



WENB

● *uitvoerder sociale zekerheid*
activaSZ

Ziektewet ERD in de praktijk

Inhoud

1. Over ActivaSZ
 - visie
 - privacy
2. De Ziektewet
 - wettelijk kader
 - eigenrisicodragerschap
3. Proces Ziektewet door ActivaSZ
 - tijdlijn
 - stappenplan
 - ontzorging
 - routes
4. Mantel WenB en ActivaSZ

Over ActivaSZ



Onderdeel van de Acture Groep

Marktleider in private uitvoering



Uitvoerder van Ziektewet, WGA en WW

(middel-)grote werkgevers



Compliant met AVG

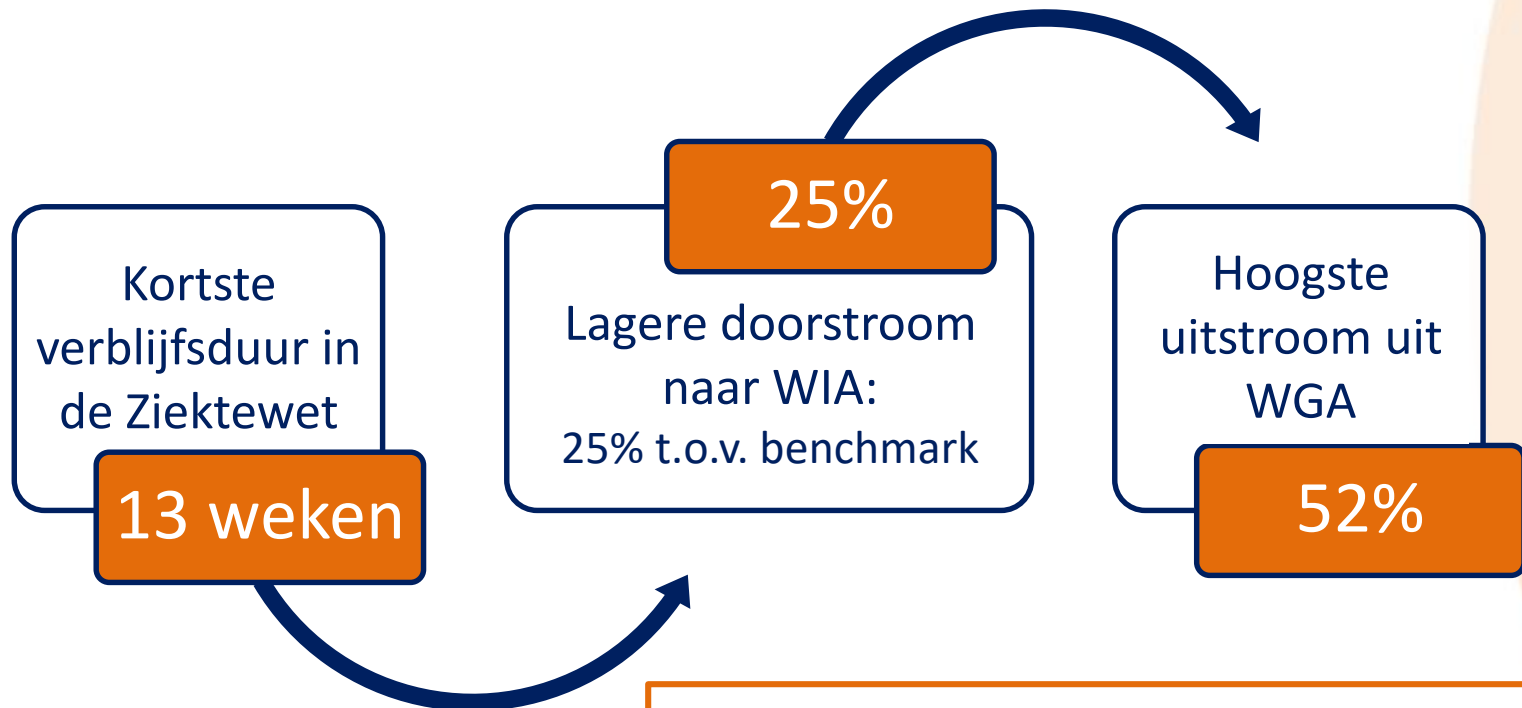
Actief voor verzekeraars



Visie ActivaSZ

Voorwaarden voor succesvolle uitvoering sociale zekerheid:

- integrale uitvoering: één partij voert regie
- financieel belang bij: werknemer, werkgever, uitvoerder, risicodrager



Resultaat:

Minder (ex-)werknemers in een regeling
Duurzaam lagere lasten werkgever

Privacy

Uitvoering van sociale zekerheid = verwerken persoonsgegevens

Interne borging

- VOG
- Privacyverklaring
- Beveiligde toegang portaal Klout7
- Encrypted email (FileCap)

Externe borging

- Controle door UWV
- ISO Certificaten (9001 en 27001)
- Toezienend oog AP



AUTORITEIT
PERSOONSgegevens

ZW: wettelijk kader

De Ziektewet is een inkomensvoorziening voor zieke werknemers die geen werk (meer) hebben, zoals zieke WW-gerechtigden, zieke uitzendkrachten, en zieke werknemers van wie het dienstverband afloopt.

Een ZW uitkering wordt gefinancierd door de (ex-) werkgever. Die heeft de keuze om UWV de uitvoering te laten verzorgen, of eigenrisicodrager (ERD) te worden.

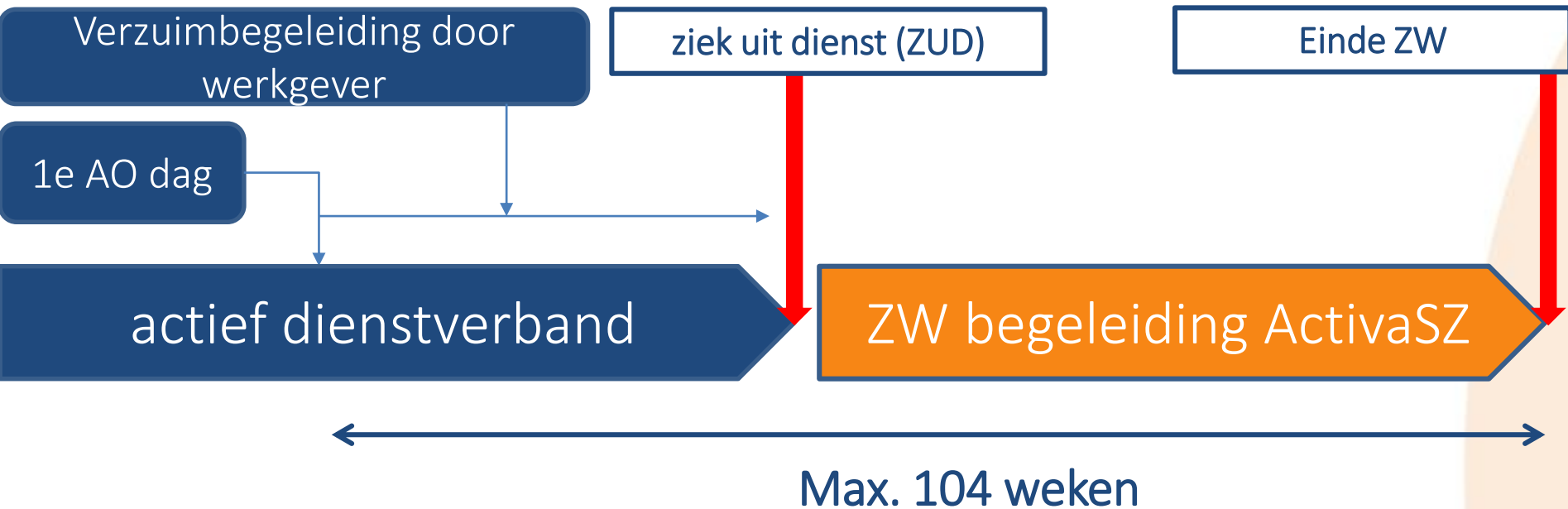
ZW: eigenrisicodragerschap

De Ziektewet ERD is zelf verantwoordelijk voor de uitvoering van de ZW:

- bepalen van recht, hoogte en duur van de uitkering;
- voeren van de verzuim- en uitkeringsadministratie;
- vaststellen van het dagloon;
- verloning van de Ziektewetuitkering, inclusief afdrachten van werkgeverspremies en het afgeven van de uitkeringspecificatie aan de zieke ex-werknemer;
- inzet van diverse interventies (medisch en niet-medisch) gericht op herstel naar betaalde arbeid.
- het voeren van procedures in het kader van beroep en bezwaar, regres, terugvordering;
- communicatie met UWV als het gaat om beschikkingen, doormelden van de ziek-uitdienstmelding, controles en aanvraag eerstejaarskeuring.

Waarom zou je dit als werkgever zelf allemaal willen doen?

Proces Ziektewet

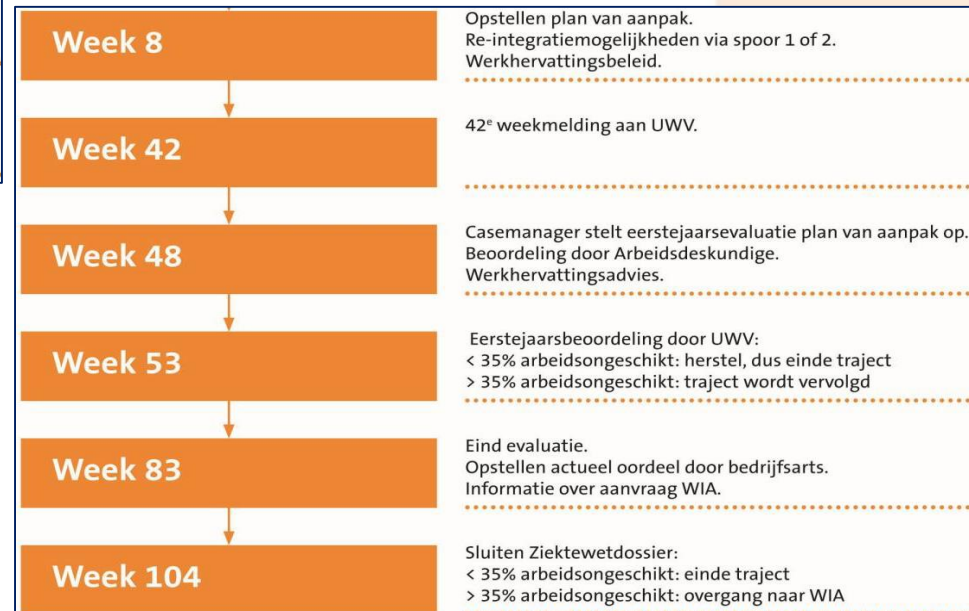
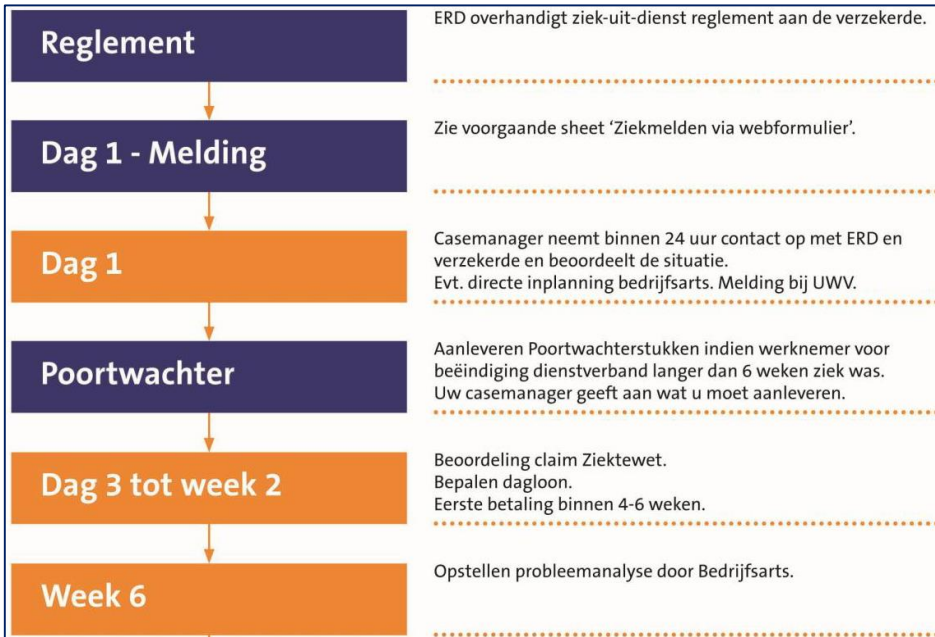


Doelgroep Ziektewet:

- Medewerkers die ziek uit dienst gaan (eind contract bepaalde tijd, VSO)
- Medewerkers die binnen 28 dagen na einde dnb ziek worden

Proces Ziektewet

Stappenplan



Proces Ziektewet

START: ziek-uit-dienstmelding

- Claimbeoordeling
 - Casemanager heeft de regie
 - Plan van aanpak samen met medewerker gericht creëren loonwaarde
 - Toegang werkgever en werknemer verzuim- en uitkeringsadministratie
 - Beroep en bezwaar namens werkgever
 - Wekelijkse verloning en uitkering
- Werkgever kijkt mee, maar hoeft niets te doen

Proces Ziektewet

Het werk van de casemanager

Routes naar einde Ziektewet

Hersteld melding

Schade elders

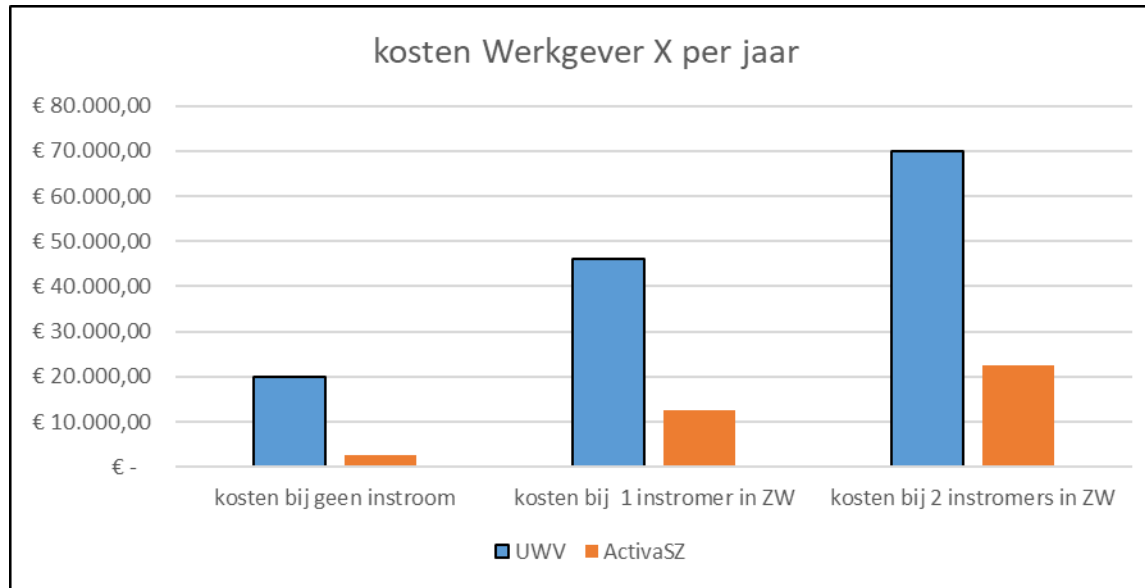
BA/VA

Beschikking

Ander werk

Samenwerken met ActivaSZ

WenB en ActivaSZ zijn een mantel overeengekomen waaronder de leden van WenB gebruik maken van een gereduceerd tarief.



Aanbod ActivaSZ: ZW uitvoering op basis van een vaste prijs per dossier. Samen werken aan lagere lasten en betere begeleiding van ex-werknemers.

contact

Jochem Köster
Manager business development ActivaSZ
06 – 46 11 21 10
Jochem.Koster@activasz.nl