

Toolkit duurzame inzetbaarheid

Beste HR-professional,

In deze digitale toolkit lees je meer over het Gezondheidsbudget, over hoe je met dit budget de duurzame inzetbaarheid in jullie organisatie tot volle bloei laat komen en over hoe je dit budget aanvraagt. Ook bevat de toolkit enkele communicatie-uitingen waarmee je directie, management, OR en communicatiecollega's bewust maakt in hoeverre zijzelf en/of de organisatie werk maakt van duurzame inzetbaarheid. Je kunt ze hiermee bovendien motiveren om actief bij te dragen aan het gezond en vitaal houden van jullie medewerkers. Welke informatie hebben wij in de toolkit gebundeld?

1. Aanvraagformulier

Met het aanvraagformulier kun je het Gezondheidsbudget voor jullie organisatie aanvragen. Dit formulier kun je ook downloaden via [deze link](#).

Let op: het aanvraagformulier is recent aangepast

Matti Paulissen: "Vanuit Zilveren Kruis ondersteunen mijn collega Liesbeth Hooghoudt en ikzelf jullie graag bij het vormgeven van mooie en effectieve projecten om jullie medewerkers gezond en vitaal te houden. (Inhoudelijk) advies nodig over het aanvragen van het Gezondheidsbudget, bel me op 06 101 157 70 of stuur een e-mail matti.paulissen@zilverenkruis.nl."

Belangrijkste wijzigingen van het nieuwe aanvraagformulier en de procedure:

- Eenvoudiger aanvraagformulier
- De aanvraag loopt via Zilveren Kruis met een aanspreekpersoon voor al uw vragen: Nancy Lamboo via gezondondernemen@zilverenkruis.nl
- Uiterlijke doorlooptijd is teruggebracht naar maximaal 4 weken.

Vragen? Neem contact op!

Heb je naar aanleiding van deze toolkit inhoudelijke vragen, neem dan contact op met Matti Paulissen op 06 101 157 70 of stuur een e-mail naar matti.paulissen@zilverenkruis.nl. Heb je meer algemene vragen over het Gezondheidsbudget, neem dan contact op met ondergetekende op 06 533 295 67 of stuur een e-mail naar fvdheuvel@wenb.nl. Wij helpen je graag verder.

Vriendelijke groeten,

Floor van den Heuvel
Programmamanager Duurzame Inzetbaarheid

2. Printbare kaarten

Deze kaarten kun je gebruiken om directie, managers, OR-leden en communicatiecollega's op een prikkelende manier te wijzen op het belang van duurzame inzetbaarheid in jullie organisatie. Daarnaast motiveer je ze hiermee om zelf ook bij te dragen, bijvoorbeeld door een project of initiatief aan te dragen voor het Gezondheidsbudget. Vertel wel duidelijk met wie ze binnen jullie organisatie contact kunnen opnemen als ze vragen hebben of als ze een bijdrage willen leveren.

3. Printbare posters

Hetzelfde geldt voor deze printbare posters. Hang ze bijvoorbeeld op de kamers van directieleden, managers, OR-leden en communicatiecollega's. Zo wijs je ze op het belang van duurzame inzetbaarheid en motiveer je ze om zelf ook een project of initiatief aan te dragen. Vertel wel duidelijk met wie ze binnen jullie organisatie contact kunnen opnemen als ze vragen hebben of als ze een concrete bijdrage willen leveren.

4. Agenda bijeenkomsten

In [de agenda](#) zie je welke bijeenkomsten WENB in de tweede helft van 2019 nog organiseert over het thema duurzame inzetbaarheid.