



# Cursusoverzicht *najaar 2011*

De werkgeversverenigingen WENb en WWb bieden dit jaar weer een aantal praktijkgerichte cursussen aan voor P&O- en HR-medewerkers van de aangesloten bedrijven. Deze cursussen zijn voor de sectoren op maat gemaakt en bevatten de laatste actuele ontwikkelingen.



## Cursusfolder najaar 2011

De werkgeversverenigingen WENb en WWb bieden dit najaar weer een aantal praktijkgerichte cursussen aan voor P&O- en HR-medewerkers van de aangesloten bedrijven. Deze cursussen zijn voor de sectoren op maat gemaakt en bevatten de laatste actuele ontwikkelingen. Het aantal deelnemers per cursus wordt beperkt gehouden, waardoor er voldoende ruimte is voor interactie en het uitwisselen van kennis en ervaringen door de deelnemers onderling.

Vanwege de vele positieve reacties wordt dit najaar het cursusprogramma gericht op het thema 'Het Nieuwe Werken' herhaald. Naast Het Nieuwe Werken wordt de introductiecursus ABP-pensioen ook weer aangeboden. Nieuw is de themasessie 'Alles goed? Samen werken aan minder psychisch verzuim', waarin dieper wordt ingegaan op de theorie rondom psychisch verzuim en de gesprekstechnieken die je als HR-adviseur daarbij kunt gebruiken. Meer informatie over de cursus vindt u verderop in deze folder.

Ook worden opnieuw de actualiteitenbijeenkomsten Prinsjesdag en Wijzigingen wetgeving per 1 januari 2012 georganiseerd, zodat u op de hoogte bent van de laatste stand van zaken op het gebied van arbeidsrecht, fiscaal recht en sociaal zekerheidsrecht. Voor de wijzigingen in de vakantiewetgeving die per 1 januari 2012 ingaan, zal er in september een informatiebijeenkomst worden gehouden. Deelname aan deze actualiteitenbijeenkomsten is gratis.

U kunt zich aanmelden door middel van het aanmeldingsformulier. Dit formulier zit als bijlage bij de folder en u kunt deze ook downloaden via onze site [www.wenb.nl](http://www.wenb.nl). Met het oog op de organisatie verzoeken wij u het aanmeldingsformulier zo spoedig mogelijk aan ons te retourneren.

De cursus vindt doorgang als zich voldoende deelnemers hebben aangemeld. U ontvangt van ons hierover tijdig een bevestiging. Bij deze bevestiging ontvangt u een intakeformulier.

U kunt kosteloos annuleren tot 4 weken voor de cursusdatum. Bij annulering korter dan 4 weken voor de cursus zijn wij genoodzaakt 50% van de kosten in rekening te brengen. Bij annulering korter dan een week voor de cursus zijn wij genoodzaakt 100% van de kosten in rekening te brengen. U kunt zich natuurlijk altijd kosteloos laten vervangen door een collega. U dient dit wel voor aanvang van de cursus door te geven aan het cursussecretariaat WENb.

## Cursusoverzicht

### 1 Het Nieuwe Werken

11 oktober 2011

*HR als change agent (HR-adviesbureau Qidos)*

8 november 2011

*Flexibilisering van arbeidstijden en roosters (Déhora, specialist in (zelf)roosteren)*

29 november 2011

*De arbeidsrechtelijke uitwerking van het nieuwe werken (Nysingh Advocaten)*

### 2 Pensioen

1 november 2011

Introductiecursus ABP-pensioen, ABP

### 3 Gezondheid

24 november 2011

Alles goed? Samen werken aan minder psychisch verzuim (Loyalis)



# Het Nieuwe Werken

## HR als change agent

Is Het Nieuwe Werken (HNW) binnen uw organisatie ook een belangrijk thema voor 2011? Hoe wordt HNW gezien en kunt u het gebruiken in uw organisatie passend binnen de bedrijfsdoelstellingen? Zoekt u naar een manier om hier als HR professional een rol in te spelen? Tijdens deze cursus wordt u in de vorm van train-de-trainer aangereikt hoe u Het Nieuwe Werken binnen uw organisatie handen en voeten kunt geven.

#### Inhoud

- U weet wat belangrijk is bij de start van HNW
- U weet welke toegevoegde waarde HNW binnen uw organisatie kan hebben en u weet hoe u dit duidelijk formuleert
- U heeft inzicht in welke stakeholders er zijn en op welke manier u ze bij HNW kunt betrekken
- U heeft een overzicht van mogelijkheden op welke manieren u HNW kunt implementeren en welke passen binnen uw organisatie
- U krijgt praktische tips op het gebied van verandermanagement

#### Methode en werkvorm

Deze bijeenkomst wordt gegeven door Qidos in de vorm van een interactief train-de-trainer programma. Als deelnemer worden u de handvatten geboden om binnen uw eigen organisatie concreet met het onderwerp aan de slag te gaan.

Tijdens de cursus is er uitgebreid de mogelijkheid tot het stellen van vragen en het voorleggen van casussen.

#### Verwacht resultaat

U gaat naar huis met een direct bruikbaar praktisch plan van aanpak. U heeft inzicht in uw eigen rol en uw eigen invloed als veranderaar. U ontvangt een cursusmap als naslagwerk.

Doelgroep:	P&O-functionarissen en HR-adviseurs
Voorkennis:	geen
Deelnemers:	8 tot 15 (bij minder dan 8 aanmeldingen wordt de cursus geannuleerd/verplaatst)
Datum:	11 oktober 2011
Tijd:	10.00-17.00 uur
Kosten:	€ 250,-

*U kunt kosteloos annuleren tot 4 weken voor de cursusdatum. Bij verhindering kunt u zich laten vervangen door een collega. Dit graag tijdig doorgeven aan het secretariaat van de WENb.*



# Het Nieuwe Werken

## Flexibilisering van arbeidstijden en roosters

De dynamiek in het werk vraagt arbeidsorganisaties om uiterst flexibel te zijn. Meer dan ooit is het van belang de inzet van personeel af te stemmen op de vraag naar capaciteit. Tegelijkertijd vragen medewerkers steeds vaker om werktijden die op maat gesneden zijn op hun persoonlijke situatie. Daarbij gaat het eveneens om een behoefte aan flexibiliteit, maar dan vanuit het perspectief van de medewerker. Hoewel niet eenvoudig, kunnen deze twee vormen van flexibiliteit te verenigen zijn. In deze cursus wordt daarop ingegaan.

### Inhoud

- Introductie flexibel roosteren
  - Issues in arbeids- en bedrijfstijden
  - Kosten en baten van flexibilisering (business case)
  - Keuze van systeem: traditioneel of modern
- Traditionele flexibilisering van arbeidstijden
  - Diverse praktijkvoorbeelden
  - Grenzen van de 'flex-klem'
- Moderne flexibilisering van arbeidstijden
  - Diverse praktijkvoorbeelden
  - Zelfroosteren ultimo forma
- Flexibilisering en verandermanagement
  - Randvoorwaarden ten aanzien van oplossingen
  - Succes- en faalfactoren
  - Monitoren van de kwaliteit van de personele inzet

### Methode en werkvorm

De cursus wordt verzorgd door Ben Jansen van de Déhora Consultancy Group. Tijdens de dag worden, interactief, theorie en praktijk op een evenwichtige wijze afgewisseld. De deelnemers krijgen ruim de gelegenheid hun eigen situatie in te brengen.

### Verwacht resultaat

U bent na de cursus op de hoogte van de laatste ontwikkelingen op het terrein van flexibilisering van werktijden. Vanuit deze kennis bent u ook in staat een plan van aanpak te maken voor uw eigen organisatie. Daarbij heeft u inzicht in de kansen en bedreigingen van een flexibiliseringstraject. U ontvangt een cursusmap als naslagwerk.

Doelgroep:	P&O-functionarissen en HR-adviseurs
Voorkennis:	geen
Deelnemers:	8 tot 15 (bij minder dan 8 aanmeldingen wordt de cursus geannuleerd/verplaatst)
Datum:	8 november 2011
Tijd:	10.00-17.00 uur
Kosten:	€ 175,-

*U kunt kosteloos annuleren tot 4 weken voor de cursusdatum. Bij verhindering kunt u zich laten vervangen door een collega. Dit graag tijdig doorgeven aan het secretariaat van de WENb.*



# Het Nieuwe Werken

## De arbeidsrechtelijke uitwerking van Het Nieuwe Werken

Als uw organisatie heeft gekozen om Het Nieuwe Werken (HNW) in te voeren, of ervoor gaat kiezen HNW in te voeren, weet u dan wat u kunt verwachten op arbeidsrechtelijk gebied? Welke randvoorwaarden zijn er? Wat spreekt u daarover af? En hoe legt u dat vast, zonder dat u daarmee de flexibiliteit wegneemt? Op deze en andere vragen wordt een antwoord gegeven bij de cursus 'De arbeidsrechtelijke uitwerking van Het Nieuwe Werken'.

### Inhoud

- Blind vertrouwen? Resultaatgericht werken
- Gelijkheid of gelijkwaardigheid?
- Gevolgen voor het personeelsdossier
- Wijzigen van arbeidsvoorwaarden
- Arbeidsomstandigheden
- Arbeidstijden
- Cao
- Tips & Trucs

### Methode en werkvorm

Deze interactieve cursus is praktijkgericht. De theorie wordt behandeld aan de hand van jurisprudentie, actualiteiten, de ingebrachte praktijkvoorbeelden en vragen. Er wordt daarbij aangesloten op de sectorspecifieke situatie binnen de ENb- en WWb-sector.

De cursus wordt verzorgd door Allard Bekius, een ervaren advocaat van Nysingh Advocaten. Hij heeft zich gespecialiseerd in het arbeidsrecht en gebruikt zijn praktijkervaring in de cursus. Tijdens de cursus is er uitgebreid de mogelijkheid om vragen te stellen en casussen voor te leggen.

### Verwacht resultaat

U weet wat de belangrijkste arbeidsrechtelijke gevolgen zijn van HNW. U weet wat de randvoorwaarden bij de invoering van het nieuwe werken zijn en hoe u die in de praktijk kunt toepassen. U ontvangt een cursusmap als naslagwerk.

Doelgroep:	P&O-functionarissen en HR-adviseurs
Voorkennis:	basiskennis arbeidsrecht vereist
Deelnemers:	8 tot 15 (bij minder dan 8 aanmeldingen wordt de cursus geannuleerd/verplaatst)
Datum:	29 november 2011
Tijd:	12.00-17.00 uur
Kosten:	€ 100,-

*U kunt kosteloos annuleren tot 4 weken voor de cursusdatum. Bij verhindering kunt u zich laten vervangen door een collega. Dit graag tijdig doorgeven aan het secretariaat van de WENb.*



# Pensioen

## Introductiecursus ABP-pensioen

U wilt uw werknemers zo goed mogelijk helpen bij al hun pensioenvragen. En u wilt uw pensioenadministratie zo goed mogelijk uitvoeren. ABP biedt daarom de Introductiecursus ABP-pensioen aan.

In deze praktijkgerichte introductiecursus krijgt u een duidelijk beeld van de ABP-pensioenregeling. De nadruk ligt op veranderingen waarmee een werknemer te maken krijgt in zijn werk en privé en de gevolgen daarvan voor zijn pensioen.

De cursus is ontwikkeld door ABP en SPO, hét opleidingeninstituut in de pensioenbranche, en wordt gegeven door een uit de ABP-pensioenpraktijk afkomstige docent.

### Inhoud

Tijdens deze cursus komen de volgende onderwerpen aan bod:

- De samenhang tussen pensioen en sociale zekerheid
- De basiselementen die de hoogte van het ABP-pensioen bepalen
- Het Uniforme Pensioen Overzicht (UPO)
- Veranderingen werk: meer of minder gaan werken, werkloosheid, arbeidsongeschiktheid. En de gevolgen daarvan voor het pensioen
- Veranderingen privé: trouwen, samenwonen, kinderen krijgen, echtscheiding. En de gevolgen daarvan voor het pensioen
- Met pensioen gaan: de FPU regeling, de AOW en het ABP KeuzePensioen
- Overlijden en het inkomen van de partner: ANW en ABP NabestaandenPensioen
- Inkomen bij arbeidsongeschiktheid: WIA en ABP ArbeidsongeschiktheidsPensioen

Ook is er ruimte om vooraf eigen vragen in te brengen die dan tijdens deze dag behandeld zullen worden.

### Methode en werkvorm

De dagelijkse praktijk staat centraal tijdens de cursus. U ontvangt een syllabus en een praktijkwerkboek.

### Verwacht resultaat

Als u klaar bent met de cursus heeft u de basiskennis en het inzicht om 'eerste hulp te bieden' bij vragen van uw werknemers over allerlei pensioensituaties.

Doelgroep:	P&O-functionarissen, salarisadministrateurs, personeels- en salarisassistenten
Voorkennis:	weinig tot geen kennis van pensioenen en sociale zekerheid
Deelnemers:	10 tot 15 (bij minder dan 10 aanmeldingen wordt de cursus geannuleerd/verplaatst)
Datum:	1 november 2011
Tijd:	10.00 – 16.30 uur
Kosten:	€ 175,-

U kunt kosteloos annuleren tot 4 weken voor de cursusdatum. Bij verhindering kunt u zich laten vervangen door een collega. Dit graag tijdig doorgeven aan het secretariaat van de WENb.



# Gezondheid

## Alles Goed? Samen werken aan minder psychisch verzuim

### Themasessie: Alles Goed? Praktijkgerichte training voor HR

Voor het project 'Alles Goed? Samen werken aan minder psychisch verzuim' heeft de WENb in samenwerking met een enthousiaste stuurgroep, samengesteld uit deskundigen op het gebied van gezondheidsbeleid uit de bedrijven, en Loyalis Kennis & Consult instrumenten ontwikkeld op het gebied van preventie van psychisch verzuim.

Het ondersteunen van leidinggevende over de aanpak van psychisch verzuim vergt kennis van dit onderwerp en competenties op het gebied van gespreksvoering. De training is dan ook een mix van kennisoverdracht, het uitwisselen van ervaringen en het oefenen van gesprekstechnieken in verschillende werkvormen.

### Inhoud

- Uitleg over het wettelijk kader
- Oorzaken, risicofactoren en kosten van psychisch verzuim
- Theorieën voor aanpak psychisch verzuim
- De beschikbare instrumenten van 'Alles Goed?'
- Kennisuitwisseling rondom de aanpak van implementatie binnen de organisatie
- Rol van de leidinggevenden, het signaleren en herkennen van de situatie

### Methode en werkvorm

De themasessie is een mix van theorie en praktijk. Er zal naast het theoretisch gedeelte over psychisch verzuim veel aandacht zijn voor het oefenen van gesprekken.

Deelnemers ontvangen de ontwikkelde instrumenten voorafgaand aan de themasessie.

### Verwacht resultaat

De deelnemers zijn bekend met de mogelijkheden van het beschikbare instrumentarium van 'Alles Goed?'. Zij weten hoe dit binnen hun organisatie ingezet kan worden en hebben met de deelnemers interactief ideeën uitgewisseld over de implementatie. De deelnemers hebben kennis van de theoretische achtergronden bij het (voorkomen) van psychisch verzuim. De deelnemers hebben geoefend in het voeren van (preventieve) gesprekken met de leidinggevende en met de medewerker over het psychisch verzuim.

Doelgroep:	HR-adviseurs, verzuimadviseurs
Voorkennis:	instrumenten 'Alles Goed?' hebben doorgenomen
Deelnemers:	6 tot 12 (bij minder dan 6 aanmeldingen wordt de cursus geannuleerd/verplaatst)
Datum:	24 november 2011
Tijd:	10.00-17.00 uur
Kosten:	€ 175,-

U kunt kosteloos annuleren tot 4 weken voor de cursusdatum. Bij verhindering kunt u zich laten vervangen door een collega. Dit graag tijdig doorgeven aan het secretariaat van de WENb.

## Colofon

Cursussecretariaat WENb / WWb

Utrechtseweg 310  
6812 AR Arnhem

Postbus 9009  
6800 DL Arnhem

Telefoon: 026 - 356 95 68  
Fax: 026 - 356 95 60

e-mail: [info@wenb.nl](mailto:info@wenb.nl)  
[www.wenb.nl](http://www.wenb.nl)

