

alliander

Alliander Step2Work

Ruimte voor jouw energie

Pierre Bulkens

Manager | Alliander step2work

Rode draad

- Visie S2W
- Doelen S2W
- Proces S2W?
- S2W Resultaten
- S2W Doelgroepen
- S2W Tips



Visie S2W

Waarom?

- Verbinding met de maatschappij
- Maatschappelijk verantwoord

Hoe?

- Een traject waarbij in een leer/werk omgeving relevante werkervaring wordt opgedaan
- Voorschakeltraject (werknemers vaardigheden, feedback, samenwerken)
- Een erkende ROC opleiding in het vakgebied Logistiek, Secretarieel, Administratief
- Een erkende opleiding individueel op maat

Voor wie?

- Mensen die de verbinding met de arbeidsmarkt niet hebben kunnen maken of;
- Mensen die de verbinding met de arbeidsmarkt hebben verloren

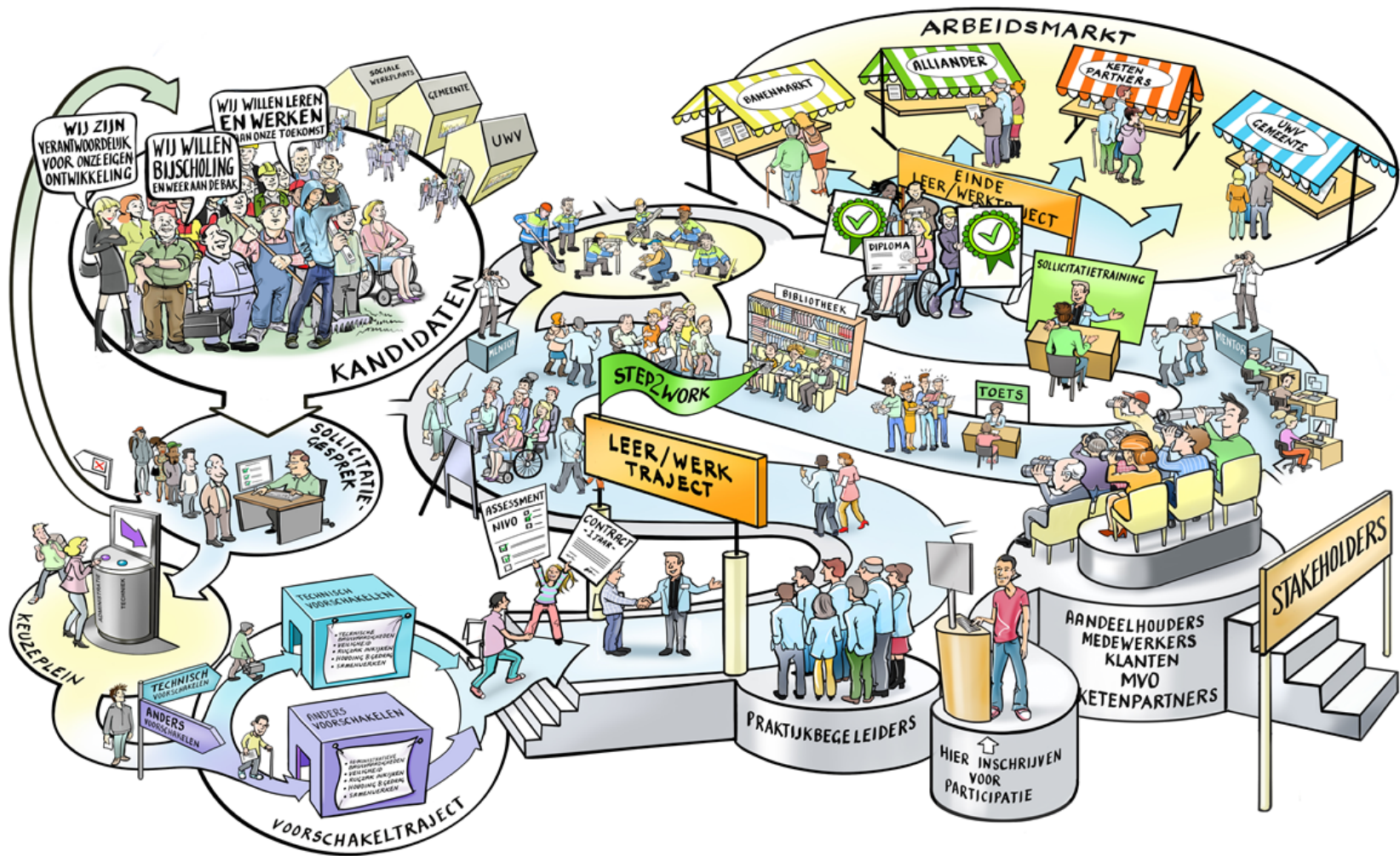


Doelen

- Aansluiting maken met de bestaande arbeidsmarkt
- Job fit maken voor een baan met perspectief
- Ontwikkelen en zelfredzaamheid
- Perspectief vergroten na het leer/werk traject



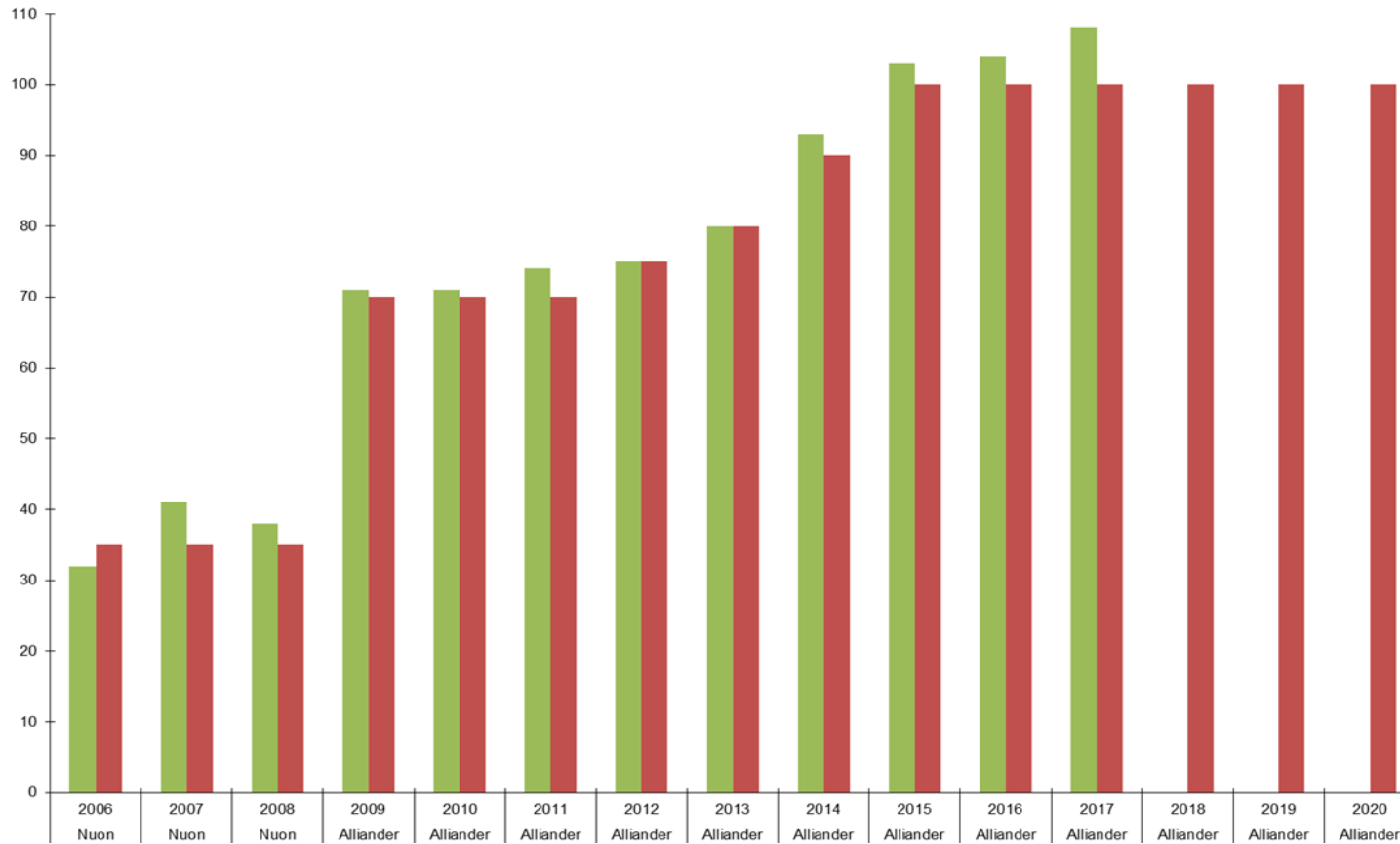
S2W Procesplaat



S2W 12 Jaar

In totaal 890 S2W deelnemers van 2006 t/m 2017!

Verkelijk aantal S2W deelnemers
oelstelling aanstal S2W deelnemers



S2W Resultaten

- Meer kans op een baan voor medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt
- 68% van de deelnemers vindt een baan na afronding Step2Work programma
- In 2017 hebben 108 deelnemers deelgenomen aan het S2W programma waarvan 6 statushouders (nieuwe 6^e doelgroep)
- In totaal 890 Step2Work deelnemers in de periode 2006 t/m 2017
- Per jaar starten we 8 / 9 trajecten en leiden in verschillende richtingen op van mbo 1 tot hbo) logistiek, techniek, adm, KCC, HAN Seece
- Project I'm power Amsterdam 15 JC zoeken, vinden, bemiddelen 100 kandidaten naar werk/studie project met gemeente Amsterdam, Nuon, Philips, Manpower, Randstad. Dit jaar voor de 4^e keer
- BDGF bikkels helpen bij de start van een eigen bedrijf op te zetten
- Scholen zonder Muren (vso scholen gastcolleges in het bedrijf)
- Masterplan Techniek Amsterdam (voorlichting jongeren techniek)
WATT Campagne



Doelgroepen Step2Work

Medewerkers met afstand op de arbeidsmarkt

Doelgroepen

Budget

Jongeren < 30 jr met afstand tot de arbeidsmarkt

20

I'm Power project

20

Zij-instroom 30<>50 die om- of bijscholing nodig hebben

20

Doelgroep kandidaten die vallen onder de P – wet en meetellen voor het Quotum

20

Ouderen > 50+ die middels omscholing laatste loopbaan willen ingaan

16

Sociale werkvoorziening (demontage meter project) met potentieel tot groei en ontplooiing

4

Statushouders

5

Totaal: 105

alllander



S2W

Staan voor een baan!

Ontdek de kracht van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt!



WSP_Alliander_def_Subtitled.mp4

S2W tips!

- S2W doen we samen (Steun directie (kpi), draagkracht organisatie (veiligheid, ruimte, begeleiding) Cao/ MVI afspraak)
- Begeleiding (mentor, praktijkbegeleider, afdeling) bekend met
- Voorschakeltraject voorbereiden op, zachte landing (gedrag/ omgang werkvloer, werknemersvaardigheden, SMART Plan maken, rugzak kijken waarom is het zoals het is en gaat het mij altijd zoals het gaat!)
- Een studie en werkplek die past en aansluit bij de behoefte (verwachtingen managen)
- Een veilige leer/ werk omgeving waarin fouten maken mag
- Afspraken met gemeenten en UWV P4W afspraak (schuld, verslaving, huisvesting, kinderopvang, no risk, jobcoach)

