

23 oktober 2018

Ondanks uitblijven cao toch verhoging lonen

De werkgevers willen medewerkers een goed pakket arbeidsvoorwaarden blijven bieden. Een verantwoorde loonsverhoging hoort daarbij. Ook nu het helaas niet mogelijk is gebleken om met de vakbonden tot een akkoord te komen.

Waarom toch een loonsverhoging?

Na ruim anderhalf jaar onderhandelen tussen CNV, FNV en de WWb komt er helaas voorlopig geen nieuwe cao voor de drinkwatersector. Het advies van de door de drie partijen aangestelde onafhankelijke bemiddelaar, is door de FNV en CNV niet geaccepteerd. Ook het in eerste instantie bereikte onderhandelaarsakkoord tussen werkgevers en vakbonden is door de bonden later afgewezen.

Als werkgevers hebben we daarom besloten eenzijdig over te gaan tot een loonsverhoging. Deze loonsverhoging is in overeenstemming met het eerder bereikte onderhandelingsresultaat en is ook gebaseerd op het advies van de bemiddelaar. De loonsverhoging moet aansluiten bij ons streven naar een goede en verantwoorde cao die past bij een sector met een bijzondere maat-schappelijke functie. We zullen daarom om vooruitlopend op een eventuele nieuwe cao, de lonen alvast tweemaal structureel verhogen. In de salarisverhogingen van 2018 en 2019 is de verhoging van de tweede helft van 2017 opgenomen.

Werkgevers betalen loonsverhoging 2018 uit in november

De salarissen van alle medewerkers die op 1 november 2018 in dienst zijn worden met terugwerkende kracht tot 1 januari 2018 (of latere datum indiensttreding) verhoogd met 2,0%.

Wij maken dus bij de loonsverhoging in 2018 geen onderscheid tussen medewerkers met een garantietoeslag en medewerkers zonder garantietoeslag. Deze salarisverhoging wordt in november 2018 uitbetaald.



Ook in januari 2019 een loonsverhoging

Op 1 januari 2019 verhogen wij nogmaals de salarissen. De beloningsverschillen tussen medewerkers met een garantietoeslag en medewerkers zonder garantietoeslag zijn nog steeds fors zijn (gemiddeld 15%). De werkgevers willen daarom de afspraken uit de vorige cao's om de beloningsverschillen te verkleinen per 1 januari 2019 weer op dezelfde wijze voortzetten. Dit houdt in een totale loonsverhoging per 1 januari 2019 van 2,5% voor de werknemers zonder garantietoeslag en een verhoging van 2,0% voor medewerkers met een (garantie)toeslag. Het voornemen van de werkgevers is om dezelfde verhoging als in 2019 ook per 1 januari 2020 toe te kennen.

Hoe nu verder?

De werkgevers zijn nog steeds bereid om met de vakbonden een cao af te sluiten. Met deze structurele loonsverhoging lopen wij dus vooruit op een definitief cao-akkoord. Wij willen jullie namelijk niet langer laten wachten en nemen hiermee onze verantwoordelijkheid als werkgever. We hopen dat de vakbonden weer aan tafel komen om gezamenlijk afspraken te maken. Al is het maar omdat we ook graag afspraken willen maken over andere zaken zoals de reparatie van het derde WW/WGA jaar, de arbeidsvoorwaarden voor medewerkers met participatiebanen en de werkgelegenheid bij onze bedrijven.

Jullie zullen allen spoedig een brief thuis ontvangen over de komende loonsverhogingen.