

7 februari 2018

## Koopkracht verbetering gaat over meer dan alleen inflatie

In het pamflet van de vakbonden wordt in een oneliner ten onrechte gesuggereerd dat het eindbod van de werkgevers een achteruitgang is omdat de inflatie hoger is dan de loonsverhoging. Hoe zit dat nu precies? In onderstaand overzicht lees je de antwoorden op veel gestelde vragen.

### **Vakbonden hebben het in hun nieuwsbrieven steeds over koopkrachtverbetering en inflatiecijfers. Hoe zit dat?**

Door inflatie wordt geld minder waard. Je koopt met andere woorden steeds minder dingen voor hetzelfde geld. Als de stijging van het netto-inkomen echter hoger wordt dan de inflatie, dan kun je uiteindelijk meer kopen voor je salaris en dan is er sprake van koopkrachtverbetering.

### **Hoe bereken je dan de inflatie?**

Inflatie wordt berekend door elke maand opnieuw te kijken wat je voor een bepaald pakket van goederen en diensten moet betalen. Nu zijn alle mensen verschillend en dus geven mensen hun geld uit aan verschillende goederen en diensten. Voor een jonger iemand met kinderen kan het maandelijks uitgavepatroon er heel anders uitzien dan voor een ouder iemand. Het is daarom altijd de vraag op basis van welk pakket je de inflatie vaststelt. Inflatie is dus iets betrekkelijks en per persoon anders. Het is dan ook moeilijk één vast getal te hanteren. Als je op internet zoekt zie je ook meerdere getallen die voor de inflatie worden gebruikt.

### **Hoe wordt de inflatie beïnvloed?**

De regering heeft veel invloed op de inflatie. Zo heeft de huidige regering bijvoorbeeld besloten om de btw te verhogen van 6 naar 9% en dat heeft dan direct een grote invloed op de verwachte inflatiecijfers. Je ziet die plotselinge stijging van de btw ook terug in de inflatiecijfers die de vakbonden gebruiken. Daarnaast kiest de overheid bewust om sommige producten of diensten duurder te maken (bv milieuschadelijke producten en diensten of genotsmiddelen) om mensen te ontmoedigen



deze te gebruiken. Het is natuurlijk niet de bedoeling dat de werkgevers alle overheidsmaatregelen gaan compenseren. Daar moet je het politieke stembokje voor gebruiken.

### **Vakbonden willen koopkrachtverbetering door prijscompensatie**

Om te zorgen dat je koopkracht niet daalt door inflatie willen de vakbonden meer loon. Dat noem je prijscompensatie. De overheid heeft echter extra maatregelen genomen om het grootste deel van deze inflatie al te compenseren via belastingvoordelen. Dit is logisch omdat de overheid ook een groot deel van de inflatie veroorzaakt door bijvoorbeeld de verhoging van de btw. De overheid geeft aan dat iedereen die werkzaam is er sowieso in koopkracht op vooruitgaat. Hier bovenop bieden wij nu als werkgever ook nog een loonsverhoging.

### **Wat is nu de conclusie?**

Vakbonden verdedigen hun hoge looneis door alleen maar te wijzen op de stijgende inflatiecijfers (stijging prijzen) in de komende jaren. Ze melden er niet bij dat volgens het regeerakkoord de inflatie grotendeels wordt gecompenseerd voor werkenden. Je kunt dus niet zoals vakbonden suggereren het inflatiecijfer zomaar één op één vergelijken met de aangeboden loonsstijging van de werkgevers. Daarnaast wordt gemakshalve vergeten dat onze lonen al ver boven de markt liggen. Zo wordt er door de vakbonden maar een half verhaal verteld. Hierdoor word je misschien onnodig bang gemaakt en de voorstellen van de werkgever kunnen daardoor verkeerd worden geïnterpreteerd.