



## De nieuwe cao TSO is definitief

**Een ruime meerderheid van de leden van de vakbonden FNV en CNV hebben ingestemd met het in december 2019 bereikte onderhandelingsresultaat over de nieuwe cao TSO. Daarmee is de nieuwe cao TSO 2019-2022 een feit.**

De nieuwe cao TSO sluit nog meer aan op TenneT dan de eerste cao TSO en draagt bij aan het doel 'Energise our people and organisation'. De cao heeft een looptijd van 30 maanden, van 1 november 2019 tot en met 30 april 2022.

### **Wat betekent dit voor de werknemers?**

De eerste structurele loonsverhoging van 3,5% vindt plaats per 1 februari 2020 en de tweede structurele loonsverhoging van 3,5% wordt per 1 januari 2021 doorgevoerd. De doorstroomregeling is per 1 januari 2020 omgezet in een promotie- en demotieregeling. De vereenvoudiging van het verlof vindt plaats per 1 januari 2021.

Een aantal afspraken wordt verder uitgewerkt, zoals het samen met de werknemers in de continu-/wacht- en storingsdienst onderzoeken welke maatregelen nodig zijn rondom hun duurzame inzetbaarheid en de vergoeding voor de werknemers in de wacht- en storingsdienst. De overgang van de Berenschot-methodiek naar de Hay-methodiek wordt besproken met de OR. Zodra TenneT omschakelt naar de Hay-methodiek gelden de gemaakte afspraken die betrekking hebben op het maximum van de salarisschaal en het perspectief.

In de komende periode wordt gewerkt aan de teksten van de nieuwe cao en de implementatie van de gemaakte afspraken. We houden jullie op de hoogte.