



PRODUCTBLAD SPP 2.0

De WENB-methode voor Strategische Personeelsplanning

Uitgangspunten

Toenemende concurrentie, veranderingen in de markt, strategische keuzes: allemaal zaken die uw onderneming nu en in de toekomst beïnvloeden. Als directeur, businessunit- of afdelingsmanager formuleert u doelen, stelt strategische plannen op, creëert nieuwe kansen en motiveert uw mensen. Kortom, u zorgt ervoor dat alles op rolletjes loopt.

De dagelijkse gang van zaken kan echter zoveel tijd en aandacht opeisen dat u nauwelijks toe komt aan vragen als:

- Aan welke eisen moeten mijn medewerkers in de toekomst voldoen om de plannen te kunnen realiseren?
- Voor welke activiteiten heb ik straks extra mensen nodig?
- Beschikt het huidige personeel over de juiste kennis, vaardigheden en competenties voor de toekomstige activiteiten?
- Over welke groeipotentie beschikt het huidige personeel?

Om succesvol te zijn heeft u een antwoord op deze vragen nodig. De WENB-methode helpt u daarbij.

SPP 2.0, de WENB-methode

De WENB heeft een methode ontwikkeld voor strategische personeelsplanning. Hiermee kunt u de vertaalslag maken van externe en interne ontwikkelingen naar personele consequenties op de middellange termijn. Geen standaard oplossing, maar een aanpak om zelf tot maatwerk te komen voor uw specifieke situatie. Samen met uw management komt u tot een goed onderbouwd actieplan, op basis van kennis, ervaring en kwaliteiten die in uw organisatie aanwezig zijn. Een ervaren adviseur van de WENB biedt u de begeleiding, ondersteuning en expertise die u daarbij nodig heeft.

Het proces

De WENB-methode biedt u de mogelijkheid om tot wezenlijk inzicht te komen. Na een intakegesprek met onze adviseur, waarbij de doelstellingen en verwachtingen van het resultaat worden vastgesteld, doorloopt u met uw managementteam de volgende stappen:

Een introductie- en kick-off bijeenkomst waarin de methode wordt geïntroduceerd door de WENB-adviseur. Als eerste stap brengt u in kaart welke externe en interne ontwikkelingen van invloed zijn op uw organisatie. Vervolgens analyseert u welke eisen deze ontwikkelingen zullen stellen aan het personeel (SOLL-situatie). Daarna wordt het huidige personeelsbestand geïntinventariseerd (IST-situatie). De verschillen tussen het huidige en het toekomstige, gewenste personeelsbestand leiden tot maatregelen, zoals bijscholing en het aantrekken van nieuw personeel. Bij dit alles wordt u stap voor stap begeleid door een adviseur van de WENB.

De heldere en stapsgewijze opbouw van de methode geeft u een duidelijk beeld van wat u van het traject en de betrokken adviseur mag verwachten. Duidelijkheid ten aanzien van de aanpak, beoogde resultaten, werkzaamheden en uiteraard van de kosten. Het scherpe tarief wordt vooraf vastgesteld, zodat u weet waar u aan toe bent.

Aanpak

De methode gaat uit van een aanpak op het niveau van een Business Unit (50-500 medewerkers). Dit geeft een beheersbare omvang en maakt de methode ook geschikt voor kleinere ondernemingen met een omvang tot circa 500 medewerkers. Meestal wordt de methode uitgevoerd door het management team (MT) van de business unit of van de onderneming.



Elk MT-lid voert analyses uit voor zijn eigen afdeling. Vervolgens bespreekt het MT de afzonderlijke analyses om tot een gezamenlijke visie te komen. In het proces wordt het MT gefaciliteerd door de WENB-adviseur die als procesbegeleider optreedt. Hij bewaakt de voortgang, begeleidt de MT-leden bij hun analyses en legt de uitkomsten vast. Zo stelt deze procesbegeleider het management team in staat om door de WENB-methode tot concrete resultaten te komen.

Toolkit

Voor de uitvoering van de WENB-methode voor strategische personeelsplanning maakt u gebruik van een toolkit, die bestaat uit de volgende instrumenten:

1 Een handleiding

Deze handleiding leidt u gestructureerd door het proces. Per stap wordt uitgelegd wat van u wordt verwacht bij de individuele opdrachten en tijdens de MT-bijeenkomsten. De handleiding bevat ook instructies voor de invoer van gegevens in de IT-tools.

2 IT-tools

In de IT-tools bij de methode worden de SOLL-situatie en de IST-situatie vastgelegd. Op basis van de ingevoerde informatie vergelijken de IT-tools de toekomstige, gewenste personeelsbezetting met de huidige personeelsbezetting. Ook ondersteunen de tools u bij het toewijzen van medewerkers aan toekomstige functies.

Er zijn drie IT-tools:

- a) Strategische Analysemodule
- b) Employability Scan
- c) Planningsmodule

Toegang tot deze webbased IT-tools verkrijgt u via de WENB-portal. U kunt ze dus op elke computer met toegang tot internet gebruiken om informatie in te voeren en te raadplegen. Uiteraard zijn uw gegevens beveiligd door een unieke inlogcode waarover alleen u beschikt.

Kosten

De WENB streeft naar optimale efficiëntie bij de begeleiding van het proces. Doordat de aanpak erop gericht is optimaal gebruik te maken van de kwaliteiten die in uw organisatie aanwezig zijn, blijft de inzet van de adviseur beperkt. Naast de persoonlijke begeleiding vindt uitwisseling van stukken en communicatie zoveel mogelijk via e-mail plaats.

De WENB is een werkgeversvereniging die haar diensten en producten tegen onkostenvergoeding aanbiedt. De kosten verbonden aan het gebruik van de methode bedragen:

- toegang tot de webbased IT-tools (per toepassing van het volledige proces)
- begeleiding door de WENB adviseur (per toepassing van het volledige proces)
- reiskosten
- handleidingen voor MT-leden

In totaal: 36.500 euro, exclusief BTW (prijspeil 2016)

Meer informatie

Voor nadere informatie of het plannen van een oriënterend gesprek kunt u contact opnemen met [Thom van Rikxoort](#).