

## **De cao NWb per 1 januari 2024 is een feit**

**Een ruime meerderheid van de vakbondsleden bij FNV en CNV heeft ingestemd met het onderhandelingsresultaat. Daarmee is de nieuwe cao NWb die per 1 januari 2024 gaat gelden, een feit.**

We zijn blij dat we tot deze cao zijn gekomen en dat we dit bericht nog voor de feestdagen met jullie kunnen delen.

Per 1 januari 2024 worden de salarissen structureel met 7,0% met een minimumbedrag van € 275 bruto per maand op fulltime basis verhoogd. De tweede structurele verhoging van 3,0% vindt plaats per 1 januari 2025.

Daarnaast wordt het DI-budget vereenvoudigd en verbeterd, uiterlijk per 1 januari 2025 kan je het budget ook inzetten voor doelen op gebied van verduurzaming en vergroening. De Vitaliteitsregeling wordt verlengd en zijn er afspraken gemaakt over werkdruk en de sectorale kaders voor de RVU vrijstelling. Het aanvullend geboorteverlof voor partners wordt aantrekkelijker, werkgevers gaan de wettelijke uitkering van 70% aanvullen tot 100% van het salaris. Ook is een afspraak gemaakt over mantelzorg. Alle bedrijven gaan volgend jaar een pilot doen met het uitruilen van christelijke feestdagen in de cao met persoonlijke feestdagen. Ben of word je in Q1 van 2024 lid van het FNV of de CNV dan ontvang je eenmalig € 120.

De details van deze en de andere afspraken lees je in het onderhandelingsresultaat.

### **Vervolg**

In de komende periode wordt de huidige tekst van de cao aangepast, zodat begin 2024 de volledige cao beschikbaar is. Dit geldt ook voor het Sectoraal Sociaal Plan.