



Belastingdienst

WENB

**Energie Businesspark
Arnhem
30 maart 2017**

Wet DBA

**Belastingdienst
Kennisgroep cao**

***Stan Rethans en Dick
Kingma***



Programma

- VAR / BGL / DBA
- Van IH naar LH
- Toetsen dienstbetrekking
- Modelovereenkomsten
- Politiek rumoer

- Maar wat moet u nu doen?

To Do List

- ① So
- ② Many
- ③ Things





Ontwikkeling VAR / BGL / DBA

- Nadelen VAR
- Alternatief I was aanvankelijk ontwerp Beschikking Geen Loonheffing (webmodule)
- Alternatief II was de DBA (gesteund vanuit belangenorganisaties)





Van IH naar LH

Toets ondernemerschap wordt toets dienstbetrekking



Uitsluiten echte dienstbetrekking

Inspecteur oordeelt a.d.h.v. tekst overeenkomst

Ontbreekt één van de elementen:

- Loon
- Werkgeversgezag
- Persoonlijke arbeid





Tweede criterium: werkgeversgezag



Wat is gezag?

Gezag: de bevoegdheid tot het geven van aanwijzingen en instructies met betrekking tot de wijze, waarop de overeengekomen werkzaamheden worden verricht en de verplichting van de opdrachtnemer om hieraan gevolg te geven.

Van belang voor gezag zijn

- (a) de overeengekomen werkzaamheden en
- (b) de aard van de overeenkomst.
 - resultaatsverbintenis versus
 - inspanningsverbintenis



Materieel gezag en formeel gezag

- Materieel gezag: aanwijzingen en instructies hebben direct betrekking op de wijze, waarop de werkzaamheden worden verricht.
- Formeel (organisatorisch gezag): de instructies en aanwijzingen zijn af te leiden uit de werkomgeving en men kan zich hieraan niet onttrekken.
- Hoe om te gaan met veiligheidsvoorschriften, gedragscodes, huisregels, richtlijnen, branche codes, privacy bepalingen, ISO en NEN- normen etc.?



Beoordelen Werkgeversgezag

▪ **ALGEMENE MODELOVEREENKOMST | GEEN WERKGEVERSGEZAG**

▪..... Opdrachtnemer is bij het uitvoeren van de overeengekomen werkzaamheden geheel zelfstandig. Hij/zij verricht de overeengekomen werkzaamheden naar eigen inzicht en zonder toezicht of leiding van Opdrachtgever..... Opdrachtgever kan wel aanwijzingen en instructies geven omtrent het resultaat van de opdracht.....

▪Let op: overeenkomst mag overigens niet tegenstrijdig zijn



Derde criterium: arbeid



Derde criterium: **persoonlijke** arbeid



Beoordelen Persoonlijke arbeid

▪ALGEMENE MODELOVEREENKOMST | *GEEN VERPLICHTING TOT PERSOONLIJKE ARBEID*

▪Het staat de Opdrachtnemer vrij zich bij de werkzaamheden te laten vervangen door een ander.
Daarbij heeft opdrachtgever niet het recht de vervanger(s) te weigeren, anders dan op grond van objectieve kwalificaties.

▪Let op: overeenkomst mag overigens niet tegenstrijdig zijn



Modelovereenkomsten

- Algemene overeenkomsten
- Branche-modellen
- Individuele overeenkomsten

- Gele markeringen (welke artikelen bepalend voor werken buiten dienstbetrekking)

Werken conform overeenkomst !





Wet DBA in het nieuws



Wiebes stelt nieuwe regels voor zzp'ers uit tot zeker 2018

Gepubliceerd: 18 november 2016 16:44

Laatste update: 18 november 2016 18:40



Zelfstandigen zonder personeel (zzp'ers) krijgen voorlopig niet te maken met de nieuwe wet- en regelgeving voor zelfstandigen. De Wet deregulering beoordeling arbeidsrelatie (DBA) wordt tot in ieder geval 2018 uitgesteld.



Werkgevers en ondernemers zeggen vertrouwen op in nieuwe zzp-wet

Gepubliceerd: 18 november 2016 08:09

Laatste update: 18 november 2016 10:44



Werkgeversorganisaties VNO-NCW, MKB-Nederland en PZO ZZP hebben het vertrouwen opgezegd in de omstreden wet Deregulering beoordeling arbeidsrelaties (DBA).



Maatregelen kabinet Wet DBA

- Opschorting repressieve handhaving tot 2018
Geen naheffingen en boetes (wel kwaadwillenden)
- Aanpassing algemene modelovereenkomsten
Bijsluiter wanneer wel/niet te gebruiken
- Herijking 'vrije vervanging' en 'gezagsverhouding'
Arbeidsrecht uit 1907 past niet meer
- Belastingdienst in coachende rol
Uitleggen op werkvloer, 'voorwaartse' aanwijzingen



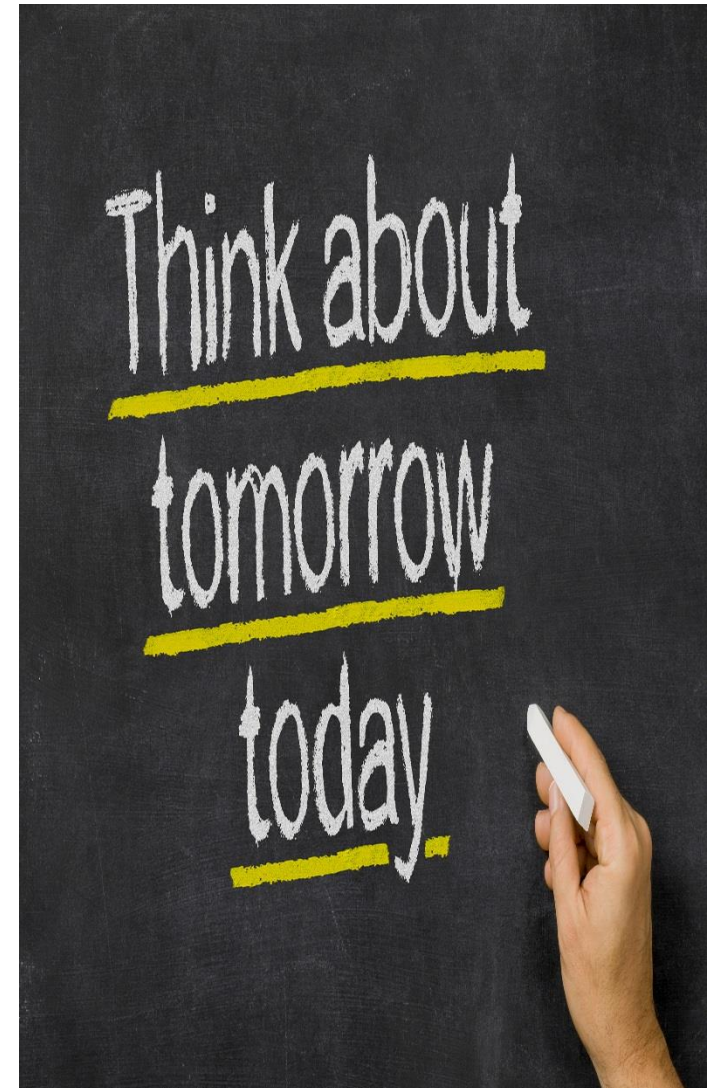
Commissie Boot over Wet DBA

- Modelovereenkomst vaak niet nodig
- Civielrechtelijk kader onmogelijk
- Heroverweging algemene modelovereenkomsten
- Belastingdienst beoordeelt redelijk
- Toetsingskader vooraf *en achteraf* eenduidig
- Bij marginale arbeid geen loondienst
- Indicatoren voor/tegen loondienst
- Brancheafspraken
- Geen naheffingen, corrigeren toekomst
- Noodzaak beleidsbesluit
- Gewenningsperiode tot 2018



Hoe gaat u te werk?

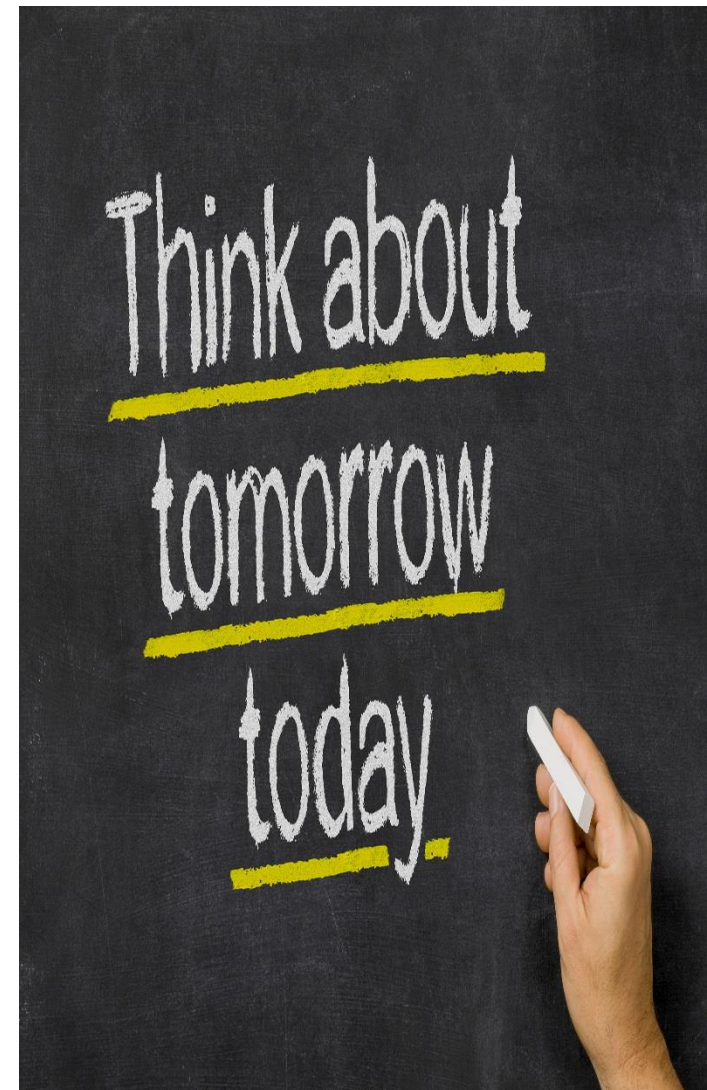
- Basaal starten
- Breng de bestaande arbeidsrelaties in beeld
- Wat voor werkzaamheden?
- Betreft het core business?





Hoe gaat u te werk?

- Basaal starten
- Breng de bestaande arbeidsrelaties in beeld
- Wat voor werkzaamheden?
- Betreft het core business?
- Waarom inhuur nodig?
- Extra handjes (piek en ziek)?
- Verschil met reguliere werknemers?
- **Niet blindelings bepalingen overnemen vanuit de modelovereenkomsten**





Lopende discussies....

- Bouwsector
- Presentatoren
- Sport
- VNG

- Energiesector.....?????





Belastingdienst

**Bedankt voor uw
aandacht!**