

Financiële regelingen bij Inclusief Ondernemen



Björn
Schuurmans
Consultancy

BERESTERK IN SOCIALE ZEKERHEID

Björn Schuurmans

- 41 jaar
- Getrouwd
- Adviseur Sociale Zekerheid, specialist Banenafpraak
- Geregistreerd jobcreator (SBCM)
- Gecertificeerd loonwaardespecialist
- Financiële businesscase bij Inclusief Ondernemen

Björn Schuurmans Consultancy
Eikstraat 34 | 7545JC ENSCHEDE | 06 4088 2653
info@bjornschuurmans.nl



Proefplaatsing

- Meestal 2 maanden, bij uitzondering langer.
- Bij veel gemeenten 3 maanden in verband met de loonwaardemeting
- Het contract moet minimaal hetzelfde zijn als het aantal uren in de proefplaatsing
- De periode om een loonwaardemeting aan te vragen bij het UWV, bereid dit voor:
 - Houd bij hoeveel iemand presteert in relatie tot een reguliere kracht (hoeveel tijd is nodig om een taak uit te voeren);
 - Houd bij hoe vaak iemand ziek is;
 - Houd bij hoeveel extra begeleiding iemand nodig heeft;
 - Houd bij wat de kwaliteit is.



Björn
Schuurmans
Consultancy

BERESTERK IN SOCIALE ZEKERHEID

Loonkostensubsidie

- Beschikbaar voor mensen uit het doelgroepenregister via gemeente
- Afhankelijk van de loonwaarde
- Gebaseerd op het Wettelijk Minimum Loon
- Maximaal 70% van het Wettelijk Minimum Loon + 23% werkgeverslasten
- Exclusief emolumenten
- Verschil WML en CAO-loon voor rekening werkgever
- Gemeente komt hier zelf mee.



Björn
Schuurmans
Consultancy

BERESTERK IN SOCIALE ZEKERHEID

Loondispensatie

- Beschikbaar voor mensen uit het doelgroepenregister (alleen Wajong)
- Afhankelijk van de loonwaarde
- Loonwaarde is op basis WML en wordt teruggerekend naar CAO-loon
- Verrrekening op het CAO-Loon, inclusief werkgeverslasten en pensioenpremie
- Aanvraag noodzakelijk bij het UWV
- In principe maximaal 5 jaar (verlenging wel mogelijk)



Björn
Schuurmans
Consultancy

BERESTERK IN SOCIALE ZEKERHEID

No-risk polis

- Beschikbaar voor alle mensen uit het doelgroepenregister
- Ziektewetuitkering bij ziekte, tussen 70% en 100% dagloon
- Geen hogere premie voor de ziektewet
- Geen hogere premie WGA (Wet Gedeeltelijke Arbeidsgeschikten)

LET OP:

- Ziekmelding moet binnen 6 weken na ziek worden;
- Beter melden binnen 2 dagen na beter worden;
- Maximaal 104 weken
- Mogelijke boete bij overtreding 455,-



Björn
Schuurmans
Consultancy

BERESTERK IN SOCIALE ZEKERHEID

Loonkostenvoordeel (LKV)

- Arbeidsgehandicapten, 3,05 per verloond uur, max 6000,- per jaar
- Doelgroepenregister, 1,01 per verloond uur, max 2000,- per jaar
- Oudere medewerkers, 3,05 per verloond uur, max 6000,- per jaar
- Alleen als deze uit een uitkerings situatie komen (doelgroepenverklaring)

LET OP:

- Doelgroepenregister en arbeidsgehandicapten zijn andere doelgroepen.
- Aanvragen doelgroepenverklaring moet binnen 3 maanden na aanvang van het dienstverband.



Björn
Schuurmans
Consultancy

BERESTERK IN SOCIALE ZEKERHEID

Lage Inkomensvoordeel (LIV)

- Beschikbaar voor werknemers bij loon tussen 100% en 120% WML, minimaal 1248 uren.
- Hoogte:
 - 100-110%=1,01 per verloond uur, max 2000,-
 - >110-125%=0,51 per verloond uur, max 1000,-
- Bij samenloop met LKV, alleen het hoogste (meestal LKV).

LET OP:

- Niet mogelijk voor Wajongeren met loondispensatie!



Björn
Schuurmans
Consultancy

BERESTERK IN SOCIALE ZEKERHEID

Jeugd-LIV

- Doel: compensatie verhoging Minimum Jeugdloon
- Hoogte afhankelijk van leeftijd en jaar toekenning (in 2018 is de tegemoetkoming * 1,5)
- Samenloon met LKV mogelijk.

LET OP:

- Niet mogelijk voor Wajongeren met loondispensatie!



Björn
Schuurmans
Consultancy

BERESTERK IN SOCIALE ZEKERHEID

Jobcoaching

- Doel:
verhoging productiviteit medewerker
- Meestal middels externe inhuur via UWV
(Wajong) of gemeente
- Interne jobcoaching bijna altijd mogelijk,
onder voorwaarden (bv HARRIE-training)

LET OP:

- Niet mogelijk voor Wajongeren met
loondispensatie!



Björn
Schuurmans
Consultancy

BERESTERK IN SOCIALE ZEKERHEID

Handige links

- <https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/wet-tegemoetkomingen-loondomein-wtl/documenten/brochures/2017/08/28/kennisdocument-wtl>
- <https://www.rijksoverheid.nl/documenten/brochures/2017/02/24/kennisdocumenten-szw>
- <https://www.uwv.nl/werkgevers/werknemer-met-uitkering/voordelen-en-regelingen/>
- <https://www.uwv.nl/werkgevers/formulieren/aanvragen-loondispensatie.aspx>
- <http://www.ikbenharrie.nl/>



Björn
Schuurmans
Consultancy

BERESTERK IN SOCIALE ZEKERHEID

Tips

- Vraag op tijd loondispensatie of loonkostensubsidie aan, voordat de proefperiode voorbij is.
- Houdt de loonkostensubsidie in de gaten. In principe moet deze halfjaarlijks worden aangepast aan het geldende WML.
- Vraag altijd uw medewerker om een doelgroepenverklaring:
 - Ouderen, Wajong en arbeidsgehandicapten => aanvragen bij UWV;
 - rest aanvragen bij de gemeente waaruit werknemer komt.
- Meld uw medewerker op tijd ziek en beter om boetes te voorkomen en zeker te weten dat u tegemoetkoming krijgt!
- Kijk ook of er werkplekaanpassingen nodig zijn en vraag deze ook aan.
- Bij forfaitaire loonkostensubsidie (dus zonder proefperiode) altijd navragen of iemand in het doelgroepenregister zit. Zo niet, laat u dan niet verleiden. U loopt mogelijk risico's.



Björn
Schuurmans
Consultancy

BERESTERK IN SOCIALE ZEKERHEID

Vragen



Björn
Schuurmans
Consultancy

BERESTERK IN SOCIALE ZEKERHEID