

15 juni 2018

## Het CAO-proces duurt veel te lang!

De werkgevers vinden dat het cao-proces veel te lang duurt. Wij vinden dat medewerkers recht hebben op duidelijkheid. Wij hopen dat de vakbonden dit ook zo zien en het cao-overleg willen hervatten.

### De uitgangspunten van de werkgever zijn

- Wij zijn een sector waar het mede dankzij een pakket van uitstekende arbeidsvoorwaarden goed werken is.
- Vakbonden en werkgevers hebben samen vastgesteld dat de salarissen in onze sector sterker zijn gestegen dan in de rest van Nederland (inmiddels 11% boven het landelijke niveau).
- Het beloningsverschil tussen medewerkers met én medewerkers zonder een garantieloon bedraagt gemiddeld 15%.
- Dit betekent dat het loonniveau van een medewerker met een garantieloon gemiddeld zo'n 26% boven het landelijke niveau uitkomt.
- De waterbedrijven hebben een maatschappelijke functie: wij zorgen voor drinkwater van een hoge kwaliteit tegen een acceptabele prijs.
- Wij kunnen niet uitleggen aan onze klanten dat het loon bij onze bedrijven sterker stijgt dan elders en dat zij deze extra kosten via het watertarief moeten betalen.

### Wat werkgevers willen

- Een beloningsniveau dat in een redelijke verhouding staat met dat van de rest van Nederland en dat dus uitlegbaar is en acceptabel is voor onze klanten die van ons afhankelijk zijn.
- Een verdere verkleining van de beloningsverschillen tussen medewerkers net zoals we dat ook in vorige cao's hebben afgesproken. Gelijk werk moet gelijk betaald worden.
- Aanpassing van een aantal cao-artikelen zodat deze eenduidig te begrijpen is en weer aansluiten bij de praktijk van de bedrijven.



### Wat werkgevers in hun eindbod (januari 2018) hebben voorgesteld

- Een cao met een duur van 1 juli 2017 t/m 30 juni 2020.
- Een eenmalige uitkering van € 400 bruto voor alle medewerkers die op het moment dat de cao wordt afgesloten in dienst zijn.
- Een loonsverhoging per 1 januari 2018, 1 januari 2019 en 1 januari 2020 met 2% per jaar voor medewerkers zonder garantieloon.
- Een loonsverhoging per 1 januari 2018, 1 januari 2019 en 1 januari 2020 met 1,5% per jaar voor medewerkers met een garantieloon.
- Een reparatie van het 3e WW-jaar voor rekening van de werkgever gedurende de looptijd van de nieuwe cao. Dit levert een extra netto voordeel op voor medewerkers van 0,3%.

### Dus

Werkgevers roepen de vakbonden op om het cao-overleg op te hervatten om zo snel tot een cao te komen die helemaal past bij onze speciale maar mooie sector. De werkgevers hebben de vakbonden al verschillende malen voor een nieuw overleg uitgenodigd. Helaas hebben de vakbonden de uitnodiging niet aangenomen.