



Waarom lid worden van het *Verenigd Zorgcollectief*?



Wie zijn wij?

Het Verenigd Zorgcollectief is de branchevereniging van organisaties die met zorgverzekeraars collectieve contracten afspreken met inhoudelijke programma's gericht op preventie en gezondheid. In totaal representeert de vereniging in diverse sectoren meer dan 1.000 organisaties met 1,5 miljoen zorgverzekerden. Opgericht in 2019 zijn we een jonge en groeiende vereniging.

Waar staat het Verenigd Zorgcollectief voor?

Ons doel is een gezonder werkend Nederland te bewerkstelligen. 'Inhoudelijke zorgcollectiviteiten' wil zeggen dat bij ons niet het financieel belang voorop staat, maar gezondheid en gezond werken van de deelnemers uit de verzekerdenpopulatie. Door onze zorgcollectiviteiten worden instrumenten en interventies ingezet op preventie en gezondheidswinst. Het Verenigd Zorgcollectief heeft dan ook als statutaire missie het realiseren van gezondheidswinst voor verzekerden en het bevorderen van een politiek en financieel klimaat voor het initiëren en uitvoeren van programma's gericht op preventie en gezondheidsbevordering.



Onze analyse: Preventie is noodzakelijk maar staat onder druk

Om de kwaliteit van de zorg in stand te houden en de kostenstijging beheersbaar te houden is preventie en het bevorderen van de gezondheid van verzekerden noodzakelijk. Echter, er is een armoede aan beleidsmatige instrumenten om preventie daadwerkelijk te bevorderen. Integendeel, het accent ligt op het verschralen van de aangeboden verzekerde zorg. Denk aan het versoberen van het basiszorgpakket, de neerwaartse druk op het aanvullende zorgpakket. Daar komt bij de stijging van het eigen risico, het hogere vrijwillige risico dat verzekerden lopen, en de opkomst van de budgetzorgpolissen. Het gevolg is dat programma's gericht op preventie en gezondheidsbevordering onder druk komen te staan, en de kosten voor werkgevers en werknemers niet af- maar toenemen.

Ons antwoord: Het Verenigd Zorgcollectief en onze inhoudelijke collectiviteiten bieden tegendruk

Inhoudelijke collectiviteiten zijn meer dan ooit nodig om tegenwicht te bieden. En namens collectiviteiten te onderhandelen over gezondheidsbevorderende programma's en maatwerk te bewerkstellingen voor specifieke groepen van verzekerden.



Wat levert het lidmaatschap op?

De tien voordelen op een rij:

Belangenbehartiging: Samen sterker en countervailing power

1. Aansluiting bij het Verenigd Zorgcollectief maakt het mogelijk krachtig te onderhandelen met de zorgverzekeraars, gericht op maatwerk in het verzekeringspakket en preventie. Het Verenigd Zorgcollectief verricht de functie van noodzakelijke 'countervailing power' ten opzichte van de verzekeraars. Er is intensief overleg met de drie grootste verzekeraars (Zilveren Kruis, CZ en VGZ). Het doel is om de effectiviteit van de geleverde verzekeringspakket te versterken door middel van maatwerk en preventie. Een breed draagvlak van het Verenigd Zorgcollectief vergroot de kans op blijvende resultaten. Het overleg wordt gevoerd langs drie lijnen:
1) beïnvloeding van cao-partijen om afspraken over preventie en gezondheidsbevordering te maken; 2) opstellen van mogelijkheden om via de aanvullende verzekering het behoud en het versterken van inhoudelijke collectiviteiten te stimuleren; en 3) het bevorderen van een kenniscentrum preventie en gezondheid.
2. Het Verenigd Zorgcollectief is aanspreekpunt voor de Ministeries van VWS, SZW en de Nederlandse Zorgautoriteit. Een bredere basis van het Verenigd Zorgcollectief vergroot de effectiviteit van de besprekingen. Wij behartigen zo de belangen van inhoudelijke zorgcollectiviteiten.
3. Het Verenigd Zorgcollectief heeft de mogelijkheid om beleidsmatige informatie te verkrijgen en relevante 'stakeholders' te beïnvloeden.
4. Het Verenigd Zorgcollectief opereert in een netwerk van organisaties. Deze samenwerking versterkt de uitwisseling van ervaringen en de lobbykracht.



Kennisdeling en kruisbestuiving

5. De leden van Verenigd Zorgcollectief wisselen regelmatig hun ervaringen en best practices onderling uit. Ook wordt relevante kennis van buiten naar binnen gehaald. Deze uitwisseling blijkt zeer vruchtbaar en voorziet in een behoefte.
6. Het Verenigd Zorgcollectief spant zich ook in om tot de oprichting van een kenniscentrum te komen. De doelstelling van het centrum is om kennis van, en ervaringen met, preventieve en gezondheidsbevorderende programma's tussen collectiviteiten en tussen collectiviteiten en verzekeraars uit te wisselen.
7. Periodiek organiseert het Verenigd Zorgcollectief kennissessies, waarbij wetenschappers en aanbieders van preventieve en zorginhoudelijke programma's worden uitgenodigd kennis en ervaringen te delen.

Schaalvoordelen

8. Aansluiting bij het Verenigd Zorgcollectief maakt het mogelijk schaalvoordelen te realiseren bij het ontwerp en de implementatie van programma's gericht op preventie. Daardoor wordt onder andere een belangrijke infrastructuur voor MKB-bedrijven geboden die niet de slagkracht hebben om een effectief verzuim- en gezondheidsbeleid te ontwikkelen.
9. De leden van het Verenigd Zorgcollectief hebben de mogelijkheid om gezamenlijk op te trekken in bijvoorbeeld nationale of Europese subsidieprogramma's.
10. Het Verenigd Zorgcollectief heeft een kleine en kostenefficiënte organisatie gebaseerd op de inzet van de aangesloten leden.



Wat kost het lidmaatschap?

De contributie wordt jaarlijks door de leden vastgesteld en bedraagt momenteel € 5.000,- per jaar (2023). Voor het eerste jaar geldt een introductiekorting van 50% en betaal je dus slechts € 2.500,-.

Zo draagt het lidmaatschap van het Verenigd Zorgcollectief bij aan het realiseren van een gezonder werkend Nederland door het stimuleren en realiseren van preventieve en gezondheidsbevorderende maatregelen.

Vragen of nadere informatie:

Kijk op onze website www.verenigdzorgcollectief.nl,
mail naar info@verenigdzorgcollectief.nl

Reinier Rutjens, bestuurslid
rrutjens@wenb.nl
M (06) 83 22 23 76

Postadres
Utrechtseweg 310, B-42
6812 AR Arnhem

