

December 2017

Vraag en antwoord Deel 4

Beste collega's,

Zoals jullie weten is de termijn van de huidige CAO verstreken. De laatste maanden is steeds in goede harmonie gestreefd om te komen tot een akkoord met de vertegenwoordigers van de vakorganisatie. Wij waren dan ook nogal verbaasd dat de bonden het overleg eenzijdig hebben opgeschort en hebben gekozen om de onderhandeling te gaan voeren via de communicatie aan medewerkers. Wij betreuren deze nieuwe opstelling van de vakorganisaties omdat wij denken dat deze niet bijdraagt aan het tijdig tot stand te laten komen van een goede CAO en ook zeker niet in het belang is van jullie. We hebben besloten om deze CAO Info op te stellen om jullie meer evenwichtig te informeren. Uiteraard staat onze deur naar de vakorganisaties altijd open en willen we graag zo spoedig mogelijk een akkoord sluiten zodat we onze aandacht weer kunnen gaan leggen op het leveren van betrouwbare diensten ten behoeve van de consument.

De vakbonden hebben opnieuw het cao-overleg opgeschort. Is er al zicht op wanneer werkgevers en vakbonden gaan praten?

Nee, dat is er momenteel nog niet. Werkgevers zijn altijd bereid tot overleg met de bonden om tot passende cao-afspraken te komen, maar wij zien dat de standpunten nog ver uiteen liggen en schatten in dat we niet op korte termijn tot een cao-akkoord zullen komen.



Vakbonden schrijven dat het lijkt dat ze gedurende de cao-onderhandelingen nog geen meter zijn opgeschoten.

Dat klopt! Vakbonden hebben vanaf dag één vastgehouden aan hun inzet en hebben tot nu toe geen enkele bereidheid getoond om hier iets aan te veranderen. Werkgevers hebben al verschillende malen een stap in de richting van de vakbonden gedaan.

De vakbonden schrijven dat zij een beloningsniveau op 20% boven de mediaan geen probleem vinden. Waarom vinden de werkgevers dit wel een probleem?

In artikel 4.1 van de cao hebben cao-partijen afgesproken dat zij streven naar een marktconform beloningsgebouw bij de waterbedrijven, en dat voor het bewaken van de marktconformiteit de mediaan van de 'Algemene Markt' zal worden gebruikt. Het huidige verschil van 11% boven de mediaan van de Algemene Markt betekent nu al dat driekwart van de werknemers in Nederland minder verdient dan jij. Uitgaande van dezelfde functiezwaarte hoor je op dit moment al bij het kwart best verdienende werknemers. Je kunt dit nalezen in het beloningsrapport dat op het intranet staat. Daarin kun je ook zien dat met een verschil van 20% je tot de top tien procent best betaalden in Nederland gaat horen!

Dat is natuurlijk vanuit de medewerker van het waterbedrijf gezien wel heel mooi, maar wij kunnen aan onze klanten, aandeelhouders en de politiek niet uitleggen wat de reden is dat wij bij de waterbedrijven tot de 10% best verdienende werknemers van Nederland zouden moeten behoren. En als we dat niet kunnen uitleggen, dan is het niet netjes om die extra kosten wel in rekening te brengen bij onze klanten.

Maar we zijn toch een normaal bedrijf dat zelf kan uitmaken wat een acceptabel beloningsniveau is?

Nee, het punt is nu juist dat waterbedrijven een speciale status hebben. Onze afnemers kunnen niet kiezen en zijn verplicht om bij ons hun water af te nemen. Wij zijn met andere woorden een monopolist. Dat legt op ons de verplichting om heel zorgvuldig met de kosten om te gaan. Wij moeten kunnen uitleggen waarom water kost wat het kost. Loonkosten zijn ook kosten die de prijs van water bepalen. We moeten daar dus verantwoord mee om gaan. De hoogte van onze loonkosten moet daarom uitlegbaar zijn. Als we veel meer willen verdienen dan de gemiddelde Nederlander dan moeten we daar een goede reden voor hebben die acceptabel is voor onze afnemers. Als we die reden niet hebben, kunnen we dus niets anders doen dan onze loonkosten op een acceptabel gemiddeld niveau houden.



In de eerder dit jaar verschenen cao-bulletins en het filmpje kun je hier meer informatie over vinden.

Bekijk hier het filmpje nogmaals.

De vakbonden willen voor de waterbedrijven een loonstijging van 2,5% over 2017. Dat percentage vragen ze toch overal?

Vragen is nog geen krijgen. De gemiddelde cao-loonstijgingen voor 2017 liggen rond de 1,7% (bron AWWN). Als wij bij de waterbedrijven de lonen over 2017 met 2,5% verhogen, dan liggen we opnieuw ver boven het gemiddelde in Nederland. Dat is nu juist iets wat wij als drinkwatersector niet willen.

Er wordt nu al zo lang over een nieuwe cao gesproken. Het wordt nu wel eens tijd dat er duidelijkheid komt!

Werkgevers zijn het er daar helemaal mee eens! Wij hadden al lang duidelijkheid willen hebben over het te volgen loonbeleid en de salarisverhogingen. Als werkgevers in verband met het vaststellen van de begroting maar minstens zo belangrijk om jullie duidelijkheid te kunnen geven over de loonsverhoging.

Wat willen werkgevers dan wel?

Werkgevers willen uiteindelijk een loonniveau dat beter aansluit bij het niveau van de Algemene Markt. Nu de lonen weer stijgen in de markt is dit het moment om iets achter te blijven bij die markt. Dus geen stilstand of achteruitgang maar 'minder meer': een gematigd loonbeleid. In de loop van een aantal jaren kunnen we door iets bij de markt achter te blijven weer op een loonniveau komen dat maatschappelijk wel te verantwoorden is.

Als werkgevers ook graag een nieuwe cao willen, wat is dan het probleem?

Vakbonden willen geen rekening meer houden met de bestaande cao-afspraken dat de norm voor de loonontwikkeling de mediaan van de Algemene Markt is. Zij willen de handen voortaan vrij hebben om ook bij de waterbedrijven te eisen wat het FNV op centraal niveau aan loonsverhoging eist. Bestaande decentrale afspraken in de cao worden daarmee nu ondergeschikt gemaakt aan centraal beleid van het FNV. De waarde van het decentraal overleg wordt daarmee uitgehouden.

Daarnaast hebben werkgevers tijdens het cao-overleg ook punten ingebracht die wij willen bespreken. Vakbonden leggen die onderwerpen naast zich neer en willen het alleen over hun eigen onderwerpen hebben. Het cao-overleg is echter iets waarin beide partijen hun belangen moeten kunnen inbrengen en realiseren: een kwestie van geven en nemen.

Hoe nu verder?

Als werkgevers hebben wij ook onze belangen bij het cao-overleg. Wij verwachten van de vakbonden dat zij enige bereidheid gaan tonen om aan onze wensen tegemoet te komen. Als die medewerking er niet komt dan kan het nog wel even duren voor er een cao is. De werkgevers moeten zich dan gaan beraden of er wellicht alternatieven zijn om te komen tot een verantwoorde loonstijging. De koninklijke weg via een akkoord met de vakbonden heeft uiteraard altijd de voorkeur. De deur voor overleg houden we altijd open. Werkgevers blijven echter altijd eindverantwoordelijk voor hun medewerkers en hun bedrijfsvoering.