



Waarom investeren in duurzame inzetbaarheid?

Door grote sociaal-maatschappelijke en politieke vraagstukken rond thema's zoals energie, klimaat, voedsel, financiële markten, arbeidsmarkt en pensioen heeft de samenleving meer oog voor duurzaamheid.

Medewerkers zijn ook waardevolle bronnen om duurzaam in te investeren. Werkgevers die de ontwikkeling van de **gezondheid, kennis, vaardigheden** en **persoonlijkheid** van hun medewerkers voortdurend stimuleren slagen er beter in hun strategische doelen te realiseren. Daarbij is het belangrijk om ook rekening te houden met de invloed van de werkomgeving en de sociale omgeving.

De WENB investeert in duurzame inzetbaarheid door de samenwerking op dit thema - binnen en tussen sectoren - te versterken.


 **Thema Duurzame inzetbaarheid**
wenb.nl/di


 **Wegwijzer Duurzame Inzetbaarheid**
wenb.nl/wegwijzer-di




Wat zijn onze speerpunten in 2018-2019?

1 Stimuleren dat medewerkers eigen regie nemen op duurzame inzetbaarheid, door initiatieven gericht op bewustwording en gedragsverandering.

 **Intersectoraal programma CrossOver**
voor technisch en administratief personeel
wenb.nl/crossover


 **Pilots**
zoals het pilotprogramma 'Synergy'
wenb.nl/pilots-di


 **Meer info:**
wenb.nl/eigen-regie



2 Stimuleren van de dialoog over duurzame inzetbaarheid binnen en tussen bedrijven, maar ook tussen sectoren. Ervoor zorgen dat stakeholders elkaars perspectieven en gedeelde belangen ontdekken en begrijpen. Hierbij spelen (inter)sectorale werkgroepen een belangrijke rol.

 **Gesprekskaart DI voor leidinggevenden**
wenb.nl/gesprekskaart-di

 **Intersectorale (net)werkbijeenkomsten**
wenb.nl/bijeenkomsten

 **Meer info:**
wenb.nl/dialoog-di



In dialoog over duurzame inzetbaarheid



Ondersteuning voor de sectoren

De WENB richt zich op (inter)sectorale samenwerking in duurzame inzetbaarheid, door:

1 Kennisontwikkeling en kennisdeling door (inter)sectoraal onderzoek, pilots en (netwerk) bijeenkomsten


2 Organiseren en/of faciliteren van (inter)sectorale werkgroepen, pilots, onderzoek en (netwerk)bijeenkomsten

3 Monitoren en evalueren kwaliteit en effectiviteit van (inter)sectoraal aanbod van diensten en producten duurzame inzetbaarheid


4 Begeleiden van gezamenlijke inkoopprocessen duurzame inzetbaarheid en oriëntatie op samenwerking met partners en leveranciers



3 Bevorderen van gezondheid & vitaliteit van medewerkers door initiatieven gericht op preventie, curatie en versterking. Naar behoefte worden aanvullende (collectieve) contracten voor arbo, verzuim en mobiliteit gesloten.


 **Gezondheidsbudget**
wenb.nl/gezondheidsbudget


 **Pakket 'Present!'**
wenb.nl/present


 **Meer info:**
wenb.nl/gezond-vitaal





4 Bevorderen van benchmarking en effectiviteit van interventies duurzame inzetbaarheid: hoe staat je bedrijf ervoor in vergelijking tot andere bedrijven en wat levert het op?

 **Benchmark verzuim & inzetbaarheid**
wenb.nl/benchmark-di

 **Business value case DI**
voor stakeholders binnen organisaties

 **Metten van kwaliteit en effectiviteit**
van innovatieve interventies en programma's DI

 **Verkennen (inter)sectoraal dashboard DI**

 **Meer info:**
wenb.nl/effectiviteit-di

