

Aan de leden van het kabinet
Ter attentie van de minister-president

Den Haag : 15 maart 2020
Ons kenmerk : S.A.20.58766 / JM
Betreft : Maatregelen voor behoud werkgelegenheid i.v.m. coronacrisis

Geachte dames en heren,

Fijn dat u inmiddels heeft ingestemd om samen met de zes voorzitters van de Stichting van de Arbeid een commissie 'eendracht en daadkracht' in te richten. U kunt rekenen op de inbreng van alle bonden en werkgeversorganisaties die in de Stichting zijn vertegenwoordigd. Daarmee is verzekerd dat u uit alle geledingen van de economie de juiste input krijgt. In het vervolg van deze brief worden alvast een aantal voorbeelden gegeven van zeer noodzakelijke maatregelen. Deze lijst zal later nader worden aangevuld.

Iedereen is bij de bestrijding van deze crisis betrokken. De effecten ervan worden gemerkt in elke organisatie en op elke werkvloer in ons land. De Stichting van de Arbeid beseft als geen ander dat het alle hens aan dek is. Veel werkgevers en werkenden hebben de laatste economische crisis, met haar dramatische gevolgen voor het bedrijfsleven en de werkgelegenheid, nog haarscherp op hun netvlies staan.

Alle gezamenlijke inzet van werkgevers, werknemers en kabinet zal erop gericht moeten zijn om een dergelijk scenario te voorkomen. Gelukkig is de uitgangspositie van de economie goed en het kabinet heeft toegezegd dat er ruimhartig middelen zullen worden ingezet om de bedrijvigheid en werkgelegenheid zoveel mogelijk te behouden.

Ter voorkoming van onnodige schade aan de economie bepleit de Stichting hieronder maatregelen die werkgeversorganisaties, vakbonden en kabinet nu al op zich kunnen nemen. Werkgevers- en werknemersorganisaties willen in gezamenlijkheid met het kabinet al het mogelijke doen om de effecten van deze crisis met elkaar zo goed mogelijk op te vangen en om bedrijven en organisaties zo goed mogelijk te blijven laten functioneren.

De Stichting van de Arbeid zal decentrale cao-partijen en individuele werkgevers en vakbonden aanbevelen:

1. Snel met elkaar in gesprek te gaan over wat er in de individuele bedrijven en sectoren ondernomen kan worden om een WTV-aanvraag te voorkomen dan wel zo klein mogelijk te laten zijn.
2. Zoeken naar zoveel mogelijk behoud van de werkgelegenheid van degenen die werkzaam zijn op basis van een flexibel arbeidscontract voor wie geen WTV kan worden aangevraagd zoals oproepcontracten, nulurencontracten, uitzendkrachten of zzp'ers.
3. De verplichting tot volledige loondoorbetaling van de werknemers voor wie WTV is aangevraagd in acht te nemen zodat negatieve inkomenseffecten voor deze werknemers voorkomen worden. Dit draagt bij aan de benodigde rust. Om te voorkomen dat bedrijven hierdoor in liquiditeitsproblemen komen, zal de Stichting van de Arbeid er bij de overheid op aandringen om hiervoor gelden beschikbaar te stellen uit een snel op te richten *Corona-noodfonds* (zie hieronder).
4. Couverture wat betreft het toepassen van wachtdagen bij ziekte. Als mensen ziek zijn of klachten vertonen, dienen ze thuis te blijven. Er moeten geen economische prikkels in verkeerde zin bestaan om toch aan het werk te gaan.
5. In sectoraal en regionaal verband te bespreken of elders tijdelijk werkgelegenheid is voor degenen die tijdelijk geen werk hebben.
6. Gezamenlijk na te gaan of op termijn scholing kan worden ingezet gedurende de WTV-periode.
7. De normale omgangsvormen op de werkvloer in acht te nemen. De angst voor het coronavirus mag niet leiden tot discriminatie of onfatsoenlijk gedrag.

De Stichting waardeert de snelle inzet van de WTV door het kabinet en de wijze waarop zowel het ministerie van SZW als UWV bezig zijn op te schalen om de WTV-aanvragen snel af te kunnen handelen.

Sinds de laatste crisis is de arbeidsmarkt echter van structuur veranderd. Dit heeft onder meer tot gevolg dat een aantal regelingen, bedoeld om een periode van gedwongen inactiviteit financieel te ondersteunen, niet van toepassing is op grote groepen werkenden in de flexibele schil. Terwijl andere maatregelen zoals deeltijd-WW door wijziging van de regelgeving niet zonder meer kunnen worden ingezet. Vandaar dat aanpassingen in de regelgeving en beschikbaarheid van extra financiën nodig zijn om te vermijden dat bedrijven en werkenden onnodig in liquiditeitsproblemen komen. Het gaat wat betreft de regelgeving op de korte termijn om aanpassing van de WTV-regeling, ondersteuning aan zzp'ers en werknemers met tijdelijk-, oproep- of uitzendcontract en het afzien van de hoge WW-premie voor sectoren die tijdelijk meer werk hebben.

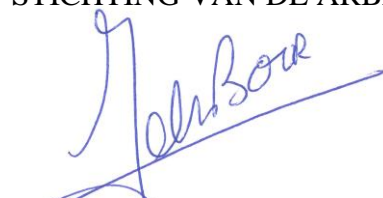
Daarnaast verzoekt de Stichting van de Arbeid u een aantal van de geldende beleidsregels zodanig soepel toe te passen dat in elk geval voor de duur van de coronacrisis deze regelingen voor een grotere groep getroffen bedrijven en werkenden gelden.

Concreet verzoekt de Stichting van de Arbeid u het volgende:

1. Voorkom dat de WW-rechten van werknemers die gebruik maken van de WTV-regeling worden opgesoupeerd.
2. Pas de regelgeving van de WTV zodanig aan dat ook bedrijven die nu ‘indirect’ schade ondervinden van het coronavirus een beroep kunnen doen op deze regeling.
3. Verander het BBZ, die stamt uit 2004, zodanig dat zzp’ers niet verplicht worden om, naast de terugbetaling, acht procent rente over het verstrekte bedrag te betalen. Verleen voorschotten aan zzp’ers die in acute nood zijn. Verkort de termijn waarbinnen een besluit op een BBZ-aanvraag wordt genomen. Bekijk of het nodig is een extra financiële injectie aan het BBZ te geven om levensvatbare zzp-ondernemingen te ondersteunen.
4. Richt een *Corona-noodfonds* op. Hierop kunnen werkenden die werkzaam zijn op flexibele contracten tijdelijk een beroep doen. Anderzijds kunnen ook bedrijven die te kampen hebben met liquiditeit hun werknemers in vaste dienst loon-doorbetaling garanderen.
Dit *Corona-noodfonds* zou moeten uitkeren voor de duur van de coronamaatregelen op basis van de loonstroken van de laatste drie maanden en een bericht van de werkgever dat er geen werk meer is als gevolg van de coronamaatregelen. Dit fonds zou betaald moeten worden uit de algemene middelen. Uit het fonds kan de overheid als opdrachtgever ook toeleveranciers en opdrachtnemers van aanbestede werken en diensten deels doorbetalen ondanks dat er tijdelijk minder of geen werk wordt verricht.
5. Pas de regelgeving WTV zodanig aan dat bedrijven niet pas na zes weken worden gecompenseerd door UWV maar al na twee weken. Vooral het mkb is hiermee gebaat. Dit zal faillissementen voorkomen.
6. Verander de regelgeving in de Wab voor de premie-WW zodanig dat bedrijven die als gevolg van de coronacrisis tijdelijk met werknemers afspraken moeten maken over meer werken, niet voor deze werknemers voor de hoge WW-premie worden aangeslagen (als gevolg van de regel dat de verloonde uren de contractuele uren niet met meer dan 30 procent mogen overstijgen).
7. Alle sectoren waar nu schouder aan schouder wordt gewerkt, waarbij mensen meer risico lopen om besmet te raken op het coronavirus, verdienen extra aandacht. We noemen de kinderopvang, de supermarktmedewerkers, de arbeidsmigranten die in een aantal gevallen in kleine ruimten bij elkaar wonen maar ook het openbaar vervoer. Het kabinet dient voldoende zorgmaatregelen te nemen voor deze groepen. De samenleving leunt op hen.
Daarnaast: het is code rood in zorgland. Hun extra uitgaven - zoals extra kinderopvang (en mogelijke) kosten die nu nog niet kunnen worden benoemd – dienen te worden gecompenseerd. Extra werken is niet erg maar dat mag niet leiden tot extra kosten.

Tot slot. De Stichting van de Arbeid is zich ervan bewust dat het ieders inspanning vereist om de economische impact van deze crisis zo klein mogelijk te houden en wil zich graag samen met het kabinet hiervoor inzetten. Werkgevers en werknemers, verenigd in de Stichting van de Arbeid, willen met elkaar de schouders eronder zetten. De zes voorzitters gaan graag op uw uitnodiging in om hierover op zeer korte termijn te spreken.

Hoogachtend,
STICHTING VAN DE ARBEID



Hans de Boer,
werkgeversvoorzitter



Han Busker,
werknemersvoorzitter