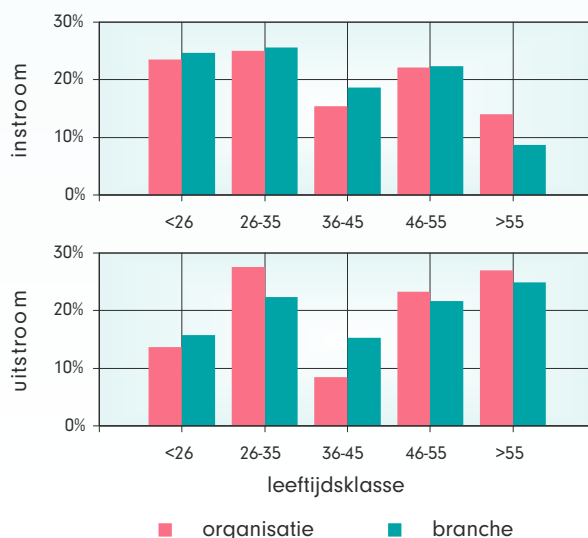
Deze grafieken tonen de ontwikkeling van de personeelsopbouw over de verschillende deeltijdklassen in uw organisatie en de branche.

Binnen uw organisatie wijkt het gemiddeld parttime percentage in 2017 (69,0%) af van het beeld in de branche (61,6%).

Benchmark instroom/uitstroom

Deze grafieken tonen de in- en uitstroomverdeling van de beschikbare personele capaciteit van uw organisatie in vergelijking met die van de branche. De totale in- en uitstroom zijn telkens op 100% gesteld en vervolgens onderverdeeld naar leeftijdscategorieën. Interne mobiliteit wordt niet meegeteld.

Voor uw organisatie bedroeg de totale instroom in 2017 6,1%. De totale uitstroom was 4,2%. Voor de branche was dit respectievelijk 5,2% en 5,5%.





Kwartaal 2017-4

		Organisatie	Regio	Branche
Verzuimpercentage	25 jaar en jonger	5,74	4,24	3,95
	26 t/m 35 jaar	4,45	5,67	5,87
	36 t/m 45 jaar	6,42	6,54	6,75
	46 t/m 55 jaar	8,30	7,60	7,42
	56 jaar en ouder	7,48	8,66	8,86
	totaal	6,92	7,07	7,09
	eerste ziektejaar	6,03	6,27	6,21
	tweede ziektejaar	0,89	0,80	0,88
	totaal	6,92	7,07	7,09
	inclusief vangnet	8,35	8,40	8,43
Verzuimkosten	eerste ziektejaar	€ 2.002.789		
	tweede ziektejaar	€ 209.993		
	totaal	€ 2.212.782		
	kosten per fte	€ 1.331		
Aantal werknemers		2.000	50.000	100.000
Meldingsfrequentie	25 jaar en jonger	1,47	1,32	1,18
	26 t/m 35 jaar	1,21	1,37	1,29
	36 t/m 45 jaar	1,12	1,10	1,03
	46 t/m 55 jaar	1,06	1,01	0,91
	56 jaar en ouder	0,81	0,92	0,86
	totaal	1,06	1,09	1,01
Gemiddelde duur		23,9	23,0	25,8
Verzuimpercentage naar duurklasse	1 t/m 14 dagen	0,97	1,01	0,90
	15 t/m 91 dagen	1,94	2,14	2,17
	92 t/m 365 dagen	2,87	2,97	2,95
	366 t/m 730 dagen	1,13	0,95	1,06
	totaal	6,92	7,07	7,09

Voortschrijdend jaar 2017-1 t/m 2017-4

Verzuimpercentage	25 jaar en jonger	4,83	3,74	3,53
	26 t/m 35 jaar	4,73	5,20	5,38
	36 t/m 45 jaar	6,68	5,98	6,20
	46 t/m 55 jaar	7,32	6,97	7,04
	56 jaar en ouder	7,22	8,22	8,52
	totaal	6,57	6,54	6,67
	eerste ziektejaar	5,62	5,73	5,80
	tweede ziektejaar	0,95	0,81	0,87
	totaal	6,57	6,54	6,67
	inclusief vangnet	8,11	7,81	7,99
Verzuimkosten	eerste ziektejaar	€ 7.275.778		
	tweede ziektejaar	€ 849.339		
	totaal	€ 8.125.117		
	kosten per fte	€ 5.012		
Aantal werknemers		2.000	50.000	100.000



Voortschrijdend jaar 2017-1 t/m 2017-4		Organisatie	Regio	Branche
Meldingsfrequentie	25 jaar en jonger	1,36	1,18	1,06
	26 t/m 35 jaar	1,06	1,19	1,11
	36 t/m 45 jaar	1,06	0,97	0,92
	46 t/m 55 jaar	1,01	0,91	0,84
	56 jaar en ouder	0,80	0,85	0,80
	totaal	0,99	0,98	0,91
Gemiddelde duur		24,3	25,7	28,1
Verzuimpercentage naar duurklasse	1 t/m 14 dagen	0,91	0,89	0,82
	15 t/m 91 dagen	1,32	1,30	1,30
	92 t/m 365 dagen	2,43	2,88	2,92
	366 t/m 730 dagen	1,90	1,47	1,63
	totaal	6,57	6,54	6,67
Personeelsopbouw	25 jaar en jonger	7,3%	11,1%	10,0%
	26 t/m 35 jaar	16,0%	16,3%	16,2%
	36 t/m 45 jaar	16,6%	17,3%	17,6%
	46 t/m 55 jaar	32,3%	30,3%	31,4%
	56 jaar en ouder	27,8%	25,0%	24,8%
	totaal	100,0%	100,0%	100,0%
Werknemers naar meldingsklasse	Zonder ziekmeldingen	46,4%	47,7%	49,4%
	Met 1 ziekmelding	28,6%	28,6%	28,8%
	Met 2 ziekmeldingen	14,5%	14,3%	13,7%
	Met 3 ziekmeldingen	6,7%	6,0%	5,4%
	Met 4 ziekmeldingen	2,4%	2,2%	1,8%
	Met 5 of meer ziekmeldingen	1,3%	1,2%	0,9%
	totaal	100,0%	100,0%	100,0%
Voortschrijdende jaren	verzuimpercentage 92 t/m 730 dagen			
	2016-1 t/m 2016-4	3,61	3,95	4,16
	2016-2 t/m 2017-1	3,90	3,89	4,14
	2016-3 t/m 2017-2	3,84	4,00	4,34
	2016-4 t/m 2017-3	4,32	4,28	4,49
	2017-1 t/m 2017-4	4,34	4,35	4,55
	werknemers die twee jaar ziek zijn geweest			
	2016-1 t/m 2016-4	0,26	0,49	0,51
	2017-1 t/m 2017-4	0,21	0,47	0,54
	totaal	0,52	0,96	1,05
Deeltijdklasse	verzuimpercentage			
	0-40%	3,87	5,19	5,86
	40-60%	8,16	7,02	7,44
	60-80%	7,12	7,00	7,06
	80-100%	5,47	6,11	5,88
	totaal	6,57	6,54	6,67
	personeelsopbouw			
	0-40%	6,9%	18,8%	17,2%
	40-60%	21,8%	21,5%	26,9%
	60-80%	42,0%	32,7%	33,7%
	80-100%	29,3%	27,1%	22,3%
	totaal	100,0%	100,0%	100,0%



Uitgebreide duurklassen - kwartaal 2017-4

		Organisatie	Regio	Branche
Verzuimpercentage naar duurklasse	1 t/m 7 dagen	0,64	0,70	0,62
	8 t/m 42 dagen	1,13	1,06	1,04
	43 t/m 91 dagen	1,14	1,39	1,40
	92 t/m 182 dagen	1,60	1,57	1,51
	183 t/m 365 dagen	1,28	1,40	1,45
	366 t/m 730 dagen	1,13	0,95	1,06
	totaal	6,92	7,07	7,09

Uitgebreide duurklassen - voortschrijdend jaar 2017-1 t/m 2017-4

Verzuimpercentage naar duurklasse	1 t/m 7 dagen	0,62	0,61	0,56
	8 t/m 42 dagen	0,83	0,79	0,77
	43 t/m 91 dagen	0,79	0,79	0,79
	92 t/m 182 dagen	1,03	1,17	1,14
	183 t/m 365 dagen	1,40	1,71	1,78
	366 t/m 730 dagen	1,90	1,47	1,63
	totaal	6,57	6,54	6,67

Geslacht - voortschrijdend jaar 2017-1 t/m 2017-4

Verzuimpercentage naar geslacht	man	3,59	4,35	4,51
	vrouw	6,91	6,81	6,92
	totaal	6,57	6,54	6,67
Personeelsopbouw naar geslacht	man	8,5%	8,9%	8,0%
	vrouw	91,5%	91,1%	92,0%
	totaal	100,0%	100,0%	100,0%

Gemiddeld aantal FTE niet inzetbaar - voortschrijdend jaar 2017-1 t/m 2017-4

VP	Verschil	Verlies aan FTE	Verschil	Verzuimkosten	Verschil
6,57		106,5		€ 8.125.117	
	0,50		8,1		€ 618.350
6,07		98,4		€ 7.506.767	
	1,00		16,2		€ 1.236.700
5,57		90,3		€ 6.888.417	

Het verzuimpercentage in uw organisatie was 6,57 in 2017. Dat betekent dat per dag gemiddeld 106,5 van de 1.621 FTE niet inzetbaar was.

Als het verzuim 0,5 procentpunt lager was, dan zou 8,1 FTE extra ingezet kunnen worden. Voor de totale verzuimkosten (directe + indirecte kosten) zou dat een besparing betekenen van € 618.350.