

Contributies verbonden aan WENB-lidmaatschap en bijdragen vanuit de cao afspraken

Contributies verbonden aan WENB-lidmaatschap

De WENB-contributie bestaat uit een vast bedrag plus een jaarlijks vast te stellen promillage van de loonsom van het bedrijf. Op basis van de door de ledenvergadering vastgestelde begroting van de WENB en de totale loonsommen van de lid-bedrijven, wordt berekend welk promillage voor dat jaar vastgesteld moet worden.

- Voorschotnota en definitieve contributie
Elk voorjaar ontvangen de leden een voorschotnota ter hoogte van 75% van de in het voorgaande jaar vastgestelde contributie. Na ontvangst van de loonsomgegevens wordt in het vierde kwartaal de definitieve WENB-contributie vastgesteld en wordt de eindafrekening verstuurd.
- Projectbijdrage
In voorkomend geval kan aan de leden een bijzondere (sectorale) projectbijdrage gevraagd worden in verband met kosten die niet in de begroting voorzien zijn. Een besluit hiertoe wordt door het directeurenoverleg of ledenvergadering genomen.

Contributie AWWN en VNO-NCW

De WENB is, voor haar leden, ook lid van VNO-NCW. Dit lidmaatschap is gecombineerd met dat van de AWWN. De WENB brengt de contributie in rekening bij haar leden en betaalt dat aan VNO-NCW/AWWN.

Ieder jaar ontvangen de WENB-leden van VNO-NCW de loonsomenquête die zij invullen en rechtstreeks retourneren aan VNO-NCW. De enquête vindt plaats om de gegevens te verzamelen, die noodzakelijk zijn voor de vaststelling van de loonsommen, die de basis vormen voor de door de WENB aan VNO-NCW te betalen contributie. Basis voor de berekening van de VNO-NCW-contributie is het totale loon- en salarisbedrag dat in Nederland is uitbetaald voor alle ondernemingsactiviteiten. Contributie aan het VNO-NCW is een jaarlijks vast te stellen promillage van de totale loonsom.

2019	Contributie WENB		Contributie VNO-NCW en AWWN
Bedrijven met:	vast	+ promillage loonsom	promillage loonsom
maximaal 10 werknemers	€ 2.500	0,36*	0,41
meer dan 10 werknemers	€ 5.500		
2018	Contributie WENB		Contributie VNO-NCW en AWWN
Bedrijven met:	vast	+ promillage loonsom	promillage loonsom
maximaal 10 werknemers	€ 2.500	0,34	0,40
meer dan 10 werknemers	€ 5.500		

*definitieve vaststelling in Q4 2019 op basis van alsdan bekende loonsomgegevens



Bijdragen vanuit de cao-afspraken

Bijdrage aan O&O-fonds

O&O fondsen hebben 4 werkerreinen. Toe- en instroombevordering van met name technisch talent in de sectoren. Stimuleren van opleiding en ontwikkeling in de sector. Alsmede stimuleren van de wendbaarheid en weerbaarheid van medewerkers op de arbeidsmarkt; loopbaan- en persoonlijke ontwikkeling. En als laatste maken we optimaal gebruik van nationale en internationale subsidieregelingen ten behoeve van de aangesloten bedrijven.

Bijdrage aan de (gezamenlijke) vakorganisaties

In de sector-cao's zijn – in lijn met landelijke afspraken - ook afspraken gemaakt over de werkgeversbijdrage aan vakorganisaties. De WENB-bedrijven verlenen aan de gezamenlijke vakorganisaties die partij zijn bij de cao hiermee een jaarlijkse bijdrage in de kosten van het scholings- en vormingswerk. Deze bijdrage per werknemer op peildatum 1 januari van het jaar wordt per cao vastgesteld. De vakorganisaties regelen onderling de verdeling van de bijdragen (naar rato van hun ledenaantallen). De WENB vraagt ieder jaar aan de bedrijven de aantallen werknemers uit.

2019	Afdracht aan O&O-fonds percentage van de loonsom	Werkgeversbijdrage aan vakorganisaties per werknemer
Sector NWb	Nog niet bekend	€ 16,00
Sector PLb	0,10%	€ 17,00
Sector GEO	0,20%	€ 19,00
Sector Kabel & Telecom	Retributie	Nog niet bekend
2018	Afdracht aan O&O-fonds percentage van de loonsom	Werkgeversbijdrage aan vakorganisaties per werknemer
Sector NWb	Premiepauze	€ 16,00
Sector PLb	0,10%	€ 16,00
Sector GEO	0,20%	€ 19,00
Sector Kabel & Telecom	Retributie	€ 19,57

