

11 juli 2017

## Werkgevers betreuren afbreken van cao-overleg door bonden

Vakbonden hebben voor de tweede keer een ingepland cao-overleg afgezegd. Werkgevers betreuren dat want als je niet met elkaar praat kun je ook geen nieuwe cao afsluiten. We hebben nu slechts eenmaal overleg gehad waarbij wij onze voorstellen hebben toegelicht, maar waarop een inhoudelijke reactie van de vakbonden tot nu toe is uitgebleven. Wij vinden dat jammer want alleen in dialoog kom je tot afspraken.

### Waar gaat het om?

Waterbedrijven staan midden in de maatschappij en letten goed op de kwaliteit en de kosten van het drinkwater voor onze klanten. Werkgevers voelen zich daarom verantwoordelijk voor een marktconforme (loon-) ontwikkeling. Dat komt niet uit de lucht vallen. Al jaren geleden hebben werkgevers én vakbonden gezamenlijk afgesproken – en in de cao vastgelegd (Artikel 4.1) – dat de beloning van de waterbedrijven marktconform moet zijn en dat daarvoor gekeken wordt naar de Algemene Markt. Wij hebben hierin een gezamenlijke verantwoordelijkheid. Nu blijkt dat de beloning bij de waterbedrijven niet meer marktconform is, willen werkgevers met de vakbonden hierover in gesprek. Vakbonden ontlopen echter dit gesprek en wijzen iedere verantwoordelijkheid af. Ondanks de duidelijke afspraak in de cao! Maatschappelijke verantwoordelijkheid is klaarblijkelijk alleen een zaak van werkgevers. Werkgevers zien daarentegen een gezamenlijke verantwoordelijkheid.

Vakbonden lijken zich te distantiëren van het uitgevoerde beloningsonderzoek. Zij stellen dat werkgevers hen met de resultaten hebben geconfronteerd. Het beloningsonderzoek dat uitgevoerd is door Hay is conform de cao op verzoek van beide cao-partijen uitgevoerd. Werkgevers en vakbonden hebben in de begeleidingscommissie van het onderzoek gezeten. De resultaten van het onderzoek staan dan ook niet ter discussie. Daaruit blijkt dat het verschil met de markt de afgelopen vijf jaren met 5% is



gegroeid van 6% naar 11% boven de markt. Werkgevers willen deze trend ombuigen en het verschil met de markt verkleinen. Bekijk voor een nadere toelichting het [filmpje](#).

### Werkgevers wensen een goede cao met een verantwoorde loonsverhoging

Werkgevers zijn best bereid om de lonen te verhogen. Wij hebben nooit een nullijn voorgesteld, laat staan een verlaging van de lonen. Onzin! Een loonsverhoging moet echter wel passen in een verantwoord beleid. Werkgevers stellen voor dat de loonsverhoging iets achterblijft bij de marktontwikkeling. Dus geen stilstand of achteruitgang, maar 'minder meer'. Een concreet loonvoorstel hebben de werkgevers nog niet kunnen doen, omdat de vakbonden het cao-overleg (gepland op 10 juli) hebben afgezegd.

Werkgevers roepen de vakbonden op om niet weg te lopen voor hun verantwoordelijkheden en om de bestaande afspraken in de cao na te komen. Dat betekent ook - in het kader van onze gezamenlijke maatschappelijke verantwoordelijkheid - een reëel overleg voeren over een belangrijk onderwerp als de beloning van onze medewerkers. Want alleen aan de onderhandelingstafel kunnen we gezamenlijk tot een nieuwe cao - met een verantwoorde loonsverhoging - komen.