

# Samenwerkingsovereenkomst POSG - WENB/WWb

Jan-Willem Kok

Kim Cortenbach

# Programma

- POSG
- Mobiliteitsdienstverband
- Ervaring met POSG (TenneT, Edwin van Hensbergen)
- Van Werk naar Werk
- Werkgeverschap
- Resultaten
- Ervaring met POSG (Brabant Water, Freek Prinsen)
- Afsluiting

# POSG

- Ontstaan POSG
- Missie
- Visie

# Missie

De persoonlijke groei en werkneembaarheid van mensen duurzaam ontwikkelen. Zo creëren we zowel voor hen als voor organisaties kansen én oplossingen op het gebied van loopbaanmobiliteit.

# Visie

De bestaansgrond van POSG is de maatschappelijke relevantie van onze dienstverlening: duurzame loopbaanontwikkeling. Hierdoor halen mensen het maximale uit zichzelf en hun carrière en vergroten zij hun personele mobiliteit en werkneembaarheid. Zo zijn zij in staat meer te betekenen voor hun naaste omgeving, hun werkgever(s) en de samenleving.

# Het Mobiliteitsdienstverband

- Structurele oplossing met waarborgen en perspectief:
  - Boventalligheid/reorganisatie
  - Verplichte/vrijwillige mobiliteit
  - Disfunctioneren
  - Situationele arbeidsongeschiktheid

# Kenmerken Mobiliteitsdienstverband

- Medewerker maakt de overstap naar POSG met gelijkblijvende primaire arbeidsvoorwaarden
- Salaris, vakantiegeld, toelagen
- 100% ABP
- Duur van het Mobiliteitsdienstverband > maatwerk
- Van Werk naar Werk programma

# Voordelen voor de werkgever

- Oplossing met structureel karakter
- Overname van werkgeverschap door POSG
- Vooraf inzicht in opbrengst en kosten
- Opbrengsten uit detachering creëren een inverdieneffect
- Reductie eigen risico WW/NW/BW, vermijden ziekte, proces- en re-integratierisico's beperking capaciteitsverlies



# Voordelen voor de werkgever

- Geen capaciteitsverlies
- Rust terug op werkvloer
- Met plaatsing buiten eigen organisatie wordt toekomst gericht denken bevorderd
- Niet aan te merken als RVU

# Voordelen voor de werknemer

- Van Werk naar Werk met zekerheid van een dienstverband
- Behoud van huidige of gelijkwaardige arbeidsvoorwaarden
- Behoud 100% pensioenopbouw
- Mobiliteitsdienstverband toegespitst op specifieke capaciteiten
- C.V. verstevigen uitbouwen door detachering & interim faciliteit
- Toegang tot faciliteiten, ontwikkelinstrumenten en netwerk van POSG
- Geen bemoeienis ex-werkgever

# Ervaringen met POSG



Edwin van Hensbergen  
Compensation & Benefits

# Proces / Werkwijze

- Aanmelding
  - Rechtstreeks bij adviseur mobiliteit, Kim Cortenbach
  - Via online aanmeldformulier (website WENB / WWb en POSG.nl)
- Persoonlijke kennismaking
- Gesprek tussen opdrachtgever/kandidaat en POSG
- Contractfase
- Dienstverband VWNW programma

# Programma Van Werk naar Werk

- Op Weg naar Werk
  - Individuele coaching
- Aan het Werk
  - Arbeidsmarktwerking

# Werkgeverschap POSG

- Introductiedag voor nieuwe professional
- HR cyclus en eigen HR adviseur
- Vast aanspreekpunt binnen POSG
- Fieldmanagement
- Vertegenwoordiging van professionals in OR

# Kwaliteit en Proces borging

- ISO9001: 2008, NEN 4400-1, NOLOC en CMI gecertificeerde loopbaancoaches
- SNA

# Resultaten POSG

- Totaal Professionals POSG: **235**
- Werkneembaarheid Professionals 2016: **97%**
- Structurele baan: **72%**



# Ervaringen met POSG

**brabant** **Water**

Freek Prinsen

HRM

# Vervolg

POSG maakt graag nader kennis met u :

Kim Cortenbach

Adviseur mobiliteit

T: 06 295 161 04

M: [kcortenbach@posg.nl](mailto:kcortenbach@posg.nl)

# Ervaring van Suzanne den Dulk



Vragen / opmerkingen?

Hartelijk dank voor uw aandacht