

## Contributies verbonden aan WENB-lidmaatschap en bijdragen vanuit de cao afspraken

### Contributies verbonden aan WENB-lidmaatschap

De WENB-contributie bestaat uit een vast bedrag plus een jaarlijks vast te stellen promillage van de loonsom van het bedrijf. Op basis van de door de ledenvergadering vastgestelde begroting van de WENB en de totale loonsommen van de lid-bedrijven, wordt berekend welk promillage voor dat jaar vastgesteld moet worden.

- Voorschotnota en definitieve contributie  
Elk voorjaar ontvangen de leden een voorschotnota ter hoogte van 75% van de in het voorgaande jaar vastgestelde contributie. Na ontvangst van de loonsomgegevens wordt in het vierde kwartaal de definitieve WENB-contributie vastgesteld en wordt de eindafrekening verstuurd.
- Projectbijdrage  
In voorkomend geval kan aan de leden een bijzondere (sectorale) projectbijdrage gevraagd worden in verband met kosten die niet in de begroting voorzien zijn. Een besluit hiertoe wordt door het directeurenoverleg of ledenvergadering genomen.

### Contributie AWWN en VNO-NCW

Ieder jaar ontvangen de WENB-leden van het VNO-NCW de loonsomenquête die zij invullen en rechtstreeks retourneren aan VNO-NCW. De enquête vindt plaats om de gegevens te verzamelen, die noodzakelijk zijn voor de vaststelling van de loonsommen, die de basis vormen voor de door de WENB aan VNO-NCW te betalen contributie. Basis voor de berekening van de VNO-NCW-contributie is het totale loon- en salarisbedrag dat in Nederland is uitbetaald voor alle ondernemingsactiviteiten. Contributie aan het VNO-NCW is een jaarlijks vast te stellen promillage van de totale loonsom.

<b>2017</b>	<b>Contributie WENB</b>		<b>Contributie VNO-NCW en AWWN</b>
Bedrijven met:	vast	+ promillage loonsom	promillage loonsom
maximaal 10 werknemers	€ 2.500	0,34	0,39
meer dan 10 werknemers	€ 5.500		
<b>2018</b>	<b>Contributie WENB</b>		<b>Contributie VNO-NCW en AWWN</b>
Bedrijven met:	vast	+ promillage loonsom	promillage loonsom
maximaal 10 werknemers	€ 2.500	0,34*	0,40
meer dan 10 werknemers	€ 5.500		

\*definitieve vaststelling in Q4 2018 op basis van alsdan bekende loonsomgegevens



## Bijdragen vanuit de cao-afspraken

### Bijdrage aan O&O-fonds

Een belangrijk werkveld van de sectorale O&O-fondsen is subsidiëring van scholingsactiviteiten. De WENB-bedrijven kunnen voor cofinanciering van scholingskosten bij hun O&O-fonds een beroep doen op O&O- en ESF-subsidies. In de sector-cao wordt tussen partijen afgesproken welk percentage WENB-bedrijven afdragen het O&O-fonds van die sector.

### Bijdrage aan de (gezamenlijke) vakorganisaties

In de sector-cao's zijn – in lijn met landelijke afspraken - ook afspraken gemaakt over de werkgeversbijdrage aan vakorganisaties. De WENB-bedrijven verlenen aan de gezamenlijke vakorganisaties die partij zijn bij de cao hiermee een jaarlijkse bijdrage in de kosten van het scholings- en vormingswerk. Deze bijdrage per werknemer op peildatum 1 januari van het jaar wordt per cao vastgesteld. De vakorganisaties regelen onderling de verdeling van de bijdragen (naar rato van hun ledenaantallen). De WENB vraagt ieder jaar aan de bedrijven de aantallen werknemers uit.

2017	Afdracht aan O&O-fonds percentage van de loonsom	Werkgeversbijdrage aan vakorganisaties per werknemer
Sector NWb	Premiepauze	€ 16,00
Sector PLb	0,10%	€ 16,00
Sector Afval & Milieu	0,20%	€ 19,00
Sector Kabel & Telecom	0,40%	€ 19,30
2018	Afdracht aan O&O-fonds percentage van de loonsom	Werkgeversbijdrage aan vakorganisaties per werknemer
Sector NWb	Nog niet bekend	€ 16,00
Sector PLb	Nog niet bekend	Nog niet bekend
Sector Afval & Milieu	0,20%	€ 19,00
Sector Kabel & Telecom	Nog niet bekend	Nog niet bekend

