

18 oktober 2018

Vakbonden negeren CAO-advies onafhankelijk bemiddelaar

Na ruim anderhalf jaar onderhandelen tussen CNV, FNV en de WWb komt er helaas geen nieuwe CAO voor de drinkwatersector. Het advies van de door de drie partijen aangestelde onafhankelijke bemiddelaar Hans Borstlap, is door de FNV en CNV afgewezen. Wij zullen nu onze verantwoordelijkheid nemen en onze medewerkers – ondanks dat we geen cao kunnen afsluiten – toch een loonsverhoging geven.

Ondanks tegemoetkomingen van werkgevers helaas geen cao

Als werkgevers zijn we teleurgesteld dat onze werknemers nu geen CAO hebben. De afgelopen anderhalf jaar hebben wij ons ingespannen om samen met de vakbonden tot een akkoord te komen en hen meermalen uitgenodigd om in gesprek te blijven. Bovendien zijn we op veel punten tegemoet gekomen aan de wensen van de vakbonden. Als ultieme poging is uiteindelijk besloten om een externe, neutrale bemiddelaar aan te stellen. Wij hadden goede hoop dat dit tot een voor alle werknemers goede CAO zou leiden. Maar helaas is dat niet gelukt.

Advies bemiddelaar: gematigde loonsverhoging en inkomensverschillen verkleinen

Uit onderzoek uitgevoerd in opdracht van de vakbonden en de werkgevers blijkt dat de lonen in de drinkwatersector de afgelopen jaren veel meer zijn gestegen dan in andere sectoren in Nederland. Het advies van de bemiddelaar is daarom om een gematigde loonsverhoging door te voeren voor al het personeel, zodat de lonen beter aansluiten bij de lonen in de markt. Als monopolist in de markt mogen



we tenslotte niet te veel meer belonen dan de rest van Nederland. Verder heeft de bemiddelaar geadviseerd om de inkomens van medewerkers met en zonder een garantieloon meer naar elkaar toe te laten groeien, door iets meer te geven aan mensen zonder garantieloon. Dit omdat het grote inkomensverschil tussen mensen met dezelfde baan tot spanningen binnen bedrijven leidt. In de laatste twee CAO's was deze verkleining in loonlijnen overigens al met instemming van de bonden ingezet.

Onderhandelingsresultaat op basis van advies bemiddelaar helaas afgewezen door top en kaderleden bonden

Als werkgevers wilden we het advies van de bemiddelaar volgen, omdat het aansluit bij ons streven naar een goede en verantwoorde CAO die past bij een sector met een bijzondere maatschappelijke functie. Hiertoe is ook een onderhandelingsresultaat bereikt met de vakbonden, waarin niet alleen loonafspraken zijn gemaakt, maar ook aanvullende sociale afspraken, onder meer over participatie van mensen met afstand tot de arbeidsmarkt en reparatie van het 3e WW-jaar.

Helaas heeft de top van de bonden het onderhandelingsresultaat en het advies van de bemiddelaar Borstlap van een negatief advies voorzien omdat het niet past in hun landelijke strategie. De kaderleden van de bonden hebben aangegeven het advies van de top van de bonden op te volgen en het ook niet voor te leggen aan de eigen leden voor instemming.

Werkgevers nemen hun eigen verantwoordelijkheid en gaan een loonsverhoging toch uitbetalen

Hiermee is de weg naar een collectieve arbeidsovereenkomst tussen werkgevers en werknemers via de traditionele vakbonden in de drinkwatersector afgesneden. Wij gaan nu zonder de bonden verder en nemen als werkgevers hierin onze verantwoordelijkheid. Dit om te voorkomen dat de werknemers de dupe worden van het uitblijven van een resultaat. We zullen nu zonder de vakbonden een passende salarisverhoging toekennen. We zullen jullie hierover binnenkort informeren.