

SPP

STRATEGISCHE PERSONEELSPLANNING

De WENb methode

Voor de toekomst van uw bedrijf



“Voorspellen is moeilijk, vooral als het om de toekomst gaat”, zei de Deense natuurkundige Niels Bohr al. Toenemende concurrentie, veranderingen in de markt, strategische keuzes: allemaal zaken die uw onderneming in de toekomst gaan beïnvloeden.

- **Kunt u voorspellen wat dit betekent voor het personeel dat u over 5 jaar nodig zult hebben?**
- **Voor welke bedrijfsonderdelen hebt u straks extra mensen nodig?**
- **Heeft uw huidige personeel de juiste kennis, vaardigheden en competenties?**

De WENb methode

De Werkgeversvereniging WENb heeft een methode ontwikkeld voor strategische personeelsplanning. Met deze methode kunt u de vertaalslag maken van externe en interne ontwikkelingen naar personele consequenties op de middellange termijn. Geen standaardoplossing, maar een aanpak om zelf tot maatwerk te komen voor uw specifieke situatie.

Het proces

Allereerst brengt u in kaart welke externe en interne ontwikkelingen van invloed zijn op uw organisatie. Vervolgens analyseert u welke eisen deze ontwikkelingen zullen stellen aan het personeel. Daarna wordt het huidige personeelsbestand geïnventariseerd. De verschillen tussen het huidige en het toekomstige, gewenste personeelsbestand leiden tot maatregelen, zoals bijscholing en het aantrekken van nieuw personeel. Bij dit alles wordt u stap voor stap begeleid door de WENb methode.

Aanpak

De methode gaat uit van een aanpak op het niveau van een Business Unit (50 – 250 medewerkers). Dit geeft een beheersbare omvang en maakt de methode ook geschikt voor kleinere ondernemingen met een omvang tot circa 250 medewerkers. Meestal wordt de methode uitgevoerd door het Management Team van de Business Unit of van de onderneming. Elk MT-lid voert analyses uit voor zijn eigen afdeling. Vervolgens bespreekt het MT de afzonderlijke analyses om tot een gezamenlijke visie te komen. In het proces wordt het Management Team gefaciliteerd door een procesbegeleider, die de voortgang bewaakt, de MT-leden begeleidt bij hun analyses en de uitkomsten vastlegt. Zo stelt deze procesbegeleider, meestal de HR-manager, het MT in staat tot concrete resultaten te komen.

Webbased IT-tools

Een belangrijk onderdeel van de WENb methode voor strategische personeelsplanning wordt gevormd door enkele webbased IT-tools. Deze tools stellen u in staat uw huidige personeelsbestand te vergelijken met het toekomstige, gewenste personeelsbestand. U wijst uw huidige medewerkers toe aan functies in de toekomstige situatie en krijgt zo zicht op de (mis)match, zowel kwantitatief (aantallen fte's) als kwalitatief (opleidingen en competenties). Resultaat van de methode is een actieplan om uw personeelsformatie klaar te stomen voor de toekomst!



“De methodiek is goed te gebruiken en heeft in de pilot bijzonder goed gefunctioneerd. Het kost wel tijd en energie, maar dan heb je ook wat!”

Ruud Wilgenkamp, Essent, Directeur HRM

“Deze tool krijgt de focus van alle betrokkenen op de juiste plek. En het biedt een makkelijke handleiding om iedereen langs de vragen en de problematiek te leiden.”

Ton Meijer, E.ON, Senior Manager HR&HSEQ

“Er zijn veel methodieken op de markt die bijvoorbeeld een financiële of een andere insteek hebben. Deze methodiek zorgt juist voor een geïntegreerd geheel.”

Wim Kollmer, Electrabel, Directeur HRM

“De methode is goed te gebruiken en het programma is gebruikersvriendelijk. En het zorgt ervoor dat we een goed inzicht krijgen in de toekomstige behoeften en de kwantitatieve en kwalitatieve personeelsbezetting.”

Marjolein Spierenburg, E.ON, HR-Consultant

Meer informatie?
Neem contact op met de WENb
Tel. 026 - 3 569 569
Of kijk op www.wenb.nl