

13 juni 2019

Beste Medewerkers...

De werkgevers, verenigd in de WWb, hebben vandaag unaniem ingestemd met het cao-akkoord dat de onderhandelingsdelegaties van de werkgevers en vakbonden zijn overeengekomen. Het cao-akkoord wordt de komende weken voorgelegd aan de leden van de vakbond. Als de vakbondsleden hiermee instemmen, dan hebben we een cao met een looptijd van 1 januari 2020 tot en met 31 december 2020. De salarissen worden per 1 januari 2020 verhoogd met 2,5%. Daarbij wordt dit keer geen onderscheid gemaakt tussen medewerkers met een garantietoeslag en medewerkers zonder een garantietoeslag.

Naast een loonsverhoging hebben we verder afspraken kunnen maken over het aannemen van medewerkers die zijn opgenomen in het landelijke doelgroepenregister van het UWV. Overheid, werkgevers en vakbonden hebben enige tijd geleden afspraken gemaakt om voor deze mensen, die een afstand tot de arbeidsmarkt hebben, extra banen te creëren. Ook wordt er ruimte in de cao gemaakt voor bedrijven die samen met hun ondernemingsraad een bij het eigen bedrijf passend beoordelings- en beloningssysteem willen gaan invoeren.

Natuurlijk zijn niet alle wensen van de partijen met deze nieuwe cao vervuld. Het afsluiten van een cao is echter een kwestie van geven en nemen waarbij zowel werkgevers als ook de vakbonden af en toe water bij de wijn moeten doen.

Als werkgevers vinden we het jammer dat we er niet in geslaagd zijn om één aansluitende cao af te sluiten. We zitten daardoor met een cao-loze periode. Wij vinden dat werknemers recht hebben op een cao en dat het de primaire taak is van cao-partijen om daar voor te zorgen.



Als werkgevers hebben we dit probleem voor een deel kunnen oplossen door het eenzijdig verhogen van de lonen en het voortzetten van afspraken in de cao zoals bijvoorbeeld het derde WW-jaar. Het was echter mooier geweest als we dit allemaal hadden kunnen vastleggen in één cao.

Toch zullen wij als werkgevers heel blij zijn als er weer een nieuwe cao is. Hiermee wordt zekerheid en duidelijkheid aan werkgevers en medewerkers geboden. We kunnen daarmee de afgelopen periode afsluiten en onze blik weer gaan richten op de toekomst. De werkgevers gaan de komende periode nadenken over hoe het beloningsbeleid er in de toekomst uit moet komen te zien. Daarbij komen vragen aan de orde zoals hoe ons beloningsniveau zich ten opzichte van de andere bedrijven in Nederland (Algemene Markt) mag verhouden en wat we vinden van de nog steeds bestaande verschillen in beloning tussen medewerkers binnen onze eigen bedrijven. De cao die we nu hopen af te kunnen sluiten geeft ons rust en ruimte om gezamenlijk met de vakbonden te overleggen over een cao voor de periode na 2020.