

*Inbreng Verenigd Zorgcollectief voor de kabinetsformatie*

## Verenigd Zorgcollectief roept nieuw kabinet op om investeringen in preventie en gezondheidswinst lonend en inzichtelijk te maken

### Preventie en het bevorderen gezondheid noodzakelijk

Om de kwaliteit van de zorg in stand te houden en de kostenstijging beheersbaar te houden is preventie en het bevorderen van de gezondheid van verzekerden noodzakelijk. Inhoudelijke zorgcollectiviteiten vormen een effectieve infrastructuur om preventieactiviteiten te ontwikkelen en werknemers te activeren om daaraan deel te nemen. In een inhoudelijk zorgcollectief maken sociale partners collectieve afspraken met zorgverzekeraars. Deze afspraken zijn belangrijk voor de gezondheid en het inkomen en daarmee de bestaanszekerheid van miljoenen werknemers in Nederland. Maar ook voor de Nederlandse economie: zonder zorgpersoneel en technici staan we stil. In deze sectoren is er sprake van enorme tekorten op de arbeidsmarkt. Het is daarom van groot belang dat we meer inzetten op gezonde werknemers.

### Maak investeren in gezondheidswinst lonend door bijvoorbeeld werkkostenregeling te verruimen

Het Verenigd Zorgcollectief (VZ) maakt zich zorgen over de toenemende druk op medewerkers. In vitale sectoren, maar ook elders, loopt de fysieke en mentale belasting van medewerkers op. Door arbeidsmarkttekorten, prestatiedruk of andere oorzaken in werk, persoonlijke of sociale situatie van mensen en de samenleving. Dit heeft directe gevolgen voor hun gezondheid. Om medewerkers gezond aan het werk houden, is het investeren in programma's en innovaties gericht op gezondheidswinst, preventie, verzuimreductie en duurzame inzetbaarheid noodzakelijk. Inhoudelijke zorgcollectiviteiten van werkgevers en werknemers kunnen hier een belangrijke rol in spelen. Hiervoor is een overheidsbeleid nodig dat ruimte biedt aan inhoudelijke initiatieven en het mogelijk maakt deelname hieraan financieel te belonen.

Nu ontbreken hiervoor financiële en fiscale mogelijkheden, terwijl dit nodig is om werkgevers en werknemers te stimuleren om hierin te investeren. Een verruiming van bestaande fiscale regelingen zoals de werkkostenregeling, aanpassing van het verouderde 'cafetaria' toetsingskader of fiscale vrijstelling op arbeidsgerelateerde interventies, zouden hiervoor passende oplossingen kunnen zijn.

### Gezamenlijk belang voor werknemers, werkgevers én de maatschappij

De belangrijkste succesfactor is dat een zorgcollectiviteit er zowel voor werknemers als voor werkgevers is. Deze groepsgewijze benadering levert een effectieve aanpak om preventie van de grond te krijgen. Zo'n collectief heeft namelijk schaalvoordelen (veel aangesloten verzekerden) en een homogene samenstelling qua gezondheidsrisico's en doelgroepen. Zo kan een collectief opkomen voor gemeenschappelijke belangen voor de verzekeraar aantrekkelijk zijn en daarmee maatwerk afdwingen. Uiteindelijk leidt dit tot minder ziekteverzuim en werknemers die met plezier werken. De toegevoegde maatschappelijke waarde daarvan behoeft geen betoog.

### Geef collectiviteiten inzicht in data

Veel werknemers staan positief tegenover een actieve rol van de werkgever. Daardoor kunnen nieuwe initiatieven snel worden ingevoerd en getoetst. Dankzij langjarige contracten is het

bovendien mogelijk om de resultaten gedurende meerdere jaren te meten en verbeteren. Het Verenigd Zorgcollectief maakt een uitwisseling van concrete interventies, ervaringen en resultaten tussen collectiviteiten mogelijk. Inzicht in data van zorggebruik - geanonimiseerd en niet herleidbaar tot individueel niveau - speelt hierin een belangrijke rol. Door inhoudelijke collectiviteiten wettelijk toegang te geven tot deze data door aanpassing van de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG), wordt het effect van investeringen in preventie en gezondheidswinst aangetoond en verbeterd.

## Meerwaarde van inhoudelijke collectiviteiten: bevorderen preventie en gezondheidswinst

In tegenstelling tot financiële collectiviteiten hebben inhoudelijke collectiviteiten een belangrijke zorginhoudelijke rol als gespreks- en onderhandelingspartner namens en voor hun leden die gericht is op preventie en gezondheidswinst. Ze leveren waardevolle inzichten over wensen en behoeften en helpen bij de vertaling daarvan naar (zorg)inhoudelijke maatwerkarrangementen. Met voldoende schaalgrootte om daadwerkelijke impact te realiseren.

Daarnaast hebben collectiviteiten invloed op het (zorginkoop) beleid van zorgverzekeraars. Collectiviteiten vormen zo zowel individueel als verenigd in het Verenigd Zorgcollectief op dit moment een 'countervailing power' ten opzichte van de zorgverzekeraars. Hoewel de inhoud en vormgeving van zorginhoudelijke afspraken in de praktijk sterk varieert, zijn er ook veel gemeenschappelijke elementen. Zo hebben veel werkgevers en werknemers baat bij effectieve oplossingen om bijvoorbeeld burn outs of schulden te voorkomen. Verenigd Zorgcollectief faciliteert het uitwisselen van ervaringen tussen collectiviteiten, zodat een lerend netwerk ontstaat. De schaalgrootte van de bij Verenigd Zorgcollectief aangesloten collectiviteiten helpt daarnaast bij het organiseren van effectmetingen.



## Over Verenigd Zorgcollectief

Verenigd Zorgcollectief is een branchevereniging van werkgevers-, werknemers- of paritaire collectiviteiten die met zorgverzekeraars collectieve contracten afspreken. Deze collectieve contracten bevatten inhoudelijke programma's gericht op preventie en gezondheid. Ons doel is een gezonder werkend Nederland te bewerkstelligen. 'Inhoudelijke zorgcollectiviteiten' wil zeggen dat bij ons niet het financieel belang voorop staat, maar gezondheid en gezond werken van de deelnemers uit de verzekerdenpopulatie. Daartoe worden door onze zorgcollectiviteiten veel instrumenten en interventies ingezet op preventie en gezondheidswinst. Van oorsprong zijn de collectiviteiten gekoppeld aan de inkoop van zorgverzekeringen voor een sector of branche. Maar steeds meer hebben inhoudelijke collectiviteiten zich ontwikkeld tot gerichte kennisinstellingen die actief positie innemen voor de gezondheidswinst en de inzetbaarheid. Er is een actieve kennisuitwisseling tussen de collectiviteiten en er wordt gezamenlijk opgetrokken voor de voortgang en ontwikkeling van gezonde werknemers en werkorganisaties.

### Contactgegevens

Verenigd Zorgcollectief  
Contactpersoon: Reinier Rutjens (WENB)  
Tel: (06) 83 22 23 76

13 februari 2024

## Visie Verenigd Zorgcollectief

Het Verenigd Zorgcollectief is de branchevereniging van organisaties die in diverse (vitale) sectoren inhoudelijke programma's gericht op preventie en gezondheid afspreken met zorgverzekeraars. Met als doel een gezonder werkend Nederland te bewerkstelligen. In totaal representeert de vereniging ca. 1,5 miljoen zorgverzekerden. Aangesloten leden zijn WENB, Bovemij, Stichting IZZ en Politie Zorgpolis.

### Zorginhoudelijke meerwaarde

De leden van het Verenigd Zorgcollectief hebben veel ervaring met het maken en realiseren van zorginhoudelijke afspraken met zorgverzekeraars. Deze groepsgewijze benadering blijkt een effectieve vorm om preventie van de grond te krijgen, dankzij de schaalvoordelen (veel aangesloten verzekerden) en de relatief homogene samenstelling van de deelnemers qua gezondheidsrisico's.

### Enkele voorbeelden

- Vanuit de zorgcollectiviteit in de energiebranche is een omvangrijk programma geïnitieerd onder de naam Fit & Vitaal gericht op het bevorderen van duurzame inzetbaarheid. Zo wordt bijvoorbeeld bij de wacht- en storingsdiensten van netwerkbedrijven onderzocht hoe de belasting en belastbaarheid van monteurs kan worden verbeterd.
- De Politie Zorgpolis heeft speciale poli's en biedt de politiemedewerkers 5 bijzondere werkgevermodules: Fysiopol, Psychopol, Combipol, Oncopol en Audiopol.
- Het zorgcollectief IZZ heeft een leefstijlprogramma ontwikkeld, waarbij 500 deelnemers met een verhoogd risicoprofiel gezonder zijn gaan leven. Het programma heeft geleid tot lagere zorgkosten en minder ziekteverzuim.
- Het zorgcollectief in de mobiliteitsbranche stimuleert medewerkers om zelf leiding te nemen op het gebied van de eigen gezondheid. Tevens probeert het collectief te achterhalen hoe gedragsveranderingen op het gebied van veilig en gezond werken kunnen worden gerealiseerd. Een speciaal programma gericht op het op maat toepassen van het fysiopakket van de medewerkers heeft geresulteerd in een substantieel lagere zorgconsumptie ten opzichte van vergelijkbare sectoren.