



WENB

FNV

Publiek Belang

cnv

PUBLIEKE DIENSTEN

Onderhandelingsresultaat cao Breedband en Telecommunicatie 1 januari 2020 tot en met 31 december 2020

De werkgeversvereniging WENB, namens Kabelnoord, en de vakorganisaties FNV Publiek Belang en CNV Publieke Diensten (onderdeel van CNV Connectief) hebben op 7 december 2020 een onderhandelingsresultaat bereikt over de 2^e sector-cao Breedband en Telecommunicatie.

De **looptijd** van de cao bedraagt 12 maanden, van 1 januari 2020 tot en met 31 december 2020.

De vakorganisaties leggen dit resultaat ter goedkeuring voor aan hun leden.

Context

De sector cao Breedband en Telecommunicatie volgde voor de werknemers van Kabelnoord de cao Kabel & Telecom op. Bij het afsluiten van de eerste cao Breedband en Telecommunicatie spraken cao-partijen af gedurende de looptijd van de cao Breedband en Telecommunicatie te onderzoeken of meer bedrijven onder deze cao kunnen worden gebracht. De nu af te spreken 2^e cao Breedband en Telecommunicatie is nog alleen van toepassing op Kabelnoord. De separaat af te spreken 3^e cao Breedband en Telecommunicatie zal naast Kabelnoord van toepassing zijn op een tweede bedrijf, waarmee het aantal werknemers dat onder deze cao valt meer dan vertienvoudigd wordt.

Er zijn afspraken gemaakt over de looptijd van de cao, het incorporeren van reeds toegekende loonsverhoging, wijziging in de ketenbepaling, meer differentiatie in de Merit Matrix en tot slot enkele technische aanpassingen. Door deze wijzigingen in de cao faciliteren cao-partijen de toetreding van het tweede bedrijf tot de cao.

Het onderhandelingsresultaat cao Breedband en Telecommunicatie van 1 januari 2020 tot en met 31 december 2020

Het onderhandelingsresultaat bevat afspraken over achtereenvolgens

- A Looptijd
- B Incorporeren reeds toegekende verhoging
- C Ketenbepaling
- D Merit Matrix
- E Technische punten

Bovendien is een extra structurele loonsverhoging en eenmalige uitkering afgesproken voor de werknemers van Kabelnoord.

A Looptijd

De cao heeft een looptijd van 12 maanden, van 1 januari 2020 tot en met 31 december 2020.

B Incorporeren reeds toegekende structurele salarisverhoging

Vooruitlopend op een te bereiken onderhandelingsresultaat over de nieuwe cao heeft Kabelnoord de salarissen en de salarisschalen per 1 mei 2020 verhoogd met 1,25%, deze verhoging van de salarissen en salarisschalen wordt met terugwerkende kracht onderdeel van de cao 2020.

C Ketenbepaling

De bepaling over ketenbepaling in artikel 3 van de cao wordt vervangen door de volgende regeling:



“Een (voortgezette) arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd eindigt automatisch wanneer de afgesproken tijd om is. Op arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd is artikel 7:668a van het Burgerlijk Wetboek van toepassing.

Als je direct voor de arbeidsovereenkomst al langer dan een halfjaar voor je werkgever werkte, op basis van één of meer uitzend- en/of detacheringsovereenkomsten, dan tellen die mee als één arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd van een halfjaar.”

D Merit Matrix

In de Merit Matrix is vastgelegd welke salarisverhoging (in procenten) hoort bij een bepaalde beoordeling en relatieve salarispositie. In de cao is opgenomen dat de in de Merit Matrix genoemde percentages minimumpercentages zijn, werkgever kan op bedrijfsniveau in overleg met de ondernemingsraad hogere percentages vaststellen en de lege cellen in de tabel invullen.

Om meer te kunnen differentiëren wordt de in de cao opgenomen minimum Merit Matrix als volgt aangepast:

| Beoordeling → | (E) | (D) | (C) | (B) | (A) |
|-----------------|---------------------|----------------|------------------|----------------|---------------------|
| | Ruim onder afspraak | Onder afspraak | Volgens afspraak | Boven afspraak | Ruim boven afspraak |
| RSP ↓ | | | | | |
| Van 70% - 80% | 0% | 0% | | | |
| Van 80% - 90% | 0% | 0% | 3% | 4% | 5% |
| Van 90% - 100% | 0% | 0% | 2% | 3% | 4% |
| Van 100% - 110% | 0% | 0% | 0% | | |

E Technische onderwerpen

De cao wordt op een aantal punten om technische redenen aangepast.

- a. In de werkingssfeer wordt de tekst “en die niet vallen onder de Collectieve Arbeidsovereenkomst voor de Kabel & Telecom” gewijzigd in “en die niet vallen onder de Collectieve Arbeidsovereenkomst VodafoneZiggo”.
- b. Artikel 16 verlof bij bevalling en geboorte aanpassen aan het wettelijk aanvullend geboorteverlof (per 1 juli 2020), artikel 17 adoptieverlof en pleegzorgverlof aanpassen aan de wettelijk duur van dit verlof van zes weken.
- c. Schrapen van (overgangs-)regelingen waar niemand meer onder valt, zoals bijvoorbeeld artikel 43 prepensioen
- d. In de tekst van de cao Breedband & Telecommunicatie is een aantal sectorale bepalingen opgenomen passend bij de grotere sector vanuit het verleden, deze bepalingen herformuleren naar bepalingen op bedrijfsniveau.

Extra structurele loonsverhoging en eenmalige uitkering

In deze 2^e cao Breedband & Telecommunicatie wordt de weg gebaad tot toetreding van een tweede bedrijf. Dit toetredende bedrijf kent een Individuele Prestatie Afhankelijke Uitkering, Kabelnoord kent een dergelijke uitkering niet. De Individuele Prestatie Afhankelijke Uitkering wordt geen onderdeel van de cao Breedband en Telecommunicatie. Kabelnoord verhoogt daarom de salarissen en de salarisschalen per ultimo 2020 met 1,25%. Daarnaast



WENB  **Publiek Belang**



ontvangen de fulltime medewerkers in dienst op 31 december een eenmalige uitkering van € 1000,- bruto. Parttimers ontvangen deze eenmalige uitkering naar rato van hun dienstverband. Deze structurele verhoging en eenmalige uitkering worden eveneens geen onderdeel van de cao Breedband en Telecommunicatie.

Overeengekomen te Arnhem op 7 december 2020

Werkgeversvereniging WENB
Niek Geelhoed, Kabelnoord

FNV Publiek Belang
Julie Schouten

Reinier Rutjens, WENB

CNV Publieke Diensten, onderdeel
van CNV Connectief,
Anselma Zwaagstra



WENB



Publiek Belang



Onderhandelingsresultaat cao Breedband en Telecommunicatie 1 januari 2021 tot en met 31 december 2021

De werkgeversvereniging WENB, namens Kabelnoord en DELTA Fiber Nederland, en de vakorganisaties FNV Publiek Belang en CNV Publieke Diensten (onderdeel van CNV Connectief) hebben op 7 december 2020 een onderhandelingsresultaat bereikt over de sector-cao Breedband en Telecommunicatie met ingang van 1 januari 2021.

Context

Onder de cao Breedband en Telecommunicatie, lopende van 1 januari 2020 tot en met 31 december 2020, valt Kabelnoord.

Cao-partijen zijn verheugd dat naast Kabelnoord ook DELTA Fiber Nederland met ingang van 1 januari 2021 valt onder de cao Breedband en Telecommunicatie. Cao-partijen hebben de ambitie om deze sector-cao in de komende jaren nog verder uit te breiden.

DELTA Fiber Nederland is ontstaan uit een fusie tussen het Westlandse CAIW en het telecom-deel van het Zeeuwse DELTA. Op 1 januari 2020 is de juridische fusie afgerond. Bij toetreding tot de cao betekent dit dat 500 medewerkers van DELTA Fiber Nederland onder de sector-cao Breedband en Telecommunicatie worden gebracht.

De **looptijd** van de cao bedraagt 12 maanden, van 1 januari 2021 tot en met 31 december 2021.

De vakorganisaties leggen dit resultaat ter goedkeuring voor aan hun leden.

Overeengekomen te Arnhem op 7 december 2020

Werkgeversvereniging WENB
Niek Geelhoed, Kabelnoord

FNV Publiek Belang
Julie Schouten

Marco Visser, DELTA Fiber Nederland

CNV Publieke Diensten, onderdeel
van CNV Connectief,
Anselma Zwaagstra

Reinier Rutjens, WENB