

IMPLEMENTATIE: TOOLBOXES FIT & VITAAAL WERKEN



Is het lastig om technische vakmensen in jouw organisatie te bereiken met vitaliteitsinitiatieven?

Is het lastig om hen of hun teamleiders te activeren rondom gezond en vitaal werken? En als dat wel lukt, hoe je dit dan structureel op de kaart zet voor deze doelgroep? Als je deze uitdagingen herkent, is het implementatietraject toolboxes voor vitaler werken wellicht iets voor jouw organisatie.

Hoe werkt het?

1. Sluit het aan bij jouw organisatie?
 - Kick-off met HR: doelen, betrokkenen en tijdlijn.
 - Sessie enthousiaste teamleiders: randvoorwaarden.
 - Teamleiders zetten toolboxes in in hun team.
 - Evalueren toolboxes en vormgeven aan eventuele structurele implementatie met HR en teamleiders.
2. Interesse? Neem contact op met maud@projectcrossover.nl.

Wat kun je verwachten?

- Financiële ondersteuning vanuit het budget Fit & Vitaal, zie de spelregels: <https://www.wenb.nl/programmas-en-projecten/spelregels-budget-fit-en-vitaal>. Met een maximum vergoeding van 75% over €12.000.
- Met 2 tot 5 teamleiders en hun teams op een laagdrempelige manier aan de slag met vitaliteit door middel van toolboxes aansluitend op bedrijfsdoelen. Gedurende een tijdsbestek van 2 tot 3 dagen verspreid over 2 tot 3 maanden
- Gedragen jaarplan voor vitaliteitstoolboxes
- Interne exposure voor extra draagvlak

Zet je de toolboxes in in de nationale vitaliteitsweek (26 tot 30 september 2022)? Dan ontvang je een extraatje!

Quotes

NIET ALLEEN OVER WERK PRATEN MAAR M'N TEAM BETER LEREN KENNEN; DAT GEEFT ME PLEZIER IN 'T WERK!"

"Teamleiders voelen zich meer verantwoordelijk nu. Dat vitaliteit niet continu vanuit HR aangezwengeld moet worden. Het is iets van de business."

Vragen of meer informatie

Projectleider Maud Story | maud@projectcrossover.nl | 06 12 75 16 68 |