



Waarom lid worden van het *Verenigd Zorgcollectief*?



Wie zijn wij?

Het Verenigd Zorgcollectief zet zich in voor een gezonder werkend Nederland. Dit samenwerkingsverband van werkgeversvereniging WENB, Bovemij, Stichting IZZ en Politie Zorgpolis wil met een meerjarenprogramma directe gezondheidswinst realiseren voor ruim 1,5 miljoen werkenden. De aanpak is breed en preventief, met aandacht voor fysieke en mentale gezondheid, sociale veiligheid, financiële fitheid en ondersteuning van werkende mantelzorgers.

Waarvoor staat het Verenigd Zorgcollectief?

Ons doel is om samen te werken aan een gezonder werkend Nederland. Met zorgverzekeraars maken wij collectieve afspraken, onder andere over inhoudelijke programma's voor preventie en gezondheid. Daarbij staat bij ons niet het financiële belang voorop, maar het belang van deelnemers uit de verzekerdenpopulatie.

Door onze zorgcollectiviteiten worden instrumenten en interventies ingezet op preventie en gezondheidswinst. Daarom heeft het Verenigd Zorgcollectief als statutaire missie: het realiseren van gezondheidswinst voor verzekerden en het bevorderen van een politiek en financieel klimaat voor het initiëren en uitvoeren van onze programma's.



Preventie is noodzakelijk, maar staat onder druk

Om de kwaliteit van de zorg in stand te houden en de kostenstijging beheersbaar te houden is preventie en het bevorderen van de gezondheid van verzekerden noodzakelijk. Maar er is een tekort aan beleidsmatige instrumenten om preventie daadwerkelijk te bevorderen.

Het accent wordt juist gelegd op het verschraken van de verzekerde zorg. Denk hierbij aan het versoberen van het basiszorgpakket, de neerwaartse druk op het aanvullende zorgpakket. Daar komen de stijging van het eigen risico, het hogere vrijwillige risico dat verzekerden lopen en de opkomst van de budgetzorgpolissen bij. Hierdoor komen programma's voor preventie en gezondheidsbevordering onder druk te staan. En de kosten voor werkgevers en werknemers nemen niet af, maar toe.

Het Verenigd Zorgcollectief en onze inhoudelijke collectiviteiten bieden tegendruk. Inhoudelijke collectiviteiten zijn meer dan ooit nodig om tegenwicht te bieden en namens de collectiviteiten te onderhandelen over programma's voor gezondheid, met maatwerk voor specifieke groepen van verzekerden. De inhoudelijke collectiviteiten kunnen door hun omvangrijke en actuele databestanden van aangesloten leden ook belangrijke analyses uitvoeren. Ook worden innovatieve pilots met verzekeraars mogelijk; ontwikkelingen waarbij alle betrokken partijen belang hebben.



De tien voordelen van het lidmaatschap

Belangenbehartiging: Samen sterker en countervailing power

1. Aansluiting bij het Verenigd Zorgcollectief maakt het mogelijk om krachtig te onderhandelen met de zorgverzekeraars, gericht op maatwerk in het verzekeringspakket en preventie. Wij verrichten de functie van noodzakelijke 'countervailing power' ten opzichte van de verzekeraars.

Wij voeren intensief overleg met de drie grootste verzekeraars, om de effectiviteit van de geleverde verzekeringspakketten te versterken door maatwerk en preventie.

Een breed draagvlak van het Verenigd Zorgcollectief vergroot de kans op blijvende resultaten. Wij voeren het overleg langs drie lijnen:

- a) *beïnvloeding van cao-partijen: afspraken over preventie en gezondheidsbevordering;*
 - b) *mogelijkheden creëren om via de aanvullende verzekering de inhoudelijke collectiviteiten te behouden en zo mogelijk te versterken;*
 - c) *het bevorderen van een kenniscentrum voor preventie en gezondheid.*
2. Het Verenigd Zorgcollectief is een aanspreekpunt voor de ministeries van VWS, SZW en de Nederlandse Zorgautoriteit. Een bredere basis van het Verenigd Zorgcollectief vergroot de effectiviteit van de besprekingen. Zo behartigen wij de belangen van inhoudelijke zorgcollectiviteiten.
 3. Het Verenigd Zorgcollectief heeft de mogelijkheid om beleidsmatige informatie te verkrijgen en relevante stakeholders te beïnvloeden.
 4. Het Verenigd Zorgcollectief opereert in een netwerk van organisaties. Deze samenwerking versterkt de uitwisseling van ervaringen en de lobbykracht.



Kennisdeling en kruisbestuiving

5. De leden van het Verenigd Zorgcollectief wisselen regelmatig hun ervaringen en best practices uit. Ook wordt relevante kennis van buitenaf naar binnen gehaald. Deze uitwisseling blijkt zeer vruchtbaar en voorziet in een behoefte.
6. Het Verenigd Zorgcollectief spant zich ook in om tot de oprichting van een kenniscentrum te komen. Wij streven ernaar kennis en ervaringen uit te wisselen over, preventieve en gezondheidsbevorderende programma's, tussen de collectiviteiten onderling en tussen collectiviteiten en verzekeraars.
7. Periodiek organiseert het Verenigd Zorgcollectief kennissessies, waarbij wetenschappers en aanbieders van preventieve en zorginhoudelijke programma's worden uitgenodigd om kennis en ervaringen te delen.

Schaalvoordelen

8. Aansluiting bij het Verenigd Zorgcollectief maakt het mogelijk om schaalvoordelen te realiseren bij het ontwerp en de implementatie van programma's die gericht zijn op preventie. Daardoor wordt onder andere een belangrijke infrastructuur voor MKB-bedrijven geboden, die niet de slagkracht hebben om een effectief verzuim- en gezondheidsbeleid te ontwikkelen.
9. De leden van het Verenigd Zorgcollectief hebben de mogelijkheid om gezamenlijk op te trekken in bijvoorbeeld nationale of Europese subsidieprogramma's.
10. Het Verenigd Zorgcollectief heeft een kleine en kostenefficiënte organisatie, gebaseerd op de inzet van de aangesloten leden.



Wat kost het lidmaatschap?

De contributie wordt jaarlijks door de leden vastgesteld en bedraagt momenteel € 5.000,- per jaar (2025). Voor het eerste jaar geldt een introductiekorting van 50% en dan bedraagt de contributie dus slechts € 2.500,-.

Het lidmaatschap van het Verenigd Zorgcollectief draagt bij aan het realiseren van een gezonder werkend Nederland, door het stimuleren en realiseren van preventieve en gezondheidsbevorderende maatregelen.

Vragen of meer informatie?

Kijk op onze website: www.verenigdzorgcollectief.nl

