

# Evaluatie Vitaliteitsregeling Netwerkbedrijven

## Ontwikkelingen tussenevaluatie en eindevaluatie

Sinds 1 mei 2019 is in de sector Netwerkbedrijven de Vitaliteitsregeling van kracht om de duurzame inzetbaarheid van oudere medewerkers te bevorderen zodat zij op een gezonde wijze de AOW-gerechtigde leeftijd kunnen halen. Hieronder zijn de belangrijkste ontwikkelingen uit de tussenevaluatie en de eindevaluatie weergegeven.

### Deelnamegraad regeling



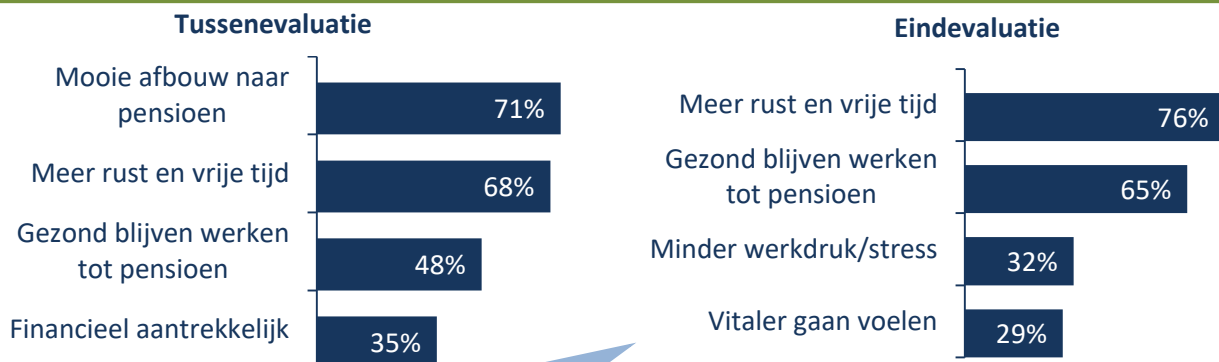
Op basis van de tussenevaluatie was de verwachting dat de deelnamegraad zou stijgen aangezien 36% van de niet-deelnemers aangaf in de toekomst deel te willen nemen. Dit effect is nu (nog) niet zichtbaar.

Zowel de tussenevaluatie als de eindevaluatie laten zien dat de meeste deelnemers werkzaam zijn in technische functies, gevolgd door kantoorfuncties en leidinggevende functies.

### Functies deelnemers

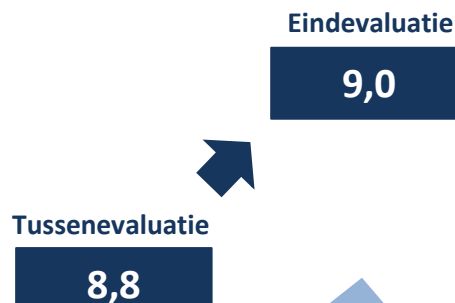
- 1 Technische functie
- 2 Kantoorfunctie
- 3 Leidinggevende functie

### Top 4 doelstellingen deelnemers



Het krijgen van meer rust en vrije tijd is voor deelnemers belangrijker geworden in de eindevaluatie ten opzichte van de tussenevaluatie.

### Gemiddeld rapportcijfer



De waardering van deelnemers is bij de eindevaluatie nog meer toegenomen ten opzichte van de tussenevaluatie.

### Top 3 ervaren knelpunten

- Hoeveelheid werk neemt niet af (evenveel werk in minder uur)
- Werkdruk bij collega's neemt toe
- Er blijft (meer) werk liggen

Deelnemers ervaren ten tijde van de eindevaluatie dezelfde top 3 knelpunten als tijdens de tussenevaluatie. Het is nog niet overal gelukt om de vrijgekomen uren goed op te vangen.