

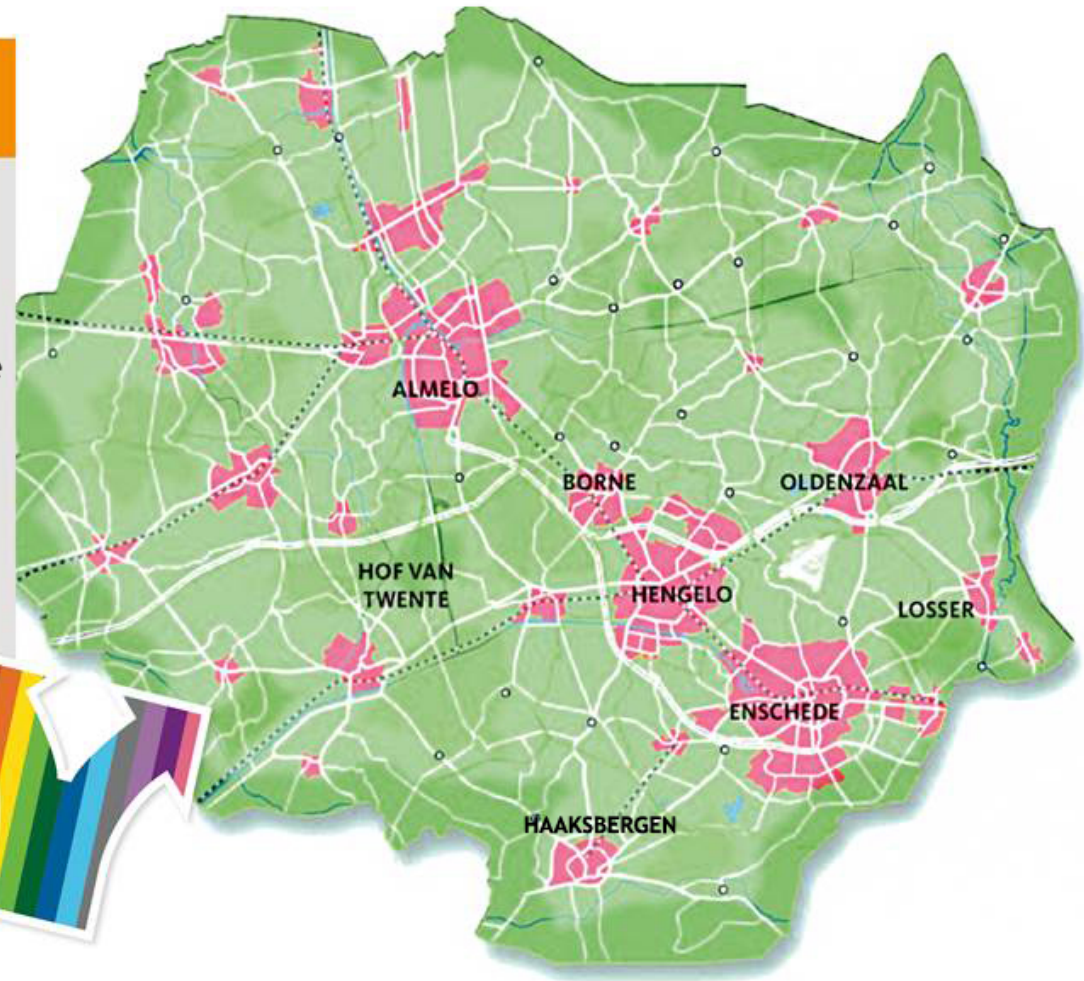
# Startpunt - Twente Milieu

Ben Blokhuis  
27 maart 2018



### KENGETALLEN TWENTE MILIEU

- Overheids NV
- 8 aandeelhouders
- € 34 miljoen omzet
- 194.000 huishoudens
- bedient 74% van Twente
- 360 medewerkers
- 255 ton grondstoffen/jr
- 58 inzamelvoertuigen
- 11 veegmachines
- 4 kolkenzuigers
- 3 rioolreinigers
- 2 rioolinspectiebussen
- 6 milieuparken
- 2 KGA depots





**TW&TEMILIEU**

**Schoon, gezond en fris**

 **startpunt**



startpunt is een onderdeel van  
**TW&TEMILIEU**

# Waarom Startpunt?

- Sociaal maatschappelijke verantwoordelijkheid
- Uitbouwen bestaande invulling
  - 55 medewerkers met afstand tot arbeidsmarkt
- Verder professionaliseren



# Randvoorwaarden

- Passend onder doelstelling: dienstverlening tegen zo laag mogelijke maatschappelijke kosten
- Kwaliteit (voor klanten en medewerkers) moet gewaarborgd worden
- Deelnemers maken volledig deel uit van Twente Milieu
- Geen verdringing



# Doelstelling deelnemers

- Aanbieden leren en werken
- Ontwikkelen werknemersvaardigheden
- Opdoen werkervaring
- Behalen startkwalificatie (MBO1)
- Betere kansen op de arbeidsmarkt
- In principe werken buiten Twente Milieu



# Doelstelling Twente Milieu

50% van deelnemers binnen drie maanden na traject

- Betaalde baan
- Vervolgopleiding





# Het traject



# Activiteiten juni 2017/oktober 2017

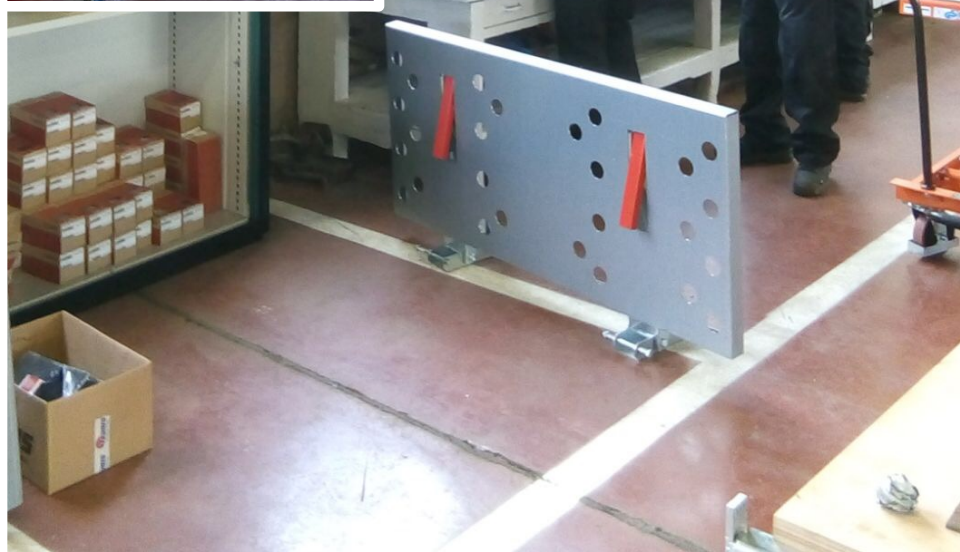
- Werving en selectie deelnemers met Werkplein Twente en SWB
- Voorschakeltraject
  - Leren van werknemersvaardigheden
- Start leerwerktraject
  - Assemblage ondergrondse containers (Borne)
  - Opleiding MBO-I techniek ROC



# De aanvang

- Locatie Borne ingericht
- Praktijkopleider geworven en in dienst genomen
- 10 deelnemers geworven en geselecteerd
- Voorschakeltraject afgerond, een afvaller
- Werkzaamheden gestart, een afvaller na twee weken
- Opleiding gestart deel ROC en deel praktijk
- Eerste klapvloeren en containers geproduceerd











# Eerste evaluatie



- Werkzaamheden voldoen prima
- Kosten zijn volgens begroting
- Opleiding loopt conform planning en verwachting
- Eerste medewerker uitgestroomd naar werk
- Vooruitzichten voor eerste groep zijn positief





# Eerste evaluatie



- Opdrachten blijven achter bij begroting
- Tussentijdse instroom niet goed geregeld
- Verantwoordelijkheden partners onderling



# Komende maanden

- Uitstroom organiseren
- Nieuwe groep werven en selecteren
- Continue stroom aan opdrachten organiseren
- Leerwerktrajecten opzetten op verschillende andere plaatsen in de organisatie



# 5 tips

- Begin er alleen aan als je het ook echt wilt!
- Blijf (dicht) bij je core business.
- Neem je organisatie vanaf het begin mee
- Investeer in begeleiding en partners
- Laat je niet (af)leiden door 'regels'



**TW&TEMILIEU**

**Schoon, gezond en fris**

**Dank u!**

 **startpunt**



startpunt is een onderdeel van  
**TW&TEMILIEU**